

## Analiza stanu i struktury bezrobocia w Powiecie Słupeckim

#### Słupca, wrzesień 2019

**I. BEZROBOCIE W 2018 roku.**

Na koniec 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było **1753** osoby bezrobotne (1122 kobiety) i w porównaniu do roku 2017 jest to o 95 osób (5,14%) mniej.

Poziom bezrobocia w powiecie słupeckim w 2018r, został ukształtowany pod wpływem zwiększonego odpływu z ewidencji tut. Urzędu. W całym 2018r. zarejestrowanych zostało 3326 osób bezrobotnych a wyłączono z ewidencji 3421osób.

Prawo do zasiłku posiadało 227 osób co stanowi 12,94% ogółu bezrobotnych . Porównując odsetek osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych do roku 2017 zauważymy wzrost o 1,84 pkt %

Stopa bezrobocia dla powiatu słupeckiego na koniec 2018r. wyniosła **7,7%.** przy **3,1%** w Wlkp i **5,8**% - Polska.

**Tabela 1.** *Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach powiatu*.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jednostka | 2017-12-31 | 2018-12-31 | Zmiana | Liczba mieszkańców (w tys) | liczba bez. przypadających na 1000 mieszkańców | Porównanie % 2017/2018 |
| Słupca Miasto | 414 | 428 | 14 | 13,6 | 31 | 3,38% |
| Zagórów | 293 | 239 | -54 | 9 | 27 | -18,43% |
| Słupca Gmina | 320 | 285 | -35 | 9,5 | 30 | -10,94% |
| Strzałkowo | 244 | 259 | 15 | 10,2 | 25 | 6,15% |
| Ostrowite | 183 | 180 | -3 | 5,2 | 35 | -1,64% |
| Lądek | 165 | 145 | -20 | 5,9 | 25 | -12,12% |
| Orchowo | 151 | 155 | 4 | 4 | 39 | 2,65% |
| Powidz | 78 | 62 | -16 | 2,2 | 28 | -20,51% |
| POWIAT | 1848 | 1753 | -95 | 59,6 | 29 | -5,14% |

Jak ukazuje tabela 1, największy spadek (%) odnotowano w gm. Powidz tj. -20,51% oraz Zagórów -18,43. Liczba bezrobotnych z gmin Lądek, Słupca, Ostrowite również się zmniejszyła, jednak w nieco mniejszym stopniu. Pozostałe jednostki terytorialne z tut. Powiatu odnotowały wzrost poziomy bezrobocia. Najbardziej widoczna tendencja miała miejsce w gm. Strzałkowo (6,15%), M. Słupcy 3,38%, gm. Orchowo 2,65%

**II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.**

**1. Bezrobotni wg wieku.**

Od kilku już lat bezrobocie w naszym powiecie dotyczy przede wszystkim ludzi młodych, w wieku do 34 lat; których odsetek wyniósł – **49%** ogólnej liczby bezrobotnych.  
W końcu grudnia 2018r. zanotowano w młodzieżowej grupie wieku 18- 24 lat **328** osób. Populacja ta stanowi 18,71% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, jednocześnie udział tej grupy bezrobotnych w odniesieniu do wielkości tego wskaźnika z końca grudnia 2017r. zmalał o1,04%.

Najwyższą pod względem liczebności grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata.   
W końcu 2018 roku liczebność tej populacji wyniosła 531 osób tj. -**30,29%** ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni w wieku przedemerytalnym, tzn. 55 lat i więcej – 219 osób (tj. 12,49% ogółu bezrobotnych).

**Bezrobotnych wg wieku**

**2. Bezrobotni wg posiadanego wykształcenia.**

Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (32%) oraz policealne i średnie zawodowe (24%), a najmniej bezrobotnych posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące **(9,58%).**

**Bezrobotnych wg wykształcenia**

*.*

**3. Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy**

W końcu omawianego okresu spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat – **28,69%**. W 2017r. odsetek ten wynosił 29,11%.

Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – **24,07%**

**Odsetek osób nie posiadających staż pracy wyniósł – 9,18%.**

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie przeważają osoby pozostające bez pracy do 12 miesięcy od dnia rejestracji – tj. 67,09% ogółu bezrobotnych.

**4. Bezrobotni w podziale według zawodów**

Najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach:

|  |  |
| --- | --- |
| Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 17 |
| Technik ekonomista\* | 17 |
| Murarz | 17 |
| Ślusarz\* | 18 |
| Krawiec\* | 18 |
| Pozostali rolnicy upraw polowych | 19 |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 20 |
| Stolarz meblowy | 21 |
| Magazynier | 22 |
| Telemarketer | 23 |
| Ogrodnik\* | 23 |
| Technik administracji\* | 30 |
| Robotnik placowy | 32 |
| Technik prac biurowych\* | 35 |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 43 |
| Fryzjer\* | 51 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 56 |
| Kucharz\* | 59 |
| Robotnik gospodarczy | 78 |
| Sprzedawca\* | 260 |

**5. Niepełnosprawni.**

Na koniec grudnia 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było 116 osób niepełnosprawnych. Byli to inwalidzi posiadający następujące stopnie niepełnosprawności: lekki – 47 osób, umiarkowany – 62 osób, znaczny – 7 osób. Wśród niepełnosprawnych 106 osób posiadało status osoby bezrobotnej a 10 - poszukującej pracy.

**6. Bezrobocie wśród kobiet.**

W końcu omawianego roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet wyniosła 1122 i w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego zmniejszyła się o 5 kobiet. Procentowy udział bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 64 % tj. wzrósł o **3** punkt procentowych w odniesieniu do porównywalnego roku 2017.  
 Prawo do zasiłku posiadały 141 kobiet tj.**62,11%** ogółu uprawnionych, o **3** pkt% więcej niż w roku 2017.

**7. Absolwenci.**

W końcu omawianego 2018 roku w ewidencji tut. Urzędu zarejestrowanych było 82 osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły – „absolwentów”. W ogólnej liczbie bezrobotnych, absolwenci stanowili **4,67%** dla porównania w roku 2017 bezrobotni absolwenci stanowili 6,11%. Przez cały 2018 rok zarejestrowano ogółem **339** bezrobotnych absolwentów.

**III.POŚREDNICTWO PRACY.**

W okresie 01.01.2018r. do 31.12.2018 r podjęto 16 749 kontaktów z przedsiębiorcami, celem których było pozyskanie ofert pracy niesubsydiowanej oraz przekazanie informacji   
o usługach i instrumentach dostępnych w tut. Urzędzie Pracy. Wobec dużego zaangażowania ze strony Doradców Klienta udało się pozyskać oferty na 1108 miejsc pracy, na które skierowano 3109 bezrobotnych.

*Wykres obrazujący udział zgłoszonych miejsc pracy subsydiowanych w wolnych miejscach pracy ogółem.*

**IV.LIMIT I ŚRODKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, ICH PODZIAŁ I WYKONANIE ORAZ REALIZACJA WSPARCIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

**Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy**

**od 01.01.2018r. do 31.12.2018r.**

**Limit środków przyznanych w ramach Funduszu Pracy**

1. Zaangażowanie limitu środków 2018r. na finansowanie programów związanych   
   z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową   
   z Fundusz Pracy wyniosła **1 157 150,42 zł.**

Z czego na zobowiązania z **2017r**. przeznaczono kwotę **391 487,71 zł**w ramach podstawowych działań.

W ramach środków **Funduszu Pracy** za kwotę **1 157 150, 42** zł podjęto organizacji następujących form wsparcia:

* Prace interwencyjne za kwotę 153 936, 94 zł , dla 45 osób
* Roboty publiczne za kwotę 18 270, 19 zł, dla 5 osób
* Prace społecznie użyteczne za kwotę 8 602, 20 zł, dla 16 osób
* Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 + za kwotę 98 834, 77 zł, dla 17 osób
* Szkolenia za kwotę 124 129, 44 zł, dla 63 osób
* Studia podyplomowe za kwotę 7 901,00zł, dla 4 osób
* Dofinansowanie działalności gospodarczej za kwotę 15 000, 00 zł, dla 1 osoby
* Refundacja składek KRUS za kwotę 1 459, 00 zł , dla 1 osoby
* Staże za kwotę 453 189, 39 zł , dla 80 osób
* Bon zatrudnieniowy za kwotę 142 177, 39 zł, dla 29 osób
* Bon na zasiedlenie za kwotę 133 650, 10 zł , dla 19 osób

Kwotę **2 078 949, 14 zł** zaangażowano na pokrycie zobowiązań w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osoby do 30 roku życia, która została przyznana w ramach odrębnej decyzji finansowej.

