

**KWALIFIKOWALNOŚĆ UCZESTNIKÓW
w ramach projektu „Droga do zatrudnienia po węglu”**

Projekt skierowany bezpośrednio do:

a) Pracowników GK ZEPAK, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osób zamieszkujących <u>poza obszarem</u> Wielkopolski Wschodniej; - w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).		
Kategoria	Uwagi/warunki uczestnictwa	Dokumenty potwierdzające kwalifikowalność uczestnika
Pracownicy GK ZE PAK, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osoby zamieszkujące <u>poza obszarem</u> Wielkopolski Wschodniej)	<p>- Uczestnik nie musi spełnić łącznie dwóch przesłanek: zagrożony utratą pracy i przewidziany do zwolnienia to dwie osobne kategorie;</p> <p>- Pracownik GK ZE PAK, który nie jest zagrożony utratą pracy lub nie został przewidziany do zwolnienia nie spełnia przesłanek grupy docelowej projektu.</p> <p>- Uczestnikami projektu z grupy a) mogą być również osoby zatrudnione w ramach umów cywilno-prawnych. Współpraca musi mieć charakter stały i wieloletni:</p> <p>a) Stawy charakter współpracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • łączny okres wszystkich umów wynosi min. 2 lata, • współpraca ciągła (bez przerw pomiędzy umowami, o zmiennym wymiarze godzinowym w danym miesiącu, w tym możliwym wymiarze 0 godzin przepracowanych) <p>b) Wieloletni charakter współpracy: pierwsza umowa zawarta była nie później niż 1 stycznia 2018 r.</p>	<p>- zagrożony utratą pracy: indywidualne pismo wystawione przez GK ZE PAK informujące, że pracownik/zleceniobiorca jest zagrożony utratą pracy z uwagi na zatrudnienie w przedsiębiorstwie, które przechodzi proces restrukturyzacji, a w konsekwencji jest narażone na zwalnianie pracowników - jako potwierdzenie „przyczyn nie dotyczących pracownika”</p> <p>- przewidziany do zwolnienia: wypowiedzenie umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej przez pracodawcę GK ZE PAK lub imienne zaświadczenie o zamiarze nieprzedłużenia umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej zawartej na czas określony ze względów restrukturyzacyjnych pracodawcy.</p> <p>W przypadku umów cywilno-prawnych dokumentem potwierdzającym kwalifikowalność jest umowa potwierdzająca wymagania odnośnie współpracy uszczegółowione w kolumnie <i>Uwagi/warunki uczestnictwa</i>.</p>
w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy,	<p>- Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy;</p> <p>- Świadczenie pracy należy zweryfikować pod kątem trybu i podstawy prawnej rozwiązania umowy o pracę. Kwalifikowalne jest wyłącznie rozwiązanie umowy z przyczyn nie dotyczących pracownika.</p>	<p>- Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy</p> <p>- świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy</p> <p>- ewentualnie zaświadczenie z GK ZE PAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23¹ § 1 Kodeksu Pracy Kodeksu Pracy</p>
- a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia	- Dotyczy osób, które rozwiązały stosunek pracy z „nowym pracodawcą”.	- Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23 ¹ Kodeksu Pracy

