




Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy
ul. Piastów 2, 62-400 Słupca

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

Słupca, czerwiec 2019



Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	20
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	22
Podsumowanie	24
Załącznik A. Rynek pracy	27
Załącznik B. Rynek edukacyjny	54

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018r., poz. 1265 i 1149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanych kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne

zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.


$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku


$$B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

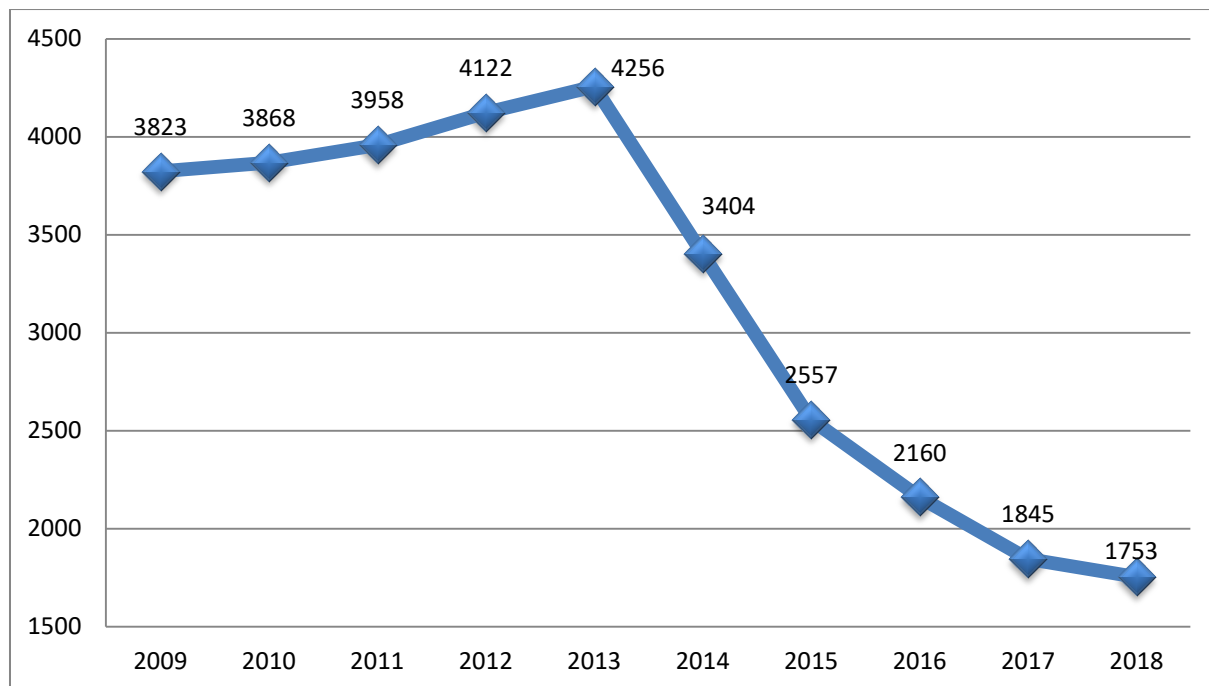
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2018 roku w powiecie słupeckim zarejestrowanych było 1753 osób bezrobotnych, z czego 64% stanowiły kobiety. Od końca 2009 roku do końca 2013 roku zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych (o 433 osoby), po czym nastąpił zdecydowany spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, kiedy to liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 2503 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

