



Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy
ul. Piastów 2, 62-400 Słupca

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

Słupca, marzec 2016



Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	22
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	22
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	25
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	45
Podsumowanie.....	52
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2015 r.....	55
Załącznik A. Rynek pracy.....	56
Załącznik B. Rynek edukacyjny	88



Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.



Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

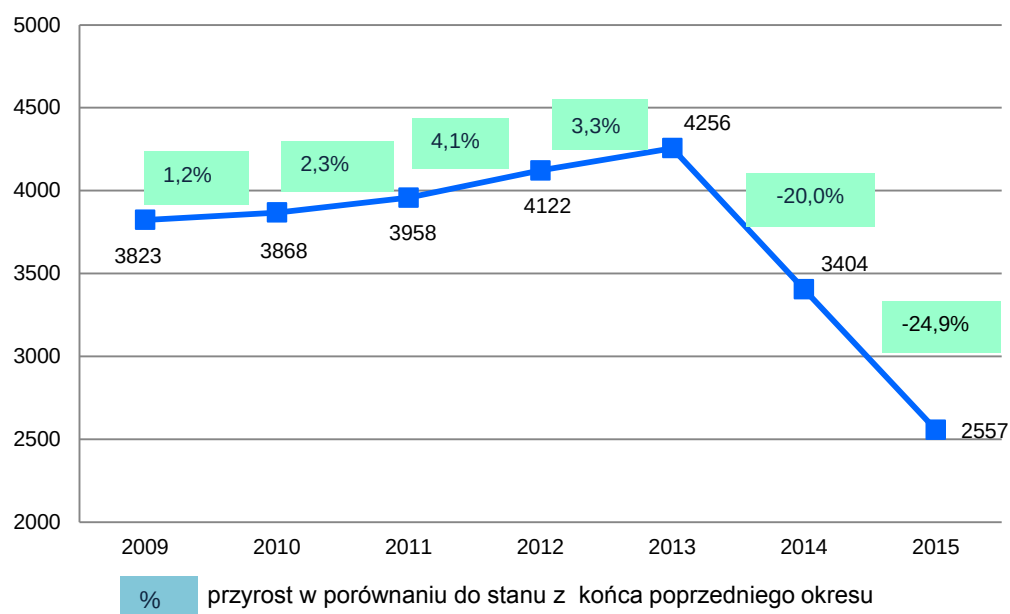
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w powiecie słupeckim zarejestrowanych było 2557 osób bezrobotnych, z czego 56,4% stanowiły kobiety. Od końca 2009 roku do końca 2014 roku zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych (o 433 osoby), po czym nastąpił zdecydowany spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, kiedy to liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 1699 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

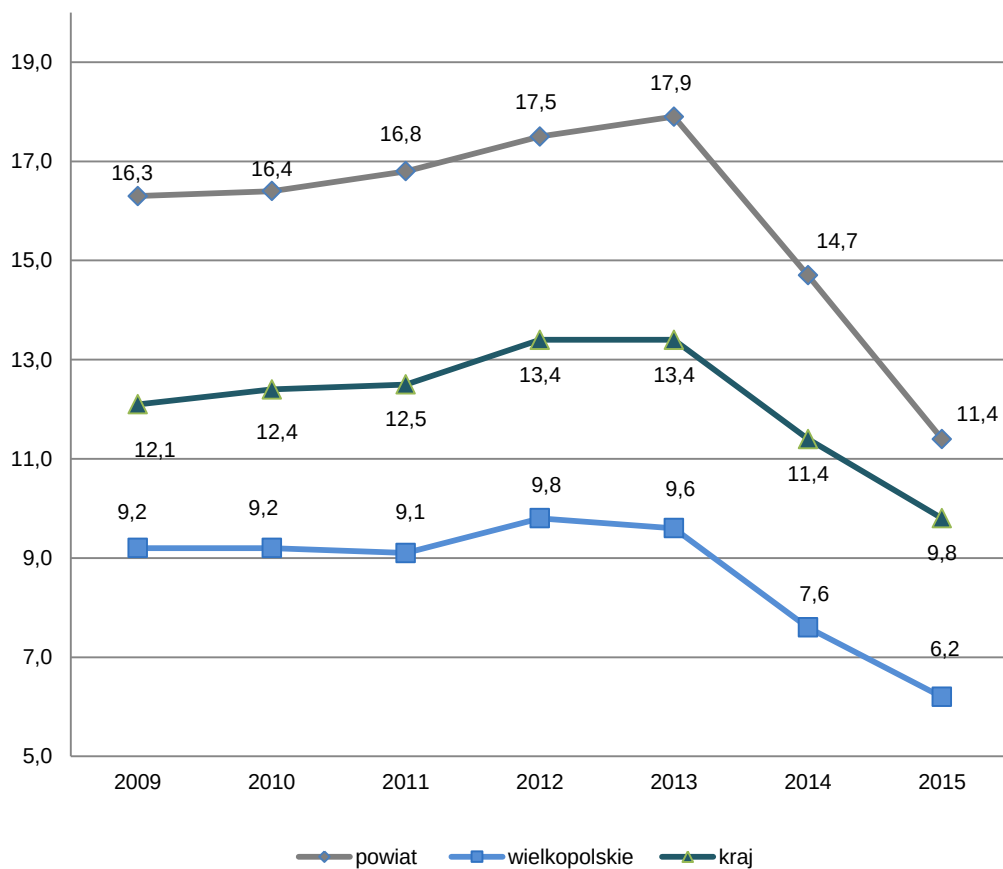
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim w latach 2009 – 2013 ulegała stopniowemu wzrostowi. Podczas gdy w 2009 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wyniosła 16,3% w 2013 roku jej wartość wzrosła o 1,6 pkt. procentowych. Po 2013 roku do końca rozpatrywanego okresu stopa bezrobocia znacząco spadała i w 2015 roku osiągnęła wartość 11,4%. W tym samym czasie w województwie i kraju stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie odpowiednio 6,2% i 9,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 370 osób. Ponad 50 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach takich jak: gospodarze budynków (135 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (87 osób), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (72 osoby), kucharze (71 osób), pracownicy obsługi biurowej (69 osób), fryzjerzy (65 osób), ogrodnicy (62 osoby) oraz ślusarze i pokrewni (52 osoby). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	370
5153	Gospodarze budynków	135
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	87
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	72
5120	Kucharze	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5141	Fryzjerzy	65
6113	Ogrodnicy	62
7222	Ślusarze i pokrewni	52
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	49
9613	Zamiatacze i pokrewni	48
7112	Murarze i pokrewni	45
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	44
6111	Rolnicy upraw polowych	42
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	32
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	27
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	27

Roczna informacja sygnałowa została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie słupeckim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałowej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: technicy fizjoterapii i masażyści (5 osób), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (4 osoby), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (2 osoby), agenci ubezpieczeniowi (1 osoby), robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych (1 osoba). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałowej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3113	Technicy elektrycy	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0



Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

W 2015 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 478 osób. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 157 gospodarzy budynków, 141 robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, 99 pracowników obsługi biurowej, 98 stolarzy meblowych i pokrewnych, 94 ślusarzy i pokrewnych, 90 kucharzy, 81 robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 80 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	478
5153	Gospodarze budynków	157
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	141
4110	Pracownicy obsługi biurowej	99
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	98
7222	Ślusarze i pokrewni	94
5120	Kucharze	90
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	81
6113	Ogrodnicy	76
7112	Murarze i pokrewni	76
5141	Fryzjerzy	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69
9613	Zamiatacze i pokrewni	67
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	60
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	57
3220	Dietetycy i żywieniowcy	56
6111	Rolnicy upraw polowych	49
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	47
7131	Malarze budowlani i pokrewni	47
4321	Magazynierzy i pokrewni	43

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: inżynierów do spraw przemysłu i produkcji (6 osób), monterów maszyn i urządzeń mechanicznych (6 osób), agentów ubezpieczeniowych (4

osoby), operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych (3 osoby). Szczegółowe informacje znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych	3
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
3113	Technicy elektrycy	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku była niewielka – nie więcej niż 3 osoby bezrobotne będące jednocześnie bezrobotnymi długotrwale. Wyjątek stanowią jedynie ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewnych (5 zarejestrowanych).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia
1111	Przedstawiciele władz publicznych	100,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3313	Księgowi	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00

