



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W POZNANIU

Kadry dla wielkopolskiej gospodarki na lokalnych rynkach pracy

Wyniki badań własnych
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Poznań, wrzesień 2022



Rzeczpospolita
Polska



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Samorząd Województwa Wielkopolskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul.Szyperska 14
61-754 Poznań
wupoznan.praca.gov.pl/

Główni odbiorcy publikacji:

Instytucje rynku pracy
Instytucje oświatowe i edukacyjne
Obserwatoria rynku pracy
Samorząd województwa
Samorzady powiatowe
Organizacje pracodawców
Pracodawcy

Data wydania publikacji:

wrzesień 2022

Nakład

90 szt.

Druk:

AGENCJA REKLAMOWA TOP
AGNIESZKA ŁUCZAK
ul.Chocimska 4
87-800 Włocławek

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020

Wstęp

Sytuacja na wielkopolskim rynku pracy uwarunkowana jest dwoma czynnikami: wpływem pandemii na gospodarkę i napływem uchodźców wojennych z Ukrainy. Oba te czynniki wymagały dostosowania polityki przedsiębiorstw i szybkiej reakcji na zmiany. Wskaźniki ekonomiczne wskazują, że gospodarka oparta na nowoczesnych usługach i przemyśle sprawnie adoptuje się do nowych wyzwań.

Publikacja ma na celu przybliżenie wyników badania pn. Barometr potrzeb kadrowych oraz zapotrzebowania na kadry w sektorach edukacji oraz służby zdrowia. Informacje zostały pozyskane przez wielkopolskie publiczne służby zatrudnienia i stanowią obraz sytuacji w tych jednostkach. Barometr potrzeb kadrowych został zrealizowany na lokalnych rynkach pracy wśród największych przedsiębiorstw pod względem wielkości zatrudnienia. Badaniem objęto 32 powiaty (w przypadku powiatu poznańskiego wyodrębniono Miasto Poznań), w każdym zrealizowanych zostało co najmniej 10 wywiadów. Zagadnienia badawcze dotyczyły deficytów kadrowych, zatrudniania cudzoziemców oraz bieżących problemów, które mogą stanowić hamulec rozwoju firmy.

Metodologia badania Barometr potrzeb kadrowych

- ▶ Barometr potrzeb kadrowych jest badaniem realizowanym na lokalnych rynkach województwa wielkopolskiego.
- ▶ Celem badania jest określenie niedoborów kadrowych wśród największych pracodawców w powiecie oraz możliwości kształcenia na lokalnych rynkach w zawodach poszukiwanych.
- ▶ Badanie realizowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu oraz pracowników powiatowych urzędów pracy.
- ▶ Dobór próby miał charakter celowy. W badaniu udział brały firmy generujące największe zatrudnienie w powiecie, w większości działające w sektorze prywatnym (z wyłączeniem sektora edukacji i sektora usług zdrowotnych).
- ▶ Baza respondentów tworzona była w oparciu o selekcję największych firm zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników do powiatowych urzędów pracy. Uzupełniana była w oparciu o wiedzę ekspercką pracowników PUP na temat lokalnego rynku pracy w zakresie najistotniejszych pracodawców dla lokalnego rynku pracy.
- ▶ Na obszarze działania każdego z powiatowych urzędów pracy województwa wielkopolskiego z założenia miało zostać zrealizowanych 10 ankiet. Miasta na prawach powiatu połączone zostały z powiatem ziemskim. W przypadku Aglomeracji Poznańskiej założenia badania zakładały realizację po 10 ankiet w mieście Poznań i w powiecie poznańskim.
- ▶ Ostatecznie zrealizowano 329 ankiet, z czego w 4 powiatach po 11, w 1 powiecie 13, a w powiecie poznańskim i m. Poznań 22 ankiety. Informacja o ostatecznej liczbie ankiet zrealizowanych w danym powiecie znajduje się na karcie z danymi dla powiatu (N=...)

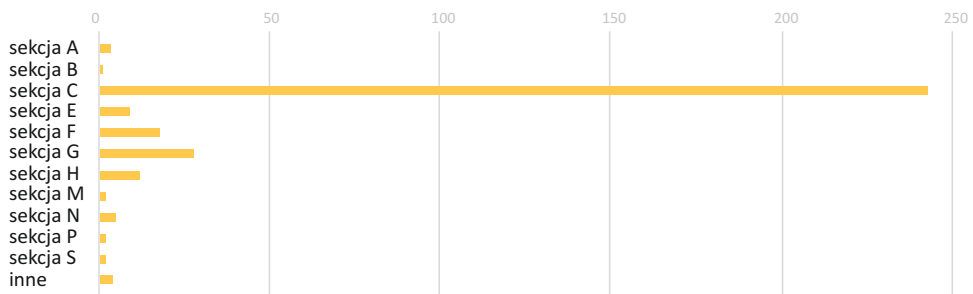
- ▶ Badanie realizowane było techniką mixed mode:
 - 17% ankiet zostało zrealizowane ankietą elektroniczną CAWI
 - 83% ankiet zostało zrealizowanych przez pracowników PUP w formie wywiadu bezpośredniego z przedstawicielem firmy (CATI lub PAPI)

- ▶ Po wstępnej weryfikacji wyników dotyczących informacji o zawodach deficytowych, w przypadku zawodów kształcenia zawodowego lub innych, w których niezbędne kwalifikacje i kompetencje są możliwe do pozyskania na etapie edukacji szkolnej, kursów i szkoleń, dokonano weryfikacji możliwości kształcenia w tych kierunkach na lokalnych rynkach pracy na potrzeby zawodów określonych przez pracodawców z powiatu za deficytowe.

