




Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy
ul. Piastów 2, 62-400 Słupca

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

Słupca, lipiec 2019



Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	16
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
4.1 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	18
Podsumowanie	20
Załącznik A. Rynek pracy	22
Załącznik B. Rynek edukacyjny	50

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019r., poz. 1482 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanych kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne

zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.


$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku


$$B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

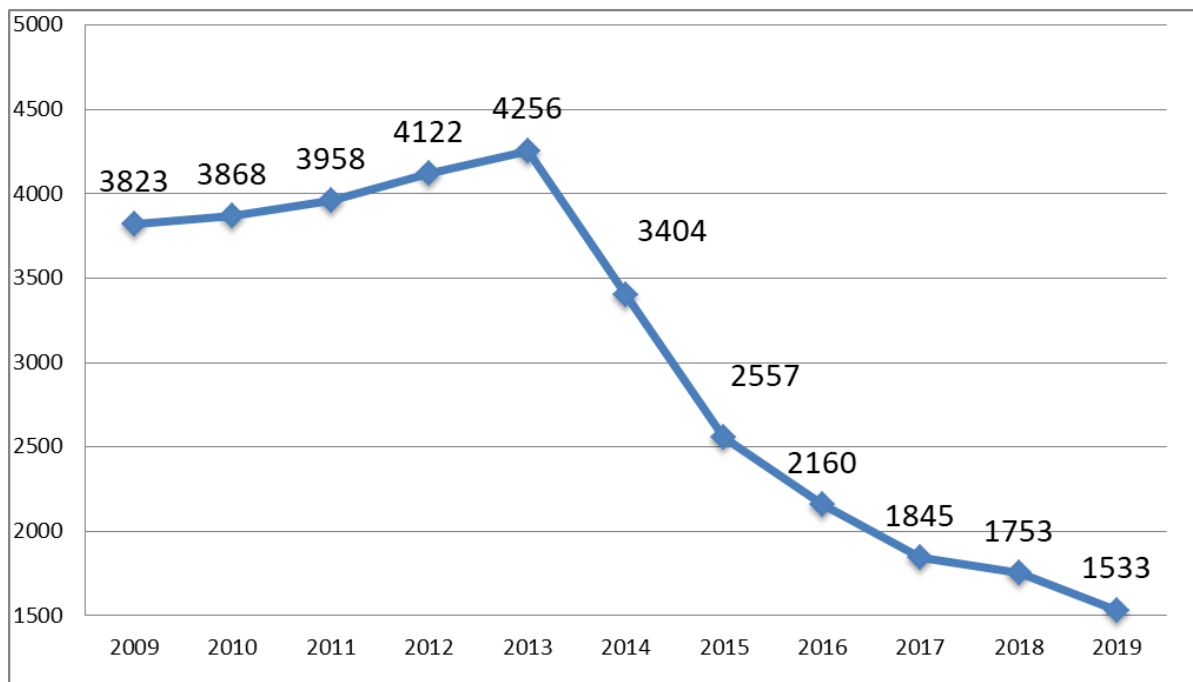
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2019 roku w powiecie słupeckim zarejestrowanych było 1533 osób bezrobotnych, z czego 62,37% stanowiły kobiety. Od końca 2009 roku do końca 2013 roku zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych (o 433 osoby), po czym nastąpił zdecydowany spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, kiedy to liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 2720 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

