

#### POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPCY

## Analiza stanu i struktury bezrobocia w Powiecie Słupeckim

Stan na 31 grudnia 2022 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy (zwany dalej: PUP) na rok 2022 określił obszary   
i grupy osób wymagających szczegółowego wsparcia, a także działania, jakie były podejmowane w oparciu o Strategię Rozwoju Powiatu Słupeckiego na lata 2021-2030,

zgonie z celem strategiczny nr III - Wzmocnienie konkurencyjności lokalnego rynku pracy oraz wykorzystanie potencjału gospodarki w powiecie słupeckim, wsparto realizację określonego celu operacyjnego 3.1. tj. Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W poszczególnych działaniach PUP udzielił wsparcia w ramach:

* 3.1.1. Wspieranie inicjatyw gospodarczych podejmowanych przez mieszkańców powiatu słupeckiego.
* 3.1.2. Wsparcie działalności przedsiębiorstw działających na terenie powiatu.

Wyniki podjętych działań zostały zaprezentowane w części: III USŁUGI I INSTRUMENTY MAJĄCE NA CELU WSPARCIE ZATRUDNIENIA - Aktywizacja w ramach subsydiów udzielanych przez PUP oraz Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z niepełnosprawnością.

* 3.1.3. Rozwój systemu szkoleń pracowniczych dostosowujących ich umiejętności   
  do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wyniki podjętych działań zostały zaprezentowane w części: III USŁUGI I INSTRUMENTY MAJĄCE NA CELU WSPARCIE ZATRUDNIENIA - Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

* 3.1.4. Rozwój współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z powiatowymi placówkami edukacyjnymi.

Działania podejmowane przez PUP wynikają z zawartych porozumień o współpracy PUP  
 z placówkami oświatowymi.

* 3.1.5. Stworzenie lokalnej bazy pracodawców i osób poszukujących pracy.

Urząd prowadzi bazy pracodawców i osób poszukujących pracy w systemie Syriusz dedykowanym do tego celu. W roku 2022 Doradcy Klienta podjęli 14 903 kontakty   
z podmiotami z terenu powiatu słupeckiego jak i z terenów powiatów ościennych   
z wykorzystaniem dostępnych sposobów komunikacji na odległość oraz 86 kontaktów bezpośrednich, których celem było pozyskanie oferty pracy.

Pracownicy podczas kontaktu z podmiotem przekazują również informację z wykorzystaniem danych zgromadzonych w systemie informatycznym Syriusz, o charakterystyce osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie w poszukiwanych przez pracodawcę zawodach, oczekiwanych uprawnieniach lub kwalifikacjach.

* 3.1.6. Wsparcie mobilności pracowników.

Wsparcia udzielane przez PUP umożliwiają osobą bezrobotnym podjęcie pracy również poza terenem powiatu słupeckiego.

Wobec powyższego PUP na bieżąco i na podstawie posiadanych informacji, dokonuje oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dokładna analiza napływających informacji pozwala na podejmowanie szybkich i adekwatnych działań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Niniejsze opracowanie omawia sytuację i zmiany zachodzące na rynku pracy powiatu słupeckiego w 2022 roku, na tle poprzednich lat. Przedstawia także realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy w obszarze rynku pracy.

W opracowaniu, bezrobocie traktowane jest przede wszystkim jako problem społeczny. Rozpatrywane jest jako stan bierności zawodowej osób zdolnych i gotowych   
do podjęcia pracy, dla których brak jest odpowiednich ofert.

**Negatywne skutki bezrobocia mają duży wpływ na gospodarkę państwa   
i funkcjonowanie typowej polskiej rodziny. Zjawisko zwiększenia się liczby osób przebywających bez zatrudnienia jest wyjątkowo niebezpieczne ze względów ekonomicznych, a także społecznych. Jakie są skutki bezrobocia dla rodziny, a jakie dla gospodarki?**

Praca ma dla ludzi wyjątkową wartość. To dzięki niej jesteśmy w stanie opłacić rachunki, kupić podstawowe artykuły życiowe, zapewnić dzieciom komfortowe życie i pozwolić sobie   
na rozrywki. To także sposób na zaspokojenie własnych [ambicji](https://www.gowork.pl/poradnik/17/kariera/ambicja-czym-jest-i-czy-pomaga-w-zyciu-zawodowym/). Bez pracy nie mamy środków do życia, pogarsza się jakość egzystencji, a długotrwałe bezrobocie może doprowadzić nawet do ubóstwa i bezdomności. Dlatego od najmłodszych lat edukujemy się, a później zdobywamy doświadczenie, by zapewnić sobie stabilność finansową opartą o zatrudnienie w dobrym miejscu pracy. Jednak nie w każdym mieście znalezienie zatrudnienia jest proste. Kandydaci na swojej drodze napotykają wiele trudności.

**Bezrobocie** w kraju to pewnego rodzaju wyznacznik sytuacji gospodarczej w państwie. Prężnie rozwijająca się zdrowa gospodarka generuje wiele ciekawych i różnorodnych miejsc pracy,   
co skutkuje niskim poziomem bezrobocia. Aby wymienić **negatywne i pozytywne skutki bezrobocia** należy zapoznać się z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy bezrobotnymi określa się osoby, które ukończyły 18 rok życia,   
ale nie przekroczyły granicy wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 dla mężczyzn). Przyjrzyjmy się negatywnym skutkom tego zjawiska.

Jeśli bezrobocie trwa do 3 miesięcy, to przyjmuje się, że jest to zjawisko krótkotrwałe.   
O długotrwałym bezrobociu mówimy, gdy przekracza 12 miesięcy. Można dokonać również podziału tego zjawiska. Znane są określone [rodzaje bezrobocia](https://www.gowork.pl/poradnik/prawo-pracy/rodzaje-bezrobocia-sprawdz-jego-skutki-i-przyczyny-powstania/). Wyróżniamy:

* Bezrobocie frykcyjne – występuje gdy dostępne miejsca pracy nie wystarczą   
  dla wszystkich kandydatów, którzy również nie wiedzą, że dane stanowisko jest dostępne. Zwykle jest to bezrobocie krótkookresowe.
* Bezrobocie strukturalne – ma miejsce, gdy kandydaci nie mają kwalifikacji potrzebnych do podjęcia pracy. Utrzymuje się długotrwale.
* Bezrobocie koniunkturalne – spowodowane jest cyklicznymi zmianami produktywności gospodarki.
* Bezrobocie technologiczne – jest wynikiem niewystarczających umiejętności technologicznych pracowników. To efekt zachodzących zmian technologicznych, które przenikają do coraz to większej liczby branż.
* Bezrobocie sezonowe – jak sama nazwa wskazuje, dotyczy określonych okresów czasu np. okresu zimowego.

Osoby, które mają niepełny wymiar pracy, czy przeszły na wcześniejszą emeryturę może obejmować tzw. bezrobocie ukryte. O jawnym mówimy, gdy jest zarejestrowane przez urzędy pracy. Możemy wyróżnić jeszcze inne rodzaje bezrobocia, jak np. bezrobocie przymusowe, czy bezrobocie naturalne, gdy osoby po prostu nie chcą pracować, nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia; bezrobocie klasyczne, gdy pracodawcy nie są w stanie wypłacić pracownikom oczekiwanych pensji, czy bezrobocie pozorne dotyczące tzw. szarej strefy  
 – osoby pracują, lecz jednocześnie są zarejestrowane jako bezrobotne.