W jednej grupie zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej (robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych) wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Wysoką wartość wskaźnika

długotrwałego bezrobocia (co najmniej 60,00) zidentyfikowano również w przypadku monterów maszyn i urządzeń mechanicznych oraz techników fizjoterapii i masażyści.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	75,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	60,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	50,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, listonosze i pokrewni, drukarze, Introligatorzy i pokrewni, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych oraz księgowi.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3,33
4412	Listonosze i pokrewni	3,00
7322	Drukarze	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,67
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,50
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,50
3313	Księgowi	2,25
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4322	Planiści produkcyjni	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej jedynie w przypadku robotników wykonujących proste prace polowe odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ. Odpływ jest równy napływowi (utrzymuje się stała liczba bezrobotnych) w przypadku inżynierów do spraw przemysłu i produkcji, agentów ubezpieczeniowych oraz operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,83
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,50
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3341	Kierownicy biura	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,50
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,83
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie częściej: kierownicy oraz technicy i inny średni personel. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się natomiast w pośrednictwie dotyczącym: operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz specjalistów. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
OGÓŁEM	878	212	1090
Kierownicy	2	17	19
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	121	8	129
Pracownicy biurowi	45	15	60
Pracownicy usług i sprzedawcy	235	41	276
Pracownicy wykonujący prace proste	135	17	152
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	255	13	268
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3		3
Specjaliści	36	19	55
Technicy i inny średni personel	46	82	128
Wskaźnik struktury według źródeł			
OGÓŁEM			
Kierownicy	2,76%	97,24%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	78,50%	21,50%	100%
Pracownicy biurowi	42,01%	57,99%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	58,05%	41,95%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	65,72%	34,28%	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	82,57%	17,43%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%		100%
Specjaliści	31,39%	68,61%	100%
Technicy i inny średni personel	11,93%	88,07%	100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
OGÓŁEM	100,00%	100,00%	
Kierownicy	0,23%	8,02%	0,03
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,78%	3,77%	3,65
Pracownicy biurowi	5,13%	7,08%	0,72



Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Pracownicy usług i sprzedawcy	26,77%	19,34%	1,38
Pracownicy wykonujący prace proste	15,38%	8,02%	1,92
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	29,04%	6,13%	4,74
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,34%		
Specjaliści	4,10%	8,96%	0,46
Technicy i inny średni personel	5,24%	38,68%	0,14

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono operatorów maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, pracowników wykonujących dorywcze prace proste, operatorów urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, dealerów i maklerów aktywów finansowych, takielarzy i monterzy konstrukcji linowych, mistrzów produkcji w budownictwie, techników elektryków. Wyodrębniono również pięć grup zawodów deficytowych: robotnicy wykonujący proste prace polowe, agenci ubezpieczeniowi, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni oraz inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji. W przypadku operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych zwraca uwagę względnie wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	0,00	4,62
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	0,00	46,15
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2		0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0,00	20,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0,00	15,38
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0,00	7,69
3113	Technicy elektrycy	0	0,00	6,15

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,67	2,50	0,27		2,00	0,00	22,06
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00	3,00	0,33	0,00	1,00	0,00	26,47
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,50	1,33	0,38			0,00	11,76
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,33	2,92	0,46	50,00	1,00	0,00	25,74
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,00	1,58	0,63		1,00	0,00	13,97

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. W powiecie śłupeckim nie zidentyfikowano żadnej grupy zawodów zrównoważonych.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono dwie grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych: technicy fizjoterapii i masażyści oraz robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono jedną grupę elementarną - monterów maszyn i urządzeń mechanicznych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych						1	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5,17	0,25	20,67	75,00	0,83	0,00	

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Wyszczególnione zostały dwie grupy zawodów, w których pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do pracowników: pracownicy usług i sprzedawcy, oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Pracownicy usług i sprzedawcy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,3245
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,2962

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 40,6% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (31,08%) oraz gimnazjalnym i niższym (19,18%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 549	266	10,44%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	563	108	19,18%
zasadnicze zawodowe	845	9	1,07%
średnie ogólnokształcące	251	78	31,08%
policealne i średnie zawodowe	600	66	11,00%



Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
wyższe	290	5	1,72%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	396	14	3,54%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	1	20,00%
technikum	183	46	25,14%
liceum ogólnokształcące	193	38	19,69%
liceum profilowane	7	3	42,86%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	8	1	12,50%
wyższa	105	4	3,81%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Jedynym zawodem deficytowym, w którym kształcą się uczniowie powiatu słupeckiego jest technik elektryk.

Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w wielu z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych nie przeprowadza się obecnie kształcenia, co może być pomocne w ograniczeniu napływu na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3113	Technicy elektrycy	8
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje wyższe wartości wskaźnika w przypadku zasadniczych szkół zawodowych oraz szkół policealnych (odpowiednio 11,06% i 10,00%), podczas gdy w przypadku techników i liceów ogólnokształcących wskaźnik ten przyjmował wartości zdecydowanie niższe.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	208	46	17	23	8,17%	11,06%
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	0		
technikum	344	260	46	9	13,37%	2,62%
liceum ogólnokształcące	462		34	26	7,36%	5,63%
liceum profilowane			2	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	30	12	6	3	20,00%	10,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1,...,S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.



Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

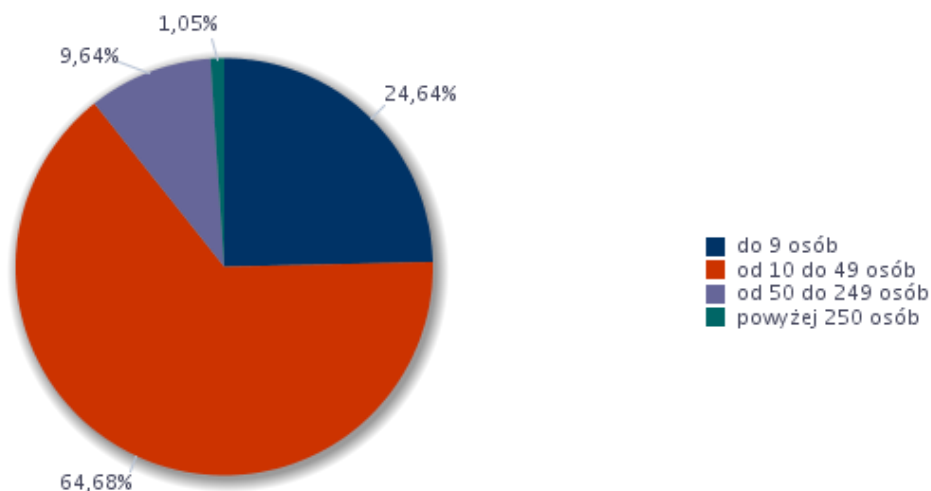
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (64,68% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 24,64% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 9,64% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające do 50 do 249 osób. Najmniejszy odsetek stanowiły natomiast przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób- 1,05%.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

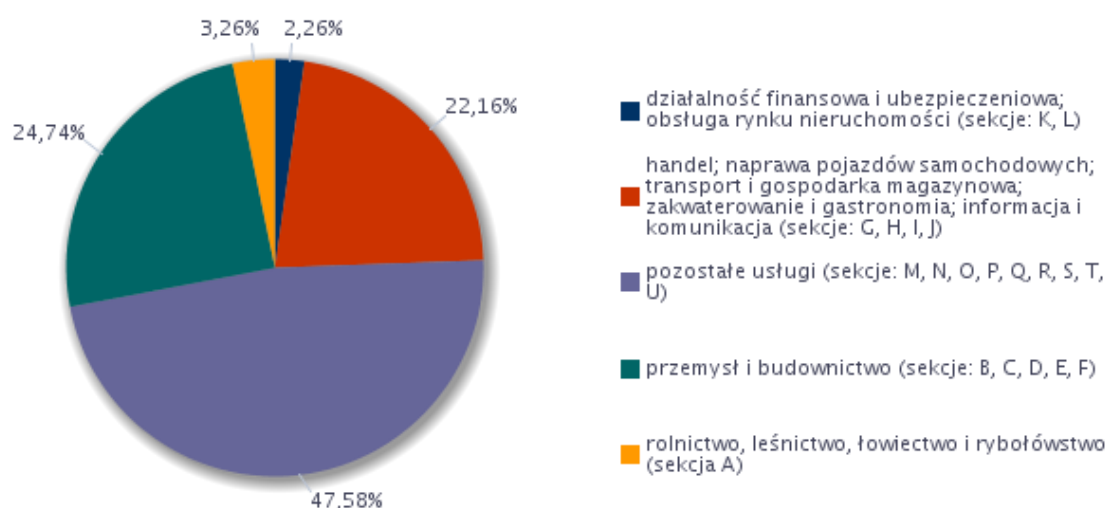
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	38
10-49	33
50-249	10
250 i więcej	1
Podsumowanie	82