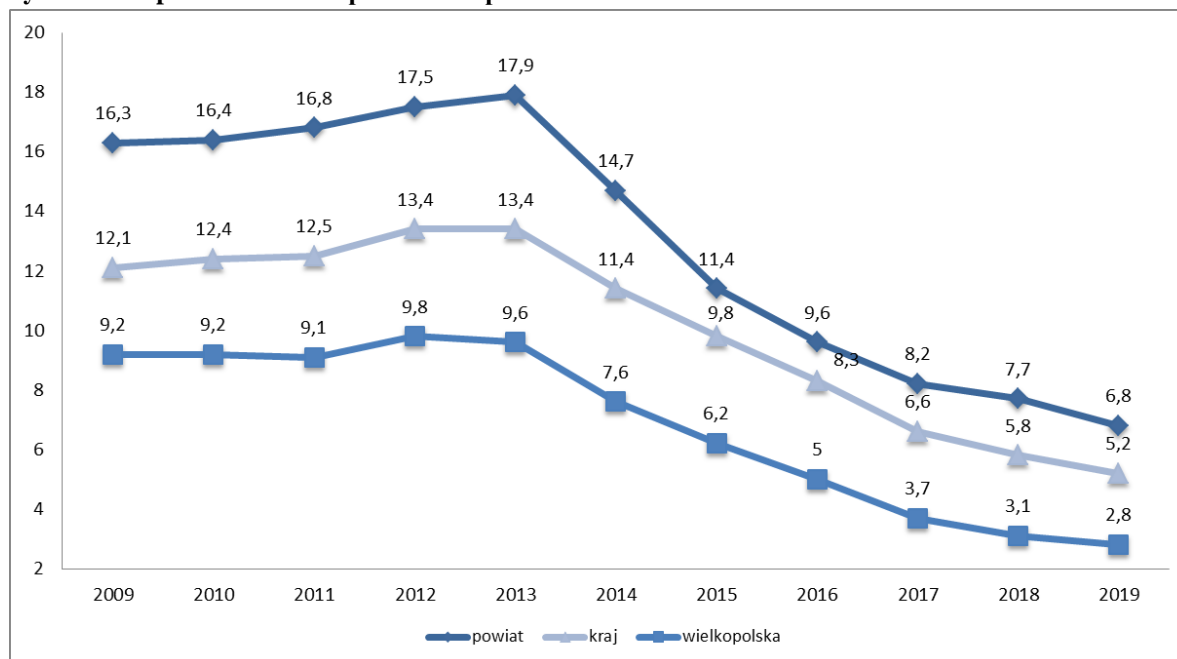
Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim w latach 2009 – 2013 ulegała stopniowemu wzrostowi o 1,6%. W 2009 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wyniosła 16,3% a w 2013 roku 17,9%. Po 2013 roku do końca rozpatrywanego okresu stopa bezrobocia znacząco spadała i w 2019 roku osiągnęła wartość 6,8%. W tym samym czasie w województwie i kraju stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie odpowiednio 2,8% i 5,2%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym wykresie.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2019 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 249 osób. 70 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach gospodarze budynków. W pozostałej grupie zawodów liczba osób bezrobotnych wyniosła mniej niż 50 osób. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	249
5153	Gospodarze budynków	70
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	48
5120	Kucharze	47
5141	Fryzjerzy	45
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	35
6113	Ogrodnicy	32
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	27
9613	Zamiatacze i pokrewni	27
6111	Rolnicy upraw polowych	26
4321	Magazynierzy i pokrewni	25
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	23
7222	Ślusarze i pokrewni	21
7112	Murarze i pokrewni	19
3220	Dietetycy i żywieniowcy	17

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie słupeckim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2019 największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 362 osoby. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 119 gospodarzy budynków. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło mniej niż 100 osób. Pełne zestawienie zawiera poniższa tabela.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	362
5153	Gospodarze budynków	119
4110	Pracownicy obsługi biurowej	83
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80
5141	Fryzjerzy	72
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	72
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	63
5120	Kucharze	62
7222	Ślusarze i pokrewni	58
6113	Ogrodnicy	50
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	49
9613	Zamiatacze i pokrewni	47
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	41
3115	Technicy mechanicy	40
7112	Murarze i pokrewni	40
3220	Dietetycy i żywieniowcy	38
6111	Rolnicy upraw polowych	37
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. Poniższa tabela zawiera wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00

2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawo-

dów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim monterzy sprzętu elektrycznego. Poniższa tabela zawiera wszystkie grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyższy niż jeden.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3,00
2413	Analitycy finansowi	3,00
5221	Właściciele sklepów	3,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5111	Stewardzi	2,00
7125	Szklarze	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00