**Programy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

**1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupeckim (IV)**

**Oś Priorytetowa:** Osoby młode na rynku pracy

**Działanie 1.1:** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

**Podziałanie 1.1.1.:** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

**OKRES REALIZACJI:** 01.01.2018r. do 30.06.2019r.

**CEL PROJEKTU:** Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie słupeckim.

**Formy wsparcia:**

1. Poradnictwo zawodowe

2. Pośrednictwo pracy

3. Szkolenia:

- Szkolenia indywidualne dla 40 osób:

- prawo jazdy kat. C – dla 16 osób

- prawo jazdy kat. E/C – dla 3 osób

- prawo jazdy kat. B+E – dla 3 osób

- spawanie metodą MAG – dla 3 osób

- kurs komputerowy ECDL – dla 2 osób

- świadectwo kwalifikacji pełnej – dla 1 osoby

- świadectwo kwalifikacji przyśpieszonej – dla 4 osób

- kurs koparko ładowarki - dla 4 osób

- kurs języka angielskiego – dla 1 osoby

- kurs na wózek widłowy – dla 2 osób

- Kurs kadry i płace – dla 1 osoby

- Szkolenia grupowe dla 60 osób:

- Kurs operatora wózka jezdniowego + wymiana butli gazowej 30 osób

- Kurs spawania metodą MAG dla 30 osób

4. Prace interwencyjne: 26 osób

5. Bon na zasiedlenie: 11 osób

6. Bon zatrudnieniowy: 14 osób

6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 34 osoby

7. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 7 osób

8. Staż: 96 osób

**Zaangażowane środki EFS**: 1 923 505,41 zł

**2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie słupeckim (IV).**

**Oś Priorytetowa 6:** Rynek pracy

**Działanie 6.1:** Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

**OKRES REALIZACJI:** 01.01.2018r. do 30.06.2019r.

**CEL PROJEKTU:** Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie słupeckim, należących do jednej z następujących grup: osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnością, osób o niskich kwalifikacjach czy też osób w wieku 50 lat i więcej.

**Formy wsparcia:**

1. Poradnictwo zawodowe

2. Pośrednictwo pracy

3. Szkolenia:

- Szkolenia indywidualne dla 23 osób:

- prawo jazdy kat. C + świadectwo kwalifikacji – dla 1 osoby

- prawo jazdy kat. D – dla 1 osoby

- prawo jazdy kat C/E – dla 3 osób

- prawo jazdy kat C – dla 5 osób

- świadectwo kwalifikacji – dla 3 osób

- szkolenie okresowe kierowców – dla 1 osoby

- kurs na wózek widłowy – dla 2 osób

- kurs kadry i płace - dla 1 osoby

- certyfikacja personalna – dla 1 osoby

- kurs języka angielskiego – dla 2 osób

- kurs języka niemieckiego – dla 1 osoby

- kurs spawania – dla 1 osoby

- kurs koparko ładowarki – dla 1 osoby

- Szkolenia grupowe dla 25 osób:

- kurs ECDL dla 25 osób

4. Prace interwencyjne: 57 osób

5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 28 osób

6. Staż: 61 osoby

**Zaangażowane środki EFS**: 1 158 586,30 zł

**Programy aktywizacyjne finansowane z Rezerwy Ministra**

**1. Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych**

Przywracanie długotrwale bezrobotnych na rynek pracy jest bardzo trudne. Im dłużej ktoś pozostaje bez pracy, tym częściej ma problemy czy to o charakterze psychologicznym czy zdrowotnym. Te problemy związane są z wycofaniem, brakiem pewności siebie, utratą kompetencji i często utratą kwalifikacji, zwłaszcza, że zmiany na rynku pracy i potrzeby pracodawców dynamicznie się zmieniają. Dodajmy tylko, że wydłużanie się okresu bierności zawodowej powoduje szereg uzależnień, a przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne tracą wiarę w swoje możliwości, co prowadzi do trwałego wycofania się z rynku pracy. A powrót bywa potem trudny. Często osoby długotrwale bezrobotne stają się klientami ośrodków pomocy społecznej.

**Okres realizacji**: 01.04.2018r. – 31.12.2018r.

**Formy wsparcia**:

* Staż - 10 osób
* Szkolenia – 1osoba
* Dofinansowanie działalności gospodarczej – 6 osób

**Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra** : 166 450,03 zł

**2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.**

Osoby w tej grupie wiekowej są narażone na dłuższe pozostawanie bez pracy, co z kolei wynika z niższego wykształcenia, jakim się legitymują oraz niższego zainteresowania pracodawców ich zatrudnianiem. Często osoby starsze mają również problemy z adaptacją w nowym miejscu, nie chcą poznawać nowych ludzi, ani nowych miejsc. Z drugiej strony starsi pracownicy mają duże doświadczenie, potrafią się skoncentrować na pracy często lepiej niż młodzi ludzie (mają znacznie mniejsze obciążenie obowiązkami domowymi, nie poświęcają się w tak dużym stopniu wychowywaniu dzieci). Ze względu na świadomość swojego statusu na rynku pracy są bardzo lojalni i przywiązani do swojej firmy i stanowiska.

W ramach Programu umożliwiono uczestnikom wykorzystanie posiadanego już potencjału zawodowego poprzez stworzenie stanowisk pracy oraz zobowiązanie pracodawcy do co najmniej 24 m-cy zatrudnienia osoby skierowanej.

**Okres realizacji**: 01.04.2018r. – 31.12.2018r.

**Formy wsparcia**:

* Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 6 osób
* **Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra** : 93 500,00 zł

**3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.**

Problem marginalizacji społecznej, długotrwałego bezrobocia i braku kwalifikacji zawodowych adekwatnych do potrzeb rynku pracy w znacznie większym stopniu dotyczy mieszkańców terenów wiejskich, gdzie świadomość wagi rozwoju kapitału ludzkiego jest niższa niż w przypadku mieszkańców miast. Na obszarach wiejskich obserwuje sie wiele problemów rozwojowych, które na ogół są trudniejsze do rozwiązania niż na terenie miast. W znacznym zakresie dotyczy to niskiego poziomu życia i zagrożenia wykluczeniem społecznym, które jest znacznie silniejsze na terenach nisko zurbanizowanych. Wykluczenie społeczne w istotny sposób jest powiązane z występowaniem ubóstwa, dotykającego w głównej mierze osoby bezrobotne, z niskim poziomem wykształcenia, zamieszkujące na wsi. W ramach Programu zrealizowane wsparcie ukierunkowane było na aktywizacje zawodową oraz podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców obszarów wiejskich, a zwłaszcza nabycie umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem.

**Okres realizacji**: czerwiec 2018r. – marzec 2019r.

**Formy wsparcia**:

* Prace interwencyjne – 12 osób
* Staż - 50 osób
* Szkolenia – 5 osób
* Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba
* Dofinansowanie działalności gospodarczej – 20 osób

**Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra** : 586 086,55 zł

**4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus I.**

Rynek pracy ulega ciągłym zmianom, wymuszając na osobach chcących znaleźć pracę, ciągłe pogłębiane swojej wiedzy, przy jednoczesnej umiejętności dostosowania się do nowych wyzwań, zdobywania nowych doświadczeń. W ramach Programu zrealizowano wsparcie ukierunkowane na aktywizacje zawodową oraz podniesienie poziomu zatrudnienia mieszkańców naszego powiatu.

**Okres realizacji**: wrzesień 2018r. – czerwiec 2019r.

**Formy wsparcia**:

* Prace interwencyjne - 14 osób
* Staż - 38 osób
* Bon na zasiedlenie - 3 osoby
* Dofinansowanie działalności gospodarczej - 2 osoby

**Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra**: 157 579,80zł

**5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus II.**

Ponowne przystąpienie do programu wpisywało się w cel główny projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 jakim było zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia, ponieważ prowadził do wzrostu wskaźnika zatrudnienia.

**Okres realizacji**: wrzesień 2018r. – czerwiec 2019r.

**Formy wsparcia**:

* Dofinansowanie działalności gospodarczej – 9 osób
* Bon na zasiedlenie – 7 osób

**Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra**: 172 500,00zł

**6. Inne Programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy tj. program wsparcia rozwoju przedsiębiorczości.**

Dane statystyczne potwierdziły, że poziom bezrobocia w powiecie pozostaje na wysokim poziomie. Trudności w znalezieniu pracy powodują długotrwałe pozostawanie w rejestrze osób bezrobotnych. Sytuacja taka zmniejsza szanse na znalezienie zatrudnienia, co z kolei wpływa na obniżenie statusu materialnego i społecznego osób bezrobotnych i ich rodzin. Często zniechęcenie bezskutecznością poszukiwania pracy w długim okresie czasu, wymusza podejmowanie inicjatywy w postaci podjęcia działalności gospodarczej.

**Okres realizacji**: listopad 2018r. – grudzień 2019r.

**Formy wsparcia**:

* Dofinansowanie działalności gospodarczej – 10 osób

**Otrzymane środki z Rezerwy Ministra**: 150 000,00zł

**Programy aktywizacji finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

**1. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością finansowana z (PFRON).**

Środki otrzymane na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na mocy Uchwały Rady Powiatu Słupeckiego

**Okres realizacji**: marzec 2018r. – grudzień 2018r.

**Formy wsparcia**:

* Wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – dla 5 osób

**Środki PFRON** : 175 000,00 zł

**2. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością finansowana z (PFRON) w ramach**  **„Programu wyrównywania różnic między regionami III”.**

Niewątpliwie celem każdego dorosłego człowieka jest praca, która daje poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji. Niepełnosprawność bywa jednak barierą na drodze do zdobycia lub znalezienia swojego miejsca na rynku pracy. Zaniżone poczucie wartości u osób niepełnosprawnych, skupienie na swojej niepełnosprawności, rozpamiętywanie porażek z nią związanych, staje się przeszkodą do wyjścia na rynek pracy. Tymczasem aktywność zawodowa jest jednym z najlepszych sposobów na wyjście z izolacji, nierzadko również biedy oraz na ogólną poprawę, jakości życia. Osoby niepełnosprawne chcące prowadzić aktywne życie, w tym także pracować zawodowo, nie mają jednak takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Większość pracodawców mając do wyboru kandydata niepełnosprawnego i w pełni zdrowego wybierze osobę sprawną nawet, jeśli posiada ona niższe kwalifikacje. Niepełnosprawność też często odbierana jest przez pracodawców, jako niesamodzielność i niezaradność życiowa. Dlatego osoby takie często muszą zmagać się z dyskryminacją na rynku pracy i łamaniem stereotypów.