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



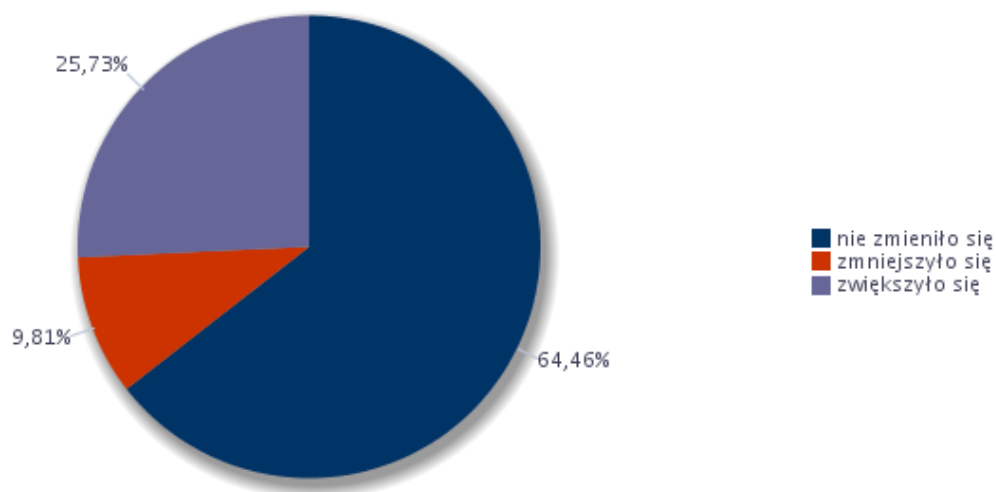
Najwyższy odsetek (47,58%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 24,74% przypadków wskazywano na sekcje B-F, tzn. przemysł i budownictwo. Około 22,16% przedsiębiorstw działa w grupie sekcji G-J: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informacja i komunikacja. Rzadziej wskazywano na rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A – 3,26% odpowiedzi) oraz działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługę rynku nieruchomości, tzn. sekcje K i L (2,26% wskazań).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



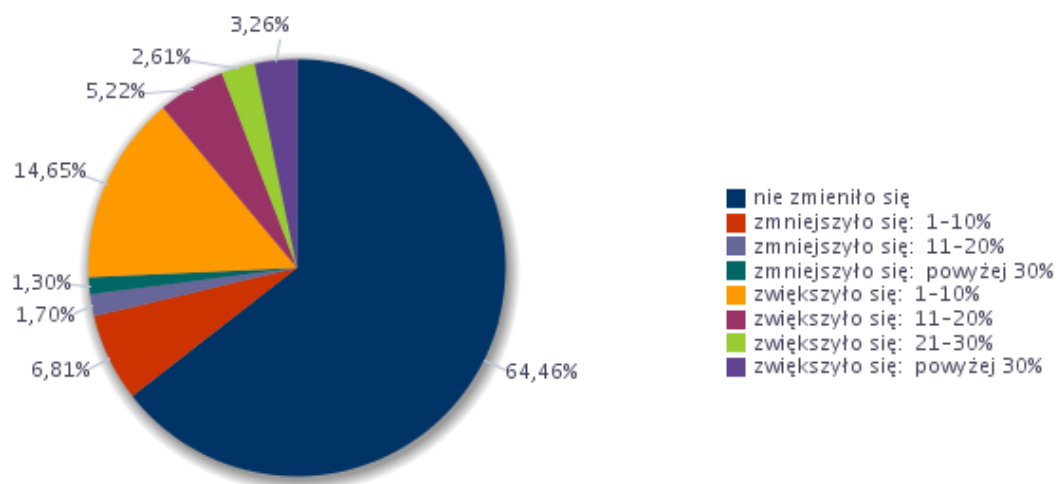
Większość, bo 64,46%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 25,73% respondentów, a na jego zmniejszenie – 9,81% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 14,65% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 5,22% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (6,81% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe

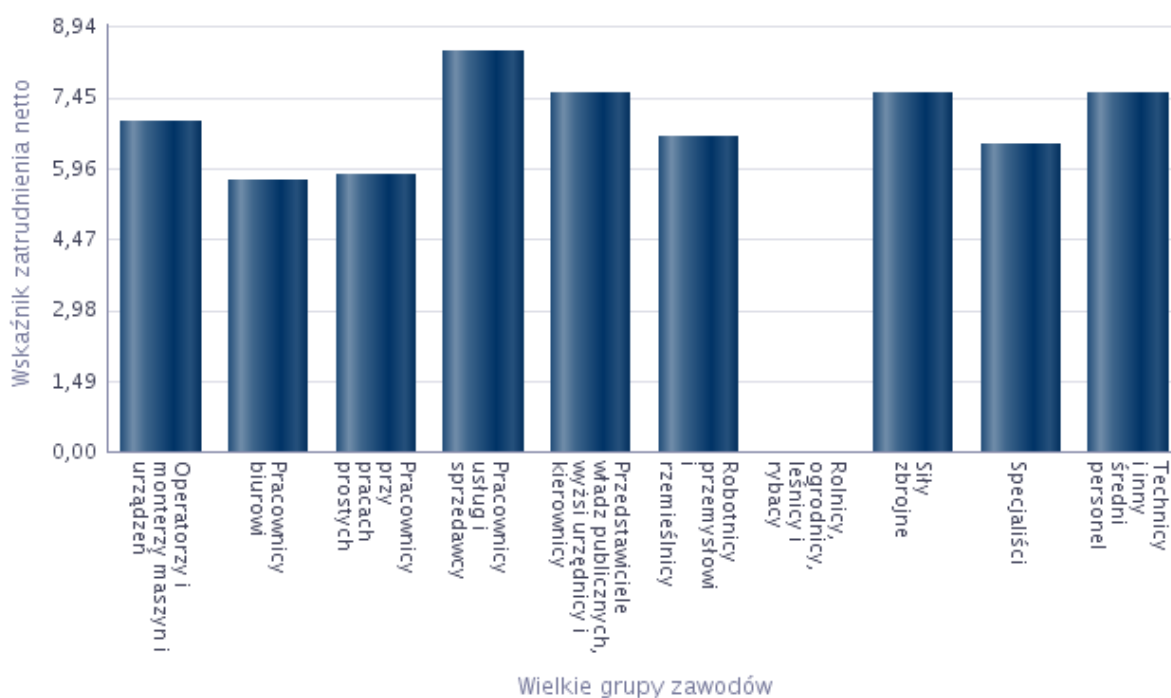


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 15,92. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W większości grup przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,93
Pracownicy biurowi	5,71
Pracownicy przy pracach prostych	5,83
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,43
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,55
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,64
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	7,55
Specjaliści	6,48
Technicy i inny średni personel	7,55

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: animatora kultury, kelnera, kierowcy operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowcy samochodu dostawczego, kucharza, monter / składacza okien, nauczyciela przedszkola, opiekuna osoby starszej, opiekunki dzieci w drodze do szkoły, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pozostałych sprzedawców sklepowych (ekspedientów), robotnika gospodarczego, spawacza, sprzedawcy, wychowawcy w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej oraz wyższego urzędnika samorządowego. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do do-

świadczenia zawodowego, komunikacji ustnej/komunikatywności sprawności fizycznej i psychomotorycznej oraz wyuczonego zawodu.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Monter / składacz okien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,51%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

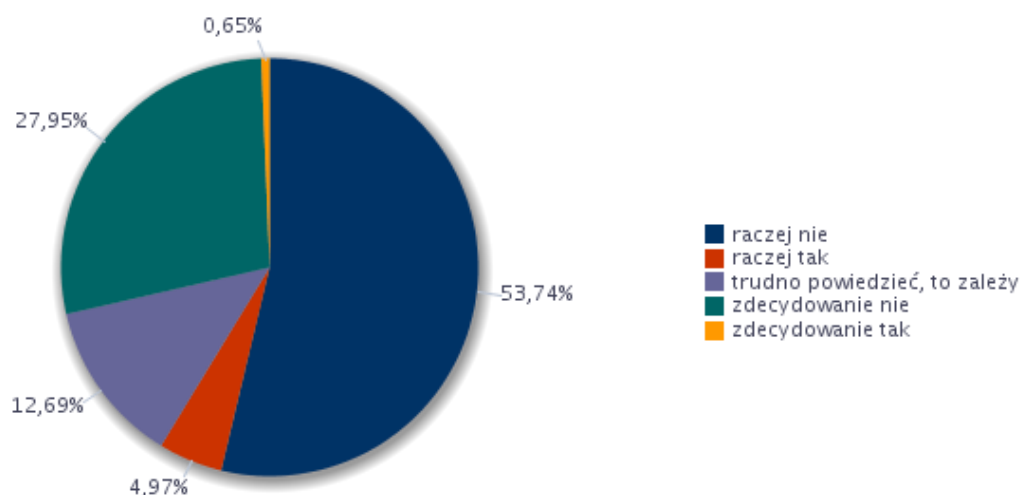
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,76%
	dodatkowe uprawnienia	2,49%
	doświadczenie zawodowe	5,01%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,76%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,76%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,01%
	współpraca w zespole	3,76%
	wykonywanie obliczeń	3,76%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,76%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Sprzedawca*	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wyższy urzędnik samorządowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,14%
	dodatkowe uprawnienia	5,74%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,14%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,91%
	wykonywanie obliczeń	6,14%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,14%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,14%
	znajomość języków obcych	5,97%

Większość badanych przedsiębiorców (53,74%) uznało, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Około 27,95% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników oceniło, że zdecydowanie nie ma z tym problemów. Zaledwie 5,62% respondentów przyznało, że ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników (4,97% „raczej tak”, 0,65% zdecydowanie tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: animatorów kultury, nauczycieli przedszkola, opiekunki dzieci w drodze do szkoły, pozostałych pracowników pracy biurowej, pozostałych sprzedawców sklepowych (ekspedientów), wychowawcy w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej oraz wyższych urzędników samorządowych. Najgorsze przygotowanie do pracy zidentyfikowano w przypadku kierowców operatorów wózków jezdniowych (widłowych).