Poniższa tabela zawiera zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00

3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie częściej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się natomiast w pośrednictwie dotyczącym: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; pracownicy biurowi; pracownicy wykonujący prace proste oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 6. Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1035	309	1344
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	44	44
2	SPECJALIŚCI	50	28	78
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	89	87	176
4	PRACOWNICY BIUROWI	142	1	143
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	314	87	401
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	18	0	18
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	164	17	181
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	68	31	99
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	190	14	204
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,00%	100,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	64,10%	35,90%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	50,57%	49,43%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,30%	0,70%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	78,30%	21,70%	100%
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	90,61%	9,39%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	68,69%	31,31%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,14%	6,86%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,00%	14,24%	0,00
2	SPECJALIŚCI	4,83%	9,06%	0,53
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,60%	28,16%	0,31
4	PRACOWNICY BIUROWI	13,72%	0,32%	42,39
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30,34%	28,16%	1,08
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	1,74%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,85%	5,50%	2,88
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,57%	10,03%	0,65
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,36%	4,53%	4,05
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Szczegółowy obraz zawodów maksymalnie deficytowych oraz deficytowych zawierają poniższe tabele.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1		0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	1		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	100,00	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0,00	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	66,67
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałości bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9334	Układacze towarów na półkach	0,42	4,17	0,10		2,00	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,17	1,17	0,14	0,00	1,00		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,92	3,75	0,24		1,50		0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,17	3,08	0,38	0,00	1,14	92,31	69,23
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,83	16,67	0,41	28,57	1,18	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,75	1,08	0,69		1,00		0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00		0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00	75,00	75,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,92	1,17	0,79	0,00	1,50	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,75	2,17	0,81		1,33	100,00	100,00

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. W powiecie słupeckim zidentyfikowano jedną grupę zawodów zrównoważonych, do której należą operatorzy maszyn do szycia.

Tabela 8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,67	0,67	1,00	50,00	12,50

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach

analizy wyodrębniono grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz nadwyżkowych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Szczegółowe dane zawierają poniższe tabele.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	27
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2
2643	Filolodzy i tłumacze	2
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
3251	Asystenci dentyści	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43,42	1,50	28,94	47,92	0,97	5,56	5,56
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,75	0,25	11,00	100,00	0,86	0,00	0,00
2642	Dziennikarze	2,25	0,33	6,75	66,67	0,50	100,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,25	0,42	5,40	66,67	0,78	80,00	60,00
3322	Przedstawiciele handlowi	8,83	4,25	2,08	63,64	0,93	25,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1,67	0,92	1,82	50,00	0,86	9,09	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Współpraca w zespole	9,52
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,14
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,14
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,14
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,38
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	2,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,00
				Współpraca w zespole	1,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,42		
		Współpraca w zespole	0,42		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,21		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,21		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,21		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,39	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,30

	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,39	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,15
	Współpraca w zespole	0,39	Wykonywanie obliczeń	1,15

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 48,97% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że najwięcej bezrobotnych bez zawodu występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (21,98%) oraz średnim ogólnokształcącym (21,28%). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 533	145	9,46%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	323	71	21,98%
zasadnicze zawodowe	503	7	1,39%
średnie ogólnokształcące	141	30	21,28%
policealne i średnie zawodowe	356	23	6,46%
wyższe	210	14	6,67%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	9	3	33,33%
technikum	168	18	10,71%
liceum ogólnokształcące	64	17	26,56%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	1	50,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	20	1	5,00%
wyższa	100	12	12,00%
brak danych źródłowych	913	81	8,87%
zasadnicza szkoła zawodowa	255	12	4,71%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

4.1 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje wyższe wartości wskaźnika w przypadku zasadniczych szkół zawodowych oraz szkół przysposabiających do pracy (odpowiednio 15,63%, 11,11%), podczas gdy w przypadku pozostałych szkół wskaźnik ten przyjmował niższe wartości.