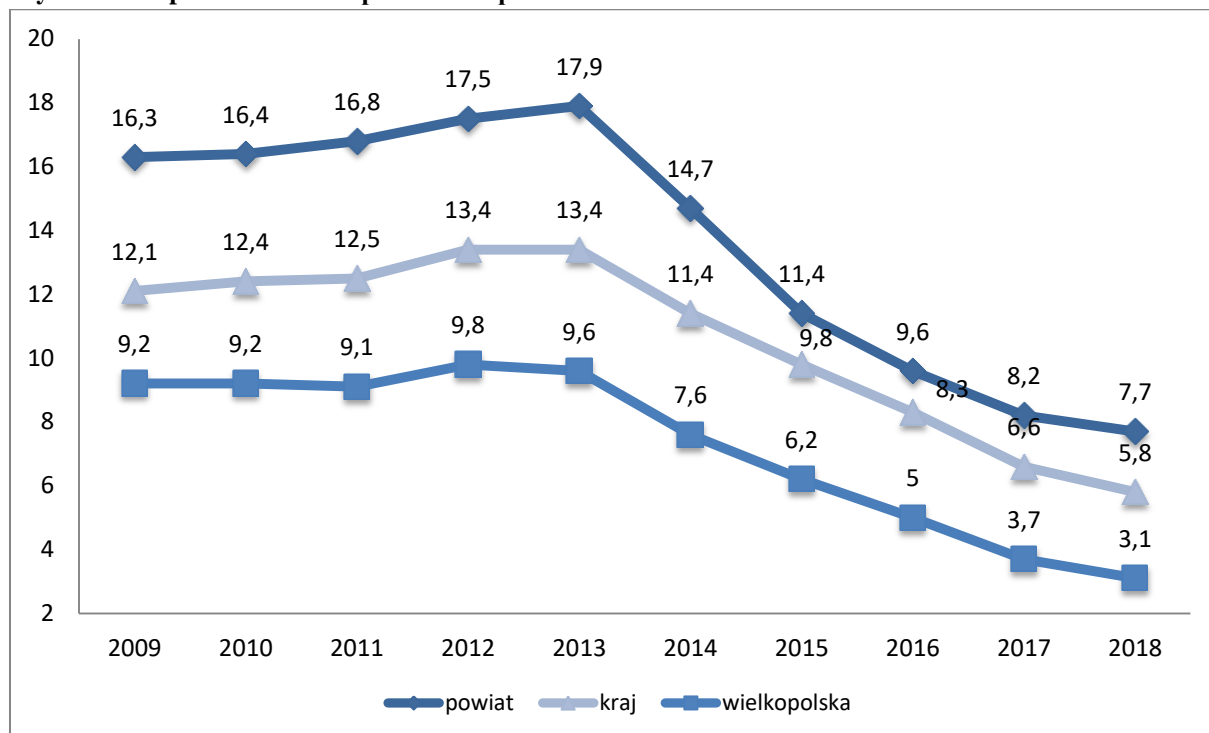
Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim w latach 2009 – 2013 ulegała stopniowemu wzrostowi o 1,6%. W 2009 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wyniosła 16,3% a w 2013 roku 17,9%. Po 2013 roku do końca rozpatrywanego okresu stopa bezrobocia znacząco spadała i w 2018 roku osiągnęła wartość 7,7%. W tym samym czasie w województwie i kraju stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie odpowiednio 3,1% i 5,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym wykresie.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2018 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 270 osób. Ponad 50 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach takich jak: gospodarze budynków (78 osób), pracownicy obsługi biurowej (59 osób), kucharze (59 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (57 osób), fryzjerzy (52 osoby). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	270
5153	Gospodarze budynków	78
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59
5120	Kucharze	59
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57
5141	Fryzjerzy	52
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46
6113	Ogrodnicy	45
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	35
9613	Zamiatacze i pokrewni	33
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30
4321	Magazynierzy i pokrewni	28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	23
6111	Rolnicy upraw polowych	23

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	23
7222	Ślusarze i pokrewni	21
7112	Murarze i pokrewni	19
3220	Dietetycy i żywieniowcy	18
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	18

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie słupeckim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2018 największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 437 osób. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 132 gospodarzy budynków. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło mniej niż 100 osób. Pełne zestawienie zawiera poniższa tabela.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	437
5153	Gospodarze budynków	132
4110	Pracownicy obsługi biurowej	96
5120	Kucharze	96
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	94
5141	Fryzjerzy	80
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	75
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	73
6113	Ogrodnicy	71
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67
7222	Ślusarze i pokrewni	66
9613	Zamiatacze i pokrewni	51
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	50
4321	Magazynierzy i pokrewni	46
7112	Murarze i pokrewni	44
3220	Dietetycy i żywieniowcy	43
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	41
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38
3115	Technicy mechanicy	37

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. Poniższa tabela zawiera wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawo-

dów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim monterzy sprzętu elektrycznego. Poniższa tabela zawiera wszystkie grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyższy niż jeden.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4120	Sekretarki (ogólne)	3,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	3,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,50
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2,14
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1,67
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1,61
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	1,50
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,50
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,50
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,50
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1,50

Poniższa tabela zawiera zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
2642	Dziennikarze	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3355	Policjanci	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie częściej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się natomiast w pośrednictwie dotyczącym robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 6. Oferty pracy w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1218	364	1582
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	80	81
2	SPECJALIŚCI	45	69	114
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	105	51	156
4	PRACOWNICY BIUROWI	182	35	217
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	401	102	503
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	12	0	12
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	210	1	211
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99	10	109
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	163	16	179
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,23%	98,77%	100%