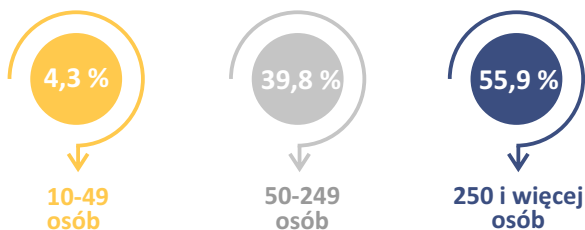
- ▶ Wyniki badania przedstawione zostały w układzie powiatowym w zakresie deficytów na rynku pracy, możliwości kształcenia w zawodach deficytowych oraz innych wybranych elementów badania. Część wyników zaprezentowana została w układzie regionalnym.

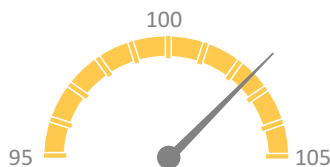
- ▶ Wizualizacja Barometr potrzeb kadrowych opracowana została na podstawie odpowiedzi pracodawców na pytanie dotyczące przewidywanych zmian w zakresie liczby zatrudnionych w perspektywie roku (odpowiedzi na skali 5-stopniowej: znaczny wzrost, wzrost, bez zmian, spadek, znaczny spadek). Udzielonym odpowiedziom nadano rangę, a następnie dokonano uśrednienia wyników na powiat oraz region. Wchylenie wskaźnika oznacza kierunek i natężenie zmian liczby zatrudnionych w regionie lub powiecie z perspektywy największych pracodawców – w prawo wzrost zatrudnienia, w lewo jego spadek.

Liczba podmiotów, z którymi zrealizowano badanie wg sekcji prowadzenia działalności [N=329]



Podmioty z którymi zrealizowano badanie wg wielkości zatrudnienia [N=329] (% odpowiedzi)





DEFICYTY KADROWE

Zawody wskazane przez co najmniej 10 pracodawców jako deficytowe
(wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)

N=329

| Zawód/grupa zawodowa | Liczba pracodawców z województwa wskazujących na dany zawód jako deficytowy |
|---|---|
| inżynierowie (z wyłączeniem elektrotechnologii)* | 77 |
| pracownik produkcji | 75 |
| magazynier | 51 |
| mechanik-monter maszyn i urządzeń | 45 |
| spawacz | 37 |
| ślusarz | 34 |
| elektryk | 33 |
| szwaczka maszynowa | 30 |
| kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 27 |
| technik automatyk / operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 25 |
| stolarz / robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 24 |
| tapicer | 23 |
| elektromechanik / kierowca samochodu ciężarowego | 19 |
| operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 12 |
| technik utrzymania ruchu / kontroler jakości wyrobów przemysłowych / sprzedawca / tokarz w metalu | 10 |

* W grupie inżynierów respondenci często nie precyzowali, jakiego rodzaju inżynier jest poszukiwany. Do grupy tej zaliczono także często poszukiwanych: konstruktorów, technologów, programistów