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego

zasadnicza szkoła zawodowa	128	93	29	20	22,66%	15,63%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	3	1	33,33%	11,11%
technikum	234	186	26	12	11,11%	5,13%
liceum ogólnokształcące	184	0	10	5	5,43%	2,72%
liceum profilowane	0	0	0	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	8	4	2	0	25,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że powinno się kłaść nacisk na szkolenie bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in.: operatorzy wprowadzania danych (5 ofert pracy), pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami (5 ofert pracy). Do grupy zawodów deficytowych z największą liczbą ofert pracy zaliczają się m.in.: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (152 oferty pracy), układacze towarów na półkach (50 ofert pracy), kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (21 ofert pracy). Wymienione zawody po za sprzedawcą nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w wyżej wymienionych grupach zawodów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, zerową dostępnością ofert pracy charakteryzowały się następujące zawody: rolnicy upraw polowych, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, formierze odlewniczy i pokrewni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, filolodzy i tłumacze, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci dentystyczni.

Na terenie powiatu słupeckiego wyszczególniony zostały także zawód zrównoważony: operatorzy maszyn do szycia (8 ofert pracy).

Należy dodać, że liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych kształtuje się na podobnym poziomie. Należałoby w związku z tym promować kształcenie w zawodach, na które występuje największe zapotrzebowanie a w stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych podjąć działania zmierzające do ich przekwalifikowania i zwiększenia w ten sposób puli zawodów zrównoważonych.

Stosunkowo dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2019 stanowiły 9,46% zarejestrowanych bezrobotnych. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w powiecie słupeckim oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia

efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w roku 2019.

Tabela 13. Informacja sygnałna 2019 roku

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny
		Pracownicy do spraw transportu
		Operatorzy wprowadzania danych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
		Agenci ubezpieczeniowi
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód deficytowy
	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Kierownicy do spraw budownictwa	
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
	Archiwiści i muzealnicy	
	Robotnicy leśni i pokrewni	
	Sprzedawcy w stacji paliw	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Dziennikarze
		Asystenci nauczycieli
		Przedstawiciele handlowi
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Filolodzy i tłumacze
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci dentystyczni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18	14	8	0	0,00	2	0	44		0,00	7,75	9,67	0,80	25,00	0,78	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	141	166	68	5	7,35	29	50	28	48,00	18,00	77,33	14,50	5,33	42,65	1,18	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	443	449	194	25	12,89	85	89	87	46,07	29,21	195,83	20,67	9,48	43,81	1,01	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	183	217	90	6	6,67	45	142	1	65,49	42,96	91,67	15,92	5,76	50,00	1,19	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	762	823	476	11	2,31	246	314	87	36,62	13,69	470,67	58,42	8,06	51,68	1,08	-	nadwyżka	0,33
6	ROLNICY, OGRODNICY,	102	112	70	0	0,00	41	18	0	22,22	16,67	67,67	1,50	45,11	58,57	1,10	-	-	0,04

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	LEŚNICY I RYBACY																		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	553	605	255	13	5,10	112	164	17	26,22	5,49	271,67	34,08	7,97	43,92	1,09	-	-	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	125	123	57	3	5,26	24	68	31	25,00	7,35	57,33	13,25	4,33	42,11	0,98	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	306	354	168	0	0,00	80	190	14	15,26	6,32	174,42	21,00	8,31	47,62	1,16	-	nadwyżka	0,12
Razem		263 6	286 4	138 8	63	4,54	664	1035	309	35,36	16,23	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	samorządowych																		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	0	2	0	0,00	0	0	17	0,00	0,25	1,42	0,18	0,00	0,00	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	1	0	0,00	0	0	2	0,00	0,17	1,17	0,14	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,75	1,08	0,69		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpiecze-	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	niowych																		
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	3	0	0		0	0	21	0,00	0,92	3,75	0,24		1,50	deficyt	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej nie-klasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	6	2	0	0,00	2	0	0	0,00	4,33	1,00	4,33	100,00	3,00	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	0	3	1	33,33	1	6	0	0,00	0,00	2,25	0,50	4,50	33,33	0,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2	1	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	2	1	2	1	50,00	0	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2149	Inżynierowie	1	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,0	100,00	1,00	-	nad-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	gdzie indziej niesklasyfikowani													0					wyżka	
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
2161	Architekci	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,50		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