**I. BEZROBOCIE W POWIECIE SŁUPECKIM W 2022 roku.**

Na koniec 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było **1488** osób bezrobotnych (**933** kobiet) i w porównaniu do roku poprzedniego jest to o **21** osób (1,4%) mniej. W roku 2021 spadek wyniósł 16,72 %.

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz odpływu czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie. Jeżeli w pewnym okresie czasu odpływ osób bezrobotnych z rejestru przewyższa ich napływ to wówczas mamy do czynienia   
ze spadkiem bezrobocia.

**Dane dotyczące napływu i odpływu osób bezrobotnych w 2022 roku.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Poziom bezrobocia na dzień 01.01.2022 | Liczba  rejestracji w  2022 roku | Liczba wyrejestrowań w 2022 roku | Poziom bezrobocia na dzień 31.12.2022 r. |
| 1509 | 2648 | 2669 | 1488 |

Bezrobotni zarejestrowani

Powody wyłączeń

(główne przyczyny)

- Po raz pierwszy – **570** Podjęcia pracy - **1440**

- Po raz kolejny – **2078** w tym subsydiowane 382

**Wg. głównych przyczyn:** Niepotwierdzenie got. do pracy – **412**

- zwolnione z przyczyn Dobrowolna rezygnacja – **111**

zakładu pracy **39** Inne - **241**

- dotychczas niepracujące **318**

- absolwenci **326**

-niepełnosprawni **195**

- cudzoziemcy **112**

w tym Ukraińcy **80**

W okresie 12 miesięcy 2022 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy   
w Słupcy napłynęło łącznie **2648** osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet ukształtował się na poziomie **55,55%** (1471 kobiet). Średnio miesięcznie w 2022 roku rejestrowało się **220** a w 2021 było to **204** bezrobotnych.

**Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022r.**

W ciągu całego 2022 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **2669** osób bezrobotnych w tym 1487 kobiet. Przeciętnie miesięcznie wyłączono z rejestru **224** bezrobotnych,w 2021 **- 229**

**Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022**

Najawięcej osób bezrobotnytch wyłączono z ewidencji w miesiącu październiku-277 osób i w marcu 266 osób. Najmniej osób traciło status osoby bezrobotnej w miesiącach: styczeń 129 osób oraz lipiec i grudzień – 187 osób.

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy   
w Słupcy w 2022 roku były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 53,95%   
(-6,71 pkt. % w stosunku do 2021) wszystkich wyłączeń (**1440** osób). Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych pracy, tj. prace subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, podjęcie działalności gospodarczej, oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Z tego powodu wyłączonych zostało 412 osób (15,43% ogółu wyłączeń). W 2021 na nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, wyrejestrowano – 340 osób, (12,35% ogółu wyłączeń).

**Bezrobotni z prawem do zasiłku.**

Jedną ze stałych cech bezrobocia w Powiecie Słupeckim jest **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Na dzień 31.12.2022 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **1311**, tj. **88,10% bezrobotnych.** Liczba osóbuprawnionych do pobierania zasiłku na koniec grudnia 2021 roku wyniosła **143** osoby, tym samym bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili **90,52%**

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach powiatu.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Jednostka | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Zmiana | Porównanie % |
| Słupca Miasto | 352 | 353 | 1 | 0,28% |
| Zagórów | 213 | 220 | 7 | 3,29% |
| Słupca Gmina | 255 | 254 | -1 | -0,39% |
| Strzałkowo | 240 | 213 | -27 | -11,25% |
| Ostrowite | 145 | 147 | 2 | 1,38% |
| Lądek | 119 | 131 | 12 | 10,08% |
| Orchowo | 113 | 116 | 3 | 2,65% |
| Powidz | 72 | 54 | -18 | -25,00% |
| POWIAT | 1509 | 1488 | -21 | -1,39% |

Jak ukazuje powyższa tabela, spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano   
w 3 gminach tut. Powiatu. Największy zauważymy w Gminie Powidz – 25,00%, Strzałkowo  
 – 11,25% oraz niewielki spadek w gm. Słupca – 0,39%.

**II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.**

Poziom bezrobocia jest zróżnicowany nie tylko terytorialnie, ale także ze względu  
 na warianty cech demograficznych i społecznych osób, takich jak płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy czy okres pozostawania bez pracy.

**1. Bezrobotni wg wieku.**

Bezrobocie dotyczy przede wszystkim ludzi młodych, którzy nie przekroczyli 35 roku życia. W końcu grudnia 2022 r. zarejestrowani bezrobotni, którzy nie ukończyli 25 lat stanowili 18,75% wobec 18,69% przed rokiem, a odsetek osób w wieku 25–34 lata wyniósł 26,95% wobec 28,56% (w przypadku kobiet udział był większy i wyniósł 32,47%; przed rokiem 34,24%). Udział osób w wieku 35–44 lata kształtował się na poziomie 23,66% (w 2021 r. 23,99%), bezrobotni z grupy 45–54 lata stanowili 16,33% (14,78% przed rokiem), a w wieku 55 lat   
i więcej – 14,31% (przed rokiem 13,98%).

**Dane dotyczące liczby i struktury % bezrobotnych według wieku obrazuje poniższa tabela**

**i wykres.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jednostka  Powiat Słupecki | Wiek (w latach) | | | | | |
| 18-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-59 | 60-64 |
| 2022 | 279 | 401 | 352 | 243 | 124 | 89 |
| 2021 | 282 | 431 | 362 | 223 | 130 | 81 |

Sytuacja osób starszych jest relatywnie gorsza od pozostałych grup wiekowych. Mimo, iż są mniej liczebnym zbiorem od innych grup wiekowych to są oni narażeni na wiele czynników wykluczających z rynku pracy. Jednym z głównych elementów obniżających ich „atrakcyjność” na rynku pracy jest niska mobilność przestrzenna i zawodowa. Przyczyn zniechęcających pracodawców do zatrudniania osób pow. 55 roku życia jest co najmniej kilka:

* trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy, względnie „wysokie” bezrobocie;
* trudne warunki gospodarowania i wysokie koszty pracy powodują, że tworzy się niewiele nowych miejsc pracy, natomiast pracodawcy poszukują „tańszych” pracowników;
* dynamiczny rozwój nowych technologii powoduje, że często pracodawcy pozbywają się osób powyżej 55 roku życia, które tych technologii nie znają;
* powszechne stereotypy na temat starszych pracowników ( osoby starsze są przede wszystkim mniej elastyczne, częściej chorują, nie chcą się szkolić – uczyć języków obcych, poznawać nowe technologie;
* szczególna ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę pracownikom, którym brakuje mniej niż 4 lata do nabycia uprawnień emerytalnych.

**2. Bezrobotni wg posiadanego wykształcenia i zawodu.**

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według wykształcenia należy zauważyć,   
iż największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 510 osób (34,27%) oraz z wykształceniem policealnym i śr. zawodowym – 335 osób (22,51%). Nieco mniej bo 310 osób (20,83%) znajdujących się w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe, natomiast 178 osób  
 tj. 11,96% wykształcenie wyższe. Najmniej, bo 155 osób (10,42%) legitymowało   
się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

**Liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia stan na 2022/2021r.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jednostka Powiat Słupecki | Poziom wykształcenia | | | | |
| Wyższe | Policealne i śr. zawodowe | Średnie ogólnokształcące | Zasadnicze zawodowe | Gimnazjalne i poniżej |
| 2022 | 178 | 335 | 155 | 510 | 310 |
| 2021 | 166 | 376 | 153 | 485 | 329 |

Niewątpliwą cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest ich poziom wykształcenia. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy.