Obecnie sytuacja na rynku pracy powoli się zmienia - coraz więcej firm otwiera się na zatrudnienie osób dotkniętych kalectwem lub niepełnosprawnością, dostrzegając w nich przede wszystkim potencjał, a nie deficyty. Zdają sobie sprawę, że współczesny rynek pracy potrzebuje osób wyposażonych w umiejętności niezbędne do tego, aby umiejętnie współpracować z innymi, radzić sobie w trudnych sytuacjach zawodowych oraz adaptować do zmieniających się warunków. Cenią w przyszłych pracownikach umiejętność radzenia sobie w różnych sytuacjach oraz zaangażowanie w realizację powierzonych zadań. Niepełnosprawność nie jest, zatem wykluczeniem z rozmaitych grup zawodowych. Nie powinna być też pretekstem, do zaniżania swoich kwalifikacji i predyspozycji. Każdy przecież zna swoją wartość i możliwości, które może wykorzystać w pracy zawodowej. Pracodawcy zatrudniający osobę niepełnosprawną często biorą pod uwagę konieczność poniesienia dodatkowych kosztów na adaptację miejsca pracy, dlatego też chętniej zatrudniają osoby niepełnosprawne, jeśli mogą skorzystać ze wsparcia środków publicznych w celu stworzenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Forma wsparcia przyczyni się do nabycia przez uczestników programu nowych umiejętności, doświadczenia zawodowego, poprawi ich warunki materialne. Należy podkreślić, że praca dla osoby niepełnosprawnej, daje możliwość zaspokojenia wielu potrzeb poza ekonomicznych, jest swego rodzaju elementem rehabilitacji społecznej.

**Okres realizacji**: 01.06.2018r. – 31.12.2018r.

**Formy wsparcia**:

* Wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – dla 1 osoby

**Środki PFRON** : 52 500,00 zł

**Finansowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego to istotne wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wobec dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Rozwój gospodarczy poszczególnych podmiotów funkcjonujących w powiecie słupeckim oraz możliwość ich efektywnego funkcjonowania w dużym stopniu uzależnione jest, od jakości kapitału ludzkiego - posiadania wyspecjalizowanych pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Z drugiej strony dla pracowników coraz istotniejszy staje się rozwój zawodowy na zajmowanym stanowisku, co przyczynia się także do zwiększenia zarówno kompetencji jak i możliwości uzyskania wyższych dochodów.

Pracodawcy starają się dostosowywać do rynku pracy stają się coraz bardziej elastyczni w swych ofertach, co zwiększa również zapotrzebowanie na nabywanie nowych oraz podnoszenie już posianych umiejętności.

Pozyskane środki były zarówno realnym wsparciem oraz wpłyneły na zwiększenie zainteresowania rozwojem kompetencji pracowników ze wszystkich sektorów gospodarki, zwłaszcza MŚP.

W 2018 r. zgodnie z ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami środki z KFS przeznaczone były na:

* priorytet 1 - wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
* priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
* priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub   
  o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach pozyskanych środków zorganizowano następujące szkolenia:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| LP. | Nazwa szkolenia | Liczba  zorganizowanych szkoleń |
| 1 | Symfonia Finanse i Księgowość – poziom profesjonalisty | 1 |
| 2 | Specjalista ds. kadr i płac | 1 |
| 3 | Akademia kadr 2018/2019 – po zmianach w prawie pracy | 2 |
| 4 | Specjalista ds. podatków. Kurs w zakresie podatku VAT, CIT i PIT | 1 |
| 5 | Symfonia Finanse i Księgowość – poziom zaawansowany | 1 |
| 6 | Engel Operator Basics (EOB) | 6 |
| 7 | Engel Operator Advanced (EOA) | 6 |
| 8 | Engel Operator Basics (EOB) | 15 |
| 9 | Engel Operator Advanced (EOA) | 15 |
| 10 | Przedłużanie i stylizacja paznokci Bacic & Almond, Oval | 1 |
| 11 | Szkolenie techniczne – Basic Oval & Almond & Square – metoda akrylowa | 1 |
| 12 | Szkolenie techniczne - manicure | 1 |
| 13 | Expert | 1 |
| 14 | Tyflopedagogika | 1 |
| 15 | Diagnoza, Edukacja, Terapia i Rewalidacja osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu | 1 |
| 16 | Kurs prawa jazdy kat. C | 2 |
| 17 | Kurs prawa jazdy kat. C + E | 2 |
| 18 | Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla przewozu rzeczy | 2 |
| 19 | Operator wózków widłowych | 1 |
| 20 | Kurs „Elementy BGA – montaż/demontaż i regeneracja zgodnie z normą IPC-7711/7721 i IPC-7095” | 1 |
| 21 | Kurs „IPC-7711B/7721B CIS (elementy PTH i SMD)-naprawa i modyfikacja układów elektronicznych oraz płyt drukowanych” | 1 |
| 22 | Kurs kucharski III stopnia - Mistrz kuchni | 2 |
| 23 | Podatek VAT – optymalizacja sprzedaży i zakupu oraz transakcje krajowe i zagraniczne | 3 |
| 24 | Controlling finansowy I planowanie finansowe w przedsiębiorstwie | 3 |
| 25 | Monitorowanie i rozwiązywanie problemów w sieciach komputerowych | 1 |
| 26 | STORMSHIELD Network Security Administrator | 1 |
| 27 | MS 20411Administracja Windows Server 2012 | 1 |
| 28 | Engel Operator Basics (EOB) | 15 |
| 29 | Engel Operator Advanced (EOA) | 15 |
| 30 | Obsługa robotów Technomatic | 15 |
| 31 | Prawa pacjenta | 173 |
| 32 | Podstawowe szkolenie w standardzie BLS w resuscytacji krążeniowo-oddechowej | 181 |
| 33 | Kurs dokształcający –obsługa portu donaczyniowego | 22 |
| 34 | Dokumentowanie I kodowanie świadczeń szpitalnych | 11 |
| 35 | Polityka antybiotykowa | 11 |
| 36 | Kurs edycji i zarzadzania treścią z wykorzystaniem pomostu wymiany danych pomiędzy systemem wydawniczym Press-Server, a systemem zarządzania strony internetowej WordPress | 2 |
| 37 | Stabilizacja gruntu spoiwem hydraulicznym | 3 |
| 38 | Roboty ziemne-wymiana gruntów w budownictwie drogowym | 3 |
| 39 | Kurs komputerowy (EXCEL) | 2 |
| 40 | Kurs montażysty rusztowań budowlano-montażowych metalowych (montaż-demontaż) | 2 |
| 41 | Controlling i nowoczesny rachunek kosztów – zasobowo-procesowy rachunek kosztów | 1 |
| 42 | Kurs podatkowy dla zaawansowanych | 1 |
| 43 | Kurs podatkowy dla zaawansowanych | 1 |
| 44 | Sekrety blondów z elementami strobingu. Szycie włosów trzema technikami, autorskie upięcia. | 2 |
| 45 | Kurs podatkowy dla zaawansowanych | 2 |
| 46 | Sekrety blondów z elementami strobingu. Szycie włosów trzema technikami, autorskie upięcia. | 2 |
| 47 | Sekrety blondów z elementami strobingu. Szycie włosów trzema technikami, autorskie upięcia. | 2 |
| 48 | Kurs prawa jazdy kat.C | 2 |
| 49 | Sekrety blondów z elementami strobingu. Szycie włosów trzema technikami, autorskie upięcia. | 2 |
| 50 | Zatrudnienie pracowników z Ukrainy oraz zza wschodniej granicy – warsztaty dla księgowych i osób zarządzających przedsiębiorstwem z elementami języka ukraińskiego | 2 |
| 51 | Szkolenie z zakresu usuwania wgnieceń bez konieczności lakierowania PDR | 1 |
| 52 | Kurs operatora koparko-ładowarki kl.III | 1 |
| 53 | Kurs operatora ładowarek jednonaczyniowych kl.III | 1 |
| 54 | Kurs operatora suwnic sterowanych z poziomu O | 1 |
| 55 | Kurs operatora wózków specjalizowanych | 1 |
| 56 | Kurs zarządzania i samodzielnej konfiguracji programistycznej modułu Instant Reporter współpracującego z systemem wydawniczym gazety lokalnej na bazie oprogramowania WordPress | 2 |
| 57 | Stabilizacja gruntu spoiwem hydraulicznym | 6 |
| 58 | Roboty ziemne-wymiana gruntów w budownictwie drogowym | 6 |
| 59 | Stabilizacja gruntu spoiwem hydraulicznym | 1 |
| 60 | Roboty ziemne-wymiana gruntów w budownictwie drogowym | 1 |
| 61 | Diagnostyka komputerowa pojazdów samochodowych | 2 |
| 62 | Diagnostyka komputerowa pojazdów samochodowych | 3 |