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Monter / składacz okien	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspe- dient)	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	60,18%	0,00%	60,18%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Wychowawca w placówkach oświato- wych, wsparcia dziennego, wychowaw- czych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Wyższy urzędnik samorządowy	100,00%	0,00%	100,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

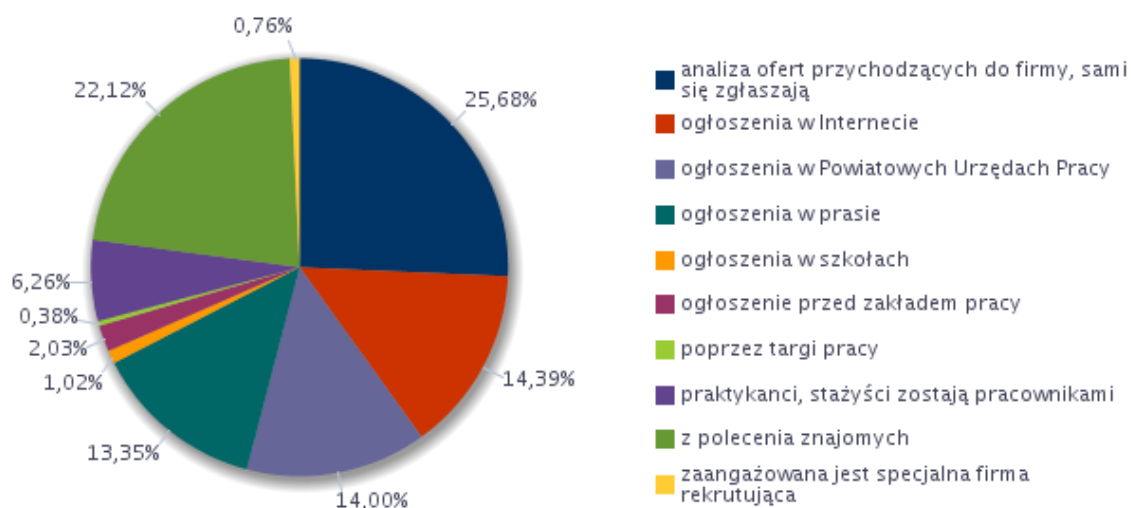
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa za- wodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Interne- tu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń tech- nicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreaty- wność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomo- toryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąga- nie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Krawcy, ku- śnierze, kape- lusznicy i	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreaty- wność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,80%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,80%	0
	wykonywanie obliczeń	6,80%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,80%	0
	znajomość języków obcych	6,80%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,37%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,37%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,37%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,37%	0
	wywieranie wpływu	5,37%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,37%	0
Robotnicy przygotowujący	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

i wznoszący konstrukcje metalowe	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy kandydatów, którzy sami się zgłaszają – 25,68% wskazań. Ponad 1/5 badanych przedsiębiorstw (22,12%) pozyskuje nowych z polecenia znajomych, a 14,39% znajduje pracowników poprzez ogłoszenia w internecie. Z ogłoszeń zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy korzysta 14,00% badanych. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

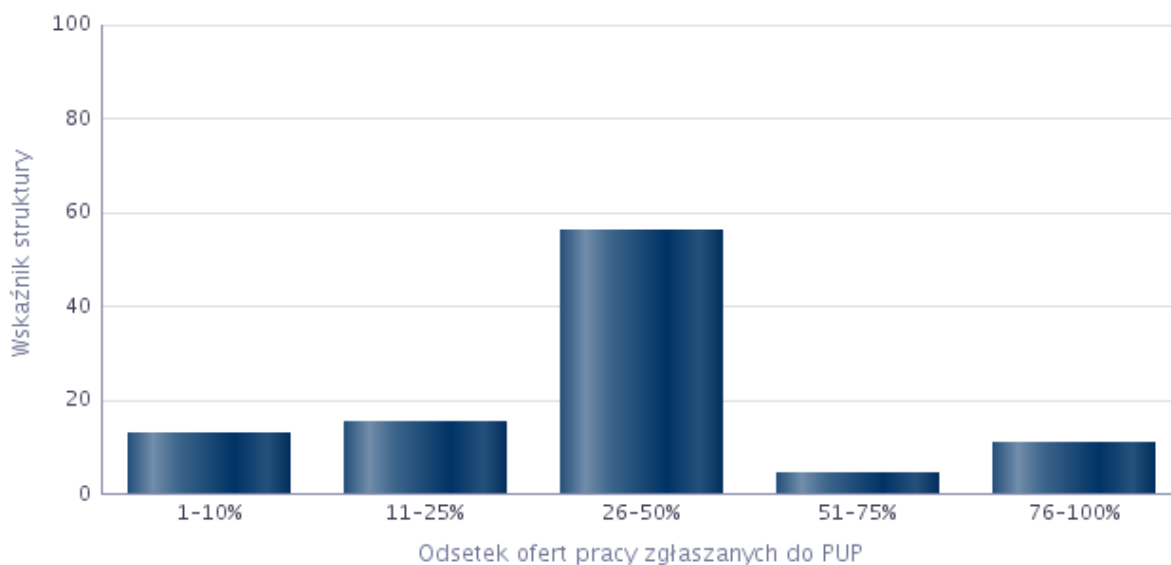


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „26-50%”. W 15,41% przedsiębiorstwach współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 11-25%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,88
11-25%	15,41
26-50%	56,29
51-75%	4,49
76-100%	10,92

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskaźników na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej monterzy/składacze okien.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Monter / składacz okien	9,85%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4,92%
Monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	4,92%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	4,92%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	4,92%
Opiekunka dziecięca*	4,92%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,92%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4,92%
Robotnik placowy	4,92%
Rzeźnik-wędliniarz	4,92%
Spawacz	4,92%
Technik prac biurowych*	4,92%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,67%

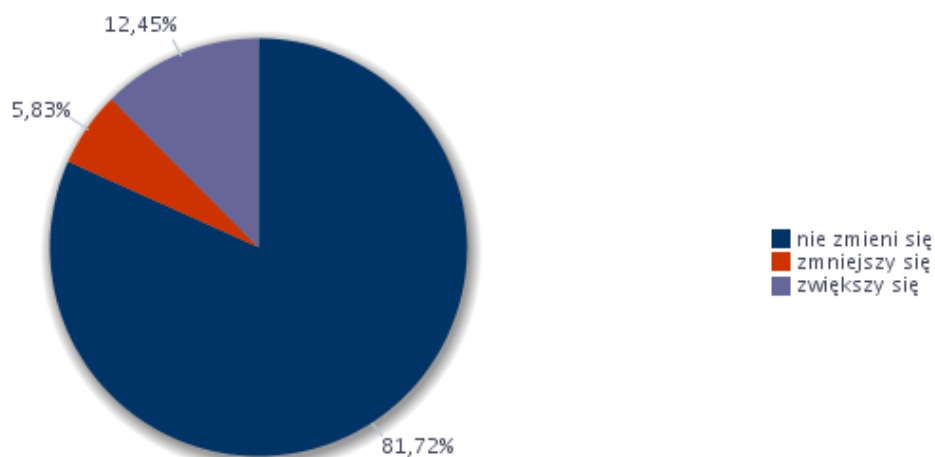


Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3,67%
Sprzedawca*	3,26%
Elektryk*	2,64%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,42%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,42%
Przetwórcą owoców i warzyw	2,42%
Animator kultury*	1,63%
Inżynier mechanik - mechanika precyzyjna	1,63%
Krawiec*	1,63%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	1,63%
Robotnik gospodarczy	1,63%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

