



POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPCY



Bon zatrudnieniowy



facebook.com/PUPslupca



[pup_slupca](https://www.instagram.com/pup_slupca)



slupca.praca.gov.pl



63 275 14 44 wew. 261

CO MOŻESZ ZYSKAĆ?

Pracodawca, zatrudniający osobę, której przyznano Bon zatrudnieniowy zyskuje refundację w wysokości około 17900,00 zł przez okres 12 miesięcy.

HARMONOGRAM TWOICH DZIAŁAŃ:

→ Złóż wniosek

→ Po ocenie twojego wniosku przez Zespół, otrzymasz informację w jaki sposób komisja go zaopiniowała: pozytywnie lub negatywnie

→ Jeżeli środki zostaną Ci przyznane: pracownik urzędu skontaktuje się z Tobą i ustali termin odbioru bonu

→ Bon jest ważny 14 dni. W tym czasie musisz znaleźć pracodawcę, który Cię zatrudni i wrócić do Urzędu z informacją kto zostanie Twoim nowym pracodawcą

→ Pracodawca składa wniosek o przyznanie refundacji

→ Po ocenie wniosku Pracodawcy, kontaktujemy się z nim w celu podpisania umowy oraz ustalenia terminu rozpoczęcia pracy

→ Po przepracowaniu przez pracownika 2 miesięcy Pracodawca występuje do PUP w Słupcy z wnioskiem o refundację kosztów poniesionych na jego wynagrodzenia.

→ Wyplata refundacji następuje niezwłocznie po dostarczeniu KOMPLETU wymaganych dokumentów procedurę składania dokumentów do refundacji należy powtarzać każdorazowo po 2 miesiącach przepracowanych przez pracownika.

Po okresie refundacji Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy!

JAKIE WARUNKI MUSI SPEŁNIAĆ PODMIOT PRZED ZŁOŻENIEM WNIOSKU?

- W okresie do 365 dni przed złożeniem wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie
- Musi być "pracodawcą" oznacza to jednostkę organizacyjną choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia pracowników.
- Nie zalega na dzień złożenia wniosku z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
- Nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu Kodeksu karnego

*więcej informacji odnośnie warunków przyznania ww. formy wsparcia w regulaminie organizowania i finansowania prac interwencyjnych

UWAGA!

Pracodawca musi złożyć wniosek do Urzędu Pracy zanim zatrudni osobę bezrobotną, której przyznano bon zatrudnieniowy. Dopiero po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez urząd i podpisaniu z urzędem pracy umowy określającej warunki dofinansowania, możliwe jest zatrudnienie osoby bezrobotnej!

O bon zatrudnieniowy może ubiegać się osoba zarejestrowana w Urzędzie Pracy, która nie ukończyła 30 roku życia.

Osoba w ramach bonu zatrudnieniowego może pracować na dowolnym stanowisku pracy.

Pomoc udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.