**Okres realizacji**: styczeń 2018r. – grudzień 2018r.

**Formy wsparcia**:

* Szkolenia – dla 281 osób

**Zaangażowane środki KFS** : 448 939,09,00 zł

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **V.Wykonanie 2018** | | | | | | | | | | | |
| **Forma** | **Zobowiązania z 2017r.** | | **Plan 2018 r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązaniami** | | **Zaangażowanie ze zob** | |  | **Pozostało do realizacji** | |
|  | **Osoby** | **Kwota** |  | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** |  | **Osoby** | **Kwota** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |  | **10** | **11** |
| Prace interwencyjne | 10 | 36 439,85 | 35 | 117 614,49 | 45 | 154 054,34 | 45 | 153 936,94 | 99,92% | 0 | 117,40 |
| Roboty publiczne | 0 | 0,00 | 5 | 18 270,19 | 5 | 18 270,19 | 5 | 18 270,19 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| Prace społecznie użyteczne | 0 | 0,00 | 16 | 8 602,20 | 16 | 8 602,20 | 16 | 8 602,20 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 + | 11 | 49 666,49 | 6 | **49 184,90** | 17 | 98 851,39 | 17 | 98 834,77 | 99,98% | 0 | 16,62 |
| Szkolenia | 1 | 3 221,15 | 62 | 120 908,29 | 63 | 124 129,44 | 63 | 124 129,44 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| Studia podyplomowe | 2 | 3 631,37 | 2 | 4 269,63 | 4 | 7 901,00 | 4 | 7 901,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| Dofinansowanie dził. Gospodarczej | 0 | 0,00 | 1 | 15 000,00 | 1 | 15 000,00 | 1 | 15 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| WSP/DSP | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,00% | 0 | 0,00 |
| KRUS | 0 | 0,00 | 1 | 1 459,00 | 1 | 1 459,00 | 1 | 1 459,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| Staże | 41 | 248 880,00 | 39 | 204 048,91 | 80 | 452 928,91 | 80 | 452 629,39 | 99,93% | 0 | 299,52 |
| Bon stażowy + stypendium + premia | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,00% | 0 | 0,00 |
| Badania lekarskie (staż) | 0 | 0,00 | 0 | 560,00 | 0 | 560,00 | 0 | 560,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| Bon zatrudnieniowy | 9 | 49 643,85 | 20 | 92 974,02 | 29 | 142 617,87 | 29 | 142 177,39 | 99,69% | 0 | 440,48 |
| Bon na zasiedlenie | 0 | 0,00 | 19 | **133 650,10** | 19 | 133 650,10 | 19 | 133 650,10 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| **Ogółem algorytm** | **74** | **391 482,71** | **206** | **766 541,73** | **280** | **1 158 024,44** | **280** | **1 157 150,42** | 99,92% | **0** | **874,02** |
| **RPO** | **45** | **215 883,00** | **150** | **974 905,56** | **195** | **1 190 788,56** | **194** | **1 158 586,30** | 97,30% | **1** | **32 202,26** |
| *Staż* | 41 | 187 153,04 | 20 | 135 991,60 | 61 | 323 144,64 | 61 | 320 876,12 | 99,30% | 0 | 2 268,52 |
| *Prace interwencyjne 2017* | 1 | 18 564,00 | 56 | 282 773,96 | 57 | 301 337,96 | 57 | 287 204,12 | 95,31% | 0 | 14 133,84 |
| *Szkolenia* | 3 | 10 165,96 | 45 | 121 140,00 | 48 | 131 305,96 | 48 | 130 506,06 | 99,39% | 0 | 799,90 |
| *Dofinansowanie dził. Gosp.* | 0 | 0,00 | 29 | 435 000,00 | 29 | 435 000,00 | 28 | 420 000,00 | 96,55% | 1 | 15 000,00 |
| **POWER** | **7** | **40 000,00** | **281** | **1 947 287,00** | **288** | **1 987 287,00** | **288** | **1 923 505,41** | 96,79% | **0** | **63 781,59** |
| *Szkolenia* | 0 | 0,00 | 100 | 288 326,00 | 100 | 288 326,00 | 100 | 256 985,07 | 89,13% | 0 | 31 340,93 |
| *Prace interwencyjne* | 1 | 15 000,00 | 25 | 138 600,00 | 26 | 153 600,00 | 26 | 141 135,46 | 91,89% | 0 | 12 464,54 |
| *Bon na zasiedlenie* | 0 | 0,00 | 11 | 77 000,00 | 11 | 77 000,00 | 11 | 77 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *Bon zatrudnieniowy 2017* | 6 | 25 000,00 | 8 | 50 730,91 | 14 | 75 730,91 | 14 | 72 515,97 | 95,75% | 0 | 3 214,94 |
| *Dofinansowanie dził. gosp.* | 0 | 0,00 | 34 | 554 200,00 | 34 | 554 200,00 | 34 | 554 200,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *WSP/DSP* | 0 | 0,00 | 7 | 114 100,00 | 7 | 114 100,00 | 7 | 114 100,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *Staże* | 0 | 0,00 | 96 | 724 330,09 | 96 | 724 330,09 | 96 | 707 568,91 | 97,69% | 0 | 16 761,18 |
| **RM Długotrwale do Grudnia 2018** | **0** | **0** | **17** | **166 600,00** | **17** | **166 600,00** | **17** | **166 450,03** | 99,91% | **0** | **149,97** |
| *Staż* | 0 | 0,00 | 10 | 65 500,00 | 10 | 65 500,00 | 10 | 65 357,88 | 99,78% | 0 | 142,12 |
| *Szkolenia* | 0 | 0,00 | 1 | 4 000,00 | 1 | 4 000,00 | 1 | 3 992,15 | 99,80% | 0 | 7,85 |
| *Dofinansowanie dział. Gosp.* | 0 | 0,00 | 6 | 97 100,00 | 6 | 97 100,00 | 6 | 97 100,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *WSP/DSP* | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,00% | 0 | 0,00 |
| **RM 45+ do Grudnia 2018** | **0** | **0** | **7** | **108 500,00** | **7** | **108 500,00** | **6** | **93 500,00** | 86,18% | **1** | **15 000,00** |
| *Szkolenia* | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0,00% | 0 | 0,00 |
| *WSP/DSP* | 0 | 0,00 | 7 | 108 500,00 | 7 | 108 500,00 | 6 | 93 500,00 | 86,18% | 1 | 15 000,00 |
| **RM WIEŚ do Marca 2019** | **0** | **0** | **88** | **591 600,00** | **88** | **591 600,00** | **88** | **586 086,55** | 99,07% | **0** | **5 513,45** |
| *Prace interwencyjne* | 0 | 0,00 | 12 | 43 428,16 | 12 | 43 428,16 | 12 | 43 277,59 | 99,65% | 0 | 150,57 |
| *Staż* | 0 | 0,00 | 50 | 220 171,84 | 50 | 220 171,84 | 50 | 215 631,17 | 97,94% | 0 | 4 540,67 |
| *Szkolenia* | 0 | 0,00 | 5 | 13 000,00 | 5 | 13 000,00 | 5 | 12 177,79 | 93,68% | 0 | 822,21 |
| *WSP/DSP* | 0 | 0,00 | 1 | 15 000,00 | 1 | 15 000,00 | 1 | 15 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *Dofinansowanie dział. Gosp.* | 0 | 0,00 | 20 | 300 000,00 | 20 | 300 000,00 | 20 | 300 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| **RM NIC do Czerwca 2019** | **0** | **0** | **57** | **159 800,00** | **57** | **159 800,00** | **57** | **157 579,80** | 98,61% | **0** | **2 220,20** |
| *Prace interwencyjne* | 0 | 0,00 | 14 | **29 037,36** | 14 | 29 037,36 | 14 | 26 817,16 | 92,35% | 0 | 2 220,20 |
| *Staż* | 0 | 0,00 | 38 | **78 412,74** | 38 | 78 412,74 | 38 | 78 412,74 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *Bon na zasiedlenie* | 0 | 0,00 | 3 | **22 349,90** | 3 | 22 349,90 | 3 | 22 349,90 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *Dofinansowanie dział. Gosp.* | 0 | 0,00 | 2 | 30 000,00 | 2 | 30 000,00 | 2 | 30 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| **RM NIC NR 2** | **0** | **0** | **16** | **172 500,00** | **16** | **172 500,00** | **16** | **172 500,00** | 100,00% | **0** | **0,00** |
| *Dofinansowanie dział. Gosp.* | 0 | 0,00 | 9 | 130 500,00 | 9 | 130 500,00 | 9 | 130 500,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| *Bon na zasiedlenie* | 0 | 0,00 | 7 | 42 000,00 | 7 | 42 000,00 | 7 | 42 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| **RM NIC do Czerwca 2019** | **0** | **0** | **10** | **150 000,00** | **0** | **150 000,00** | **0** | **150 000,00** | 100,00% | **0** | **0,00** |
| *Dofinansowanie dział. Gosp.* | 0 | 0,00 | 10 | 150 000,00 | 10 | 150 000,00 | 10 | 150 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| **Refundacja kosztów zatrudnienia osoby do 30 roku życia art.. 150 f** | 133 | 2 115 100,00 | 0 | 51 363,00 | 133 | 2 115 100,00 | 133 | 2 078 949,14 | 98,29% | 0 | 36 150,86 |
| **KFS** | **Zobowiązania z 2017r.** | | **Plan 2018r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązanianmi** | | **Zaangażowanie ze zob** | |  | **Pozostało do realizacji** | |
| ***Szkolenia*** | 0 | 0,00 | 281 | 495 700,00 | 281 | 495 700,00 | 281 | 448 939,09 | 90,57% | 0 | 46 760,91 |
| **PFRON** | **Zobowiązania z 2017r.** | | **Plan 2018 r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązanianmi** | | **Zaangażowanie ze zob** | |  | **Pozostało do realizacji** | |
| ***WSP*** | 0 | 0,00 | 5 | 175 000,00 | 5 | 175 000,00 | 5 | 175 000,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |
| **PFRON G** | **Zobowiązania z 2017r.** | | **Plan 2018 r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązanianmi** | | **Zaangażowanie ze zob** | |  | **Pozostało do realizacji** | |
| ***WSP*** | 0 | 0,00 | 1 | 52 500,00 | 1 | 52 500,00 | 1 | 52 500,00 | 100,00% | 0 | 0,00 |

.