2	SPECJALIŚCI	39,47%	60,53%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	67,31%	32,69%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	83,87%	16,13%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	79,72%	20,28%	100%
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,53%	0,47%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,83%	9,17%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	91,06%	8,94%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,08%	21,98%	0,00
2	SPECJALIŚCI	3,69%	18,96%	0,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,62%	14,01%	0,62
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,94%	9,62%	1,55
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,92%	28,02%	1,17
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	0,99%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,24%	0,27%	62,76
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,13%	2,75%	2,96
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,38%	4,40%	3,04
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono pośredników pracy i zatrudnienia, ankieterów, robotników wykonujących proste prace w hodowli zwierząt, kierowników do spraw obsługi biznesu, archiwistów i muzealników, pracowników do spraw transportu oraz inne zawody. Szczegółowy obraz zawodów maksymalnie deficytowych oraz deficytowych zawiera poniższa tabela.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	12		0,00
4227	Ankieterzy	3	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0,00	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	60,00	60,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1		0,00
3341	Kierownicy biura	0	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	100,00	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	100,00	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	100,00	50,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	0,00	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	100,00	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	100,00	100,00

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	100,00	100,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,25	0,58	0,43	0,00	2,00	85,71	57,14
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,92	2,00	0,46		1,50	50,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50	1,08	0,46				0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,08	0,17	0,50			100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. W powiecie słupeckim zidentyfikowano dwie grupy zawodów zrównoważonych: operatorzy maszyn do szycia oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Tabela 8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

RÓWNOWAGA							
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,33	0,33	1,00	100,00	0,00	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,25	0,25	1,00	100,00	0,00	

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych: pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, dietetycy i żywieniowcy, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, praczki ręczne i prasowacze, dziennikarze, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych. Do zawodów nad-

wyżkowych zaliczono elementarne grupy zawodów: recepcjoniści hotelowi, fryzjerzy, tapicerzy i pokrewni, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, zmiatacze i pokrewni, kasjerzy bankowi i pokrewni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, piekarze, cukiernicy i pokrewni, gospodarze budynków, magazynierzy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), malarze budowlani i pokrewni, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, sprzedawcy w stacji paliw, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych). Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	29
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2
2642	Dziennikarze	2
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4224	Recepcjoniści hotelowi	5,67	0,08	68,00	60,00	0,91	100,00	100,00
5141	Fryzjerzy	49,75	1,17	42,64	59,62	0,99	0,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3,08	0,08	37,00	50,00	0,80	100,00	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,50	0,08	30,00	66,67	0,50	0,00	0,00
9613	Zmiatacze i pokrewni	29,92	1,00	29,92	57,58	0,82	100,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4,00	0,17	24,00	75,00	0,91	50,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4,00	0,25	16,00	75,00	0,67	100,00	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5,00	0,33	15,00	50,00	0,82	25,00	25,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33	0,17	14,00	50,00	0,75	0,00	0,00

751 2	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19,67	1,58	12,42	60,87	0,85	0,00	0,00
515 3	Gospodarze budynków	68,42	6,08	11,25	48,72	0,86	90,16	40,98
432 1	Magazynierzy i pokrewni	26,08	2,33	11,18	53,57	0,85	67,86	35,71
522 3	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	276,08	30,92	8,93	51,48	0,92	39,86	13,29
713 1	Malarze budowlani i pokrewni	14,33	1,67	8,60	60,00	0,95	87,50	25,00
235 9	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	8,50	1,25	6,80	50,00	0,94	33,33	33,33
832 2	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6,42	1,00	6,42	60,00	0,93	25,00	0,00
524 5	Sprzedawcy w stacji paliw	2,33	0,75	3,11	50,00	0,77	44,44	44,44
325 5	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,00	1,08	1,85	100,00	0,60	0,00	0,00
243 3	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,42	2,50	1,37	60,00	0,80	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,33
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,56
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,78
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,78
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,78
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,48	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,82
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,48	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,48	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,41
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,48	Wykonywanie obliczeń	1,41
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,48		
4	PRACOWNICY BIUROWI			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,94
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,94
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,64

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,45	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,43
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,45		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,45		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,45		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,45		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 49,4% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że najwięcej bezrobotnych bez zawodu występuje w grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (22,49%) oraz gimnazjalnym i niższym (20,00%). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 755	158	9,00%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	390	78	20,00%
zasadnicze zawodowe	553	5	0,90%
średnie ogólnokształcące	169	38	22,49%
policealne i średnie zawodowe	419	29	6,92%
wyższe	224	8	3,57%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	272	11	4,04%
szkoła przysposabiająca do pracy	14	3	21,43%
technikum	149	21	14,09%
liceum ogólnokształcące	117	21	17,95%
liceum profilowane	5	1	20,00%
technikum uzupełniające	1	1	100,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	17	1	5,88%



wyższa	95	6	6,32%
brak danych źródłowych	1 085	93	8,57%

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów).

Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w wielu z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych przeprowadza się obecnie kształcenia w zawodach: fryzjer, sprzedawca, piekarz, cukiernik, tapicer, kierowca, co powoduje napływ na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach.

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3341	Kierownicy biura	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4227	Ankieterzy	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0

4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2642	Dziennikarze	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4224	Recepcjoniści hotelowi	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5141	Fryzjerzy	10
5153	Gospodarze budynków	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	15
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1
7534	Tapicerzy i pokrewni	2
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	3
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0
9613	Zamiacacze i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje wyższe wartości wskaźnika w przypadku szkół przysposabiających do pracy, policealnych oraz zasadniczych szkół zawodowych (odpowiednio 33,33%, 25,00% i 22,66%), podczas gdy w przypadku techników i liceów ogólnokształcących wskaźnik ten przyjmował niższe wartości.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	155	57	34	13	21,94%	8,39%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	224	178	42	11	18,75%	4,91%
liceum ogólnokształcące	231	0	9	2	3,90%	0,87%
liceum profilowane	0	0	1	1		

liceum uzupełniająca			0	0		
szkoła policealna	20	17	2	1	10,00%	5,00%

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	128	93	29	22,66%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		3	33,33%
technikum	234	186	26	11,11%
liceum ogólnokształcące	184		10	5,43%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniająca			0	
szkoła policealna	8	4	2	25,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że powinno się kłaść nacisk na szkolenie bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in.: ankieterzy (35 ofert pracy), archiwiści i muzealnicy (10 ofert pracy), kierownicy do spraw budownictwa (13 ofert pracy), kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani (11 ofert pracy), specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (10 ofert pracy). Wymienione zawody nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w wyżej wymienionych grupach zawodów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, zerową dostępnością ofert pracy charakteryzowały się następujące zawody: dziennikarze, dietetycy i żywieniowcy, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, praczki ręczne i prasowacze, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Na terenie powiatu słupeckiego wyszczególnione zostały także zawody zrównoważone m.in.: operatorzy maszyn do szycia (4 oferty pracy), gońcy, bagażowi i pokrewni (3 oferty pracy).

Należy dodać, że liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych kształtuje się na podobnym poziomie. Należałoby w związku z tym promować kształcenie w zawodach, na które występuje największe zapotrzebowanie a w stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych podjąć działania zmierzające do ich przekwalifikowania i zwiększenia w ten sposób puli zawodów zrównoważonych.

Stosunkowo dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2018 stanowiły około 9,00% zarejestrowanych bezrobotnych. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w powiecie słupeckim oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w roku 2018.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat słupecki
INFORMACJA SYGNAŁNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Ankieterzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy do spraw transportu
		Kierownicy biura
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Kodowacze, korektorzy i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
	zawód deficytowy	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Organizatorzy konferencji i imprez
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Operatorzy maszyn do szycia		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Recepcjoniści hotelowi
		Fryzjerzy
		Tapicerzy i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Magazynierzy i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Malarze budowlani i pokrewni

		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Dietetycy i żywieniowcy
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Pracznice ręczne i prasowacze
		Dziennikarze
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00				-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6	7	4	0	0,00	2	1	80	100,00	0,00	4,67	7,75	0,60	50,00	1,17	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	193	188	93	6	6,45	37	45	69	64,44	37,78	95,58	12,50	7,65	39,78	0,97	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	465	449	201	19	9,45	92	105	51	61,90	42,86	206,33	29,00	7,11	45,77	0,97	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	197	178	113	4	3,54	45	182	35	68,13	48,35	105,75	19,08	5,54	39,82	0,90	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	910	862	529	17	3,21	280	401	102	38,65	16,71	545,58	65,92	8,28	52,93	0,95	nadwyżka	-	0,34

