



Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy

Załącznik do Zarządzenia nr **64/2023** Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy z dnia **29.12.2023r.**

Regulamin przyznawania bonu zatrudnieniowego dla osoby Bezrobotnej do 30 roku życia

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy Regulamin opracowano na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 3) rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis;
- 4) rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym;
- 5) rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
- 6) zasad zawartych w niniejszym Regulaminie.

§ 2

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany na wniosek Bezrobotnego, który podejmie próbę znalezienia Pracodawcy, który zatrudni Bezrobotnego na okres 18 miesięcy na zasadach określonych dla tego bonu. Bon zatrudnieniowy stanowi dla Pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego, któremu Starosta przyznał ten bon przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.

§ 3

1. Ilość przyznanych bonów zatrudnieniowych dla osób Bezrobotnych do 30 roku życia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) „**Staroście**” - oznacza to działającego z upoważnienia Starosty Słupckiego Dyrektora lub Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy,
 - 2) „**PUP**” – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy,
 - 3) „**ustawie**” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 4) „**Bezrobotnym**” - oznacza osobę spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy,

- 5) „Pracodawcy” – oznacza to jednostkę organizacyjną choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia pracowników.

Rozdział II

Osoby uprawnione do ubiegania się o przyznanie bonu zatrudnieniowego

§ 4

Bezrobotni do 30 roku życia mogą ubiegać się o bon, jeżeli wynika on z Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę klienta.

Rozdział III

Warunki ubiegania się o zawarcie umowy refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego

§ 5

1. Pracodawca może ubiegać się o zawarcie umowy o refundację kosztów przez okres 12 miesięcy, jeżeli:
 - 1) zadeklaruje możliwość i gotowość zatrudnienia osoby Bezrobotnej po zakończeniu refundacji na podstawie umowy o pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy;
 - 2) nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
 - 3) nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe, nie został zgłoszony wniosek o likwidację, podmiot nie jest w stanie likwidacji lub upadłości, nie są przeprowadzane zwolnienia grupowe;
 - 4) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary;
 - 5) **spełnia** warunki rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis lub rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury lub rozporządzenia (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (jeśli dotyczy);
 - 6) zobowiąże się do niezwłocznego złożenia stosownego oświadczenia o uzyskanej pomocy, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy z PUP otrzyma pomoc publiczną lub pomoc de minimis;
 - 7) nie otrzymał decyzji Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i wspólnym rynkiem;

- 8) zobowiąże się do niezwłocznego powiadomienia PUP jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy z PUP zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku;

§ 6

Starosta może odmówić przyznania środków Wnioskodawcy, który w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Rozdział IV

Postępowanie przy ubieganiu się o przyznanie bonu zatrudnieniowego

§ 7

1. Starosta może przyznać bon zatrudnieniowy na wniosek Bezrobotnego do 30 roku życia, którego wzór stanowi **załącznik nr 1 do Regulaminu**. Wniosek można pobrać ze strony internetowej PUP (slupca.praca.gov.pl) lub w siedzibie PUP (pok.215).
2. Rozpatrywane będą tylko kompletne wnioski. Do każdego wniosku sporządzana jest karta informacyjna, której wzór stanowi **załącznik nr 2 do Regulaminu**.
3. Wnioski rozpatruje i opiniuje Zespół w składzie: Zastępca Dyrektora PUP oraz wyznaczeni przez Dyrektora PUP z uwzględnieniem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego pracownicy PUP, w tym merytorycznie realizujący zadanie, w przypadku nieobecności Zastępcy Dyrektora PUP, Dyrektor PUP wyznacza inne osoby do uczestnictwa w posiedzeniu Zespołu. W skład Zespołu wchodzi co najmniej 3 osoby.
4. Zespół jest organem opiniodawczym Dyrektora PUP powołanym do celów opiniowania wniosków o bon zatrudnieniowy. Ostateczne uwzględnienie lub nieuwzględnienie wniosku należy do Dyrektora PUP.
5. Przy rozpatrywaniu wniosków PUP kierować się będzie następującymi kryteriami:
 - 1) kolejnością złożonych wniosków;
 - 2) zasadami celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych.
6. Prace Zespołu oparte są na zasadach jawności, równego traktowania Bezrobotnych do 30 roku życia, bezstronności i pisemności postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wiedzą i doświadczeniem osób wchodzących w skład Zespołu.
7. W przypadku, gdy członek Zespołu jest w jakikolwiek sposób powiązany z Bezrobotnym do 30 roku życia (np. więzy rodzinne, koleżeńskie, służbowe) w taki sposób, iż rodzi to podejrzenie o brak bezstronności podczas dokonywania oceny, to członek Zespołu jest zobowiązany poinformować o tym Zespół i zostaje on wyłączone z prac Zespołu na czas oceny tego wniosku.
8. W przypadku pozyskania środków w ramach programów celowych przeznaczonych dla określonej grupy osób dopuszcza się możliwość wyboru poza kolejnością wniosków tych osób, które spełniają założenia programowe.
9. Dyrektor PUP w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia złożenia wniosku przez Bezrobotnego do 30 roku życia powiadamia go o sposobie jego rozpatrzenia. W