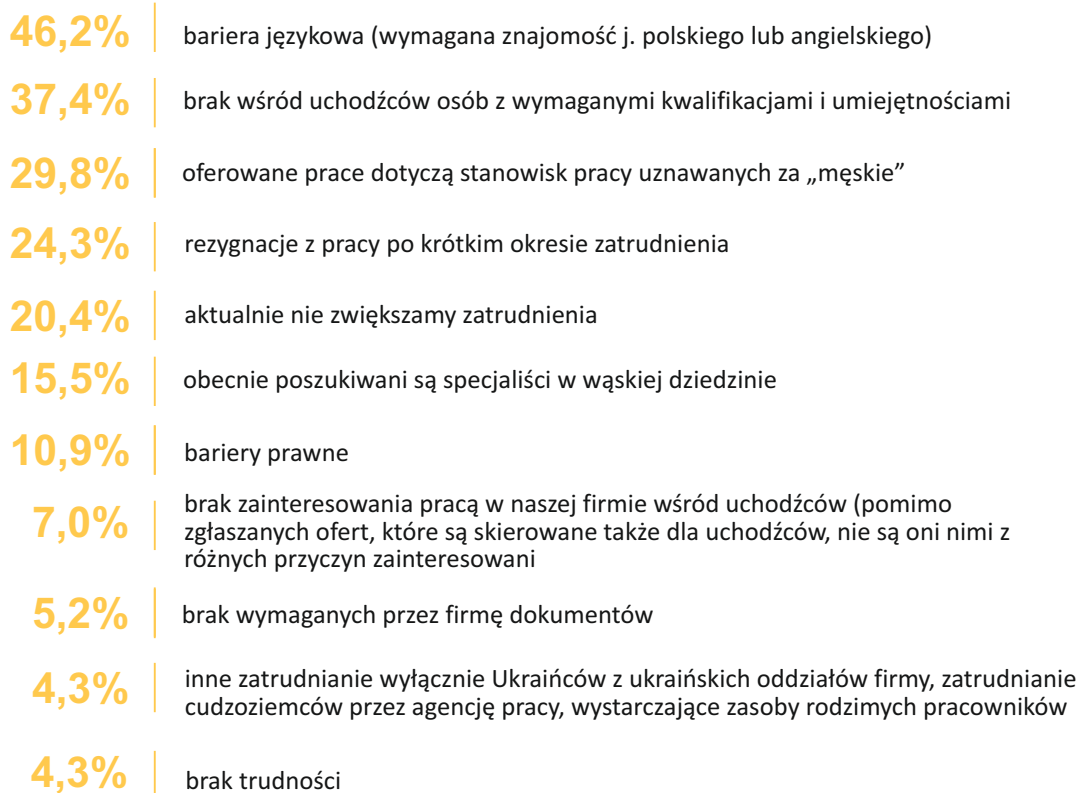
Zawody najczęściej występujące na liście zawodów deficytowych, wraz z informacją na temat dostępności edukacji w kierunku tego zawodu na terenie powiatu

| Nazwa zawodu | liczba powiatów, w których zawód wystąpił wśród zawodów deficytowych N=31 | Liczba powiatów*, w których można nabyć dany zawód | | Liczba PUP*, które organizowały lub finansowały szkolenie na potrzeby danego zawodu |
|---|--|--|-------------------------|---|
| | | w placówce oświatowej | podczas kursów, szkoleń | |
| magazynier | 22 | 7 | 17 | 17 |
| elektryk | 21 | 20 | 16 | 12 |
| mechanik-monter maszyn i urządzeń | 20 | 14 | 7 | - |
| spawacz | 19 | 4 | 15 | 13 |
| ślusarz | 18 | 16 | 9 | 3 |
| pracownik produkcji | 17 | 4 | 5 | 3 |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 15 | 13 | 8 | 4 |
| kierowca samochodu ciężarowego | 15 | 4 | 13 | 13 |
| stolarz | 14 | 14 | 6 | 2 |
| szwaczka maszynowa | 14 | 8 | 8 | 1 |
| technik automatyk | 13 | 8 | 3 | - |
| tapicer | 12 | 10 | 4 | - |
| elektromechanik | 11 | 9 | 3 | - |
| kierowca operator wózków jezdniowych | 11 | 1 | 11 | 10 |
| technolog – programista obrabiarek | 9 | 4 | 3 | 2 |
| sprzedawca | 9 | 8 | 6 | 4 |
| tokarz w metalu | 8 | 5 | 3 | - |
| technik utrzymania ruchu | 7 | 1 | 1 | - |
| operator ładowarki | 7 | - | 3 | 5 |

* Informację pozyskiwano wyłącznie z powiatów, w których dany zawód wystąpił wśród zawodów deficytowych

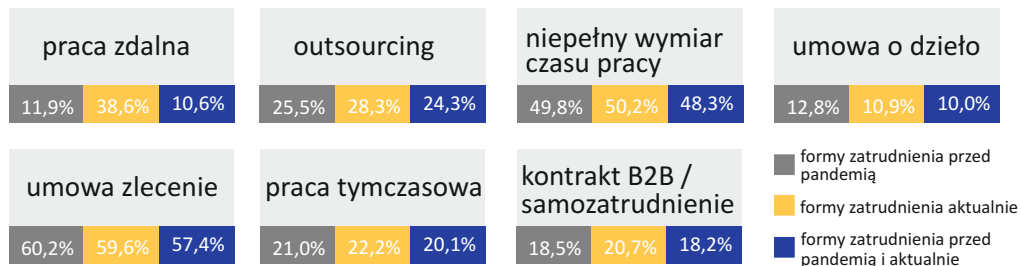


TRUDNOŚCI W ZATRUDNIENIU UCHODźCÓW Z UKRAINY (% odpowiedzi)



FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

Stosowanie zatrudnienia w oparciu o umowy cywilno-prawne, w niepełnym wymiarze czasu pracy i zatrudnienia niepracowniczego w największych wielkopolskich przedsiębiorstwach (% udział w badanej próbie firm, które stosowały/stosują wymienione rozwiązania: przed pandemią, aktualnie, zarówno przed pandemią, jak i aktualnie)



▶ Pod wpływem pandemii upowszechniła się w największych wielkopolskich firmach praca zdalna – wzrost o 26,7 p. proc. firm deklarujących ich aktualne stosowanie w stosunku do czasów przed pandemią.