**VI. KONTAKTY Z PRACODAWCAMI**

Zgodnie z zasadami kwartalnych kontaktów na odległość z Pracodawcami przy użyciu dostępnych form tj. pocztą, e-mail, telefonicznie - każdemu pracownikowi pełniącemu funkcję Doradcy Klienta zostały przyporządkowane podmioty - około 350 na osobę z terenu powiatu oraz powiatów ościennych celem nawiązania kontaktu, przekazania informacji o działalności PUP w Słupcy oraz pozyskania ofert pracy. Ponadto Doradcy w ramach poszerzania siatki kontaktów w każdym okresie losują teren, na którym mają obowiązek - na podstawie danych z CEiDG i GUS - ustalić czy istnieją podmioty prowadzące działalności, które nie współpracowały wcześniej   
z PUP i nawiązać z nimi kontakt.

Określono także sposób utrzymania liczby podmiotów przypadających na jednego Doradcę tj.: ograniczenie liczby podejmowanych kontaktów z danym Pracodawcą do trzech kolejnych kwartałów, po czym zawieszanie kontaktu w przypadku braku jakiegokolwiek zainteresowania współpracą i pozyskanie kolejnych Pracodawców, z którymi wcześniej kontakty nie były podejmowane, zapewniając w ten sposób odpowiednią, jakość podejmowanych działań.

W **roku 2018** Doradcy Klienta zrealizowali **16749** kontaktów z podmiotami z terenu powiatu słupeckiego jak i z terenów powiatów ościennych,

Pracownicy podczas kontaktu z podmiotem przekazują również informację   
z wykorzystaniem danych zgromadzonych w systemie informatycznym Syriusz, o charakterystyce osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie w poszukiwanych przez pracodawcę zawodach, oczekiwanych uprawnieniach lub kwalifikacjach.

PUP działając na rzecz pracodawców, stara się podejmować działania jak najbardziej efektywnie. Dlatego dokładane są wszelkie starania, aby procesy rekrutacyjne, odpowiedni dobór kandydatów oraz ich kontakt z pracodawcami przebiegał jak najsprawniej. Szczególnie dotyczy to sytuacji, w której pracodawcy zgłaszają dużą liczbę wolnych miejsc pracy. W takich sytuacjach proponowaną przez pośrednika pracy jest organizacja giełdy pracy.

Forma ta umożliwia spotkanie w jednym czasie i miejscu pracodawcy z duża grupą kandydatów do pracy w **roku 2018** zrealizowanych zostało **10 giełd pracy**, w których uczestniczyło łącznie **334 osoby** bezrobotne a **zatrudnienie podjęło 9 osób**.

Giełdy pracy zorganizowano dla:

1. GI GROUP sp.z o.o
2. ZAKŁAD PRZETWÓRSTWA OWOCOWO-WARZYWNEGO W ŚRODZIE WLKP. SP. Z O.O. – 5 giełdy
3. BOWEL-POL KALOTA ANITA
4. Mateusz Leszczyński ABMETAL-OBRÓBKA BLACH – 3 giełdy

Urząd podjął realizację **ofert pracy niesubsydiowanych.** W ramach ofert – pozyskanych lub zgłoszonych przez pracodawców – zgłoszono zapotrzebowanie w 241 ofertach pracy na **501 wolnych miejsc pracy** wobec czego na poszczególne stanowiska zostało skierowanych **1461 osób bezrobotnych** spełniające wymagania pracodawców. W wyniku realizacji ofert niesubsydiowanych pracę podjęło **56 osób bezrobotnych.**

Analizując ilość ofert niesubsydiowanych **241 łącznie** można wskazać, że najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z terenu **miasta Słupca w liczbie 82**. Sporą część ofert przedkładali pracodawcy w **gminy Strzałkowo 47** ofert. Z pozostałych gmin odpowiednio: **Lądek – 1** oferta**, Orchowo 3** oferty**, Ostrowite – 7** ofert**, Powidz – 32** oferty**, gmina Słupca 16** ofert**, Zagórów 18** ofert**, z terenów gmin ościennych – 35** ofert**.**

*Udział procentowy zgłaszanych ofert pracy zgłoszonych na terenie powiatu i z powiatów ościennych*

Ponadto Urząd podjął realizację **ofert prac subsydiowanych** (w tym oferty stażu) ramach zgłoszonego zapotrzebowania na **602 miejsca pracy/stażu** na które skierowania otrzymały **1667osoby bezrobotne** spełniające wymagania pracodawców. W ramach tych ofert **pracę/staż podjęło** **527 osób bezrobotnych**.

Analizując ilość ofert subsydiowanych **549 łącznie** można wskazać, że najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z terenu **miasta Słupca w liczbie 196**, sporą część ofert przedkładali pracodawcy z **gminy Strzałkowo 97 oferty** z pozostałych gmin odpowiednio: **Lądek – 29** ofert**, Orchowo 17** ofert**, Ostrowite – 31** ofert**, Powidz – 23** ofert**y, gmina Słupca 45** ofert**, Zagórów 60** ofert**, z terenów gmin ościennych – 52** oferty.

*Udział procentowy zgłaszanych ofert pracy zgłoszonych na terenie powiatu i z powiatów ościennych*

**VII. USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO.**

Wykorzystując wiedzę, doświadczenie oraz odpowiednie narzędzia, doradcy zawodowi starają się wspierać, niekiedy ukierunkowywać osoby poszukujące pracy w doborze odpowiednich ze względu na ich osobiste predyspozycje i uwarunkowania ścieżki rozwoju zawodowego. Jest to główny cel **indywidualnych porad zawodowych**, które udzielane są osobom bezrobotnym w miarę potrzeb na bieżąco.

Zgodnie z §53 rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (zwanego dalej: rozporządzeniem) porada indywidualna obejmuje: ustalenie problemu zawodowego; analizę sytuacji osoby   
z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych; analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego; ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych; weryfikację sposobu rozwiązania problemu zawodowego lub wskazanie możliwości skorzystania z innych usług rynku pracy w sytuacji, gdy ma to uzasadnienie w wynikach specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych; zalecenia dotyczące dalszego postępowania, w tym potrzebę objęcia uczestnika pomocą przez innego pracownika powiatowego urzędu pracy, centrum lub inną instytucję.

W roku **2018** poradnictwem indywidualnym zostały objęte **784 osoby** bezrobotne w tym **414 kobiet**, **12 osób** z poza rejestru osób bezrobotnych. Poradnictwo indywidualne przeprowadzane było podczas jednej lub kilku wizyt klienta w zależności od potrzeby, łączna liczba wizyt w ramach tej usługi wyniosła **834**.

Zgodnie z analizą sytuacji osób bezrobotnych na terenie powiatu porady indywidualne kierowane były szczególnie dla osób do 30 roku życia w tym przedziale wiekowym objęto usługą **435 osób** bezrobotnych, oraz **61** **osoby** w przedziale wiekowym powyżej 50 roku życia pozostałe grupy wiekowe stanowiły **288** **osób** bezrobotnych.

*Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych w poradnictwie indywidualnym*

W ramach usługi wsparciem objęto najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy w rejestrze **593 osoby**, następną grupę stanowiły osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy **111 osoby** bezrobotne, bezrobotni zarejestrowani w okresie od 6 do 12 miesięcy stanowili **66 osób**. Taki podział w zastosowaniu tej usług wynika z koniecznością rozwiązywania problemów zawodowych zgłaszanych przez osoby bezrobotne, dla których pozostawanie w rejestrze osób bezrobotnych jest szczególnie stresujące zarówno w momencie początkowym po utracie pracy lub zakończeniu nauki i braku możliwości podjęcia pracy jak i w po długim okresie pozostawania w rejestrze.

*Udział procentowy osób bezrobotnych w poradnictwie indywidualnym w zależności od okresu pozostawania w rejestrze*

Doradztwem zawodowym w postaci **indywidualnej informacji zawodowej** objętych zostało **2437 osób** bezrobotnych w tym **1401 kobiet**. Zgodnie z § 47 ust 1 rozporządzenia zasoby informacji zawodowych obejmują w szczególności informacje o: zawodach i specjalnościach; rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności; zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej; szkołach i instytucjach szkoleniowych; stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania; metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES; sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych; zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych; stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy; warunkach świadczenia pracy; warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów, w dostępnych projektach.