przypadku niemożności rozpatrzenia wniosku w tym terminie (np. z powodu dużej ilości złożonych wniosków, ograniczonej ilości środków lub innych przyczyn) PUP powiadomi Bezrobotnego o przyczynie zwłoki i wskaże nowy termin rozpatrzenia.

10. Powiadomienie o sposobie rozpatrzenia wniosku nie stanowi decyzji administracyjnej. Od powiadomienia nie przysługuje odwołanie.
11. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku dopuszcza się powiadomienie w formie telefonicznej.

Rozdział V

Warunki przyznania bonu zatrudnieniowego osobie Bezrobotnej do 30 roku życia

§ 8

1. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku Bezrobotnemu do 30 roku życia zostaje przyznany bon zatrudnieniowy, którego wzór stanowi **załącznik nr 3 do Regulaminu**.
2. Bezrobotny do 30 roku życia otrzyma bon zatrudnieniowy ważny 14 dni i załącznik nr 1 do bonu stanowiący potwierdzenie gotowości zatrudnienia okaziciela bonu przez Pracodawcę, przez okres 18 m-cy.
3. Wraz z bonem zatrudnieniowym zostanie wydany Bezrobotnemu do 30 roku życia „Wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 m-cy w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy” przeznaczony dla Pracodawcy, którego wzór stanowi **załącznik nr 4 do Regulaminu**.
4. Bezrobotny do 30 roku życia, który otrzymał bon zatrudnieniowy powinien dostarczyć do PUP wypełniony bon w terminie jego ważności.

Rozdział VI

Warunki przyznania refundacji Pracodawcy

§ 9

1. Pracodawca, który potwierdzi gotowość zatrudnienia okaziciela bonu składa do PUP wnioski o zawarcie umowy o refundację kosztów przez okres 12 m-cy, o którym mowa w § 8 ust. 3.
2. Rozpatrywane będą tylko kompletne wnioski. Do każdego wniosku sporządzana jest karta informacyjna, której wzór stanowi **załącznik nr 5**.
3. Wnioski rozpatruje i opiniuje Zespół w składzie: Zastępca Dyrektora PUP, wyznaczeni przez Dyrektora PUP z uwzględnieniem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego pracownicy PUP, w tym merytorycznie realizujący zadanie, w przypadku nieobecności Zastępcy Dyrektora, Dyrektor PUP wyznacza inne osoby do uczestnictwa w posiedzeniu Zespołu. W skład Zespołu wchodzi, co najmniej 3 osoby.
4. Zespół jest organem opiniodawczym Dyrektora PUP powołanym do celów opiniowania wniosków o refundację. Ostateczne uwzględnienie lub nieuwzględnienie wniosku należy do Dyrektora PUP.
5. Przy rozpatrywaniu wniosków PUP kierować się będzie następującymi kryteriami:
 - 1) kolejnością złożonych wniosków;
 - 2) zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych,