**Wykres: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2022-2021**

Wśród ogółu zarejestrowanych na koniec 2022 roku 97,64% (1453 osoby), reprezentowali bezrobotni, którzy posiadali zawód. Populacja osób bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych stanowiła **2,36**% ogółu bezrobotnych (35 osób).

**W tabeli poniżej wskazano zawody najliczniej reprezentowane przez osoby zarejestrowane według stanu na dzień 31.12.2022 r.**

|  |  |
| --- | --- |
| Sprzedawca\* | 178 |
| Kucharz\* | 52 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 40 |
| Fryzjer\* | 37 |
| Mechanik pojazdów samochodowych\* | 36 |
| Robotnik gospodarczy | 30 |
| Technik ekonomista\* | 25 |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 22 |
| Ślusarz\* | 18 |
| Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 17 |
| Technik żywienia i usług gastronomicznych\* | 17 |
| Stolarz\* | 17 |
| Technik obsługi turystycznej | 16 |
| Pomocniczy robotnik przemysłowy | 16 |
| Magazynier | 15 |
| Technik informatyk\* | 14 |
| Murarz | 14 |
| Pakowacz ręczny | 14 |
| Technik logistyk\* | 13 |
| Technik administracji\* | 13 |
| Technik prac biurowych\* | 12 |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 12 |
| Technik organizacji reklamy | 11 |
| Telemarketer | 11 |
| Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczka) | 11 |
| Technik pojazdów samochodowych\* | 10 |

\*oznaczone zostały zawody szkolne ujęte w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Podobnie jak w latach ubiegłych najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie sprzedawcy. Na koniec badanego okresu stanowili 11,96% ogółu zarejestrowanych (178 osób), tj. spadek o 1,42pkt % do 2021

**3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy Powiatu Słupeckiego jest wydłużający się okres pozostawania bez pracy osób zarejestrowanych. W trudnej sytuacji pozostają bezrobotni, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy w Słupcy nieprzerwanie od **12 do 24** miesięcy i powyżej **24 miesięcy.** Na koniec 2022 roku te dwie grupy stanowiły 41,93% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych tj mniej o 6,04 pkt% w stosunku do 2021. Mimo, że osób bezrobotnych w tych grupach ubyło to wciąż duży problem stanowi zjawisko długotrwałego bezrobocia. W końcu grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych tworzyły osoby niepracujące przez ponad 2 lata – 28,23%   
(w 2021 r. 29,42%), Odsetek kobiet niepracujących ponad 2 lata wyniósł 31,18%, (przed rokiem wielkości te były większe i kształtowały się na poziomie 33,40% ). Najmniej liczna była grupa bezrobotnych pozostających bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 1 miesiąca – 11,89% (9,21% przed rokiem).

**Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jednostka | Czas pozostawania bez pracy w miesiącach | | | | | |
| do 1 | 1 - 3 | 3 - 6 | 6 - 12 | 12 - 24 | pow. 24 |
| 2022 | 177 | 310 | 182 | 195 | 204 | 420 |
| 2021 | 139 | 281 | 197 | 168 | 280 | 444 |

Należy zwrócić uwagę, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mniejsze są ich szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej,   
ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje   
nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania   
bez pracy zanikają również aktywne postawy poszukiwania pracy. Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych w latach 2021 – 2022 prezentuje poniższy wykres.

**Wykres: Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.**

**4. Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy**

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe, najbardziej zagrożone bezrobociem   
są osoby o krótkim stażu pracy lub bez niego.

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego mniejsze trudności   
ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy.

Analizując dane dotyczące stażu pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych, należy stwierdzić, iż na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat (tj. 458 osób) co stanowiło 28,56% ogółu, w dalszej kolejności były to osoby posiadające niewielkie doświadczenie tj. do 1 roku – 24,12% (335 osób). Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy posiadanego przez osoby bezrobotne   
z terenu Powiatu Słupeckiego przedstawia poniższa tabela.

**Liczba bezrobotnych według posiadanego stażu pracy 2022/2021**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jednostka Powiat Słupecki | Staż pracy (w latach) | | | | | | |
| do 1 roku | 1 - 5 | 5 - 10 | 10 - 20 | 20 - 30 | 30 lat i więcej | Bez stażu pracy |
| 2022 | 335 | 458 | 244 | 200 | 78 | 28 | 145 |
| 2021 | 364 | 431 | 243 | 203 | 71 | 33 | 164 |

**Struktura osób bezrobotnych według posiadanego stażu pracy w latach 2022/2021**

**5. Osoby z niepełnosprawnością**

Osoby z niepełnosprawnością pozostające bez zatrudnienia, znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Deficyty wynikające z ograniczonej sprawności, niejednokrotnie uniemożliwiają wykonywanie pracy zgodnej z kwalifikacjami, posiadanym doświadczeniem lub preferencjami. Realizowane przez tut. Urząd działania na rzecz aktywizacji zawodowej umożliwiają osobom z niepełnosprawnością zdobycie zatrudnienia, doświadczenia lub nowych umiejętności adekwatnych do wymogów rynku pracy  
Na koniec grudnia 2022. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było 130 takich osób tj. o 12 więcej niż w 2021r. Były to osoby posiadający następujące stopnie niepełnosprawności: lekki – 50 osób, umiarkowany – 70 osób, znaczny – 10 osób.

**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z niepełnosprawnością.**

Osobom z niepełnosprawnością trudno jest znaleźć zatrudnienie na otwartym rynku pracy, dlatego wielu szuka pracy w zakładach pracy chronionej. Aktywizacja proponowana przez tut. Urząd jest dużą szansą na zaistnienie na rynku pracy. W 2022 r. z różnych form aktywizacji zawodowej skorzystały 52 osoby z niepełnosprawnością. W porównaniu z rokiem wcześniejszym zauważa się wzrost o 7 osób.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jednostka: Powiat Słupecki | Aktywizowani niepełnosprawni bezrobotni | | |
| Prace subsydiowane | Szkolenia | Staże |
| 2022 | 25 | 15 | 12 |
| 2021 | 29 | 8 | 8 |

**6. Bezrobocie wśród kobiet**

Analizując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych należy stwierdzić, iż przeważają kobiety. Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić brak kwalifikacji oraz przerwę   
w zatrudnieniu spowodowaną wychowywaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szansę na ponowną aktywizację zawodową. Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy zarejestrowane były 933 kobiety. Odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 62,70% i był nieco mniejszy niż w 2021 tj. 0,18 pkt %.

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższy wykres.

**Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2021 – 2022**

**7. Bezrobocie na wsi**

Kolejną grupą osób dotkniętych w wysokim stopniu bezrobociem są mieszkańcy wsi. Sytuacja ta w sposób bezpośredni wynika ze struktury i położenia powiatu. Mieszkańcy wsi   
są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego, występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które wynika z faktu, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do uzyskania statusu osoby bezrobotnej, ponieważ posiada gospodarstwo rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne. Na koniec 2022 roku   
w ewidencji figurowały 1074 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich  
i stanowiły one 72,17% ogółu zarejestrowanych.