Doradca zawodowy na bieżąco analizuje sytuację klienta oraz diagnozuje problem wypracowaniem metody pomocy pracy z klientem oraz narzędzia pracy na podstawie sprawdzonych praktyk. Podejmuje różne działania doradcze w celu pobudzenia mobilności zawodowej osób pozostających bez pracy.

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy **mogą** skorzystać również   
z szerokiego wachlarza spotkań grupowych prowadzonych przez doradcę zawodowego dotyczących, przygotowania do rozmowy z pracodawcą, sporządzania własnych dokumentów aplikacyjnych itp.

**Informacje grupowe** zostały przeprowadzone w **8 grupach** dla 1**69** osób bezrobotnych   
w tym **69 kobiet** i 1 osoby z poza rejestru.

Informacja grupowa kierowana była szczególnie dla osób do 30 roku życia w tym przedziale wiekowym objęto usługą **82 osób** bezrobotnych, oraz **14 osób** w przedziale wiekowym powyżej 50 roku życia pozostałe grupy wiekowe stanowiły **73 osób** bezrobotnych.

*Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych w informacji grupowej*

W ramach usługi wsparciem objęto najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy   
w rejestrze **128 osób**, następną grupę stanowiły osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy **25 osoby** bezrobotne, bezrobotni zarejestrowani w okresie od 6 do 12 miesięcy stanowili **16 osoby**.

*Udział procentowy osób bezrobotnych w informacji grupowej w zależności od okresu pozostawania w rejestrze*

Przykładowe tematy omawiane podczas spotkań:

* „Wizytówka zawodowa - dokumenty aplikacyjne”
* „Rozmowa kwalifikacyjna” - 2
* „Dlaczego warto pomagać – motywacja do podjęcia pracy” - 2
* „Poznanie siebie drogą do sukcesu”
* „Zakładam własną firmę”
* Komunikacja i autoprezentacja”
* „Rozmowa kwalifikacyjna”
* Blok pod tytułem „Praca”

Przeprowadzono **10** **porad grupowych**, w których wzięły udział **69 osoby** bezrobotne w tym **50 kobiet**.

Porady grupowe kierowane były szczególnie dla osób do 30 roku życia w tym przedziale wiekowym objęto usługą **35 osób** bezrobotnych, oraz **6 osób** w przedziale wiekowym powyżej 50 roku życia pozostałe grupy wiekowe stanowiły **29 osób** bezrobotnych.

Porada grupowa jest prowadzona dla grupy, która liczy nie więcej niż 16 osób.

*Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych osób bezrobotnych w poradnictwie grupowym*

W ramach usługi wsparciem objęto najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy w rejestrze **30 osób**, następną grupę stanowiły zarejestrowane powyżej 12 miesięcy **24 osoby** bezrobotne, bezrobotni zarejestrowani w okresie od 6 do 12 miesięcy stanowili **14 osoby**.

*Udział procentowy osób bezrobotnych w poradnictwie grupowym w zależności od okresu pozostawania w rejestrze*

Zgodnie z obowiązującymi przepisami informacja o planowanych zajęciach grupowych odpowiednio wcześniej zostaje zamieszczona na stronie internetowej urzędu i na tablicach informacyjnych. Okazuje się jednak, że najlepszym źródłem informacji są doradcy klienta, którzy w bezpośredniej rozmowie przybliżają tematykę zajęć i zachęcają do udział w nich.

Przykładowe tematy omawiane podczas spotkań:

* Działalność gospodarcza – informacje o przepisach ZUS i US - 4
* „JPK – Jednolity Plik Kontrolny – rewolucja w księgowości” – 2

Dodatkowo doradcy zawodowi codziennie służą osobą zarejestrowanym, pomocą w napisaniu profesjonalnego CV, a także możliwością jego wydruku.

Zajęcia prowadzone w formie grupowej umożliwiają również osobą bezrobotnym planującym podjąć działalność gospodarczą pozyskanie informacji o zasadach jej prowadzenia również od pracowników ZUS-u i US. Pracownicy tych instytucji zapraszani są do współpracy z Urzędem i wspierają w ten sposób poradnictwo zawodowe.

## *PUP-logo4.jpg*

## Aktualna sytuacja na rynku pracy w Powiecie Słupecki

#### Słupca, wrzesień 2019

**I. BEZROBOCIE W I PÓŁROCZU 2019 roku.**

Na koniec czerwca 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było **1490** osób bezrobotnych (**963** kobiet) i w porównaniu do I półrocza roku poprzedniego jest to o **177** osób (10,61 %) mniej.

W omawianym okresie. zarejestrowanych zostało 1458osób bezrobotnych (w 2018 – 1552 osoby) a wyłączono

z ewidencji 1721osób (w 2018 – 1733 osoby).

Prawo do zasiłku posiadało 192 osoby (w 2018 – 215 osób) co stanowi 12,88 % ogółu bezrobotnych (w 2018 – 12,89%).

**Tabela 1.** *Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach powiatu*.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Jednostka | 2018-06-30 | 2019-06-30 | Zmiana | Porównanie % 2017/2018 |
| Słupca Miasto | 410 | 355 | -55 | -13,41% |
| Zagórów | 231 | 181 | -50 | -21,65% |
| Słupca Gmina | 245 | 234 | -11 | -4,49% |
| Strzałkowo | 260 | 247 | -13 | -5,00% |
| Ostrowite | 157 | 158 | 1 | 0,64% |
| Lądek | 170 | 133 | -37 | -21,76% |
| Orchowo | 132 | 130 | -2 | -1,52% |
| Powidz | 62 | 52 | -10 | -16,13% |
| POWIAT | 1667 | 1490 | -177 | -10,62% |

Jak ukazuje **tabela 1**, największy spadek % odnotowano w Lądku i Zagórowie, niewielki wzrost w Ostrowitem.

**II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.**

**1. Bezrobotni wg wieku.**

W końcu czerwca 2019r. najwięcej osób bezrobotnych zanotowano w grupie wiekowej 25-34 lat 460 osób. Populacja ta stanowi 30,87% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, jednocześnie udział tej grupy bezrobotnych w odniesieniu do wielkości tego wskaźnika z końca czerwca 2018r. zmalał o 2,54 pkt. Zwiększył się natomiast udział bezrobotnych w grupach wiekowych 35-44 lata i 45-54 lata.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni w wieku przedemerytalnym, tzn. 55 lat   
i więcej – 188 osób (tj. 12,62 % ogółu bezrobotnych).

**Wykres 1. Bezrobotnych wg wieku w I półroczu 2018 i 2019 r. (%)**

**2. Bezrobotni wg posiadanego wykształcenia.**

Nadal najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (31,02% tj. wzrost o 2,05 pkt%) oraz policealne i śr zawodowe (25,03 % wzrost o 1,16 pkt), a najmniej bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym **(9,25% spadek o 1,54).**

**Wykres 2. Bezrobotnych wg wykształcenia w I półroczu 2018 i 2019 r. (%)**

**3. Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy**

Na koniec czerwca spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat – 429 osób tj. **28,79%** tj. wzrost o 0,36 pkt %. Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 23,08% tj. spadek o 1,81pkt %.

**Odsetek osób nie posiadających stażu pracy wyniósł – 9,12% i w stosunku   
do czerwca 2018r. zmalał o 0,59 pkt.**

**4. Bezrobotni w podziale według zawodów** **\***dotyczy całych grup zawodów

Najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach:

|  |  |
| --- | --- |
| Sprzedawca\* | 213 |
| Bez zawodu | 132 |
| Robotnik gospodarczy | 54 |
| Fryzjer\* | 51 |
| Kucharz\* | 47 |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 38 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 33 |
| Ślusarz\* | 25 |
| Pozostali rolnicy upraw polowych | 23 |
| Technik prac biurowych\* | 22 |
| Telemarketer | 21 |
| Technik administracji\* | 20 |
| Robotnik placowy | 20 |
| Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 19 |
| Magazynier | 18 |
| Stolarz meblowy | 18 |
| Technik ekonomista\* | 17 |
| Mechanik pojazdów samochodowych\* | 17 |

**5. Stopa bezrobocia w 2019r.**

**III.POŚREDNICTWO PRACY.**

Do końca I półrocza 2019 r. urząd dysponował 529 (tj. mniej o 102) wolnymi miejscami pracy w tym 303 dotyczyło miejsc pracy subwencjonowanych; o 100 mniej niż w 2018 ( staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne).

Najwięcej oferowanych miejsc pracy było w zawodach: \*dotyczy całych grup zawodów

|  |  |
| --- | --- |
| Robotnik gospodarczy | 64 |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 46 |
| Sprzedawca\* | 35 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 19 |
| Magazynier | 16 |
| Kasjer handlowy | 13 |
| Brukarz | 13 |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 13 |
| Pakowacz ręczny | 11 |
| Betoniarz-zbrojarz\* | 10 |
| Kierowca samochodu dostawczego | 9 |
| Zaopatrzeniowiec | 8 |
| Pozostali magazynierzy i pokrewni | 8 |
| Księgowy | 7 |
| Asystent do spraw księgowości | 7 |
| Kelner\* | 7 |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 7 |
| Sprzątaczka biurowa | 7 |
| Drwal / pilarz drzew | 6 |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 6 |
| Szwaczka maszynowa | 6 |
| Pomoc kuchenna | 6 |

Do końca czerwca br. Wyłączono z ewidencji tut. Urzędu 1721 osób.