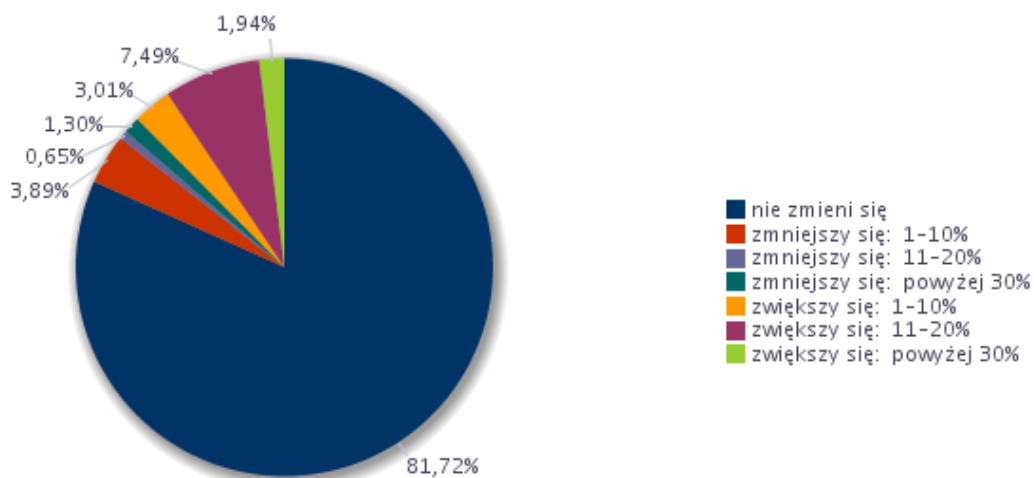
Zdecydowana większość, bo 81,72% pracodawców stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 12,45% respondentów, a na jego zmniejszenie – 5,83% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 7,49 przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 1-10% (3,89% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe

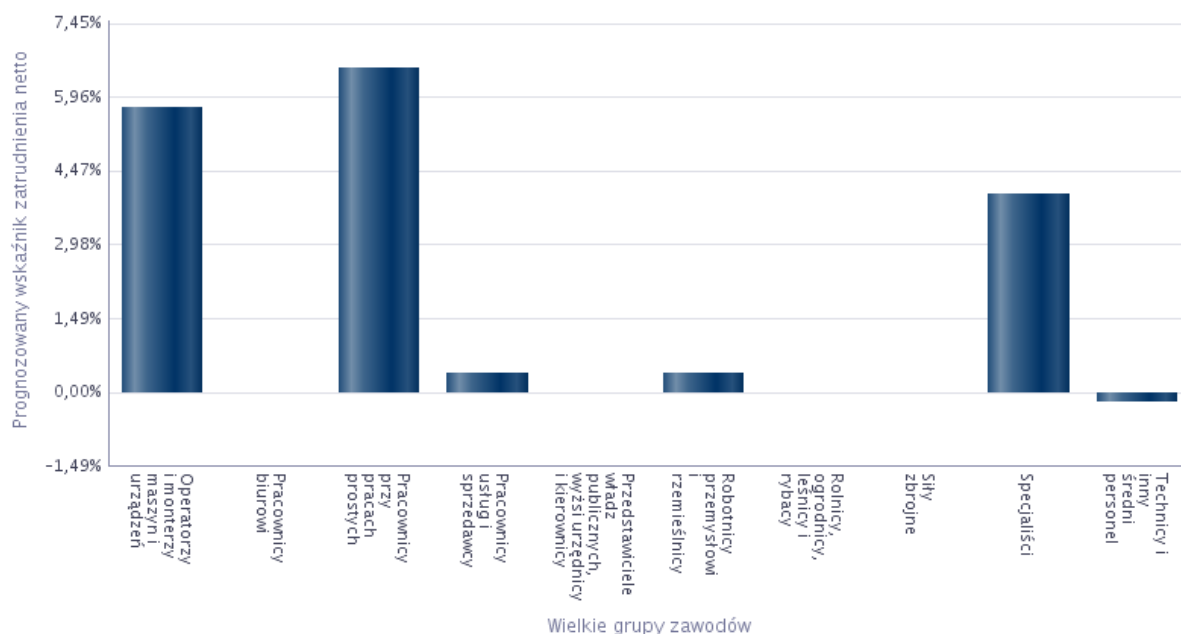


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 6,62. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów. Współczynnik ten przyjął ujemną wartość dla techników i inny średni personel. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,75%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	6,53%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,39%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,39%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,99%
Technicy i inny średni personel	-0,19%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (widłowych), asystenci rodziny, robotnicy gospodarczy, robotnicy placowi, pracownicy prac dorywczych oraz przetwórcy owoców i warzyw.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	24,47%
Asystent rodziny	12,23%
Robotnik gospodarczy	12,23%
Robotnik placowy	9,12%
Pracownik prac dorywczych	6,56%
Przetwórcza owoców i warzyw	6,02%
Krawiec*	4,05%
Malarz budowlany	4,05%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	4,05%
Murarz-tylnik*	4,05%
Sprzedawca*	4,05%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krawiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Malarz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Murarz-tylnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik prac dorywczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przetwórcza owoców i warzyw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,19%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,06%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,06%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,14%
	dodatkowe uprawnienia	5,74%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,14%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,91%
	wykonywanie obliczeń	6,14%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,14%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,14%
	znajomość języków obcych	5,97%



Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że powinno się kłaść nacisk na szkolenie bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. agenci ubezpieczeniowi (36 ofert pracy), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (35 ofert pracy), robotnicy wykonujący proste prace polowe (30 ofert pracy), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (30 ofert pracy). Wymienione zawody nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w wyżej wymienionych grupach zawodów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: technicy fizjoterapii i masażyści (0 ofert pracy), robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych (0 ofert pracy), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (3 oferty pracy).

Na terenie powiatu słupeckiego nie wyszczególnione zostały żadne zawody zrównoważone. Należy również dodać, że liczba zawodów deficytowych zdecydowanie przeważała liczbę zidentyfikowanych zawodów nadwyżkowych. Należałoby w związku z tym podjąć działania promujące kształcenie w zawodach, na które występuje największe zapotrzebowanie. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania i zwiększenia w ten sposób puli zawodów zrównoważonych.

Stosunkowo dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły około 10,44% zarejestrowanych bezrobotnych. Należy również zauważyć, że wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe, wyróżniają się m.in. ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (5 długotrwałe bezrobotnych na 5 zarejestrowanych). Do tego grona zaliczyć można również inżynierów mechaników (3 długotrwałe bezrobotnych na 3 zarejestrowanych), a także zawody wymienione w rocznej informacji sygnałnej: robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych (1 osoba długotrwałe bezrobotnych na 1 zarejestrowaną) oraz monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (3 długotrwałe bezrobotnych na 4 zarejestrowane). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwałe bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 25,73% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 9,81% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (12,45%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (5,85%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania wśród pracodawców z terenu powiatu pokazują, że w 2016 roku powinno wzrastać zapotrzebowanie na pracowników przy pracach prostych oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Istotny spadek zapotrzebowania prognozowany jest przede wszystkim w przypadku techników i innego średniego personelu.

Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie najczęściej poszukiwani będą kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (widłowych), asystenci rodziny, robotnicy gospodarczy, robotnicy placowi, pracownicy prac dorywczych oraz przetwórcy owoców i warzyw. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikowujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych jak np. robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w powiecie słupeckim oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w roku 2015.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat słupecki INFORMACJA SYGNAŁNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Technicy elektrycy
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Agenci ubezpieczeniowi



		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy fizjoterapii i masażyści
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat słupecki

INFORMACJA SYGNALNA

II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Ładowacze nieczystości
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Psycholodzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Spawacze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw budownictwa
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Elektromechanicy i elektrycy
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert	wskaznik długotrwalego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	Siły zbrojne	3,00	4,00	0,00	0,00		0,00	0	0		0,00	2	0			1,33	-	-
1	Kierownicy	13,00	13,00	10,00	0,00	0,00	3,00	2	20	0,00	1,98	10	2	5,41	30,00	1,00	-	-
2	Specjaliści	244,00	244,00	124,00	20,00	16,13	50,00	36	29	0,00	5,85	139	5	25,71	40,32	1,00	-	-
3	Technicy i inny średni personel	405,00	469,00	238,00	28,00	11,76	108,00	46	87	0,00	11,96	267	11	24,05	45,38	1,16	-	-
4	Pracownicy biurowi	193,00	232,00	136,00	6,00	4,41	68,00	45	16	0,00	5,49	158	9	17,39	50,00	1,20	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	954,00	1 078,00	739,00	29,00	3,92	403,00	235	42	2,17	24,91	803	34	23,56	54,53	1,13	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	149,00	177,00	132,00	3,00	2,27	78,00	3	0	0,00	0,27	140	0	558,67	59,09	1,19	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	789,00	939,00	481,00	22,00	4,57	237,00	255	15	1,11	24,28	565	43	13,29	49,27	1,19	-	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	157,00	184,00	115,00	4,00	3,48	61,00	121	8	2,33	11,60	136	22	6,23	53,04	1,17	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	423,00	523,00	313,00	6,00	1,92	174,00	135	17	0,66	13,67	359	13	28,37	55,59	1,24	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
0310	Żołnierze szeregowi	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	1	0	0	0	1	0,00	0,09	1	0	15,00	100,00		-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0	0	1	0,00	0,09	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
1213	Kierownicy	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	do spraw strategii i planowania																
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	16	0,00	1,46	1	1	0,38			deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	2	1	0	0	2	0	0,00	0,18	1	0	5,50	0,00	0,67	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	gdzie indziej niesklasyfikowani																
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	3	1	33	1	0	0,00	0,09	3	0	34,00	33,33	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	3	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,33	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	8	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,60	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,80	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	6	0	0		5	14	0,00	1,73	1	2	0,63		1,00	deficyt	-
2142	Inżynierowie budownictwa	7	7	3	0	0	2	0	0,00	0,18	5	0	28,00	33,33	1,00	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	5	2	1	50	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,09	1	0	10,00	0,00	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		2	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