**Ogólna liczba bezrobotnych, w tym zamieszkałych na terenach wiejskich w latach 2021-2022**

**8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Dokonując charakterystyki osób pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy należy zwrócić uwagę na **osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.** Grupa ta została określona w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i należały do niej następujące kategorie osób:

- bezrobotni do 30 roku życia

- bezrobotni długotrwale

- bezrobotni powyżej 50 roku życia

- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej

- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

- osoby z niepełnosprawnością.

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 52,41% (wzrost o 0,83 pkt %) ogółu zarejestrowanych (780 osób). W grupie tej dominowały kobiety, które stanowiły 68,07% tej kategorii.

Następną grupę stanowiły osoby do 30 roku życia – 32,99% tj. wzrost o 0,52 pkt %, (491 osób). Kobiety stanowiły 64,56% te grupy.

Stosunkowo liczną grupą były osoby powyżej 50 roku życia. W końcu grudnia 2022r. udział tych osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych kształtował się na poziomie 22,11% (329 osób) wzrost o 0,31 pkt %. Niepokoi również fakt, iż znaczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby do 25 roku życia 18,75% (279 osób) wzrost o 0,07%.

Wśród ogółu bezrobotnych w ewidencji pozostawało 13,30% osób (198 osób), posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - spadek o 1,67 pkt %.

Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością stanowiły 8,73% (130 osób) - wzrost o 0,92 pkt %, ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczną grupą osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 1,34% (20 osób) wzrost   
o 0,02 pkt %

**9. Stopa bezrobocia w 2022r.**

Na koniec grudnia 2022 roku stopa bezrobocia w Powiecie Słupeckim ukształtowała się   
na poziomie 7,3% i była wyższa od wskaźnika krajowego o 2,1 pkt% oraz o 4,4 pkt% od stopy bezrobocia w Wielkopolsce. Różnica 2,1 pkt% do wskaźnika krajowego wskazuje, że stopa bezrobocia w Powiecie Słupeckim jest wyższa o **40,38%** od wskaźnika dla kraju.

**Stopa bezrobocia w kraju, województwie oraz powiecie.**

**Stopa bezrobocia w Powiecie Słupeckim na tle Województwa Wielkopolskiego i Polski stan na 31.12.2022**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie  *Specification*** | **Bezrobotni w tys.** | **Stopa bezrobocia w %** |
| **POLSKA** | **812,3** | **5,2** |
| **Woj. WIELKOPOLSKIE** | **46,3** | **2,9** |
| Powiat Słupecki | **1,5** | **7,3** |

**III. USŁUGI I INSTRUMENTY MAJĄCE NA CELU WSPARCIE ZATRUDNIENIA**

Mając na uwadze, iż sytuacja na rynku pracy ulega ciągłym zmianom, na które wpływ mają między innymi uwarunkowania ekonomiczne, technologiczna, prawne i społeczne, konieczne jest stałe monitorowanie zapotrzebowania na określone zawody i specjalności, tak aby móc dostosować kwalifikacje osób pozostających bez pracy, jak również osób uczących się do aktualnych potrzeb. Zadanie to jest niezmiernie trudne ze względu   
na dynamikę zachodzących zmian, rosnące oczekiwania pracodawców względem kandydatów do pracy oraz często niedostosowany system kształcenia do potrzeb rynku.

Omówione w dalszej części opracowania formy były poprzedzane wsparciem   
o charakterze doradczym aby zapewnić kompleksowość i trwałość podejmowanych działań.

**Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym w 2022r.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | **Porady indywidualne** | | | | **Porady grupowe** | | | **Badania testowe** | | | **Informacje indywidualne** | | **Informacje grupowe** | | | **Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** | | |
| Wyszczególnienie | | | liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych | | | liczba wizyt w ramach porad indywi- dualnych | liczba grup | liczba osób, które skorzystały z porad grupowych | | liczba osób, które skorzystały z badań testowych | | liczba przepro- wadzo- nych badań testo- wych | liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych | | liczba grup | liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych | | liczba grup | liczba osób, które rozpocz. szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | |
|  | | | w okresie sprawozdawczym | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | razem | | kobiety |  |  | razem | kobiety | razem | kobiety |  | razem | kobiety |  | razem | kobiety |  | razem | kobiety |
| 0 | | | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Ogółem (w.02 do 04) | | 01 | | 318 | 166 | 354 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2736 | 1589 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | bezrobotni | 02 | | 318 | 166 | 354 | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | 0 | 0 | X | 0 | 0 |
| z tego | poszukujący pracy | 03 | | 0 | 0 | 0 | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | 0 | 0 | X | 0 | 0 |
|  | inni | 04 | | 0 | 0 | 0 | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | 0 | 0 | X | X | X |

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy dysponował **1147 wolnymi miejscami pracy.** Spośród zarejestrowanych ofert **48,47% (556 ofert**) stanowiły **oferty pracy subsydiowanej**. Porównując liczbę ofert pracy dostępnych w 2022 roku z danymi dotyczącymi liczby ofert pracy z 2021 roku należy stwierdzić, że nastąpił ich **5%** **wzrost**. Tendencja wzrostowa dotyczyła przede wszystkim miejsc pracy **niesubsydiowanej**. W roku 2022 zarejestrowano **591** miejsc pracy niesubsydiowanej podczas gdy w 2021 roku **506.**

**Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłaszanych w latach 2020-2022r.**

Dokonując analizy liczby ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy   
w Słupcy należy stwierdzić, iż na przestrzeni ostatnich lat liczba oferowanych miejsc pracy wzrasta i porównując ich stan do roku 2020 zauważymy wzrost o 352 oferty.

**Najwięcej miejsc pracy w 2022r. oferowanych było w zawodach:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa zawodu** | **Liczba miejsc pracy** |
| Sortowacz | 101 |
| Pakowacz ręczny | 69 |
| Sprzedawca\* | 59 |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 48 |
| Robotnik gospodarczy | 45 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 43 |
| Pomoc kuchenna | 31 |
| Spawacz | 24 |
| Pracownik biurowy | 22 |
| Tatuażysta | 21 |
| Pozostali spawacze i pokrewni | 20 |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 20 |
| Zaopatrzeniowiec | 16 |
| Magazynier | 16 |
| Pracownik produkcji | 16 |
| Kelner\* | 15 |
| Robotnik budowlany | 15 |
| Recepcjonista | 14 |
| Księgowy | 13 |
| Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej | 10 |
| Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 |
| Pracownik ochrony fizycznej | 10 |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 10 |
| Sprzątaczka domowa | 10 |
| Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczka) | 10 |
| Murarz | 9 |
| Monter ogrodzeń | 9 |
| Elektryk\* | 9 |
| Asystent do spraw księgowości | 8 |
| Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 |
| Ślusarz\* | 8 |
| Pomocniczy robotnik drogowy | 8 |
| Robotnik oczyszczania miasta | 8 |
| Opiekunka dziecięca\* | 7 |
| Kucharz\* | 7 |
| Kosmetyczka | 7 |
| Kasjer handlowy | 7 |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 7 |
| Dekarz\* | 7 |
| Malarz-tapeciarz | 7 |
| Mechanik pojazdów samochodowych\* | 7 |
| Kierowca samochodu osobowego | 7 |

\*oznaczone zostały zawody szkolne ujęte w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