2019 2018

Głowna przyczyna wyrejestrowań było:

podjęcie pracy – 920 osób 933

z tego pracy niesubsydiowanej 719 osób 728

Pozostałe przyczyny wyłączeni z ewidencji to między innymi:

- rozpoczęcie stażu – 119 osób 150

- rozpoczęcie szkolenia – 82 osoby 47

- niepotwierdzenia gotowości do pracy – 258 osób 292

- dobrowolna rezygnacja – 92 osoby 79

- nabycie praw emerytalnych – 20 osób 14

Pracę subsydiowaną podjęło: 201 osób 205

1. interwencyjne 92 osoby 95
2. rob. publiczne 6 osób 5
3. roz. dział. gospodarczej 49 osób 33
4. ref. kosztów zatr. bezrobotnego 15 osób 6
5. bon na zasiedlenie 22 osoby 20
6. bon zatrudnieniowy 14 osób 30
7. inne\* 3 osoby 16

*\*-refundacje części wynagrodzenia i składki ZUS za zatrudnienie osób do 30 r życia lub powyżej 50roku życia.*

**IV. LIMIT I ŚRODKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, ICH PODZIAŁ I WYKONANIE ORAZ REALIZACJA WSPARCIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

**Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy**

**od 01.01.2019r. do 30.06.2019r.**

**I. Limit środków przyznanych w ramach Funduszu Pracy**

Zaangażowanie limitu środków w pierwszej połowie 2019r. na finansowanie programów związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową z Fundusz Pracy wyniosło **1 122 214,82zł.**

Z czego na zobowiązania z **2018r**. przeznaczono kwotę **706 780,22zł**w ramach podstawowych działań.

W ramach środków **Funduszu Pracy** za kwotę **1 122 214,82**zł podjęto organizacji następujących form wsparcia:

* Prace interwencyjne za kwotę 207 467,94 zł , dla 53 osób
* Roboty publiczne za kwotę 20 211,87 zł, dla 5 osób
* Prace społecznie użyteczne za kwotę 4 780,80 zł, dla 8 osób
* Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 + za kwotę 41 221,72 zł, dla 8 osób
* Szkolenia za kwotę 97 509 zł, dla 38 osób
* Studia podyplomowe za kwotę 5 915,70 zł, dla 2 osób
* Staże za kwotę 541 393,75 zł , dla 114 osób
* Bon zatrudnieniowy za kwotę 133 714,04 zł, dla 25 osób
* Bon na zasiedlenie za kwotę 70 000 zł , dla 10 osób.

**II. Programy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

**1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupeckim (V)**

**Oś Priorytetowa:** Osoby młode na rynku pracy

**Działanie 1.1:** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

**Podziałanie 1.1.1.:** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

**OKRES REALIZACJI:** 01.01.2019r. do 31.12.2020r.

**CEL PROJEKTU:** Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie słupeckim.

**Formy wsparcia:**

1. Poradnictwo zawodowe

2. Pośrednictwo pracy

3. Szkolenia:

- Szkolenia indywidualne dla 43 osoby

4. Prace interwencyjne: 14 osób

5. Bon na zasiedlenie: 10 osoby

6. Bon zatrudnieniowy: 13 osób

6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 30 osób

7. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 13 osób

8. Staż: 74 osób

**Zaangażowane środki EFS**: 1 642 974,38 zł

**2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie słupeckim (V).**

**Oś Priorytetowa 6:** Rynek pracy

**Działanie 6.1:** Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

**OKRES REALIZACJI:** 01.01.2019r. do 31.12.2020r.

**CEL PROJEKTU:** Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie słupeckim, należących do jednej z następujących grup: osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnością, osób o niskich kwalifikacjach czy też osób w wieku 50 lat i więcej.

**Formy wsparcia:**

1. Poradnictwo zawodowe

2. Pośrednictwo pracy

3. Szkolenia:

- Szkolenia indywidualne dla 14 osób

4. Prace interwencyjne: 54 osób

5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 17 osób

6. Staż: 21 osoby

**Zaangażowane środki EFS**: 745 958,56 zł

**III. Programy aktywizacyjne finansowane z Rezerwy Ministra**

**1. Program aktywizacji bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnych**

Problem egzekucji zaległości alimentacyjnych jest złożony i nie rozwiązany od lat.  Obecnie poziom zadłużenia alimentacyjnego w Polsce jest bardzo wysoki, dlatego warto podejmować wszelkie działania, które przysłużą się większej ściągalności zobowiązań alimentacyjnych. Nie płacenie alimentów należy uznać za formę przemocy ekonomicznej, który przekłada się bezpośrednio na gorszy byt dziecka, któremu należą się alimenty. Często głównym problemem w spłacaniu alimentów jest brak zatrudnienia odpłatnego. W związku z tym podjęto realizację programu wraz z Ośrodkami Pomocy Społecznej z naszego powiatu.

**Okres realizacji**: marzec 2019r. – grudzień 2019r

**Formy wsparcia**:

* Szkolenia - 1 osoba
* Prace interwencyjne – 3 osoby

**Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra** : 19 620,31 zł

**2. Inny program, którego realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy**

Długotrwałe bezrobocie wpływa na obniżenie poziomu życia zarówno osoby pozostającej bez pracy, jak i jej rodziny, często jest także przyczyną ubóstwa. Jak podkreślają psychologowie wpływa na postrzeganie samego siebie, może być jedną z przyczyn izolacji, obniżenia poczucia własnej wartości, a nawet prowadzić do wykluczenia społecznego. Niezależnie od koniunktury czy sytuacji na lokalnym rynku pracy, posiadanych przez osoby bezrobotne kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, istotne znaczenie mają bariery utrudniające podjęcie pracy. Wśród nich wymienić można takie jak miejsce zamieszkania i trudności komunikacyjne, brak umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych czy aktywnego poszukiwania pracy, brak możliwości zapewnienia dziecku opieki w sytuacji podjęcia pracy. Niemniej istotne są jednak te – mające podłoże w braku motywacji lub wiary we własne możliwości lub niezależne od samych bezrobotnych. W ramach programu zorganizowano staże w biurze powiatowy ARiMR w Słupcy. W wyniku odbytego stażu, uczestnicy programu stali się bardziej atrakcyjni na rynku pracy zdobywając umiejętności takie jak obsługa klienta, doradztwo rolnicze, obsługa specjalistycznych aplikacji, obsługi urządzeń biurowych. Ponadto stażyści uzyskali praktyczną wiedzę z zakresu programów pomocowych realizowanych przez ARiMR m.in. PROW na lata 2014-2020. Odbycie stażu przekłada się również w znaczący sposób na szanse zatrudnienia w ARiMR, a zdobyte umiejętności będą mogły być wykorzystane ubiegając się o pracę lub podejmując własna działalność gospodarczą.

**Okres realizacji**: kwiecień 2019r. – grudzień 2019r.

**Formy wsparcia**:

* Staż – 2 osób
* **Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra** : 15 760,00 zł

**3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.**

Problem marginalizacji społecznej, długotrwałego bezrobocia i braku kwalifikacji zawodowych adekwatnych do potrzeb rynku pracy w znacznie większym stopniu dotyczy mieszkańców terenów wiejskich, gdzie świadomość wagi rozwoju kapitału ludzkiego jest niższa niż w przypadku mieszkańców miast. Na obszarach wiejskich obserwuje sie wiele problemów rozwojowych, które na ogół są trudniejsze do rozwiązania niż na terenie miast. W znacznym zakresie dotyczy to niskiego poziomu życia i zagrożenia wykluczeniem społecznym, które jest znacznie silniejsze na terenach nisko zurbanizowanych. Wykluczenie społeczne w istotny sposób jest powiązane z występowaniem ubóstwa, dotykającego w głównej mierze osoby bezrobotne, z niskim poziomem wykształcenia, zamieszkujące na wsi. Program przyczynił się do zmniejszenia zróżnicowania w obszarze zatrudnienia pomiędzy obszarami wiejskimi, a ośrodkami miejskimi.

**Okres realizacji**: maj 2019r. – grudzień 2019r..

**Formy wsparcia**:

* Staż - 15 osób
* Prace interwencyjne – 24 osób
* Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1 osób

**Zaangażowane środki z Rezerwy Ministra** : 235 864,89 zł

**IV. Programy aktywizacji finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

**1. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością finansowana z (PFRON).**

Środki otrzymane na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na mocy Uchwały Rady Powiatu Słupeckiego

**Okres realizacji**: marzec 2019r. – grudzień 2019r.

**Formy wsparcia**:

* Wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej – dla 5 osób

**Środki PFRON** : 160 000,00 zł

**V. Finansowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego stały się w powicie słupeckim istotnym wsparciem kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wobec dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Dalszy rozwój gospodarczy poszczególnych podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku oraz możliwość ich efektywnego funkcjonowania w dużym stopniu uzależnione jest, od jakości kapitału ludzkiego - posiadania wyspecjalizowanych pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Z drugiej strony dla pracowników coraz istotniejszy staje się rozwój zawodowy na zajmowanym stanowisku, co przyczynia się także do zwiększenia zarówno kompetencji jak i możliwości uzyskania wyższych dochodów.