2152	Inżynierowie elektrycy	2	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,50	-	-	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-	
2161	Architekci	3	3	0	0		0	0	0,00	1	0			1,00	-	-	
2162	Architekci krajobrazu	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		2	0	0,00	0	0	0,00			max deficyt	-	
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00	2,00	-	-	
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	4	3	2	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	0,75	-	-	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,50	-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	4	4	1	25	1	0	0,00	0,09	4	0	45,00	25,00	0,57	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	specjalizacji																
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2272	Diagności laboratoryjnej specjaliści	0	0	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2292	Fizjoterapeuci	10	9	6	3	50	1	0	0,00	0,09	3	0	33,00	16,67	0,90	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2295	Optometryści	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	1	50	1	0	0,00	0,09	2	0	18,00	0,00	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawo-	1	2	0	0		2	0	0,00	0,18	1	0	4,00		2,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	dowego																
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	24	8	0	0	2	0	0,00	0,18	13	0	77,00	50,00	1,09	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	12	9	2	22	0	0		0,00	7	0		33,33	0,86	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	7	5	0	0	2	0	0,00	0,18	3	0	20,50	20,00	0,64	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	10	1	10	2	0	0,00	0,18	13	0	78,00	50,00	1,00	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	6	3	1	33	0	1	0,00	0,09	2	0	28,00	33,33	0,75	-	-
2412	Doradcy finansowi i	3	5	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,67	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	inwestycyjni																
2413	Analitycy finansowi	5	7	5	0	0	1	0	0,00	0,09	6	0	71,00	80,00	1,40	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	6	6	2	1	50	0	1	0,00	0,09	2	0	28,00	0,00	1,00	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	11	10	6	3	50	0	0		0,00	7	0		33,33	0,91	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	3	2	0	0	2	0	0,00	0,18	3	0	15,00	50,00	0,75	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	11	6	0	0	1	0	0,00	0,09	7	0	78,00	50,00	1,10	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	4	4	0	0	3	7	0,00	0,91	5	1	5,50	75,00	1,00	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	nierucho- mości																
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informa- tycznych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2519	Analitycy systemów kompute- rowych i programiści gdzie indziej niesklasyfi- kowani	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
2521	Projektanci i admini- stratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2522	Administra- torzy sys- temów kompute- rowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci kom- puterowych	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci kompute- rowych gdzie indziej niesklasyfi- kowani	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokurato- rzy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	0	0		0	0		0,00	3	0			1,20	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	10	9	3	2	67	0	0		0,00	3	0		0,00	0,90	-	-
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	8	4	1	25	0	0		0,00	5	0		50,00	1,14	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		3	0	0,00	0,27	1	0	3,00		2,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	3	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2642	Dziennikarze	7	7	1	0	0	0	0		0,00	4	0		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	4	5	3	0	0	1	0	0,00	0,09	4	0	42,00	66,67	1,25	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	8	6	0	0	4	0	0,00	0,36	6	0	19,25	66,67	1,33	-	-
3112	Technicy budownic-	17	16	15	4	27	2	0	0,00	0,18	9	0	55,00	33,33	0,94	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	twa																
3113	Technicy elektrycy	0	2	0	0		4	0	0,00	0,36	0	0	0,00			max deficyt	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	6	2	7	1	14	0	0		0,00	4	0		28,57	0,33	-	-
3115	Technicy mechanicy	28	34	13	3	23	1	1	0,00	0,18	13	0	80,00	7,69	1,21	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3118	Kreślarze	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	1	0	0	2	0	0,00	0,18	3	0	19,00	0,00	1,40	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		5	0	0,00	0,46	0	0	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	18	23	11	1	9	0	0		0,00	14	0		63,64	1,28	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

3144	Technicy technologii żywności	2	3	1	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	1,50	-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	5	5	0	0		1	0	0,00	0,09	1	0	12,00		1,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0		100,00	1,00	-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	56	60	25	2	8	0	0	0,00	30	0		48,00	1,07	-	-	
3240	Technicy weterynarii	1	1	2	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	1,00	-	-	
3251	Asystenci dentystyczni	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-	
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	1	5	1	20	0	0	0,00	3	0		60,00	0,50	max nadwyżka	-	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	1	0	0	1	0	0,00	0,09	1	0	15,00	0,00	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	3	3	2	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	1,00	-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	25	23	14	0	0	10	0	0,00	0,91	18	1	21,70	50,00	0,92	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	13	0,00	1,19	0	1	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
3313	Księgowi	4	9	1	0	0	3	0	0,00	0,27	3	0	12,00	100,00	2,25	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	60	75	25	7	28	0	0		0,00	34	0		40,00	1,25	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	4	1	0	0	0	36	0,00	3,28	1	3	0,33	0,00	1,00	deficyt	-
3322	Przedstawiciele handlowi	20	24	16	0	0	9	6	0,00	1,37	17	1	13,33	50,00	1,20	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	4	7	4	0	0	0	0		0,00	5	0		0,00	1,75	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	14	8	2	25	0	26	0,00	2,37	7	2	3,15	37,50	1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0	3	2	67	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	41	50	27	0	0	0	1	0,00	0,09	36	0	430,00	59,26	1,22	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	27	16	0	0	0	0		0,00	20	0		68,75	1,23	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
3431	Fotografowie	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	8	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	2,67	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	7	7	6	0	0	0	0		0,00	6	0		33,33	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	5	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,25	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3439	Średni	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,18	0	0	0,50	0,00	0,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23	26	13	5	38	0	1	0,00	0,09	11	0	135,00	38,46	1,13	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	4,00		1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	99	119	69	2	3	20	15	0,00	3,19	81	5	16,49	49,28	1,20	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	9	8	3	0	0	1	0	0,00	0,09	3	0	40,00	33,33	0,89	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	7	7	1	14	1	0	0,00	0,09	7	0	87,00	57,14	1,17	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
4213	Pracownicy	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	lombardów i instytucji pożyczkowych																
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	9	4	1	25	0	0		0,00	5	0		50,00	1,50	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	3	3	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	1,50	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	9	6	5	0	0	0	0		0,00	4	0		20,00	0,67	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	2	2	0	0	3	0	0,00	0,27	1	0	5,67	0,00	0,50	-	-
4227	Ankieterzy	2	1	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	3	2	0	0	1	0	0,00	0,09	2	0	26,00	50,00	1,50	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	5	2	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	5,00	-	-
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	56	24	1	4	19	0	0,00	1,73	30	4	8,37	54,17	1,30	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

4322	Planiści produkcyjni	1	2	7	0	0	0	0	0,00	7	0		85,71	2,00	-	-	
4412	Listonosze i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0,00	2	0			3,00	-	-	
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	1,25	-	-	
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-	
5120	Kucharze	90	100	71	1	1	6	0	0,00	0,55	78	1	156,83	61,97	1,11	-	-
5131	Kelnerzy	13	17	11	0	0	12	0	8,33	1,09	12	1	12,00	36,36	1,31	-	-
5132	Barmani	5	2	5	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,40	-	-
5141	Fryzjerzy	73	62	65	7	11	2	0	0,00	0,18	54	0	326,50	40,00	0,85	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	12	15	4	0	0	3	0	0,00	0,27	8	5	1,48	75,00	1,25	-	-
5153	Gospodarze budynków	157	197	135	0	0	117	0	1,71	10,67	150	11	13,92	60,00	1,25	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	2	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	5,00		1,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