▶ Nieznaczny wzrost w powszechności stosowania w stosunku do sytuacji sprzed pandemii odnotowały: outsourcing (wzrost o 2,8 p. proc.), kontrakt B2B/samozatrudnienie (wzrost o 2,2 p. proc.) oraz praca tymczasowa (wzrost o 1,2 p. proc.), a więc rozwiązania pozwalające na utrzymanie elastyczności w zatrudnieniu.

▶ W stosunku do sytuacji sprzed pandemii nieco rzadziej stosowane są umowy cywilno-prawne.

GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRMY - opinie przedsiębiorców

| Czynniki | duże zagrożenia | średnie zagrożenia | małe zagrożenia | brak zagrożeń |
|---|-----------------|--------------------|-----------------|---------------|
| Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracowniczka) | 12,2% | 40,4% | 31,3% | 16,1% |
| Ograniczony dostęp do surowców i komponentów | 40,4% | 24,9% | 21,0% | 13,7% |
| Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty | 17,6% | 32,5% | 24,3% | 25,5% |
| Rosnąca inflacja | 50,8% | 34,7% | 10,3% | 4,3% |
| Wzrost kosztów prowadzenia działalności | 59,3% | 30,4% | 6,4% | 4,0% |
| Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu | 58,4% | 29,5% | 9,1% | 3,0% |
| Zatory płatnicze | 13,1% | 32,8% | 24,6% | 29,5% |
| Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów | 14,9% | 33,1% | 36,2% | 15,8% |
| Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych | 19,8% | 32,8% | 33,1% | 14,3% |
| Odpyły lub brak napływu pracowników - mężczyzn z Ukrainy | 6,4% | 14,9% | 32,5% | 46,2% |
| Wojna w Ukrainie | 25,5% | 31,0% | 24,9% | 18,5% |
| Zmiany legislacyjne i podatkowe | 24,6% | 34,0% | 24,9% | 16,4% |

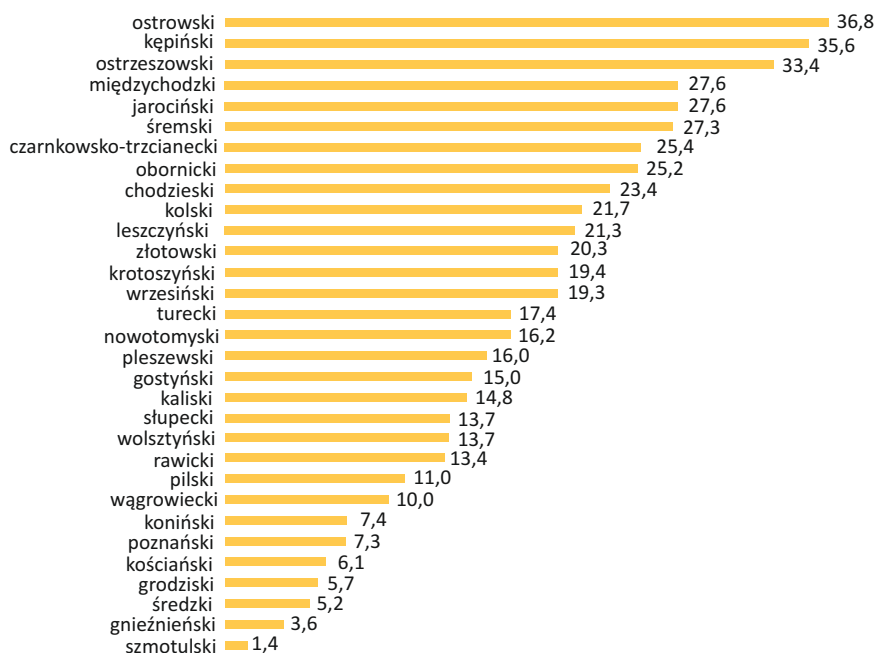
Współpraca urzędów pracy z firmami zatrudniającymi największą liczbę pracowników

Publiczne służby zatrudnienia posiadają szeroką ofertę usług i instrumentów wspierających rynek pracy. Pracodawcy, którzy zatrudnią osobę bezrobotną mogą skorzystać z subsydiów na pokrycie kosztów tego zatrudnienia, natomiast osoby bezrobotne mają możliwość odbycia szkoleń, staży lub wsparcia kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Wielkopolscy pracodawcy chętnie korzystają ze wsparcia, natomiast mniej chętnie dzielą się z urzędem pracy informacją o wolnych miejscach pracy. W odniesieniu do największych 20 firm, które w latach 2019-2021 współpracowały z PUP policzono, jaki był udział ofert pracy niesubsydiowanych od tych pracodawców w odniesieniu do wszystkich ofert, jakimi dysponowały urzędy.