2292	Fizjoterapeuci	9	12	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	1,00	2,33	0,00	1,33	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2	4	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	75,00	2,00	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	7	3	0	0,00	3	6	0	50,00	0,00	3,92	0,50	7,83	100,00	1,17	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	2,67	1,17	2,29	0,00	1,67	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	5	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,17	0,25	24,67	80,00	1,14		-	nadwyżka	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,17	0,17	13,00	50,00	1,33		-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	3,00		-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,25		-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	17	17	5	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	4,00	0,17	24,00	0,00	1,00		-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	4	1	50,00	0,00	0,08	1,42	0,06	0,00	0,50		-	deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	14	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	4,00	0,17	24,00	33,33	1,40		-	-	0,00
2432	Specjaliści do	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	spraw public relations																			
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	5	3	0	0,00	3	2	21	100,00	100,00	3,92	2,92	1,34	100,00	1,67	-	nadwyżka	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2511	Analiticy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
2519	Analiticy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2522	Administratorzy systemów kompu-	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	terowych																			
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej nieklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	1,00	1,25	100,00	1,00	-	-	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	1	1	100,00	0	4	0	75,00	75,00	0,25	0,33	0,75	0,00	1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00	
2631	Ekonomiści	6	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,20	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	1,08	0,23	0,00	0,67	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	2	1	3	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	2,25	0,33	6,75	66,67	0,50	nad- wyżka	max nad- wyżka	0,00	
2643	Filolodzy i	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,75	max	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	tłumacze																	nad- wyżka		
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	16	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	5,42	1,17	4,64	50,00	1,07	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	12	12	7	1	14,29	2	7	0	0,00	0,00	5,42	0,58	9,29	28,57	1,00	-	-	0,00	
3113	Technicy elektrycy	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	6	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	0,86	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	40	33	16	6	37,50	3	0	0		0,00	12,67	0,00		18,75	0,83	-	-	0,01	
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	50,00	1,08	-	-	0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	wody i pokrewni																		
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej nieklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	0	25		0,00	1,42	2,08	0,68	100,00	1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	26	25	7	3	42,86	2	0	0		0,00	9,33	0,00		28,57	0,96	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	9	7	3	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,83	1,25	1,47	33,33	0,78	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	38	39	17	0	0,00	9	0	0		0,00	19,75	0,00		52,94	1,03	-	max nadwyżka	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3253	Optycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	okularowi																			
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00					-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	2	1	50,00	1	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00	50,00	1,00		-	nadwyżka	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23	26	8	0	0,00	4	13	0	92,31	61,54	10,00	1,08	9,23	50,00	1,13		-	-	0,01
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	1,08	1,00	100,00			-	-	0,00
3313	Księgowi	5	5	4	1	25,00	1	11	0	18,18	0,00	2,83	1,92	1,48	25,00	1,00		-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	63	57	24	0	0,00	10	0	0		0,00	22,42	0,00		41,67	0,90		-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	3	1	100,00	66,67	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	15	14	11	0	0,00	7	8	43	25,00	0,00	8,83	4,25	2,08	63,64	0,93		nadwyżka	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	2	0	0,00	2	9	0	100,00	77,78	2,33	1,75	1,33	100,00	1,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	26	22	9	2	22,22	1	0	0		0,00	6,25	0,00		11,11	0,85		-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług bizne-	9	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,22		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stupeckim w 2019 roku