5221	Właściciele sklepów	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00	-	-			
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0	1	0	0,00	0,09	1	0	6,00	-	-			
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	478	538	370	19	5	73	13	3,49	7,84	404	12	33,16	55,68	1,13	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	10	9	0	0	0	14	0,00	1,28	8	1	7,00	33,33	1,11	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	1,00	-	-		
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	57	68	33	2	6	18	0	0,00	1,64	43	2	28,50	54,55	1,19	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	11	7	7	0	0	1	0	0,00	0,09	6	0	70,00	28,57	0,64	-	-
5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0,50	-	-		
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	14	6	0	0	0	14	0,00	1,28	10	1	8,43	66,67	1,40	-	-
5311	Opiekunowie dzieci	0	1	0	0	0	0	0	0,00	1	0				-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0	0	0	0	0,00	1	0			1,00	-	-	
5321	Pomocnicy personelu medyczny	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0				-	-	
5322	Pracownicy	10	11	7	0	0	0	0	0,00	8	0		71,43	1,10	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	domowej opieki osobistej																
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfi- kowani	4	7	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,75	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	15	8	0	0	1	0	0,00	0,09	9	0	102,0 0	25,00	1,07	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfi- kowani	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	49	62	42	0	0	0	0		0,00	57	0		66,67	1,27	-	-
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	76	87	62	2	3	0	0		0,00	57	0		58,06	1,14	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodar- skich i domowych	2	0	2	1	50	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfi- kowani	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i	10	6	12	0	0	0	0		0,00	8	0		33,33	0,60	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	zwierzęcej																	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5	8	6	0	0	3	0	0,00	0,27	7	0	29,00	66,67	1,60	-	-	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	10	4	0	0	0	0		0,00	7	0		75,00	3,33	-	-	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków	4	6	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,50	-	-	
7112	Murarze i pokrewni	76	87	45	1	2	18	0	0,00	1,64	53	2	35,00	40,00	1,14	-	-	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	1	0	0	1	0	0,00	0,09	2	0	23,00	0,00	0,67	-	-	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	18	6	0	0	4	0	0,00	0,36	10	0	29,25	83,33	2,00	-	-	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20	26	10	0	0	1	0	0,00	0,09	16	0	196,00	80,00	1,30	-	-	
7116	Robotnicy budowy dróg	5	6	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,20	-	-	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie	0	0	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	indziej niesklasyfi- kowani																
7121	Dekarze	16	13	8	0	0	5	0	0,00	0,46	6	2	2,55	25,00	0,81	-	-
7122	Posadzka- rze, parkie- ciarze i glazurnicy	6	11	2	0	0	2	0	0,00	0,18	6	0	35,00	50,00	1,83	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	12	15	10	0	0	0	0		0,00	7	0		30,00	1,25	-	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7125	Szklarze	12	15	7	1	14	13	0	0,00	1,19	8	1	6,92	28,57	1,25	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	47	47	24	0	0	18	0	0,00	1,64	28	3	11,13	41,67	1,00	-	-
7127	Monterzy i konserwa- torzy insta- lacji klima- tyzacyjnych i chłodni- czych	6	7	0	0		0	0		0,00	3	0			1,17	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wy- kończenio- wych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfi- kowani	3	3	2	2	100	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	47	47	33	2	6	8	0	0,00	0,73	36	1	54,25	54,55	1,00	-	-
7132	Lakiernicy	21	27	11	0	0	6	0	0,00	0,55	16	1	31,83	54,55	1,29	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,67	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



7212	Spawacze i pokrewni	26	28	17	0	0	74	13	0,00	7,93	16	7	2,20	29,41	1,08	-	-
7213	Blacharze	14	19	8	0	0	0	0		0,00	13	0		87,50	1,36	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	21	24	7	0	0	14	0	21,43	1,28	12	1	10,00	28,57	1,14	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	0	0		10	0	0,00	0,91	0	1	0,00			max deficyt	-
7222	Ślusarze i pokrewni	94	107	52	4	8	4	0	0,00	0,36	59	1	44,06	44,23	1,14	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	17	5	0	0	1	0	0,00	0,09	10	2	4,56	100,00	1,70	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69	78	44	8	18	5	0	0,00	0,46	46	1	32,18	40,91	1,13	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	11	13	13	2	15	1	0	0,00	0,09	13	0	152,00	61,54	1,18	-	-
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki	0	1	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	1,00			równowaga	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	miki, szkła i pokrewni																
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	1	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00		-	-
7322	Drukarze	1	3	2	0	0	6	0	0,00	0,55	3	1	5,83	50,00	3,00	-	-
7323	Introligatory i pokrewni	1	3	0	0		0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	24	7	0	0	6	0	0,00	0,55	7	7	1,12	28,57	1,14	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	13	14	9	1	11	0	0		0,00	10	0		66,67	1,08	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektrycznych	6	5	3	0	0	4	0	0,00	0,36	2	0	7,00	33,33	0,83	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	2	1	0	0	3	0	0,00	0,27	1	3	0,21	0,00	0,67	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10	14	7	0	0	9	0	0,00	0,82	7	1	9,44	57,14	1,40	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19	30	20	0	0	4	0	0,00	0,36	25	0	75,00	60,00	1,58	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczar-	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	skich																
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0		6	0	0,00	0,55	1	1	2,83		2,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	98	119	49	1	2	17	0	0,00	1,55	57	5	10,51	53,06	1,21	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	6	4	0	0	10	0	0,00	0,91	5	1	5,40	50,00	1,50	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	26	32	21	0	0	3	0	0,00	0,27	27	0	107,00	71,43	1,23	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	3	5	0	0	0	0		0,00	3	0		20,00	0,75	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	28	41	27	0	0	0	0		0,00	32	0		51,85	1,46	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	6	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,20	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	6	6	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfi-	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	kowani																
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,50	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		3	0	0,00	0,27	0	3	0,00			max deficyt	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,33	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	2	0	0	2	0	0,00	0,18	1	0	3,00	0,00	0,50	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z	12	13	9	1	11	6	0	0,00	0,55	11	4	3,21	66,67	1,08	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	tworzyw sztucznych																
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		2	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		3	0	0,00	0,27	1	0	2,00		1,00	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	8	20	7	0	0	0	0		0,00	15	0		85,71	2,50	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	3	2	0	0	35	0	0,00	3,19	1	3	0,46	50,00	1,00	deficyt	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	4	2	0	0	2	0	0,00	0,18	2	0	13,50	50,00	0,80	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicz-	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

	nich																
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	10	4	0	0	1	0	0,00	0,09	6	0	76,00	50,00	1,25	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	0		0,00	0	2	0,00			max deficyt	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	5	4	0	0	3	0	0,00	0,27	5	0	20,67	75,00	0,83	nadwyżka	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	4	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	7	5	0	0	0	0		0,00	6	0		60,00	1,17	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
8322	Kierowcy samocho-	17	14	12	0	0	11	0	0,00	1,00	13	1	13,64	50,00	0,82	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	dów osobowych i dostawczych																
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	2	0	0	2	0	0,00	0,18	2	1	2,07	0,00	1,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21	29	14	0	0	33	0	0,00	3,01	20	5	4,11	64,29	1,38	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	29	36	22	3	14	1	0	0,00	0,09	22	0	264,00	40,91	1,24	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	11	10	0	0	8	0	0,00	0,73	8	1	12,12	40,00	0,92	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	2	0	0	1	0	0,00	0,09	2	0	26,00	100,00	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	5	1	0	0	7	8	20,00	1,37	4	1	2,80	100,00	2,50	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	10	3	0	0	3	0	0,00	0,27	7	0	29,33	100,00	2,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	37	47	32	0	0	7	0	0,00	0,64	39	1	66,43	59,38	1,27	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



9121	Praczk ręczne i prasowa- cze	0	3	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	2	0	0		30	0	0,00	2,73	1	3	0,27		2,00	deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnic- twie i sa- downictwie	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownic- twie dro- gowym, wodnym i pokrewni	33	41	27	0	0	0	0		0,00	29	0		59,26	1,24	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownic- twie ogólnym	141	162	87	1	1	9	0	11,11	0,82	99	1	131,5 6	51,72	1,15	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowa- cze	18	17	11	0	0	2	17	0,00	1,73	12	2	7,47	45,45	0,94	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemysle gdzie	81	94	72	1	1	34	0	0,00	3,10	81	3	28,65	54,17	1,16	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku



	indziej niesklasyfi- kowani																
9333	Robotnicy pracujący przy prze- ładunku towarów	7	9	5	1	20	1	0	0,00	0,09	6	0	69,00	60,00	1,29	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9412	Pomoce kuchenne	14	20	10	0	0	13	0	0,00	1,19	14	1	13,23	60,00	1,43	-	-
9611	Ładowacze nieczysto- ści	0	0	0	0		2	0	0,00	0,18	0	0	0,00			max deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	67	97	48	2	4	0	0		0,00	51	0		54,17	1,45	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		30	0	0,00	2,73	0	3	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfi- kowani	17	18	16	1	6	4	0	0,00	0,36	16	0	47,25	62,50	1,06	-	-