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	121	113	80	0	0,00	35	12	0	50,00	41,67	69,25	1,00	69,25	43,75	0,93	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	637	658	306	16	5,23	130	210	1	40,00	9,52	310,17	26,58	11,67	42,48	1,03	-	-	0,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	108	127	56	0	0,00	31	99	10	29,29	4,04	65,92	14,08	4,68	55,36	1,18	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	330	329	214	0	0,00	110	163	16	39,88	12,27	200,67	41,92	4,79	51,40	1,00	nadwyżka	-	0,13
Razem		2967	2912	1596	62	3,88	762	1218	364	45,81	21,84	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	11		0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	rów- nowaga	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	2	1	0	0,00	0	1	15	100,00	0,00	0,58	1,33	0,44	0,00	0,67	-	rów- nowaga	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	13		0,00	0,50	1,08	0,46			deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1411	Kierownicy w	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	hotelarstwie																			
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	1	0	0,00	0	0	38		0,00	0,17	3,17	0,05	0,00	0,50		-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00					-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	3	6	0	0,00	2	0	10		0,00	3,50	0,83	4,20	33,33	0,60		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,75		-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	9	0	0		0	3	0	33,33	0,00	2,92	0,25	11,67		1,29		-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	3	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00		-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75		-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	50,00	0,75		nadwyżka	nadwyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	kowani																		
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,33	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	3	1	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	0,83	0,25	3,33	0,00	1,50	-	nad- wyżka	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowi-	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	ska																		
2292	Fizjoterapeuci	13	13	4	1	25,00	1	3	0	100,00	0,00	4,17	0,25	16,67	25,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14	18	6	1	16,67	4	0	0		0,00	6,92	0,00		66,67	1,29	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	5	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	25,00	0,83	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,17	0,08	38,00	33,33	0,80	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	6	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	8,50	1,25	6,80	50,00	0,94	nadwyżka	nadwyżka	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	6	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	2,50	-	nadwyżka	0,00
2413	Analitycy finansowi	5	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	5	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	13	12	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		20,00	0,92	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	6	0	0		0	2	10	50,00	0,00	0,92	2,00	0,46		1,50	deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	10	7	0	0,00	3	2	1	100,00	100,00	6,67	0,25	26,67	42,86	1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyją-	5	4	5	0	0,00	3	1	29	100,00	100,00	3,42	2,50	1,37	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	zeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej nieklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,33	-	max nadwyżka	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej nieklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	14		0,00	1,75	1,17	1,50	100,00	1,50	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	10	0	60,00	60,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

2631	Ekonomiści	7	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		25,00	0,43	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politology	8	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2634	Psychology i pokrewni	2	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		0,50	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	max nad- wyżka	-	0,00
2643	Filology i tłumacze	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści pla- stycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2652	Kompozyto- rzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indeg nie- sklasyfikowa- ni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	20	5	0	0,00	3	1	11	100,00	100,00	5,92	1,00	5,92	60,00	1,11	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	17	15	7	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	5,67	1,08	5,23	14,29	0,88	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	4	3	2	1	50,00	0	5	0	0,00	0,00	1,17	0,42	2,80	0,00	0,75	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,38	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	37	40	9	2	22,22	4	0	0		0,00	11,25	0,00		44,44	1,08	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	3	1	33,33	0	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	1,17	1,00	1,17	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	25	25	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

3213	Technicy farmaceutyczni	9	13	1	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	2,67	0,50	5,33	0,00	1,44	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	43	38	18	1	5,56	9	0	0	0,00	19,42	0,00		50,00	0,88	max nadwyżka	-	0,01	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentystyczni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	3	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	1,08	1,85	100,00	0,60	nadwyżka	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	16	11	0	0,00	8	14	0	92,86	64,29	10,25	1,17	8,79	72,73	1,00	-	nadwyżka	0,01
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	11	0,00	2,00	0,92	2,18	100,00		-	-	0,00	
3313	Księgowi	6	2	4	0	0,00	1	6	16	16,67	0,00	2,33	1,83	1,27	25,00	0,33	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin	67	63	18	0	0,00	8	0	0	0,00	24,00	0,00		44,44	0,94	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	pokrewnych																		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,42	0,25	1,67		1,00	-	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	12	12	10	0	0,00	5	5	9	60,00	0,00	11,50	2,17	5,31	50,00	1,00	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	2	0	0,00	1	17	2	88,24	82,35	2,83	2,58	1,10	50,00	1,67	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	21	19	5	3	60,00	0	0	0		0,00	4,58	0,00		0,00	0,90	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	12,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	3	2	66,67	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	1,08	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38	32	30	0	0,00	17	0	0		0,00	28,67	0,00		56,67	0,84	max nadwyżka	-	0,02
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny,	23	23	17	0	0,00	10	12	0	75,00	50,00	16,08	1,00	16,08	58,82	1,00	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	pomocy społecznej i pracy socjalnej																			
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	4	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	4,00	0,25	16,00	75,00	0,67	nadwyżka	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31	27	12	6	50,00	3	0	0		0,00	8,83	0,00		25,00	0,87	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	11	3	27,27	5	1	0	100,00	0,00	10,75	0,08	129,00	45,45	1,00	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	96	87	59	1	1,69	19	77	0	89,61	57,14	55,00	7,42	7,42	32,20	0,91	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00	3,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0	0	0		0	9	0	100,00	100,00	0,08	0,75	0,11		0,00	-	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	10	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,00	0,17	24,00	75,00	0,91	nadwyżka	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	12	8	3	37,50	2	0	0		0,00	5,58	0,00		25,00	0,92	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	10	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,67	0,08	68,00	60,00	0,91	nadwyżka	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	2	1	0	0,00	0	7	0	85,71	57,14	0,25	0,58	0,43	0,00	2,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	35	0	0,00	0,00	0,00	2,92	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	2	2	0	0,00	0	12	24	91,67	91,67	0,50	3,00	0,17	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	7	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,86	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	46	39	28	0	0,00	15	28	0	67,86	35,71	26,08	2,33	11,18	53,57	0,85	nad- wyżka	-	0,02
4322	Placiści produkcyjni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	0	0		0	0	10		0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00		1,00	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50		0,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	96	96	59	2	3,39	37	31	0	22,58	3,23	69,25	2,58	26,81	62,71	1,00	-	-	0,04
5131	Kelnerzy	17	21	9	1	11,11	5	48	0	12,50	10,42	10,92	4,00	2,73	55,56	1,24	-	nad- wyżka	0,01
5132	Barmani	10	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	80	79	52	5	9,62	31	2	0	0,00	0,00	49,75	1,17	42,64	59,62	0,99	nad- wyżka	-	0,03