Liderem w obsłudze kluczowych pod względem zatrudnienia pracodawców są powiaty ostrowski, kępiński i ostrzeszowski. Ponad 30 % ofert będących w dyspozycji urzędów w latach 2019-2021 pochodziło od 20 pracodawców o największym zatrudnieniu (wyłonieni z firm współpracujących w tym okresie z urzędem). Często składane oferty dotyczyły zatrudnienia cudzoziemców (test rynku pracy), jak w przypadku powiatu kępińskiego, gdzie silnie rozwinięta branża meblarska zmagą się z deficytem kadr, głównie stolarzy. Powroty mężczyzn Ukraińców do kraju z powodu wojny jeszcze ten stan pogłębiły. Z kolei w powiecie szamotulskim, mimo obecności dwóch firm generujących łącznie zatrudnienie na poziomie niemal 7 tys. pracowników (Samsung Electronics Poland Sp. z o.o. i Amica S.A.), pracodawcy w niewielkim stopniu korzystają z kanału rekrutacji jakim jest urząd pracy.

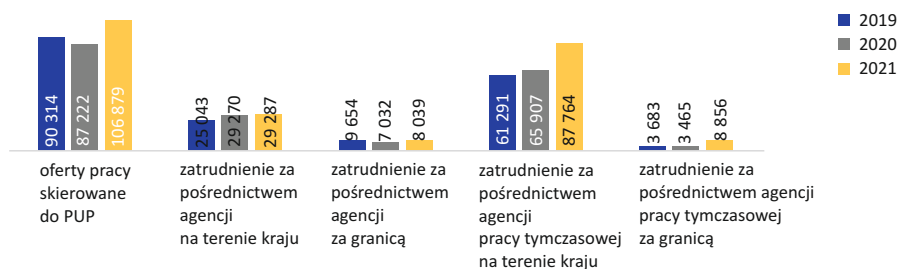
Udział ofert pracy zgłoszonych do publicznych służb zatrudnienia przez największe firmy, które współpracują z PUP w ogólnej liczbie ofert pracy niesubsydiowanych



Wpływ na zróżnicowanie tych wyników mają uwarunkowania gospodarcze na lokalnym rynku pracy, w tym również aktywność komercyjnych agencji zatrudnienia. Wielkopolski rynek pracy, mimo odczuwania negatywnych skutków pandemii, nadal nie radzi sobie z deficytem kadrowym w wielu branżach. Średni czas poszukiwania pracy bezrobotnego zarejestrowanego w Wielkopolsce wynosił w 2021 roku ponad 7 miesięcy. Mimo że w rejestrach urzędów widzimy niemal 50 tys. bezrobotnych, lokalni pracodawcy wielokrotnie nie znajdują tam odpowiednio przeszkolonych kadr. Stąd widoczne jest ich zniechęcenie do szukania pracowników za pomocą tego kanału. W 2021 roku jedynie 10 % ofert zgłoszonych do PUP pochodziło z sektora publicznego.

Na terenie Wielkopolski czynnie funkcjonuje 8 935 komercyjnych agencji zatrudnienia, skupionych przede wszystkim w dużych ośrodkach miejskich, głównie w Poznaniu. Z usług agencji w zakresie pracy tymczasowej skorzystało w 2021 roku 22 777 pracodawców, w tym 4 911 zagranicznych pracodawców użytkowników. Za pomocą agencji zatrudnienia pracę na terenie RP znalazło 29 287 osób, w zakresie pracy tymczasowej 87 764 osoby.

Popyt na pracę w Wielkopolsce w latach 2019-2021

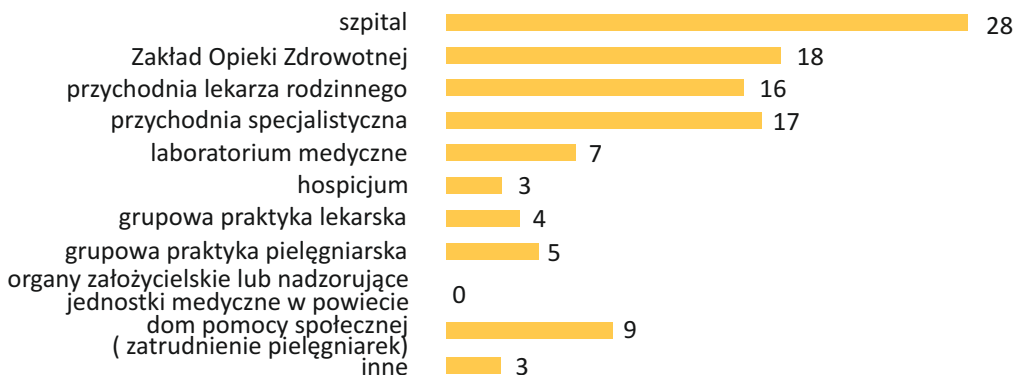


Progres w stosunku do 2020 roku widzimy w każdej działalności przedstawionej na wykresie. Dane obejmują trudny dla gospodarki i rynku pracy okres pandemii Covid-19. Spadek w 2020 roku dotyczy ofert pracy skierowanych do urzędów pracy, co ma związek z wycofaniem urzędów z działalności pośrednictwa pracy i skierowaniem służb do obsługi Tarczy antykrzysowej. Pośrednictwo pracy na terenie kraju realizowane przez agencje pracy wzrastało, co może świadczyć o dużej elastyczności firm komercyjnych świadczących usługi w tym zakresie. Na publiczne służby zatrudnienia wielkopolscy pracodawcy również nie powinni narzekać w odniesieniu do wielkości obsługi wsparcia w ramach Tarczy. Doświadczenia ostatnich lat pokazują, jak ważna jest współpraca instytucji rynku pracy, oświaty i biznesu. Systemowe rozwiązania nie zawsze trafiają w punkt potrzeb, a dynamika zmian wymaga bieżącej analizy sytuacji.