Pracodawcy starają się dostosowywać się do rynku pracy stają się coraz bardziej elastyczni w swych ofertach, co zwiększa również zapotrzebowanie na nabywanie nowych oraz podnoszenie już posianych umiejętności.

Pozyskane środki były zarówno realnym wsparciem, jak i wpłynęły na zwiększenie zainteresowania rozwojem kompetencji pracowników ze wszystkich sektorów gospodarki, zwłaszcza MŚP.

W 2019 r. zgodnie z ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami środki z KFS przeznaczone były na:

* priorytet - wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
* priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
* priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
* priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
* priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodów, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.
* priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**Okres realizacji**: styczeń 2019r. – grudzień 2019r.

**Formy wsparcia**:

* Szkolenia – dla 118 osób

**Zaangażowane środki KFS** : 425 861 zł

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zaangażowanie limitu FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stan 30.06.2019** | | | | | | | | | | |
| **Forma** | **Zobowiązania z 2018r.** | | **Plan 2019 r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązanianmi** | | **Zaangażowanie ze zob** | | **Pozostało do realizacji** | |
|  | **Osoby** | **Kwota** |  | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| Prace interwencyjne | 12 | 48 484,77 | 17 | 109 566,81 | 29 | 158 051,58 | 27 | 135 414,68 | 2 | 22 636,90 |
| Pr. Int. RM wieś do marca 2019 | 12 | 27 062,81 | 0 | 0,00 | 12 | 27 062,81 | 12 | 27 062,81 | 0 | 0,00 |
| Pr. Int. RM nic do czerwca 2019 | 14 | 44 990,45 | 0 | 0,00 | 14 | 44 990,45 | 14 | 44 990,45 | 0 | 0,00 |
| Roboty publiczne | 0 | 0,00 | 5 | 21 100,00 | 5 | 21 100,00 | 5 | 20 211,87 | 0 | 888,13 |
| Prace społecznie użyteczne | 0 | 0,00 | 8 | 5 976,00 | 8 | 5 976,00 | 8 | 4 780,80 | 0 | 1 195,20 |
| Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 + | 6 | 25 171,72 | 2 | 16 050,00 | 8 | 41 221,72 | 8 | 41 221,72 | 0 | 0,00 |
| Szkolenia | 0 | 0,00 | 38 | 97 670,00 | 38 | 97 670,00 | 38 | 97 509,00 | 0 | 161,00 |
| Studia podyplomowe | 1 | 1 600,00 | 1 | 4 330,00 | 2 | 5 930,00 | 2 | 5 915,70 | 0 | 14,30 |
| Dofinansowanie dził. Gospodarczej | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| WSP/DSP | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| KRUS | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Staże | 18 | 117 844,00 | 12 | 86 704,17 | 30 | 204 548,17 | 30 | 189 500,00 | 0 | 15 048,17 |
| Staż RM wieś do marca 2019 | 46 | 143 492,32 | 0 | 0,00 | 46 | 143 492,32 | 46 | 143 492,32 | 0 | 0,00 |
| Staż RM nic do czerwca 2019 | 38 | 208 138,43 | 0 | 0,00 | 38 | 208 138,43 | 38 | 208 138,43 | 0 | 0,00 |
| Badania lekarskie (staż) | 0 | 0,00 | 0 | 890,00 | 0 | 890,00 | 0 | 263,00 | 0 | 627,00 |
| Bon zatrudnieniowy | 18 | 87 339,72 | 7 | 46 374,32 | 25 | 133 714,04 | 25 | 133 714,04 | 0 | 0,00 |
| Bon na zasiedlenie | 0 | 0,00 | 10 | 70 000,00 | 10 | 70 000,00 | 10 | 70 000,00 | 0 | 0,00 |
| **Ogółem algorytm** | **165** | **704124,22** | **100** | **458661,3** | **265** | **1162785,52** | **263** | **1122214,82** | **0** | **40570,7** |
| **RM Alimenty** | **0** | **0** | **5** | **25600,00** | **5** | **25600,00** | **4** | **19 620,31** | 1 | 5 979,69 |
| szkolenia indywidualne | 0 | 0,00 | 1 | 1 800,00 | 1 | 1 800,00 | 1 | 1 767,86 | 0 | 32,14 |
| staż | 0 | 0,00 | 1 | 6 000,00 | 1 | 6 000,00 | 0 | 0,00 | 1 | 6 000,00 |
| prace interwencyjne | 0 | 0 | 3 | 17 800,00 | 3 | 17 800,00 | 3 | 17 852,45 | 0 | -52,45 |
| **RM ARiMR Długotrwale** | **0** | **0** | **2** | **15760,00** | **2** | **15760,00** | **2** | **15760,00** | **0** | **0,00** |
| staż | 0 | 0,00 | 2 | 15 760,00 | 2 | 15 760,00 | 2 | 15 760,00 | 0 | 0,00 |
| **RM wieś do czerwca** | **0** | **0,00** | **42** | **252400,00** | **42** | **252400,00** | **40** | **235 864,89** | 2 | 16 535,11 |
| szkolenia indywidualne | 0 | 0,00 | 1 | 3 500,00 | 1 | 3 500,00 | 0 | 0,00 | 1 | 3 500,00 |
| staż | 0 | 0,00 | 15 | 106 900,00 | 15 | 106 900,00 | 15 | 106 900,00 | 0 | 0,00 |
| prace interwencyjne | 0 | 0 | 24 | 120 000,00 | 24 | 120 000,00 | 24 | 113 964,89 | 0 | 6 035,11 |
| bon na zasiedlenie | 0 | 0 | 1 | 7 000,00 | 1 | 7 000,00 | 0 | 0,00 | 1 | 7 000,00 |
| WSP/DSP | 0 | 0 | 1 | 15 000,00 | 1 | 15 000,00 | 1 | 15 000,00 | 0 | 0,00 |
| **Ogółem algorytm** | **165** | **704 124,22** | **149** | **752 421,30** | **314** | **1 456 545,52** | **309** | **1393460,02** | **6** | **63 085,50** |
| **RPO** | **22** | **292 471,67** | **149** | **1 043 520,10** | **171** | **1 335 991,77** | **106** | **745 958,56** | **65** | **590 033,21** |
| *Staż* | 0 | 0,00 | 21 | 156 840,00 | 21 | 156 840,00 | 21 | 155 300,00 | 0 | 1 540,00 |
| *Prace interwencyjne 2018/2019* | 5 | 37 471,67 | 51 | 281 580,10 | 56 | 319 051,77 | 54 | 291 858,56 | 2 | 27 193,21 |
| *Szkolenia* | 0 | 0,00 | 47 | 155 100,00 | 47 | 155 100,00 | 14 | 43 800,00 | 33 | 111 300,00 |
| *Dofinansowanie dził. Gosp.* | **17** | **255 000,00** | 30 | 450 000,00 | 47 | 705 000,00 | 17 | 255 000,00 | 30 | 450 000,00 |
| **POWER** | **40** | **584 186,20** | **200** | **1 527 976,51** | **240** | **2 112 162,71** | **197** | **1 642 974,38** | **43** | **469 188,33** |
| *Szkolenia* | 0 | 0,00 | 63 | 210 000,00 | 63 | 210 000,00 | 43 | 131 714,00 | 20 | 78 286,00 |
| *Prace interwencyjne* | 0 | 0,00 | 14 | 84 000,00 | 14 | 84 000,00 | 14 | 83 632,94 | 0 | 367,06 |
| *Bon na zasiedlenie* | 0 | 0,00 | 11 | 77 000,00 | 11 | 77 000,00 | 10 | 70 000,00 | 1 | 7 000,00 |
| *Bon zatrudnieniowy 2018/2019* | 6 | 29 986,20 | 7 | 52 635,10 | 13 | 82 621,30 | 13 | 81 927,44 | 0 | 693,86 |
| *Dofinansowanie dził. gosp.* | **34** | **554 200,00** | 18 | 324 000,00 | 52 | 878 200,00 | 30 | 499 200,00 | 22 | 379 000,00 |
| *WSP/DSP* | 0 | 0,00 | 13 | 234 000,00 | 13 | 234 000,00 | 13 | 234 000,00 | 0 | 0,00 |
| *Staże* | 0 | 0,00 | 74 | 546 341,41 | 74 | 546 341,41 | 74 | 542 500,00 | 0 | 3 841,41 |
| **PFRON** | **Zobowiązania z 2018r.** | | **Plan 2019r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązanianmi** | | **Zaangażowanie ze zob** | | **Pozostało do realizacji** | |
| ***WSP*** | 0 | 0,00 | 5 | 160 000,00 | 5 | 160 000,00 | 5 | 160 000,00 | 0 | 0,00 |
| **KFS** | **Zobowiązania z 2018r.** | | **Plan 2019r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązanianmi** | | **Zaangażowanie ze zob** | | **Pozostało do realizacji** | |
| ***Szkolenia*** | 0 | 0,00 | 120 | 439 300,00 | 120 | 439 300,00 | 118 | 425 861,00 | 2 | 13 439,00 |