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	17	5	0	0,00	2	7	0	100,00	57,14	5,75	0,58	9,86	40,00	1,21	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5153	Gospodarze budynków	132	113	78	2	2,56	38	61	0	90,16	40,98	68,42	6,08	11,25	48,72	0,86	nad- wyżka	-	0,04
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00		1,42	1,00	1,42	100,00		-	nad- wyżka	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00		0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	437	404	270	7	2,59	139	143	0	39,86	13,29	276,08	30,92	8,93	51,48	0,92	nad- wyżka	-	0,17
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	13	5	0	0,00	3	2	19	0,00	0,00	7,67	1,75	4,38	60,00	1,00	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	6	7	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,17	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	50	53	23	0	0,00	10	5	0	0,00	0,00	26,58	0,42	63,80	43,48	1,06	-	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	13	10	2	0	0,00	1	9	0	44,44	44,44	2,33	0,75	3,11	50,00	0,77	nad- wyżka	deficyt	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	11	8	0	0,00	3	79	83	12,66	1,27	6,17	15,50	0,40	37,50	0,73	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	100,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	6	8	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,33	-	nad- wyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	1	5	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	6,00	0,08	72,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	13	3	0	0,00	1	7	0	28,57	14,29	3,58	0,58	6,14	33,33	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	30	33	23	0	0,00	11	0	0		0,00	21,92	0,00		47,83	1,10	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	71	62	45	0	0,00	18	5	0	100,00	80,00	35,83	0,42	86,00	40,00	0,87	-	-	0,02
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,75	0,00		80,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	7	0	14,29	14,29	2,42	0,58	4,14	0,00	0,80	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	własne potrzeby																			
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	44	54	19	1	5,26	8	48	0	35,42	4,17	23,92	4,00	5,98	42,11	1,23	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	6	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	9	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	0,00	1,29	-	-	0,00	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	16	12	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	8,42	0,17	50,50	25,00	0,89	-	-	0,00	
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,33	-	-	0,00	
7121	Dekarze	8	5	4	0	0,00	1	8	0	75,00	0,00	3,42	1,67	2,05	25,00	0,63	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	5	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,75	0,17	16,50	33,33	0,83	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	12	12	7	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	5,92	0,25	23,67	42,86	1,00	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00	
7125	Szklarze	10	9	5	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	4,42	0,17	26,50	20,00	0,90	-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	41	44	16	1	6,25	5	18	0	50,00	0,00	16,92	1,50	11,28	31,25	1,07	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	klimatyzacyjnych i chłodniczych																			
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	3	1	33,33	0	5	0	20,00	20,00	4,50	0,42	10,80	0,00	1,17	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	22	21	15	0	0,00	9	8	0	87,50	25,00	14,33	1,67	8,60	60,00	0,95	nadwyżka	-	0,01	
7132	Lakiernicy	13	15	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,67	0,17	28,00	33,33	1,15	-	-	0,00	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	11	12	6	0	0,00	3	11	0	0,00	0,00	7,58	2,92	2,60	50,00	1,09	-	-	0,01	
7213	Błacharze	18	15	6	3	50,00	0	1	0	100,00	0,00	4,92	0,08	59,00	0,00	0,83	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	11	5	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	4,67	0,67	7,00	40,00	1,22	-	-	0,00	
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			3,00	-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	66	76	21	0	0,00	7	23	0	39,13	13,04	26,50	1,92	13,83	33,33	1,15	-	-	0,02	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i	11	9	6	0	0,00	3	4	0	25,00	25,00	5,00	0,33	15,00	50,00	0,82	nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	pokrewni																		
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71	77	24	7	29,17	8	12	0	58,33	25,00	29,00	1,00	29,00	33,33	1,08	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	7	15	5	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	5,75	0,50	11,50	40,00	2,14	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		60,00	0,67	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	14	6	1	16,67	2	10	0	40,00	0,00	4,08	1,83	2,23	33,33	0,78	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	14	13	7	1	14,29	2	4	0	100,00	0,00	5,83	0,33	17,50	28,57	0,93	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,75	0,25	3,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	11	6	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	5,33	2,17	2,46	33,33	0,85	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26	22	23	1	4,35	14	7	0	0,00	0,00	19,67	1,58	12,42	60,87	0,85	nadwyżka	nadwyżka	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	73	64	35	0	0,00	14	6	0	83,33	16,67	30,33	1,50	20,22	40,00	0,88	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	11	12	7	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	7,67	0,08	92,00	57,14	1,09	-	max nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	15	16	18	0	0,00	14	7	0	0,00	0,00	18,33	0,58	31,43	77,78	1,07	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27	25	15	0	0,00	6	0	0		0,00	15,17	0,00		40,00	0,93	-	-	0,01	
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	4	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	6	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	1,50	-	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	33,33	1,33	-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych																				
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	11	12	6	0	0,00	1	20	0	35,00	10,00	6,75	1,67	4,05	16,67	1,09		-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00		równowaga	deficyt	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	13	16	9	0	0,00	7	0	0		0,00	10,42	0,00		77,78	1,23		-	max nadwyżka	0,01	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	pokrewni																		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	2	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	3,00	0,25	12,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9	12	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,71	-	deficyt	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,25	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,25	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	66,67	0,50	nad- wyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	13	5	0	0,00	3	12	0	25,00	0,00	6,42	1,00	6,42	60,00	0,93	nadwyżka	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczo- wie tramwajów	0	1	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,50	0,33	4,50	100,00		-	nadwyżka	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	11	6	0	0,00	3	12	10	8,33	0,00	6,08	4,83	1,26	50,00	1,00	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	18	29	4	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	7,75	0,25	31,00	25,00	1,61	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	2	2	0	0,00	1	13	0	7,69	0,00	2,00	3,08	0,65	50,00	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	równowaga	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	2	2	0	0,00	1	17	0	29,41	0,00	1,00	1,42	0,71	50,00	0,50	-	deficyt	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	7	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	0,71	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21	22	15	0	0,00	10	56	0	16,07	8,93	17,50	5,67	3,09	66,67	1,05	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,00	max nad-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