Badanie Barometr potrzeb kadrowych realizowane przez wielkopolskie publiczne służby zatrudnienia ma na celu określenie deficytów kadrowych wśród pracodawców o najwyższym zatrudnieniu na lokalnych rynkach pracy oraz wskazanie możliwości nabycia kwalifikacji dla poszukiwanych zawodów. Taki wykaz powinien stanowić wskazówkę dla instytucji oświatowych, tym bardziej, że badanie zostało rzetelnie przeprowadzone i objęło ponad 300 dużych i średnich firm z terenu województwa.

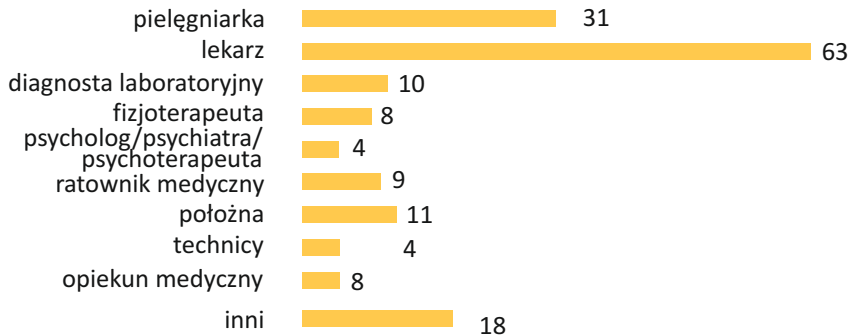
Z badania wykluczono instytucje oświatowe i placówki medyczne. Diagnoza stanu potrzeb kadrowych w tych sektorach była przeprowadzona w 2021 roku na potrzeby badania Barometr zawodów.

Jednostki, które brały udział w badaniu [na wykresie wskazano liczbę powiatów]

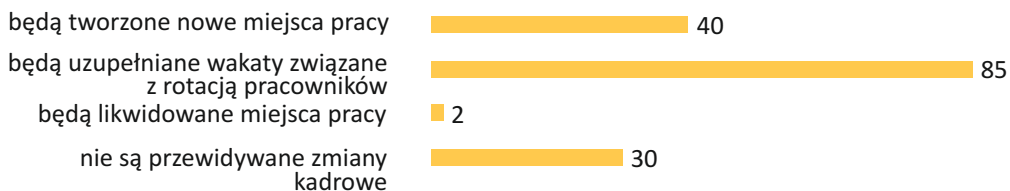


Na pytanie *Czy aktualnie lub w perspektywie roku zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w Państwa jednostce?* 99 placówek wskazało na wzrost zapotrzebowania na kadry.

W jakich zawodach i specjalizacjach nastąpi wzrost zapotrzebowania? [liczba wystąpień]



Jakie wskazywano przyczyny zmiany zapotrzebowania na pracowników? [liczba wskazań]



Zapotrzebowanie na pracowników w zawodach medycznych - wyniki badania realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia z przedstawicielami opieki zdrowotnej w podziale na subregiony

KALISKI



lekarze rodzinni, lekarze specjaliści, lekarze endokrynolodzy, lekarze laryngolodzy, lekarze neurourolodzy, lekarze okuliści, lekarze gastroenterolodzy, lekarze urologi, lekarze chirurdzy szczękowi, lekarze pediatrzy, pielęgniarki, położne, farmaceuci, dentyści, higienistki stomatologiczne, pomoce dentystyczne, fizjoterapeuci, diagności laboratoryjni, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek zupełnie nie zaspokaja potrzeb kadrowych. Wynika to z przede wszystkim z braku placówek oświatowych kształcących w zawodach np. pielęgniarka, położna. Występuje problem starzenia się kadry: lekarzy i pielęgniarek. Dodatkowo rośnie zapotrzebowanie na usługi z powodu starzenia się społeczeństwa, wzrostu oczekiwań społeczeństwa wobec jakości i dostępności usług ochrony zdrowia. W subregionie brakuje lekarzy specjalistów, potrzeby kadrowe rosną z uwagi na powstawanie gabinetów lekarskich, wprowadzanie nowych usług medycznych, w tym również specjalistycznej diagnostyki. Szeroka oferta zatrudnienia sprzyja rotacji kadr.