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów – spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementar- ne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert sub- sydiowa- nych (%)	Wzrost miejsc pra- cy i miejsc aktywizacji	Srednio- miesięczna liczba bez- robotnych w danej gr. zawodów	Srednio- miesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki	Deficyt/ równowa- ga/ nad- wyżka*
-----	-----------------------------------	----------------------	--------------------------	---------------------------	------------------------------------	---	---	--	---	----------	--

		napiw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0	2	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	33	30	25	2	8	16	4	0	0,00	2,80	27	0	80,25	64,00	0,91	nadwyżka	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0		0	20	0	0,00	13,99	1	2	0,50			deficyt	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	40	0	0,00	27,97	0	3	0,05		1,00	deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	0	0		0	17	0	0,00	11,89	0	1	0,00			max deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	3	1	33	2	0	0		0,00	2	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	7	11	0	0	8	0	0		0,00	9	0		72,73	0,88	max nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0	3	4	0	0,00	2,80	3	0	8,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	2	4	0	0	3	1	0	0,00	0,70	3	0	36,00	75,00	0,67	nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0	2	10	0	0,00	6,99	2	1	2,30	66,67	0,50	nadwyżka	-
7121	Dekarze	7	5	8	0	0	7	0	0		0,00	10	0		87,50	0,71	max nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	3	6	0	0	4	2	0	0,00	1,40	6	0	35,50	66,67	0,75	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
7212	Spawacze i pokrewni	20	20	15	0	0	9	17	13	0,00	20,98	16	18	0,90	60,00	1,00	deficyt	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	23	26	15	0	0	5	4	0	0,00	2,80	15	15	0,95	33,33	1,13	równowaga	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	4	0	0	4	0	0		0,00	4	0		100,00	0,67	max nadwyżka	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	10	0	0,00	6,99	0	1	0,20			deficyt	-
7322	Drukarze	4	3	3	0	0	2	0	0		0,00	3	0		66,67	0,75	max nadwyżka	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	5	0	0	4	0	0		0,00	5	0		80,00	0,50	max nadwyżka	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	9	6	21	0	0	18	0	0		0,00	20	0		85,71	0,67	max nadwyżka	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	2	3	0	0	2	1	0	0,00	0,70	2	0	24,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
9123	Zmywacze okien	1	0	1	0	0	1	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
3-LETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA				4		
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1			
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO				2		
4-LETNIE TECHNIKUM			1	2		
AKADEMIA HUMANI- STYCZNO- EKONOMICZNA W ŁO- DZI				1		
GNIEŹNIEŃSKA SZKOŁA WYŻSZA MILENIUM				1		
I LICEUM IM. T. KO- ŚCIUSZKI W KONINIE				1		
III LICEUM OGÓLNO- KSZTAŁCĄCE W ZE- SPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE				1		
LICEUM OGÓLNO- KSZTAŁCĄCE CEN- TRUM SZKOLENIOWE- GO WIEDZA	52			2		3,85%
LICEUM OGÓLNO- KSZTAŁCĄCE DLA DOPROŚŁYCH ZAKŁA- DU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CEN- TRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE			2			
LICEUM OGÓLNO- KSZTAŁCĄCE IM. MAR- SZAŁKA J.PIŁSUDSKIEGO W SŁUPCY	328		9	14	2,74%	4,27%
LICEUM OGÓLNO- KSZTAŁCĄCE W ZE- SPOLE SZKÓŁ PONAD- GIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	48					
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W KONINIE			8	3		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
POLITECHNIKA POZNAŃSKA			5	4		
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SŁUPCY	8					
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA W SŁUPCY	30	12				
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE						
TECHNIKUM MECHANICZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE						
TECHNIKUM NR 1 WE WRZEŚNI			1			
TECHNIKUM NR 2 WE WRZEŚNI			1			
TECHNIKUM NR 3 WE WRZEŚNI			1	1		
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	26	24	5		19,23%	
UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU			9	6		
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE				1		
3-LETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA				4		
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1			
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO				2		
4-LETNIE TECHNIKUM			1	2		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI				1		
GNIEŹNIEŃSKA SZKOŁA WYŻSZA MILENIUM				1		
I LICEUM IM. T. KOŚCIUSZKI W KONINIE				1		
III LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE				1		
LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	52			2		3,85%
LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE DLA DOPROŚŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE			2			
LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE IM. MARSHAŁKA J.PIŁSUDSKIEGO W SŁUPCY	328		9	14	2,74%	4,27%
LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	48					
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W KONINIE			8	3		
POLITECHNIKA POZNAŃSKA			5	4		
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SŁUPCY	8					
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA W SŁUPCY	30	12				
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI						

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE						
TECHNIKUM MECHANICZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE						
TECHNIKUM NR 1 WE WRZEŚNI			1			
TECHNIKUM NR 2 WE WRZEŚNI			1			
TECHNIKUM NR 3 WE WRZEŚNI			1	1		
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	26	24	5		19,23%	
UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU			9	6		
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE				1		
UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU			1			
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W POZNANIU			2	1		
UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNO-PRZYRODNICZY IM. JANA I JĘDRZEJA ŚNIADECKICH W BYDGOSZCZY				1		
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO JANA PADEWSKIEGO				1		
WYŻSZA SZKOŁA EDUKACJI I TERAPII W POZNANIU				1		
WYŻSZA SZKOŁA HANDLU I RACHUNKOWOŚCI W POZNANIU			1			
WYŻSZA SZKOŁA NAUK HUMANISTYCZNYCH I DZIENNIKARSTWA W POZNANIU				2		
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGIKI I ADMINISTRACJI IM. MIESZKA I W POZNANIU			1	4		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI W POZNANIU				1		
XLI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JOACHIMA LELEWELA				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIEŚNICZA NR 2			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM W SŁUPCY						
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE-TECHNIKUM EKONOMICZNE			2			
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM. STEFANA BATOREGO W KONINIE-LICEUM PROFILOWANE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM			1	1		
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MAKSYMILIANA JACKOWSKIEGO - TECHNIKUM NR I	116	92	28	4	24,14%	3,45%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MASYMILIANA JACKOWSKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II	34		1	1	2,94%	2,94%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MEDYCZNYCH IM. KAROLA MARCINKOWSKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA			6	3		
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANEC-KICH W ZAGÓROWIE - TECHNIKUM GEODEZYJNE			6	2		
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANEC-KICH W ZAGÓROWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA /PO GIMNAZJUM/	58	30	5	7	8,62%	12,07%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE 3-LETNIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA - SZKOŁA POLICEALNA						
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA - TECHNIKUM ARCHITEKTURY KRAJOBRAZU 4-LETNIE	52	28				
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA - TECHNIKUM BUDOWLANE 4-LETNIE	22	22	1		4,55%	
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA - TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA 4-LETNIE	40	38				
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA - TECHNIKUM ROLNICZE 4-LETNIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA TECHNIKUM URZĄDZEŃ I SYSTEMÓW ENERGETYKI ODNAWIALNEJ						
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W STRZAŁKOWIE	26	24				
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. WINCENTEGO WITOSA TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH						
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKOR-			21	3		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH						
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM PROFILOWANE NR II W SŁUPCY			1			
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 2						
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO TECHNIKUM NR 2 W SŁUPCY	50	24				

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze	10		0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani	2		0	0	6	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			4	0	58	45			6,90%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	8		1	0	5	5	12,50%	0,00%	20,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	16		2	0	3	2	12,50%	0,00%	66,67%	0,00%
Fryzjerzy	22		3	4	35	31	13,64%	18,18%	8,57%	12,90%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	18	2	0	1	7	8	0,00%	5,56%	0,00%	12,50%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	3	4			33,33%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2015 roku

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	26	24	5	0	7	5	19,23%	0,00%	71,43%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Kucharze	36	28	3	1	42	38	8,33%	2,78%	7,14%	2,63%
Lakiernicy			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	15	17			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	12	9			0,00%	11,11%
Mechanicy pojazdów samochodowych	34		2	3	29	28	5,88%	8,82%	6,90%	10,71%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	1	4	6			0,00%	16,67%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych			0		2				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		2				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	40	30	2	1	18	12	5,00%	2,50%	11,11%	8,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Planiści produkcyjni			0	0	17	15			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	12	0	0	14	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	15	13			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	4	1			25,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	34	26	5	0	6	4	14,71%	0,00%	83,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	2	98	99			0,00%	2,02%
Stolarze meblowi i pokrewni	10		0	0	29	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Tapicerzy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	22	22	2	0	4	4	9,09%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy	28	4	0		2		0,00%		0,00%	
Technicy farmaceutyczni			2	1	3	2			66,67%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	74	66	5	0	23	15	6,76%	0,00%	21,74%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	52	28	5	0	20	19	9,62%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	0	10	10			0,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni				0		1				0,00%



Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	48	14	2	4	30	26	4,17%	8,33%	6,67%	15,38%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	38	2	1	67	66	4,35%	2,17%	2,99%	1,52%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%