	sowych gdzie indziej nieklasyfikowani																		
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	30	16	0	0,00	12	0	15		0,00	20,17	1,25	16,13	75,00	1,76	-	max nadwyżka	0,01
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31	31	17	0	0,00	11	3	0	66,67	66,67	17,33	0,25	69,33	64,71	1,00	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek,	5	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	33,33	1,20	-	nadwyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni																		
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	23	27	8	4	50,00	3	0	0		0,00	9,50	0,00		37,50	1,17	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	10	0	10,00	0,00	0,33	0,83	0,40	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	6	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	25	7	4	57,14	2	1	0	100,00	0,00	9,33	0,08	112,00	28,57	1,19	-	-	0,01
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	83	107	39	1	2,56	22	68	0	82,35	45,59	44,42	6,67	6,66	56,41	1,29	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	5	5	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	tekstu																		
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	13	7	2	28,57	1	0	0		0,00	4,58	0,00		14,29	1,08	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	9	11	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,17	0,08	50,00	33,33	1,22	-	nadwyżka	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	6	2	1	50,00	1	5	0	80,00	80,00	0,92	0,42	2,20	50,00	1,20	-	deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	8	2	1	50,00	0	13	0	92,31	69,23	1,17	3,08	0,38	0,00	1,14	deficyt	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i	2	4	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,50	0,33	1,50		2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	ubezpieczeń																		
4321	Magazynierzy i pokrewni	41	44	25	1	4,00	13	29	0	37,93	24,14	23,67	2,42	9,79	52,00	1,07	-	nadwyżka	0,02
4322	Planiści produkcyjni	3	3	2	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	2,25	0,83	2,70	100,00	1,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,50	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,92	0,25	7,67	33,33	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	62	74	47	2	4,26	31	5	0	60,00	20,00	48,75	1,42	34,41	65,96	1,19	-	nadwyżka	0,03
5131	Kelnerzy	14	14	9	1	11,11	4	62	0	11,29	9,68	7,67	6,17	1,24	44,44	1,00	-	-	0,01
5132	Barmani	4	5	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,25	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	72	80	45	2	4,44	27	6	0	33,33	0,00	52,08	1,50	34,72	60,00	1,11	-	nadwyżka	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	12	5	0	0,00	3	5	0	100,00	60,00	6,50	0,42	15,60	60,00	1,09	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5153	Gospodarze budynków	119	129	70	0	0,00	30	76	0	80,26	21,05	62,25	8,33	7,47	42,86	1,08	-	nadwyżka	0,04
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	zwierzętami																		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	362	385	249	6	2,41	125	53	14	50,94	18,87	238,33	14,58	16,34	50,20	1,06	-	nadwyżka	0,16
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	10	3	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	4,75	2,92	1,63	66,67	1,25	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	49	49	23	0	0,00	12	5	0	0,00	0,00	23,67	0,42	56,80	52,17	1,00	-	-	0,02
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	8	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,75	2,17	0,81		1,33	deficyt	nadwyżka	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	20	7	0	0,00	2	79	73	0,00	0,00	6,83	16,67	0,41	28,57	1,18	deficyt	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	9	7	3	0	0,00	2	5	0	80,00	60,00	2,25	0,42	5,40	66,67	0,78	nadwyżka	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobi-	3	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,33	max nad-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	stej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																	wyżka		
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	11	10	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	4,00	0,98	20,00	0,91	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	37	34	26	0	0,00	15	0	0		0,00	26,75	0,00		57,69	0,92	max nadwyżka	-	0,02	
6113	Ogrodnicy	50	63	32	0	0,00	19	3	0	100,00	66,67	28,25	0,25	113,00	59,38	1,26	-	-	0,02	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00		3,00	-	max nadwyżka	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,25	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,92	1,17	0,79	0,00	1,50	deficyt	-	0,00	
6223	Rybacy morscy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	potrzeby																		
