

# **Regulamin przyznawania dodatku aktywizacyjnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy**

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

Regulamin określa tryb przyznawania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy, zwany dalej także PUP, dla osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

#### **§ 2.**

Dodatek aktywizacyjny jest przyznawany na podstawie:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 690), zwanej dalej ustawą,
2. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014r., poz. 1189),
3. niniejszego regulaminu.

#### **§ 3.**

Użyte w Regulaminie pojęcia oznaczają:

1. dodatek aktywizacyjny – kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
2. zatrudnienie – wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
3. inna praca zarobkowa – wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

## **Rozdział II**

### **Zasady przyznawania i wypłacania dodatku aktywizacyjnego**

#### **§ 4.**

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

1. w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
2. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

## § 5.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy,
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. przebywania na urlopie bezpłatnym,
5. tymczasowego aresztowania,
6. podjęcia działalności gospodarczej,
7. jeśli pomiędzy poszczególnymi umowami wystąpiła przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w PUP (zatrudnienie uważa się za kontynuowane jeżeli przerwa wypadła w dni świąteczne, jednak pod warunkiem, że wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego złożony był podczas trwania pierwszej umowy),
8. podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie 90 lub 180-dniowej karencji.

## § 6.

1. Dodatek aktywizacyjny przysługuje na wniosek i należy jest od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem dokumentów do:
  - 1.1. ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku, o którym mowa w § 3 pkt 1,
  - 1.2. ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w § 3 pkt 2
2. W przypadku złożenia wniosku o dodatek aktywizacyjny (wraz z potwierdzeniem przyszłego zatrudnienia) przed dniem podjęcia zatrudnienia, dodatek przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia.
3. Wniosek o dodatek można złożyć w każdym okresie pracy.
4. Nie udokumentowanie podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiągniętego wynagrodzenia, w terminie miesiąca od daty złożenia wniosku spowoduje pozostawienie wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego bez rozpoznania.

## § 7.

Warunkiem przyznania dodatku aktywizacyjnego jest złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy:

1. wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego na druku stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu,
2. dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej tj.:
  - 2.1. w przypadku podjęcia zatrudnienia: umowa o pracę,
  - 2.2. w przypadku podjęcia innej pracy zarobkowej: umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa agencyjna,
  - 2.3. w przypadku, o którym mowa w § 4 pkt 1 niniejszego regulaminu - dokument potwierdzający wysokość osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia.

#### § 8.

1. Dodatek aktywizacyjny wypłaca się z dołu, za okresy miesięczne, w terminach ustalonych przez powiatowy urząd pracy, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.
2. Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który dodatek przysługuje.
3. Wypłata dodatku aktywizacyjnego uzależniona jest od dostarczenia w terminie 8 dni po zakończeniu każdego miesiąca zaświadczenia od pracodawcy:
  - 3.1. o wysokości wynagrodzenia brutto uzyskanego z tytułu zatrudnienia - w przypadku o którym mowa w § 3 pkt 1 niniejszego regulaminu - na druku stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu, lub
  - 3.2. o pozostawaniu w zatrudnieniu lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej - w przypadku o którym mowa w § 3 pkt 2 niniejszego regulaminu - na druku stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.
4. Nie dostarczenie ww zaświadczeń powoduje wstrzymanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego.
5. Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego wraz z kompletem wymaganych dokumentów podlega rozpatrzeniu w terminie do 30 dni.
6. Przyznanie i odmowa przyznania dodatku aktywizacyjnego następuje na podstawie decyzji administracyjnej.

#### § 9.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego:

1. w przypadku, o którym mowa w § 4 pkt 1 niniejszego regulaminu dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 Ustawy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,

2. w przypadku, o którym mowa w § 4 pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

### **Rozdział III**

#### **Zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego**

##### § 10.

1. Roszczenia z tytułu dodatków aktywizacyjnych ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę.
2. Roszczenia do należnych a niepobranych kwot dodatku aktywizacyjnego ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji.

##### § 11.

1. Dodatek aktywizacyjny wypłacony na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy przez osobę pobierającą ten dodatek jest świadczeniem pobranym nienależnie.
2. Nienależnie pobranym świadczeniem jest także dodatek aktywizacyjny wypłacony mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający dodatek był o tych okolicznościach pouczony.
3. Nienależnie pobrany dodatek aktywizacyjny podlega zwrotowi w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji zobowiązującej do zwrotu.
4. Ściągnięcie nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego następuje na podstawie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.