**Aktywizacja w ramach subsydiów udzielanych przez PUP**

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w latach 2021-2022 z powodu podjęcia prac subsydiowanych, stażu, szkolenia, rozpoczęcia prac społecznie użytecznych oraz kwoty wydatkowane na w/w cele.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LATA** | | **2021** | **2022** |
| **Prace subsydiowane OGÓŁEM** | | **455** | **382** |
|  | prac interwencyjnych | 178 | 181 |
| robót publicznych | 5 | 7 |
| podjęcia działalności gospodarczej | 130 | 101 |
| podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 67 | 47 |
| podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 32 | 24 |
| podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego | 19 | 7 |
| podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego | 0 | 0 |
| podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę | 0 | 0 |
| podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne | 0 | 0 |
| podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia | 12 | 9 |
| Inne (PEFRON) | 12 | 6 |
| **Pozostała aktywizacja** | | | |
| rozpoczęcia szkolenia | | 153 | 222 |
| w tym w ramach bonu szkoleniowego | | 0 | 0 |
| rozpoczęcia stażu | | 218 | 243 |
| w tym w ramach bonu stażowego | | 0 | 0 |
| rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych | | 0 | 0 |
| rozpoczęcia prac społecznie użytecznych | | 9 | 7 |
| w tym w ramach PAI | | 0 | 0 |
| **Łączna kwota wydatkowana na powyższe zadania** | | 7 483 780,43 | 8 106 203,41 |

Rok 2022 postawił nas przed koniecznością mierzenia się z wieloma problemami   
w zakresie realizacji przyjętych założeń budżetowych realizowanych projektów FP, POWER, WRPO. Głównymi przyczynami wyzwań, które przed nami postawiono jest sytuacja geopolityczna, COVID i poczucie niestabilności rynkowej wśród Klientów Urzędu.

Jednak podjęte działania informacyjne, promocyjne oraz zaangażowanie kadry Urzędu pozwoliły na prawie 100% zrealizowanie przyjętych planów. Najważniejszym czynnikiem, który wpłynął na sukces w tym zakresie są pracownicy Urzędu, którzy dzięki wzmożonemu wysiłkowi monitorują i pilotują każdą indywidualną sytuacje Klienta walcząc w każdym przypadku   
o pozytywne sfinalizowanie przyjętego założenia.

Ponadto podjęto działania mające procentować w przyszłych latach, polegające   
na budowaniu bazy przedsiębiorców z którymi Urząd współpracuje lub zachęca do podjęcia współpracy. Wprowadzono zasady zapewniające możliwie najlepszą obsługę organizacji działających na naszym terenie poprzez przyporządkowanie Doradców Klienta instytucjonalnych dla każdego podmiotu. Przekłada się to na dobry kontakt i możliwość szybkiego i sprawnego przekazywania informacji o zakresie działań Urzędu jak i umożliwia dotarcia ze wsparciem dedykowanym poszczególnym podmiotom.

Prowadzone są również coraz szersze działania informacyjne dla osób, które są   
lub niedługo wejdą na rynek pracy poprzez realizowanie współpracy w organizacjami   
i instytucjami działającymi na naszym terenie. Działania te mają na celu uświadomienie wyzwań jak i możliwości z jakimi przyjdzie się im mierzyć ale także wsparciem realizacji planów rozwoju zawodowego, znalezienia zatrudnienia czy podjęcia działalności gospodarczej dzięki, korzystaniu z usług i instrumentów tut. Urzędu. Dążymy do tego aby Klient naszego Urzędu   
na rynku pracy umiał zaprezentować siebie nie z pozycji osoby nieporadnej, która zmuszona jest korzystać z pomocy ale jako osoba wzmocniona wsparciem i przez to bardziej atrakcyjna dla przyszłego pracodawcy.

**Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki KFS   
na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2022r. **48 pracodawców złożyło wnioski o przyznanie środków KFS,** z których   
**26 podmiotów otrzymało środki.** W ramach zawartych umów objęto kształceniem **168 osób pracujących.** Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego obejmowała:

**Powierzanie pracy cudzoziemcom**

W roku 2022 PUP w Słupcy treścią ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku przyjął **489 wniosków dotyczących zatrudnienia cudzoziemców** z czegozalegalizowano zatrudnienie dla:

41 podmiotów na podstawie oświadczeń o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom dla 447 cudzoziemców.

1 podmiot na podstawie zezwolenia na pracę sezonową dla 1 cudzoziemca.

Ponadto zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r.o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, PUP w Słupcy **przyjął 282 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Ukrainy.**

W roku 2022 PUP w Słupcy przyjął **19 wniosków dotyczących pracy sezonowej**. Zezwolenia te uprawniają do wykonywania pracy na terytorium RP nie dłużej niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorze: rolnictwa, ogrodnictwa, turystyki, wydawane na podstawie PKD Podmiotu.

**IV. Barometr zawodów**

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa   
niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona   
do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce   
oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są:

* przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
* przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
* do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach 90-tych XX w. W 2007 roku Barometr zaczęto realizować także w Finlandii, skąd w 2009 roku trafił do Polski, w wyniku wizyty studyjnej pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Początkowo Barometr realizowany był tylko w Małopolsce (w 2009 roku przeprowadzono pilotaż   
w 6 powiatach województwa, w kolejnym roku rozszerzono badanie na wszystkie powiaty regionu). **W całym kraju badanie prowadzone jest od 2015 roku.**

Do 2019 roku Barometr realizowano równolegle do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Barometr zawodów na 2023r. Powiat Słupecki