																		wyżka		
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	4,00	0,08	0,00	0,50	-	deficyt		0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym	20	23	11	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	9,50	4,08	2,33	36,36	1,15	-	-		0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	94	105	57	0	0,00	27	46	0	56,52	8,70	55,92	5,83	9,59	47,37	1,12	-	-		0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	16	15	0	0,00	7	16	16	0,00	0,00	10,25	12,67	0,81	46,67	0,80	-	nadwyżka		0,01
9329	Robotnicy wykonujący	75	85	46	0	0,00	27	7	0	28,57	0,00	49,67	3,58	13,86	58,70	1,13	-	-		0,03

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

	prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani																			
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	7	5	7	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	5,50	0,33	16,50	42,86	0,71	-	-	0,00	
9334	Układacze towarów na półkach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	13	10	11	0	0,00	3	14	0	78,57	71,43	6,25	3,17	1,97	27,27	0,77	-	-	0,01	
9613	Zamiatacze i pokrewni	51	42	33	0	0,00	19	12	0	100,00	0,00	29,92	1,00	29,92	57,58	0,82	nadwyżka	-	0,02	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15	12	11	0	0,00	7	0	0		0,00	10,25	0,00		63,64	0,80	max nadwyżka	-	0,01	
Razem		2967	2912	1596	62	3,88	762	1218	354	45,81	21,84	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	58372	0	0	2	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2	9107	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W BIELICACH	114523	0	0	2	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MOGILNIE	64384	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA W SŁUPCY	75642	2	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W STRZAŁKOWIE	128302	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	128298	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- SZKOŁA POLICEALNA	128301	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- TECHNIKUM	128296	66	49	9	1	13,64%	1,52%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE	42809	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	15980	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KONIŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	27513	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	86124	14	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOPROŚŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE	19278	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STRZELNIE	64345	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZAŁKA J.PIŁSUDSKIEGO W SŁUPCY	87182	126	0	3	0	2,38%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LOG ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W SŁUPCY	87581	23	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	30304	24	0	0	0	0,00%	0,00%
OŚRODEK DOKSZTAŁCANIA I DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SŁUPCY	25313	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SŁUPCY	78087	14	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA TWP	58417	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNASZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	17580	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SŁUPCY	75674	3	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA W SŁUPCY	86127	14	13	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 WE WRZEŚNI	12656	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 WE WRZESNI	12623	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	30308	26	20	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W GNIEŹNIE	56336	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MAKSYMILIANA JACKOWSKIEGO - TECHNIKUM NR I	83561	93	84	14	4	15,05%	4,30%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MASYMILIANA JACKOWSKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II	83429	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAGÓROWIE	62038	45	22	1	0	2,22%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - TECHNIKUM GEODEZYJNE	62036	0	0	16	5	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO BRANŻOWA SZKOŁA I	53479	108	35	29	10	26,85%	9,26%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