<p>na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).</p>		<ul style="list-style-type: none"> - świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy - ewentualnie zaświadczenie z GK ZE PAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23¹§ 1 Kodeksu Pracy Kodeksu Pracy.
<p>b) Pracowników GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn niedotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osób, które utraciły pracę od 2018 roku (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy).</p>		
<p>Pracownicy GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn niedotyczących pracownika</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uczestnikami mogą być osoby, które utraciły pracę od 2018 r. z przyczyn niedotyczących pracownika – świadectwo pracy należy zweryfikować pod kątem trybu i podstawy prawnej rozwiązania umowy o pracę. Kwalifikowalne jest wyłącznie rozwiązanie umowy z przyczyn niedotyczących pracownika; - Za przyczynę niedotyczącą pracownika uznaje się również rozwiązanie umowy z upływem czasu, na który została zawarta (umowa na czas określony); - Uczestnikami mogą być emeryci (nie ma znaczenia czy osoba została zwolniona, a dopiero po tym czasie przeszła na emeryturę czy odeszła z zakładu pracy w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego/na wcześniejszą emeryturę) - należy zwracać uwagę na racjonalność udzielanego wsparcia; kwalifikowane mogą być tylko osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia; - Pracownik, który utracił pracę w GK ZE PAK i w momencie przystąpienia do projektu jest zatrudniony w innym podmiocie kwalifikuje się do wsparcia w każdej ścieżce – nie weryfikujemy aktualnego zatrudnienia, wyłącznie dokumenty potwierdzające fakt utraty pracy w GK ZE PAK. Należy zwrócić uwagę na ryzyko wystąpienia pomocy de minimis.; - Pracownik, który utracił pracę w GK ZE PAK i w momencie przystąpienia do projektu prowadzi JDG kwalifikuje się do wsparcia - WYJĄTEK: wsparcie w ramach ścieżki 2 w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej może otrzymać osoba, która nie prowadziła (nie miała zarejestrowanej) działalności gospodarczej przez 12 miesięcy 	<ul style="list-style-type: none"> - świadectwo pracy - w przypadku emeryta oświadczenie, że aktywnie poszukuje zatrudnienia

	przed dniem przystąpienia do projektu. Należy zwrócić uwagę na ryzyko wystąpienia pomocy de minimis.	
również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron	- Każdy przypadek porozumienia stron.	- świadectwo pracy
w tym osoby, które utraciły pracę od 2018 roku		- świadectwo pracy
w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej		- świadectwo pracy
w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy		- Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23 ¹ Kodeksu Pracy - świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy - ewentualnie zaświadczenie z GK ZE PAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23 ¹ § 1 Kodeksu Pracy Kodeksu Pracy.
,a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy);		- Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23 ¹ Kodeksu Pracy - świadectwo pracy od nowego pracodawcy lub zaświadczenie od nowego pracodawcy - ewentualnie zaświadczenie z GK ZE PAK potwierdzające, iż osoba objęta wsparciem zmieniła pracodawcę na innego, ujętego w liście podmiotów zgodnie z art. 23 ¹ § 1 Kodeksu Pracy Kodeksu Pracy.
c) Pracowników branż związanych z sektorem wydobywco energetycznym, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nietyczących pracownika. Zatrudnionych przez swoich pracodawców przed 01.09.2023 r. i posiadających minimum 12 miesięczny okres zatrudnienia. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.		
osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia	Konieczność udokumentowania przez Partnera projektu w GK ZEPAK, że pracodawca uczestnika był podmiotem, który współpracował z GK ZEPAK. Współpraca nie może mieć charakteru incydentalnego wskazującego np. na okazjonalną realizację zamówień o niskiej wartości – kwalifikowalne są osoby zatrudnione przed 01.09.2023 r. (zgodnie z programem pracowniczym).	Pracownik zagrożony utratą pracy: – umowa o pracę lub zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie (wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed datą przystąpienia do projektu), ewentualnie zaświadczenie ZUS/KRUS potwierdzające odprowadzanie składek. - każdorazowe potwierdzenie przez GK ZEPAK faktu stałej, powtarzalnej współpracy z danym podmiotem z branży. - oświadczenie pracownika, że nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze

		<p>równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz zaświadczenie ZUS zawierające co najmniej informacje o zgłoszeniu i okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym wraz z wymiarem zatrudnienia (ewentualnie wydruk z PUE ZUS zawierający wszystkie powyższe informacje); do umów cywilno-prawnych potwierdzenie liczby przepracowanych godzin; dla JDG dodatkowo weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie).</p> <p>Pracownik przewidziany do zwolnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę lub imienne zaświadczenie o zamiarze nieprzedłużenia umowy o pracę zawartej na czas określony; - umowa o pracę lub zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie (wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed datą przystąpienia do projektu) oraz zaświadczenie ZUS/KRUS potwierdzające odprowadzanie składek; - oświadczenie pracownika, że nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz zaświadczenie ZUS zawierające co najmniej informacje o zgłoszeniu i okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz o wymiarze zatrudnienia (ewentualnie wydruk z PUE ZUS zawierający wszystkie powyższe informacje); do umów cywilno-prawnych potwierdzenie liczby przepracowanych godzin; dla JDG dodatkowo weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie). - każdorazowe potwierdzenie przez GK ZEPAK faktu stałej, powtarzalnej współpracy z danym podmiotem z branży.
osoby zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika	- Dotyczy osób zwolnionych maksymalnie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. Konieczność udokumentowania przez Partnera projektu w GK ZEPAK, że pracodawca uczestnika był podmiotem, który współpracował z GK ZEPAK. Współpraca nie może mieć charakteru incydentalnego wskazującego np. na okazjonalną	<ul style="list-style-type: none"> - świadectwo pracy - każdorazowe potwierdzenie przez GK ZEPAK faktu stałej, powtarzalnej współpracy z danym podmiotem z branży, - oświadczenie byłego pracownika, że nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie

	realizację zamówień o niskiej wartości – kwalifikowalne są osoby zatrudnione przed 01.09.2023 r. (zgodnie z programem pracowniczym).	jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz zaświadczenie ZUS zawierające co najmniej informacje o zgłoszeniu i okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz o wymiarze zatrudnienia (ewentualnie wydruk z PUE ZUS zawierający wszystkie powyższe informacje); do umów cywilno-prawnych potwierdzenie ilości przepracowanych godzin; dodatkowo weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie).
d) Członków rodzin/osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w pkt a, b i c), które nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.		
Członkowie rodzin/ osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z osobami wymienionymi w pkt a, b, c	<p>Uczestnik musi spełnić przesłankę bycia członkiem rodziny lub przesłankę prowadzenia wspólnego gospodarstwa domowego (nie musi spełnić obu powyższych przesłanek łącznie).</p> <p>Za członków rodziny uznaje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - współmałżonków, rodziców dzieci, dzieci i wnuki oraz ich współmałżonków, w tym osoby nieprowadzące wspólnego gospodarstwa domowego, - osoby spokrewnione lub niespokrewnione pozostające w faktycznym związku z osobami wymienionymi w pkt. a), b) lub c) jeżeli wspólnie zamieszkują i gospodarują, - wdowcy i wdowy po osobach wymienionych w pkt. a), b) lub c), - dzieci osób pozostających w faktycznym (ale nieformalnym) związku z osobami wymienionymi w pkt. a), b) lub c) – wymagane prowadzenie wspólnego gospodarstwa domowego. <p>Wspólne gospodarstwo domowe to zespół osób spokrewnionych lub spowinowaconych, a także niespokrewnionych mieszkających razem i utrzymujących się wspólnie. Jeżeli któraś z osób mieszkających razem utrzymuje się oddzielnie, tworzy ona oddzielne, jednoosobowe gospodarstwo domowe. Zgodnie z definicją opracowaną przez Główny Urząd Statystyczny do członków gospodarstwa domowego zalicza się osoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obecne w gospodarstwie domowym (zameldowane na pobyt stały lub czasowy, przebywające lub zamierzające przebywać bez zameldowania przez okres 12 miesięcy lub więcej), 	<ul style="list-style-type: none"> - oświadczenie uczestnika, że nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną - weryfikacja faktu nieprowadzenia JDG w CEiDG (zawieszenie działalności nie kwalifikuje do udziału w projekcie). - dokumenty potwierdzające zatrudnienie w GK ZE PAK lub firmie z branży powiązanej osób z grup wskazanych w pkt a), b), c) zgodnie z zapisami w wierszach a), b), c) niniejszej tabeli; - wspólne oświadczenie UP będącego członkiem rodziny/osobą prowadzącą wspólne gospodarstwo domowe oraz osoby wymienionej w pkt a), b), c) niniejszej tabeli o byciu członkiem rodziny/prowadzeniu wspólnego gospodarstwa domowego (podpisane przez członka rodziny/osobę prowadzącą wspólne gospodarstwo domowe oraz osobę wymienioną w pkt a, b, c) lub w przypadku wdowców i wdów po osobach wymienionych w pkt. a), b) lub c) oświadczenie uczestnika, iż jest wdową/wdowcem po zmarłej osobie z grupy a), b) lub c); - dla członków rodziny konieczne jest udokumentowanie całej ścieżki powiązań rodzinnych z osobą z grupy a), b) lub c): akty małżeństwa, akty urodzenia; - w przypadku wdowy/wdowca po osobach z grupy a), b), c) dodatkowo akt zgonu; - w przypadku emeryta oświadczenie, że aktywnie poszukuje zatrudnienia; - wszystkie osoby przekazujące dane osobowe i dokumenty źródłowe, które ich dotyczą zobowiązane są przekazać podpisaną Informację dotyczącą przetwarzania danych osobowych w ramach projektu nr FEWP.10.01-IZ.00-0006/23;