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ZAWÓD** | **ZAPOTRZEBOWANIE** | **GŁÓWNY POWÓD DEFICYTU** | **KOMENTARZE** |
| inżynierowie budownictwa | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| inżynierowie inżynierii środowiska | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| lekarze | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy |  |
| fizjoterapeuci i masażyści | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy | głównie działalność gospodarcza |
| psycholodzy i psychoterapeuci | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| nauczyciele praktycznej nauki zawodu | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy | brak wykształconych kadr, niechęć do pracy z uwagi na niskie zarobki, wysokie progi kwalifikacyjne |
| opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy |  |
| pomoce kuchenne | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy | brak mobilności ze strony kandydatów (dojazdy do pracy) |
| cieśle i stolarze budowlani | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców |  |
| robotnicy budowlani | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców | zatrudnianie cudzoziemców |
| brukarze | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy | zatrudnianie cudzoziemców |
| dekarze i blacharze budowlani | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy |  |
| monterzy instalacji budowlanych | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| ślusarze | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| robotnicy obróbki drewna i stolarze | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| krawcy i pracownicy produkcji odzieży | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców |  |
| kierowcy autobusów | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| monterzy konstrukcji metalowych | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy | zatrudnianie cudzoziemców |
| przetwórcy mięsa i ryb | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy |  |
| robotnicy leśni | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy | wymagana dyspozycyjność |
| operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców |  |
| ogrodnicy i sadownicy | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| spawacze | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy | zatrudnianie cudzoziemców |
| pracownicy służb mundurowych | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców |  |
| specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców |  |
| murarze i tynkarze | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców | zatrudnianie cudzoziemców |
| pielęgniarki i położne | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy |  |
| projektanci i administratorzy baz danych, programiści | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| administratorzy stron internetowych | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |
| operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych | Deficyt poszukujących pracy | kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców | chęci do pracy i umiejętności w obsłudze sprzętu nowoczesnego |
| pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie | Deficyt poszukujących pracy | kandydatom nie odpowiadają warunki pracy | zatrudnianie cudzoziemców |
| elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy | Deficyt poszukujących pracy | brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ZAWÓD** | **ZAPOTRZEBOWANIE** | **KOMENTARZE** |
| architekci i urbaniści | Równowaga popytu i podaży |  |
| kierownicy budowy | Równowaga popytu i podaży |  |
| inspektorzy nadzoru budowlanego | Równowaga popytu i podaży |  |
| inżynierowie mechanicy | Równowaga popytu i podaży |  |
| geodeci i kartografowie | Równowaga popytu i podaży |  |
| specjaliści technologii żywności i żywienia | Równowaga popytu i podaży | kształcenie na terenie powiatu |
| dentyści | Równowaga popytu i podaży | głównie działalność gospodarcza |
| farmaceuci | Równowaga popytu i podaży |  |
| nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących | Równowaga popytu i podaży |  |
| nauczyciele przedmiotów zawodowych | Równowaga popytu i podaży |  |
| nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego | Równowaga popytu i podaży |  |
| nauczyciele przedszkoli | Równowaga popytu i podaży |  |
| wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych | Równowaga popytu i podaży |  |
| ekonomiści | Równowaga popytu i podaży | szkolenie kadr na terenie powiatu na poziomie szkoły średniej |
| specjaliści ds. finansowych | Równowaga popytu i podaży |  |
| specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji | Równowaga popytu i podaży |  |
| specjaliści ds. rynku nieruchomości | Równowaga popytu i podaży |  |
| prawnicy | Równowaga popytu i podaży |  |
| archiwiści i muzealnicy | Równowaga popytu i podaży |  |
| bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej | Równowaga popytu i podaży |  |
| pedagodzy | Równowaga popytu i podaży |  |
| filolodzy i tłumacze | Równowaga popytu i podaży |  |
| dziennikarze i redaktorzy | Równowaga popytu i podaży |  |
| specjaliści ds. administracji | Równowaga popytu i podaży |  |
| technicy budownictwa | Równowaga popytu i podaży |  |
| technicy mechanicy | Równowaga popytu i podaży | głównie działalność gospodarcza, zjawisko szarej strefy |
| graficy komputerowi | Równowaga popytu i podaży |  |
| technicy informatycy | Równowaga popytu i podaży |  |
| fotografowie | Równowaga popytu i podaży | szara strefa, głównie działalność gospodarcza |
| ratownicy medyczni | Równowaga popytu i podaży |  |
| instruktorzy nauki jazdy | Równowaga popytu i podaży |  |
| agenci ubezpieczeniowi | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej | Równowaga popytu i podaży | szkolenie kadr na terenie powiatu (technik hotelarstwa) |
| przedstawiciele handlowi | Równowaga popytu i podaży |  |
| spedytorzy i logistycy | Równowaga popytu i podaży |  |
| zaopatrzeniowcy i dostawcy | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy administracyjni i biurowi | Równowaga popytu i podaży | oferty pracy subsydiowanej |
| samodzielni księgowi | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy socjalni | Równowaga popytu i podaży |  |
| floryści | Równowaga popytu i podaży |  |
| instruktorzy rekreacji i sportu | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy ds. rachunkowości i księgowości | Równowaga popytu i podaży | oferty pracy subsydiowanej |
| magazynierzy | Równowaga popytu i podaży |  |
| listonosze i kurierzy | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy poczty | Równowaga popytu i podaży |  |
| recepcjoniści i rejestratorzy | Równowaga popytu i podaży | głównie oferty pracy stażowej |
| szefowie kuchni | Równowaga popytu i podaży |  |
| kucharze | Równowaga popytu i podaży | wzrost kosztów energii może wpłynąć na ograniczenie oferty gastronomicznej kształcenie kadr na terenie powiatu |
| kelnerzy i barmani | Równowaga popytu i podaży |  |
| opiekunki dziecięce | Równowaga popytu i podaży | zjawisko szarej strefy |
| fryzjerzy | Równowaga popytu i podaży | działalność gospodarcza, zjawisko szarej strefy |
| kosmetyczki | Równowaga popytu i podaży | działalność gospodarcza, zjawisko szarej strefy |
| sprzedawcy i kasjerzy | Równowaga popytu i podaży |  |
| kierownicy sprzedaży | Równowaga popytu i podaży |  |
| kamieniarze | Równowaga popytu i podaży |  |
| betoniarze i zbrojarze | Równowaga popytu i podaży |  |
| monterzy okien i szklarze | Równowaga popytu i podaży |  |
| operatorzy obrabiarek skrawających | Równowaga popytu i podaży |  |
| mechanicy pojazdów samochodowych | Równowaga popytu i podaży | zjawisko szarej strefy |
| diagności samochodowi | Równowaga popytu i podaży |  |
| piekarze | Równowaga popytu i podaży |  |
| cukiernicy | Równowaga popytu i podaży |  |
| tapicerzy | Równowaga popytu i podaży |  |
| robotnicy obróbki skóry | Równowaga popytu i podaży |  |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych | Równowaga popytu i podaży |  |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych | Równowaga popytu i podaży | wzrost kosztów energii wpłynie na kondycję branży |
| mechanicy maszyn i urządzeń | Równowaga popytu i podaży |  |
| monterzy maszyn i urządzeń | Równowaga popytu i podaży |  |
| kierowcy samochodów osobowych | Równowaga popytu i podaży |  |
| operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych | Równowaga popytu i podaży |  |
| sprzątaczki i pokojowe | Równowaga popytu i podaży |  |
| specjaliści ds. organizacji produkcji | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy sprzedaży internetowej | Równowaga popytu i podaży |  |
| specjaliści rolnictwa i leśnictwa | Równowaga popytu i podaży |  |
| weterynarze | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy | Równowaga popytu i podaży | rotacja pracowników |
| rolnicy i hodowcy | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy przetwórstwa metali | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy przetwórstwa spożywczego | Równowaga popytu i podaży |  |
| gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy | Równowaga popytu i podaży | głównie oferty pracy stażowej |
| pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy poligraficzni | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych | Równowaga popytu i podaży |  |
| kierownicy ds. usług | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy ochrony fizycznej | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy myjni, pralni i prasowalni | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy ds. jakości | Równowaga popytu i podaży |  |
| sekretarki i asystenci | Równowaga popytu i podaży |  |
| inżynierowie elektrycy i energetycy | Równowaga popytu i podaży |  |
| pozostali specjaliści edukacji | Równowaga popytu i podaży |  |
| blacharze i lakiernicy samochodowi | Równowaga popytu i podaży | zjawisko szarej strefy |
| optycy i pracownicy wytwarzający protezy | Równowaga popytu i podaży |  |
| animatorzy kultury i organizatorzy imprez | Równowaga popytu i podaży |  |
| pomoce w gospodarstwie domowym | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy zajmujący się zwierzętami | Równowaga popytu i podaży |  |
| specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży | Równowaga popytu i podaży |  |
| lakiernicy | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp | Równowaga popytu i podaży |  |
| plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy ds. techniki dentystycznej | Równowaga popytu i podaży |  |
| logopedzi i audiofonolodzy | Równowaga popytu i podaży |  |
| asystenci w edukacji | Równowaga popytu i podaży | głównie oferty pracy stażowej |
| kierownicy w instytucjach społecznych i kultury | Równowaga popytu i podaży |  |
| akustycy i realizatorzy dźwięku | Równowaga popytu i podaży |  |
| pracownicy usług pogrzebowych | Równowaga popytu i podaży |  |
| kierownicy ds. logistyki | Równowaga popytu i podaży |  |
| nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych | Równowaga popytu i podaży |  |
| projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD | Równowaga popytu i podaży |  |
| monterzy elektronicy | Równowaga popytu i podaży |  |
| diagności laboratoryjni medyczni | Równowaga popytu i podaży |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nadwyżka** | **Zapotrzebowanie** | **Komentarz** |
| **architekci krajobrazu** | **Nadwyżka poszukujących pracy** | **występuje kształcenie kadr na terenie powiatu, absolwenci często podejmują pracę w innym zawodzie, brak ofert pracy na lokalnym rynku** |