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	40	40	19	0	0,00	8	32	0	15,63	6,25	16,92	8,67	1,95	42,11	1,00	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	6	2	0	0,00	1	11	0	9,09	0,00	1,67	0,92	1,82	50,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	16	7	0	0,00	4	0	0		0,00	9,08	0,00		57,14	1,60	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	5	7	2	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	2,58	0,42	6,20	50,00	1,40	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	7	5	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	5,25	0,17	31,50	60,00	1,40	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	66,67	2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	40	9	0	0,00	4	19	0	47,37	0,00	13,33	4,58	2,91	44,44	1,21	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwato-	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	rzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																		
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	26	12	0	0,00	8	5	0	60,00	0,00	15,92	1,42	11,24	66,67	1,08	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	13	12	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		25,00	0,92	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	11	11	5	0	0,00	1	2	17	0,00	0,00	5,33	1,58	3,37	20,00	1,00	-	-	0,00
7213	Błacharze	12	13	5	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	4,58	0,17	27,50	0,00	1,08	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	12	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	58	59	21	3	14,29	5	6	0	66,67	33,33	20,17	1,50	13,44	23,81	1,02	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek	16	17	5	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,42	2,17	2,96	60,00	1,06	-	nadwyżka	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	do metali i pokrewni																		
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66	57	32	5	15,63	5	5	0	40,00	20,00	25,83	0,42	62,00	15,63	0,86	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10	10	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,92	0,17	29,50	20,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	5,00	-	max nadwyżka	0,00
7322	Drukarze	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
7323	Introrigatorzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	21	2	0	0,00	1	9	0	22,22	0,00	5,42	1,75	3,10	50,00	1,24	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	16	14	8	3	37,50	3	2	0	50,00	0,00	8,08	0,17	48,50	37,50	0,88	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	urządzeń elektronicznych																			
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	2	1	0	0,00	1	6	0	33,33	0,00	1,08	0,50	2,17	100,00	2,00	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	9	6	0	0,00	3	15	0	0,00	0,00	5,58	1,25	4,47	50,00	1,00	-	-	0,00	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	24	30	17	0	0,00	10	3	0	0,00	0,00	18,08	4,25	4,25	58,82	1,25	-	nadwyżka	0,01	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	46	54	27	0	0,00	16	22	0	13,64	0,00	29,42	2,83	10,38	59,26	1,17	-	-	0,02	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	10	11	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,42	0,00		50,00	1,10	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	19	27	10	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	12,17	0,17	73,00	70,00	1,42	-	-	0,01	
7532	Konstrukto-	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	rzy i krojczowie odzieży																		
7533	Szwaczkarki i pokrewni	20	24	11	0	0,00	7	0	0	0,00	11,83	0,00		63,64	1,20	-	-	0,01	
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,83	0,25	7,33	100,00	4,00	-	nadwyżka	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	7	8	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	3,00	0,42	7,20	0,00	1,14	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	pokrewni																			
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	11	1	0	0,00	1	6	0	100,00	16,67	3,67	0,50	7,33	100,00	1,83	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	5	0	0		0	8	0	50,00	12,50	0,67	0,67	1,00		1,00	równowaga	równowaga	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	13	14	8	0	0,00	4	0	0		0,00	8,00	0,00		50,00	1,08	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	1	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,33	-	-	0,00	
8182	Maszyńści kotłów parowych i pokrewni	7	6	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,75	0,25	11,00	100,00	0,86	nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,67		max nad- wyżka	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,75	0,83	2,10	100,00	2,00		-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	9	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,08	0,17	18,50	50,00	1,50		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,50		-	nad- wyżka	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16	15	6	2	33,33	2	13	0	15,38	0,00	5,08	2,08	2,44	33,33	0,94		-	nad- wyżka	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00		-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	11	7	0	0,00	3	15	31	0,00	0,00	6,92	4,83	1,43	42,86	0,92		-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i	25	20	9	1	11,11	1	0	0		0,00	7,75	0,00		11,11	0,80		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