KONIŃSKI



lekarze interniści, lekarze rodzinni, lekarze specjaliści, pielęgniarki, ratownicy medyczni, diagności laboratoryjni, koordynatorzy badań klinicznych

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek zupełnie nie zaspokaja potrzeb kadrowych, również występuje niewielkie zainteresowanie młodych osób podejmowaniem pracy w szpitalu powiatowym. Większość placówek dostrzega problem starzenia się kadr, głównie personelu pielęgniarskiego. Problem będzie się pogłębiał z uwagi na coraz większą mobilność lekarzy i rotację w zatrudnieniu oraz wyczerpanie zasobów pielęgniarek, obecnie często korzysta się z pracowników emerytów oraz pracowników zza wschodniej granicy.

LESZCZYŃSKI



lekarze rodzinni, lekarze interniści, lekarze specjaliści, lekarze anestezjolodzy, lekarze chirurdzy, lekarze dermatolodzy, lekarze ginekolodzy, lekarze neonatolodzy, lekarze okuliści, lekarze pulmonolodzy, pielęgniarki, położne, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni, fizjoterapeuci, radiolodzy, diagności laboratoryjni, salowe

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek zupełnie nie zaspokaja potrzeb kadrowych, przede wszystkim w zawodach lekarz, pielęgniarka, położna. Wynika to z braku zainteresowania młodych ludzi do kształcenia w zawodach pielęgniarka, położna, jest to również najliczniej reprezentowana grupa w zawodach medycznych. Na rynku pracy brakuje też lekarzy. Obecnie personel w placówkach jest okrojony i brak środków zaradczych w kierunku polepszenia tej dramatycznej sytuacji. Pracowników w innych zawodach na potrzeby sektora łatwiej jest pozyskać.

PILSKI



lekarze, lekarze rodzinni, lekarze specjaliści, psychiatrzy, psycholodzy, psychoterapeuci, farmaceuci, pielęgniarki, pielęgniarki środowiskowe, położne, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni, diagnostki laboratoryjni, rejestratorzy medyczne, salowe

Lokalne rynki pracy jedynie częściowo zaspokajają zapotrzebowanie na pracowników. W przypadku zawodów wymagających wyższego wykształcenia problem jest z powrotem specjalistów do placówek powiatowych, młodzi po ukończeniu studiów najczęściej pozostają w dużych miastach.

W konsekwencji występuje problem starzenia się kadr, co zwiększa absencję chorobową, zmniejsza dyspozycyjność i mobilność, zmniejsza odporność na stres. Problem ten dotyczy przede wszystkim lekarzy, pielęgniarek i położnych.

POZNAŃSKI



lekarze dermatolodzy, lekarze ginekolodzy, lekarze kardiolodzy, lekarze neurologi, lekarze pediatri, lekarze rodzinni, lekarze internści, lekarze anestezjolodzy, lekarze chirurdzy, lekarze chorób wewnętrznych, lekarze w trakcie specjalizacji, lekarze geriatrzy, lekarze medycyny ratunkowej, psycholodzy, dentyści, pielęgniarki, położne, fizjoterapeuci, ratownicy medyczni, opiekunowie medyczni, operatorzy sprzętu medycznego, diagnostki laboratoryjni, technicy elektroradiolodzy, radiolodzy, salowe

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek nie zaspokaja potrzeb kadrowych, korzystniejsza sytuacja jest w powiecie poznańskim z uwagi na bogatą ofertę edukacyjną i większe możliwości zatrudnienia. Dla absolwentów Uniwersytetu Medycznego często Poznań jest atrakcyjniejszym miejscem pracy, a mimo tego placówki medyczne zgłaszają duże niedobory kadrowe. Podstawowe problemy to starzejące się kadry i rotacja pracowników. Deficyty kadrowe wynikają również ze wzrostu zapotrzebowania na kadrę wspomagającą starzejące się społeczeństwo, przejście personelu na emeryturę, rezygnację z pracy przez osoby zamieszkałe w miejscowościach odległych od miejsca pracy, poszerzenia oferty usług oraz wzrostu przyrostu naturalnego. Brak personelu pielęgniarskiego. Większość personelu pielęgniarskiego jest obecnie w wieku przedemerytalnym, zasób ten w najbliższym czasie się wyczerpie a należy podkreślić, że proces kształcenia i wdrożenia do samodzielnej pracy specjalistycznych kadr w tym przypadku trwa co najmniej 5 lat.

Jednostki, które brały udział w badaniu [na wykresie wskazano liczbę powiatów]

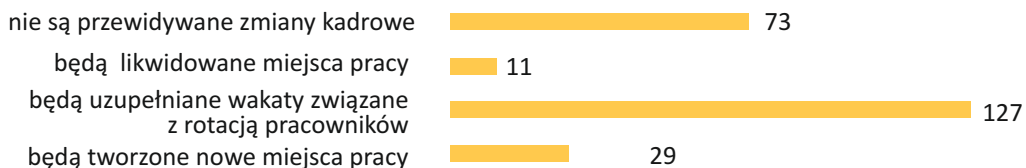


Na pytanie *Czy aktualnie lub w perspektywie roku zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w Państwa jednostce?* 104 z nich wskazało na wzrost zapotrzebowania na kadry w swojej placówce.