**I. BEZROBOCIE W I PÓŁROCZU 2023 ROKU.**

Na koniec czerwca 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było **1512** bezrobotnych (**919** kobiet). Stanowi to wzrost od początku roku o 24 osoby tj. **1,61%.**

Prawo do zasiłku posiadało 169 osób (108 kobiet), co stanowi **11,18 %** ogółu bezrobotnych.   
W roku poprzednim, na koniec czerwca liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 162 osoby, co stanowiło **11,57**% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

czerwiec 2022 czerwiec 2023r.

do 30 roku życia 405 474

-do 25 roku życia 192 255

długotrwale 794 756

powyżej 50 314 304

niepełnosprawni 125 128

Zamieszkali na wsi 997 1076

Absolwenci 25 30

**Tabela 1.**

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach powiatu w I półroczu 2023r.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Wyszczególnienie | Liczba bezrobotnych ogółem | Kobiety | Mężczyźni | Osoby do 30 roku życia | Długotrwale bezrobotni |
|  | *Powiat słupecki* | 1 512 | 919 | 593 | 474 | 756 |
|  | *G. miejska* |  |  |  |  |  |
| 1 | Słupca | 375 | 210 | 165 | 99 | 162 |
|  | *G. miejsko-wiejska* |  |  |  |  |  |
| 2 | Zagórów | 218 | 134 | 84 | 83 | 111 |
|  | *G.wiejskie* |  |  |  |  |  |
| 3 | Lądek | 142 | 85 | 57 | 42 | 70 |
| 4 | Orchowo | 117 | 84 | 33 | 44 | 64 |
| 5 | Ostrowite | 133 | 79 | 54 | 42 | 75 |
| 6 | Powidz | 53 | 19 | 34 | 14 | 28 |
| 7 | Słupca | 272 | 185 | 87 | 92 | 138 |
| 8 | Strzałkowo | 202 | 123 | 79 | 58 | 108 |

**II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.**

**1. Bezrobotni wg wieku.**

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2023r. największą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata, którzy obejmowali **27,91%** populacji oraz bezrobotni w wieku 35-44 lata – **25,00%.**

**Wykres 1.** *Struktura bezrobotnych wg wieku (w %).*

**2. Bezrobotni wg posiadanego wykształcenia.**

Wśród osób bez pracy przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym **32,54**%  
 oraz policealnym i średnim zawodowym **23,61%.**

**Wykres 2.** *Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (w %).*

**3. Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy**

Wśród bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy tj. **26,32% (2022 – 31,14%)** następnie w przedziale od 6 do 12 m-cy. pozostający bez pracy tj **16,53%, (2022- 14,85%)**.

Podział bezrobotnych wg. stażu pracy pokazuje, że najwięcej osób posiada staż pracy w przedziale 1-5 lat pracy – 31,00% **(2022- 29,57%)** oraz do 1 roku pracy – 22,88% **(2022 – 22,78%)**. Odsetek osób bez stażu pracy wynosił – 9,06% **(2022- 10,21%)**

**4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.**

Do końca czerwca 2023 roku. tut. Urząd dysponował **567** wolnymi miejscami pracy z czego miejsc pracy subsydiowanych to **266**.

Wolnych miejsc aktywizacji zawodowej tj. stażu, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego to **103**.

Miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych – **13**

**5. UWAGI KOŃCOWE**

Poziom bezrobocia w powiecie słupeckim w I półroczu 2023r, został ukształtowany pod wpływem zwiększonej liczby napływu do ewidencji tut. Urzędu. W omawianym okresie zarejestrowanych zostało 1222 osoby bezrobotne a wyłączono z ewidencji 1198osób.

Główne przyczyny wyrejestrowania to:

- podjęcie pracy – 673

- subsydiowanej – 157

- interwencyjne – 74

- publiczne – 3

- działalność gospodarcza – 27

- refundacja kosztów zatrudnienia – 21

- bon zasiedl. – 16

- bon zatrudnieniowy – 6

- dof.zat.pow.50r.ż. - 10

- podjęcie szkolenia – 69

- podjęcie stażu – 66

- niepotwierdzenie gotowości – 194

- dobrowolnej rezygnacji - 51

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Słupca | Województwo Wielkopolskie | Polska |
| Stopa bezrobocia | Stopa bezrobocia | Stopa bezrobocia |
| **Czerwiec 2022** | **6,2%** | **2,7%** | **4,9%** |
| **Czerwiec 2023** | **7,4%** | **2,9%** | **5,0%** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Forma** | **Zobowiązania z 2022r.** | | **Plan 2023r. bez zobowiązań** | | **Ogółem ze zobowiązaniami** | | **Zaangażowanie ze zob.** | | **Pozostało do realizacji** | |
|  | **Osoby** | **Kwota** |  | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** | **Osoby** | **Kwota** |
| **Ogółem algorytm** | **114** | **718 471,86** | **312** | **3 121 708,95** | **426** | **3 840 180,81** | **402** | **3 635 252,88** | **24** | **204 927,93** |
| Prace interwencyjne | 20 | 69 983,40 | 79 | 677 864,52 | 99 | 747 847,92 | 88 | 637 414,75 | 11 | 110 433,17 |
| Pr. Int. RM wieś | 9 | 55 967,22 | 0 | - | 9 | 55 967,22 | 9 | 55 257,90 | 0 | 709,32 |
| Pr. Int. RM wysokiego bezrobocia | 15 | 95 624,68 | 0 | - | 15 | 95 624,68 | 15 | 95 409,92 | 0 | 214,76 |
| Roboty publiczne | 0 | - | 4 | 16 576,00 | 4 | 16 576,00 | 4 | 16 500,35 | 0 | 75,65 |
| Prace społecznie użyteczne | 0 | - | 8 | 5 358,00 | 8 | 5 358,00 | 8 | 5 130,00 | 0 | 228,00 |
| Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 + | 9 | 52 986,21 | 6 | 86 398,83 | 15 | 139 385,04 | 15 | 139 385,04 | 0 | - |
| Szkolenia | 0 | - | 80 | 312 000,00 | 80 | 312 000,00 | 74 | 294 618,00 | 6 | 17 382,00 |
| Studia podyplomowe | 1 | 6 040,00 | 3 | 10 000,00 | 4 | 16 040,00 | 3 | 6 240,00 | 1 | 9 800,00 |
| Dofinansowanie dził. Gospodarczej | 0 | - | 26 | 650 000,00 | 26 | 650 000,00 | 26 | 650 000,00 | 0 | - |
| WSP/DSP | 0 | - | 16 | 395 400,00 | 16 | 395 400,00 | 16 | 395 400,00 | 0 | - |
| Staże | 23 | 184 850,00 | 62 | 763 059,00 | 85 | 947 909,00 | 85 | 886 900,00 | 0 | 61 009,00 |
| Staż RM wieś | 8 | 55 760,00 | 0 | - | 8 | 55 760,00 | 8 | 55 750,24 | 0 | 9,76 |
| Staż RM wysokiego bezrobocia | 24 | 173 700,00 | 0 | - | 24 | 173 700,00 | 24 | 173 700,00 | 0 | - |
| Badania lekarskie (staż) | 0 | - | 5 | 1 000,00 | 5 | 1 000,00 | 0 | - | 5 | 1 000,00 |
| Bon zatrudnieniowy | 5 | 23 560,35 | 6 | 72 052,60 | 11 | 95 612,95 | 11 | 95 546,68 | 0 | 66,27 |
| **DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DPS** | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - |
| Nostryfikacja | 0 | - | 1 | 4 000,00 | 1 | 4 000,00 | 0 | - | 1 | 4 000,00 |
| Bon na zasiedlenie | 0 | - | 16 | 128 000,00 | 16 | 128 000,00 | 16 | 128 000,00 | 0 | - |
| **RM WIEŚ** | **0** | **-** | **19** | **210 418,68** | **19** | **210 418,68** | **18** | **181 508,87** | **1** | **28 909,81** |
| Szkolenia | 0 | - | 2 | 10 079,96 | 2 | 10 079,96 | 2 | 8 124,00 | 0 | 1 955,96 |
| Prace interwecyjne | 0 | - | 8 | 66 288,72 | 8 | 66 288,72 | 8 | 64 334,87 | 0 | 1 953,85 |
| Staże | 0 | - | 8 | 109 050,00 | 8 | 109 050,00 | 8 | 109 050,00 | 0 | - |
| Dofinanowanie dział. gosp. | 0 | - | 1 | 25 000,00 | 1 | 25 000,00 | 0 | - | 1 | 25 000,00 |
| **EFS+** | **0** | **-** | **188** | **2 535 674,23** | **188** | **2 535 674,23** | **81** | **662 354,92** | **107** | **1 873 319,31** |
| *Szkolenia* | 0 | - | 40 | 160 000,00 | 40 | 160 000,00 | 3 | 12 700,00 | 37 | 147 300,00 |
| *Prace interwencyjne* | 0 | - | 28 | 238 000,00 | 28 | 238 000,00 | 28 | 140 654,92 | 0 | 97 345,08 |
| *Bon na zasiedlenie* | 0 | - | 15 | 120 000,00 | 15 | 120 000,00 | 0 | - | 15 | 120 000,00 |
| *Dofinansowanie dził. gosp.* | 0 | - | 35 | 875 000,00 | 35 | 875 000,00 | 0 | - | 35 | 875 000,00 |
| *WSP/DSP* | 0 | - | 20 | 500 000,00 | 20 | 500 000,00 | 0 | - | 20 | 500 000,00 |
| *Staże* | 0 | - | 50 | 642 674,23 | 50 | 642 674,23 | 50 | 509 000,00 | 0 | 133 674,23 |
| **PFRON** | **0** | **-** | **6** | **380 000,00** | **6** | **380 000,00** | **5** | **308 000,00** | **1** | **72 000,00** |
| *WSP* | 0 | - | 5 | 325 000,00 | 5 | 325 000,00 | 4 | 253 000,00 | 1 | 72 000,00 |
| *Doacje* | 0 | - | 1 | 55 000,00 | 1 | 55 000,00 | 1 | 55 000,00 | 0 | - |
| **KFS** | **0** | **-** | **100** | **300 800,00** | **100** | **300 800,00** | **64** | **94 846,00** | **36** | **205 954,00** |
| *Szkolenia* | 0 | - | 100 | 300 800,00 | 100 | 300 800,00 | 64 | 94 846,00 | 36 | 205 954,00 |
| **PILOTAŻ** | **0** | **-** |  | **270 670,00** | **0** | **270 670,00** | **0** | **-** | **0** | **9 500,00** |
| **Pilotaż os. do 30 r.ż. Aktywne formy** | **0** | **-** | **45** | **210 000,00** | **45** | **210 000,00** | **0** | **-** | **45** | **210 000,00** |
| *Finansowanie wynagrodzenia pracodawcy* | 0 | - | 20 | 180 000,00 | 20 | 180 000,00 | 0 | - | 20 | 180 000,00 |
| *Wsparie finans. dla os. rozpocz. Dział. Gosp.* | 0 | - | 10 | - | 10 | - | 0 | - | 10 | - |
| *Wsparcie finans. Szkolenia* | 0 | - | 5 | 20 000,00 | 5 | 20 000,00 | 0 | - | 5 | 20 000,00 |
| *Innowacyjne usługi* | 0 | - | 10 | 10 000,00 | 10 | 10 000,00 | 0 | - | 10 | 10 000,00 |
| **Pilotaż os. do 30 r.ż. Porady** | **0** | **-** | **60** | **9 500,00** | **60** | **9 500,00** | **0** | **-** | **60** | **9 500,00** |
| *Psycholog godz.* | 0 | - | 30 | 4 500,00 | 30 | 4 500,00 | 0 | - | 30 | 4 500,00 |
| *Lekarz medycyny godz.* | 0 | - | 10 | 2 000,00 | 10 | 2 000,00 | 0 | - | 10 | 2 000,00 |
| *Radca prawny godz.* | 0 | - | 20 | 3 000,00 | 20 | 3 000,00 | 0 | - | 20 | 3 000,00 |
| **Pilotaż os. do 30 r.ż. Koszty funk. Punktu** | **0** | **-** | **18** | **27 170,00** | **18** | **27 170,00** | **0** | **-** | **18** | **27 170,00** |
| *Najem lokalu* | 0 | - | 6 | 6 000,00 | 6 | 6 000,00 | 0 | - | 6 | 6 000,00 |
| *Internet* | 0 | - | 6 | 390,00 | 6 | 390,00 | 0 | - | 6 | 390,00 |
| *Abonament tel + apar tel.* | 0 | - | 6 | 1 680,00 | 6 | 1 680,00 | 0 | - | 6 | 1 680,00 |
| *Ekspers do kawy* | 0 | - | 1 | 2 500,00 | 1 | 2 500,00 | 0 | - | 1 | 2 500,00 |
| *Koszty dojazdu* | 0 | - | 6 | 1 800,00 | 6 | 1 800,00 | 0 | - | 6 | 1 800,00 |
| *Obsługa informatyka* | 0 | - | 6 | 6 000,00 | 6 | 6 000,00 | 0 | - | 6 | 6 000,00 |
| *Google Workspace* | 0 | - | 6 | 1 800,00 | 6 | 1 800,00 | 0 | - | 6 | 1 800,00 |
| *Promocja* | 0 | - | kompet | 7 000,00 | 0 | 7 000,00 | 0 | - | 0 | 7 000,00 |
| **Pilotaż os. do 30 r.ż. Koszty adminstracyjne** | **0** | **-** | **24** | **24 000,00** | **24** | **24 000,00** | **0** | **-** | **24** | **24 000,00** |