- 3) charakterem dotychczasowej współpracy z Pracodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność),
- 4) promocją zatrudnienia i przedsiębiorczości na terenie powiatu słupeckiego
- 5) zasadnością udzielania refundacji ze względu na rodzaj proponowanego stanowiska pracy w powiązaniu z sytuacją na lokalnym rynku pracy i ofertami pracy będącymi w dyspozycji PUP.
6. Prace Zespołu oparte są na zasadach jawności, równego traktowania Pracodawców, bezstronności i pisemności postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wiedzą i doświadczeniem osób wchodzących w skład Zespołu.
7. W pierwszej kolejności rozpatrywane będą wnioski Wnioskodawców, którzy:
 - 1) posiadają adres głównego miejsca wykonywania działalności lub adres dodatkowych miejsc wykonywania działalności na terenie powiatu słupeckiego;
8. W przypadku, gdy członek Zespołu jest w jakikolwiek sposób powiązany z Wnioskodawcą (np. więzy rodzinne, koleżeńskie, służbowe) w taki sposób, iż rodzi to podejrzenie o brak bezstronności podczas dokonywania oceny, to członek Zespołu jest zobowiązany poinformować o tym Zespół i zostaje on wyłączony z prac Zespołu na czas oceny tego wniosku.
9. Starosta w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia złożenia wniosku przez Pracodawcę powiadamia go o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku niemożności rozpatrzenia wniosku w tym terminie (np. z powodu dużej ilości złożonych wniosków, ograniczonej ilości środków lub innych przyczyn) PUP powiadomi Pracodawcę o przyczynie zwłoki i wskaże nowy termin rozpatrzenia.
10. Powiadomienie o sposobie rozpatrzenia wniosku nie stanowi decyzji administracyjnej. Od powiadomienia nie przysługuje odwołanie.
11. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku dopuszcza się powiadomienie w formie telefonicznej.

Rozdział VII

Warunki realizacji refundacji dla Pracodawcy

§ 10

1. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej między Starostą a Pracodawcą.
2. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
3. Starosta refunduje Pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy.
4. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego Bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

5. Szczegółowe warunki zatrudnienia osoby Bezrobotnej do 30 roku życia, której przyznano bon zatrudnieniowy zostaną określone w umowie zawartej między Starostą a Pracodawcą, która stanowi **załącznik nr 6**.

Rozdział VIII

Informacje dodatkowe

§ 11

1. W celu przeciwdziałania nieuzasadnionemu przetwarzaniu danych osobowych osób niebędących klientami PUP, Wnioskodawca przy przekazywaniu PUP informacji niezbędnych do realizacji wniosku bądź umowy, winien zwrócić uwagę czy nie zawierają one danych osób niebędących klientami PUP. Przekazanie takich danych stanowi naruszenie ustawy o ochronie danych osobowych.
2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w trakcie realizacji umowy PUP przeprowadzi postępowanie wyjaśniające zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
3. PUP zastrzega sobie prawo żądania dokumentów na potwierdzenie prawdziwości złożonych oświadczeń na okoliczność spełnienia warunków zawartej umowy.

§ 12

PUP uprawniony jest do przeprowadzenia czynności monitorująco – sprawdzających u Pracodawcy w zakresie prawidłowości przebiegu umowy zgodnie z regulaminem organizacji i zasad kontroli zewnętrznych (czynności monitorująco – sprawdzających) Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy wprowadzonym zarządzeniem Dyrektora PUP.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 13

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje Dyrektor PUP.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie z **dniem 1 stycznia 2024r.**

§ 15

Zmian niniejszego Regulaminu dokonuje Dyrektor PUP.

Załączniki:

1. Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby Bezrobotnej do 30 roku życia
2. Karta informacyjna
3. Wzór bonu zatrudnieniowego
4. Wniosek o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 m-cy w związku z zatrudnieniem Bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy
5. Karta informacyjna
6. Wzór umowy w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach realizacji bonu zatrudnieniowego