	<p>- nieobecne (uwzględniany jest całkowity czas nieobecności faktycznej i planowanej) przez okres do 12 miesięcy (np. osoby przebywające czasowo za granicą, w gospodarstwie zbiorowym lub w innym gospodarstwie domowym w kraju przez okres krótszy niż 12 miesięcy).</p> <p>Do członków gospodarstw domowych nie zalicza się osób przebywających 12 miesięcy lub więcej za granicą oraz w gospodarstwach zbiorowych (takich jak: hotele pracownicze, domy studenckie, internaty, domy opieki społecznej, itp.), a także osób bezdomnych.</p> <p>Wiek uczestników: przedział wiekowy taki jak określony w definicjach wskaźników dot. osób pracujących (15-89) oraz bezrobotnych (18-89). W przypadku osób bezrobotnych definicja nie zawiera górnej granicy wieku UP, jednak biorąc pod uwagę założenia projektu zasadnym wydaje się ustalenie jej na takim samym poziomie, jak w przypadku osoby pracującej.</p> <p>Jednocześnie, należy zwracać uwagę na racjonalność udzielanego wsparcia. W przypadku osób przebywających na emeryturze kwalifikowane mogą być tylko osoby aktywnie poszukujący zatrudnienia.</p>	<p>- w przypadku osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe poza powyżej wymienionymi dokumentami fakt wspólnego zamieszkania należy udokumentować dokumentem świadczącym o miejscu zamieszkania, np. pierwsza strona PIT, wyciąg z US, kserokopia decyzji w sprawie wymiaru podatku od nieruchomości, umowa najmu, pierwsza strona rachunków lub faktur za media/ścieki/odpady komunalne wskazująca adresata, wydruk ze strony PUE bądź inny wystawiony dokument potwierdzający zamieszkanie;</p> <p>- wszystkie osoby z grupy d) muszą udokumentować przynależność do obszaru Wielkopolski (tj. uczyć się, pracować lub zamieszkiwać) .</p>
--	--	--

Dodatkowe informacje:

§ 1 art. 23' Kodeksu Pracy,	§ 1. W razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy, z zastrzeżeniem przepisów § 5.
§ 4 art. 23' Kodeksu Pracy	§ 4. W terminie 2 miesięcy od przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, pracownik może bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem.
Dodatkowe dokumenty od GK ZE PAK	<p>1) Indywidualne pismo wystawione przez GK ZE PAK informujące, że pracownik jest zagrożony utratą pracy z uwagi na zatrudnienie w przedsiębiorstwie, które przechodzi proces restrukturyzacji, a w konsekwencji jest narażone na zwalnianie pracowników.</p> <p>2) Informacja z GK ZE PAK z listą podmiotów, do których odchodzili pracownicy zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy. (nazwy, adresy i nr NIP podmiotów wchodzących w skład GK ZE PAK)</p> <p>3) Lista podmiotów należących do GK ZE PAK:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktualny skład (nazwy, adresy i nr NIP podmiotów wchodzących w skład GK ZE PAK) - skład historyczny od 2018 roku (nazwy, adresy i nr NIP podmiotów wchodzących w skład GK ZE PAK).