



Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy informuje, że zakończył realizację projektu nr POKL.06.01.02-30-019/09 pt:

“PROFESJONALNA KADRA”
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

OKRES REALIZACJI: 01.09.2009r. – 31.10.2012r.

CEL PROJEKTU: Głównym celem projektu było wzmocnienie i rozwój potencjału kadrowego Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy.

BENEFICJENCI: Beneficjentami projektu byli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy zatrudnieni na następujących stanowiskach pracy:

- pośrednicy pracy (6 osób),
- doradcy zawodowi (2 osoby),
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego (1 osoba),
- lider klubu pracy (2 osoby),
- specjalista ds. programów (1 osoba),
- referent (1 osoba)

W RAMACH PROJEKTU POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPCY PRZEPROWADZIŁ NASTĘPIJĄCE DZIAŁANIA:

1. Informacja i promocja projektu.
2. Dofinansowanie zatrudnienia dla 5 pracowników.
3. Szkolenia podnoszące jakość świadczonych usług przez pracowników kluczowych:

- „Obsługa trudnego klienta, wypalenie zawodowe, metody i techniki radzenia sobie ze stresem – trening”
- „Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn oraz wsparcie osób powyżej 45 roku życia”
- „IPD w praktyce – współpraca pośredników i doradców w CAZ-ach w realizacji ewaluacji i kontroli IPD. Jak powinno być a jak jest. Dobre praktyki. Współpraca z pracodawcą.”

- „Nowoczesne i skuteczne pośrednictwo pracy w 2011 roku – nowe standardy, nowa dokumentacja, wzory, procedury ofert pracy bezrobotnych i pracodawców. Marketing i promocja oraz organizacja targów i giełd pracy przez pośrednika.”
- „Nowe zadania i metodologie pracy lidera klubu pracy w 2011 roku w aspekcie nowych standardów grupowych sesji IPD”.
- „Zastosowanie nowych standardów usług rynku pracy według nowego rozporządzenia w pośrednictwie, poradnictwie zawodowym – nowa dokumentacja, procedury, praktyczne wskazówki”.
- „Kompilacja wiedzy i praktyki urzędnika PUP – nowe KPA, KP, znowelizowana ustawa o promocji (...), ustawa o pracownikach samorządowych, nowe standardy i inne akty prawne niezbędne w pracy PUP. Obsługa klienta w urzędzie pracy”.
- „Warsztaty – praca na nowych dokumentach z pośrednictwa pracy w aspekcie nowych standardów, znowelizowanej ustawy o promocji (...), nowego KPA oraz IPD. Marketing i reklama pośrednictwa pracy, targi oraz giełdy pracy. Zawodoznawstwo w pracy pośrednika.”
- „IPD w praktyce CAZ-ów. Współpraca, ścieżki aktywizacji bezrobotnych – powracający z zagranicy, niepełnosprawni, 50+, kobiety. Dobre praktyki IPD. Aspekt równości szans w profesjonalnej obsłudze klientów PUP. Outplacement i Outsourcing.
- „Nowe zadania w 2012 roku WUP i PUP zgodnie ze standardami usług rynku pracy. Współpraca doradców zawodowych, liderów i pośredników pracy w świetle obowiązujących przepisów. Rynek pracy otwarty dla wszystkich – realizacja priorytetów.”
- „Profesjonalna współpraca z pracodawcami – obsługa, standardy, ustawodawstwo unijne i krajowe. Nowe metody rekrutacji i selekcji w pomocy pracodawcy. Marketing i reklama pośrednictwa pracy.”
- „Rozwój zasobów ludzkich, rynek pracy dziś, niedostosowanie kwalifikacyjno-zawodowe a aktywne polityki rynku pracy, czyli co powinien wiedzieć kluczowy pracownik PUP. Projekcja popytu i podaży na pracę w działalności CAZ”.

4. Dofinansowanie studiów magisterskich i podyplomowych dla 3 pracowników.

CAŁKOWITE WARTOŚĆ PROJEKTU 305 882,35 zł, w tym

Kwota dofinansowania: 260 000,00zł

Wkład własny: 45 882,35 zł