STOPNIA W SŁUPCY							
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADY-SŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	66223	44	0	1	0	2,27%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADY-SŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM PROFILOWANE NR II W SŁUPCY	53478	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADY-SŁAWA SIKORSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 2	65183	6	4	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADY-SŁAWA SIKORSKIEGO TECHNIKUM NR 2 W SŁUPCY	53477	39	25	1	0	2,56%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	58372	0	0	3	0,00%
4-LETNIE TECHNIKUM	59690	0	0	2	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2	9107	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W BIELICACH	114523	0	0	2	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MOGILNIE	64384	0	0	2	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA W SŁUPCY	75642	5	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W STRZAŁKOWIE	128302	9	7	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	128298	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-SZKOŁA POLICEALNA	128301	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-TECHNIKUM	128296	53	41	7	13,21%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	122909	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	15980	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	86124	19	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZAŁKA J. PIŁSUDSKIEGO W SŁUPCY	87182	103	0	6	5,83%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LOG ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W SŁUPCY	87581	18	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	30304	23	0	0	0,00%
POLICEALNASZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	17580	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. MARIII GRZEGRZEWSKIEJ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SŁUPCY	75674	9	0	2	22,22%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	51259	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	30308	24	15	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE	79007	0	0	1	0,00%
WIELKOPOLSKA SZKOŁA SKUTECZNEJ NAUKI	17465	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MAKSYMILIANA JACKOWSKIEGO - TECHNIKUM NR I	83561	86	78	6	6,98%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MASYMILIANA JACKOWSKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II	83429	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAGÓROWIE	62038	41	16	1	2,44%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - TECHNIKUM GEODEZYJNE	62036	0	0	10	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W SŁUPCY	53479	73	70	23	31,51%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	66223	21	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 2	65183	8	4	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO TECHNIKUM NR 2 W SŁUPCY	53477	71	52	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku

Nazwa elementarnej grupy zawo-	Liczba absolwentów w roku szkolnym	Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
--------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	---------------------	---	--

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

dów	poprzedzającym rok sprawozdawczy									
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci nauczycieli			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Dietetycy i żywniowcy			1	0	21	17			4,76%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			1	1	10	9			10,00%	11,11%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	3	0	7	6	25,00%	0,00%	42,86%	0,00%
Kosmetycy i pokrewni			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Kucharze			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	6	3			16,67%	0,00%
Murarze i pokrewni				0		1				0,00%
Muzycy i pokrewni				0		1				0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	1	4	2			25,00%	50,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

Placiści produkcyjni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		2				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	3	1	4	3	12,00%	4,00%	75,00%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	13	0	1	4	5	0,00%	7,69%	0,00%	20,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	18	1	1	4	3	5,56%	5,56%	25,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	0	14	11			14,29%	0,00%
Stolarze				1		2				50,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

meblowi i pokrewni											
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	6	2	10	9	25,00%	8,33%	60,00%	22,22%	
Technicy budownictwa	10	10	3	0	6	4	30,00%	0,00%	50,00%	0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni	9	9		0		1		0,00%		0,00%	
Technicy elektrycy	4	4		0		1		0,00%		0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	29	29	1	0	8	9	3,45%	0,00%	12,50%	0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	8	2	1	2	2	25,00%	12,50%	100,00%	50,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	1	0	8	8	25,00%	0,00%	12,50%	0,00%	
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	26	5	1	21	24	19,23%	3,85%	23,81%	4,17%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	18		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	4		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1		100,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	11	3	8	27,27%	37,50%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze			0	10		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1		0,00%
Planiści produkcyjni			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	1	2	5,00%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	6		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	4		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	4		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	26	3	6	11,54%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni)			3	19		15,79%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	6	12	24,00%	50,00%
Technicy budownictwa	5	5	0	6	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	31	31	0	5	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	1	20,00%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	0	5	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2018 roku

Ślusarze i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	0	26	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	0	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.