	leśnych																		
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	5	3	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	2,50	2,42	1,03	33,33	0,83	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	18	19	14	0	0,00	5	17	0	29,41	17,65	14,00	1,42	9,88	35,71	1,06	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	max nadwyżka	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,25	-	max deficyt	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	22	24	8	0	0,00	2	0	0		0,00	9,50	0,00		25,00	1,09	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	80	102	35	0	0,00	15	41	0	17,07	0,00	40,42	5,42	7,46	42,86	1,28	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19	23	10	0	0,00	6	21	14	4,76	4,76	13,25	4,92	2,69	60,00	1,21	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	72	70	48	0	0,00	23	18	0	5,56	5,56	43,42	1,50	28,94	47,92	0,97	nad- wyżka	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5	7	5	0	0,00	4	3	0	66,67	0,00	5,75	0,25	23,00	80,00	1,40	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

9334	Układacze towarów na półkach	1	2	0	0		0	50	0	0,00	0,00	0,42	4,17	0,10		2,00	deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	9	16	6	0	0,00	5	8	0	75,00	50,00	7,33	0,67	11,00	83,33	1,78	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	47	53	27	0	0,00	13	4	0	100,00	0,00	23,67	0,33	71,00	48,15	1,13	-	nadwyżka	0,01
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	18	20	9	0	0,00	6	17	0	0,00	0,00	11,92	1,42	8,41	66,67	1,11	-	max nadwyżka	0,01
Ra- zem		263 6	286 4	138 8	63	4,54	664	1035	299	35,36	16,23	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	58372	0	0	3	1	0,00%	0,00%
4-LETNIE TECHNIKUM	59690	0	0	2	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2	9107	0	0	1	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W BIELICACH	114523	0	0	2	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MOGILNIE	64384	0	0	2	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA W SŁUPCY	75642	5	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W STRZAŁKOWIE	128302	9	7	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	128298	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- SZKOŁA POLICEALNA	128301	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- TECHNIKUM	128296	53	41	7	1	13,21%	1,89%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	122909	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	15980	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	86124	19	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOPROŚŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE	19278	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZAŁKA J. PIŁSUDSKIEGO W SŁUPCY	87182	103	0	6	3	5,83%	2,91%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LOG ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W SŁUPCY	87581	18	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	30304	23	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNASZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	17580	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SŁUPCY	75674	9	0	2	0	22,22%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	51259	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	30308	24	15	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE	79007	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WIELKOPOLSKA SZKOŁA SKUTECZNEJ NAUKI	17465	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. STEFANA BATORO W KONINIE-LICEUM PROFILOWANE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	34321	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MAKSYMILIANA JACKOWSKIEGO - TECHNIKUM NR I	83561	86	78	6	4	6,98%	4,65%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MASYMILIANA JACKOWSKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II	83429	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAGÓROWIE	62038	41	16	1	1	2,44%	2,44%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - TECHNIKUM GEODEZYJNE	62036	0	0	10	6	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W SŁUPCY	53479	73	70	23	17	31,51%	23,29%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	66223	21	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 2	65183	8	4	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO TECHNIKUM NR 2 W SŁUPCY	53477	71	52	0	0	0,00%	0,00%
---	-------	----	----	---	---	-------	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci nauczycieli			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	18	23			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			0	1	4	5			0,00%	20,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1		1				100,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	11	3	0	8	3	27,27%	0,00%	37,50%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	10	8			0,00%	12,50%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				1		1				100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				1		4				25,00%
Planiści produkcyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1					0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieklasyfikowani	20	20	1	3	2	5	5,00%	15,00%	50,00%	60,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	6	4			0,00%	0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	1			0,00%	0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów			0		1				0,00%		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	3			0,00%	0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	4	3			0,00%	0,00%	
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowani			0		1				0,00%		
Spedytorzy i pokrewni	26	26	3	0	6	4	11,54%	0,00%	50,00%	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	2	19	10			15,79%	20,00%	
Stolarze meblowi i pokrewni				0		2				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	6	0	12	9	24,00%	0,00%	50,00%	0,00%	
Technicy	5	5	0	0	6	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2019 roku

budownictwa											
Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy elektrycy	9	9	0		1		0,00%		0,00%		
Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%		
Technicy mechanicy	31	31	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy medyczni i dentystyczni				0		1				0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4		2		2		50,00%		100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	1	1	20,00%	0,00%	100,00%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	0	0	5	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0		1				0,00%		
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	0	0	26	24	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.