W jakich zawodach i specjalizacjach nastąpi wzrost zapotrzebowania? [liczba wystąpień]



Jakie wskazywano przyczyny zmiany zapotrzebowania na pracowników? [liczba wskazań]



Zapotrzebowanie na pracowników w sektorze edukacji - wyniki badania realizowanego przez publiczne służby zatrudnienia z jednostkami oświatowymi w podziale na subregiony

KALISKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języków obcych, historii.
Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: informatyki, reklamy, logistyki.

Nauczyciele: nauczania początkowego, edukacja przedszkolna, edukacja wczesnoszkolna, asystent nauczyciela przedszkola.

Pozostali specjaliści: psycholog, wizytator, księgowy w jednostce oświatowej, surdopedagog, tyflopodagog, oligofrenopedagog, doradca zawodowy.

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek jedynie częściowo zaspokaja potrzeby kadrowe, w powiatach brakuje wykwalifikowanej kadry, zatrudniani specjaliści często są spoza powiatu.

Jedynie czterech pracodawców zamierza likwidację stanowisk pracy, niewielu też planuje tworzenie nowych miejsc pracy.

W większości placówek etaty będą uzupełnianie w związku z rotacją pracowników, głównie z powodu przejścia pracownika na emeryturę, odchodzenia do lepiej płatnych zawodów, rezygnacji ze stanowiska w związku z planowaną zmianą pensum.

Dostępne będą stanowiska na zastępstwo w związku z długotrwałą chorobą pracownika, przebywaniem na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym.

Potrzeby kadrowe determinuje także zwiększająca się ilość uczniów w szkołach ogólnodostępnych ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

KONIŃSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: fizyki, języków obcych.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: mechaniki, informatyki.

Pozostali specjaliści: nauczyciele wspierający.

Woźny

Jedynie w powiecie konińskim większość placówek wskazała, że powiatowy rynek pracy zupełnie nie zaspokaja ich potrzeb kadrowych, przy czym jest to też uzależnione od specjalizacji. W powiecie kolskim i słupeckim sytuacja jest dużo korzystniejsza.

Jeden respondent wskazał na zamiar utworzenia nowego stanowiska pracy, natomiast w większości planowane zatrudnienia będą miały charakter rotacyjny.

Likwidacja stanowisk pracy została zgłoszona w przypadku trzech jednostek, wynika to ze zmniejszenia ilości oddziałów a tym samym godzin przedmiotów oraz planowaną zmianą pensum.

LESZCZYŃSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języka polskiego, języków obcych (angielskiego, hiszpańskiego), plastyki, religii, WOS, WDŻ.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: mechatroniki, mechaniki, księgowości, przedmiotów ekonomicznych, przedmiotów budowlanych, analityki medycznej, zawodów o profilu elektrycznym, informatyki, weterynarii.

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele: edukacji wczesnoszkolnej, wychowania przedszkolnego, edukacji specjalnej.

Pozostali specjaliści: psycholog.

Większość placówek oświatowych, które funkcjonują na terenie subregionu leszczyńskiego wskazało, że lokalny rynek pracy raczej zaspokaja ich potrzeby kadrowe, natomiast duży problem jest z nauczycielami legitymującymi się odpowiednimi kwalifikacjami. Powodem braku chętnych do pracy w zawodzie nauczyciela są niskie zarobki, długa ścieżka awansu i spadek szacunku społecznego do tej profesji. Respondenci podkreślają, że zmniejsza się zainteresowanie tym zawodem wśród młodych osób. W konsekwencji obserwowany jest wzrost wieku średniego nauczycieli i pogłębiająca się luka pokoleniowa.

Ogólnie problemy z pozyskaniem pracowników zostały ocenione przez większość badanych placówek jako umiarkowane bądź niedostrzegane.

PILSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języka polskiego, języków obcych (głównie j. angielskiego), historii, WOS, WDŻ.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: mechaniki, mechatroniki, elektryki, grafiki komputerowej, reklamy, informatyki, logistyki, programowania, hodowli koni, weterynarii.

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele: przedszkola, edukacji wczesnoszkolnej.

Pozostali specjaliści: surdopedagog, oligofrenopedagog, tyflopodagog, terapeuta pedagogiczny, pedagog specjalny, psycholog, nauczyciel wspomagający, asystent nauczyciela przedszkola, inspektor ds. oświaty.

Dozorca

Większość badanych placówek wskazała, że lokalny rynek jedynie częściowo zaspokaja potrzeby kadrowe, osoby młode po ukończeniu edukacji w większych ośrodkach akademickich nie wracają do powiatu lub po powrocie nie chcą podejmować pracy w placówkach oświatowych. Problemem jest mało atrakcyjny system wynagrodzeń, wskazany również został spadek prestiżu zawodu nauczyciela.

Jeśli chodzi o problem z pozyskaniem pracowników to 40% respondentów określiła go jako umiarkowany, 31 % nie dostrzega problemów, dla 29 % placówek jest on znaczący. Problem starzenia się kadr uznano jako znaczący jedynie 14 % respondentów jednak z badania wynika, że jest to zauważalne zjawisko, które powoduje m.in. konieczność zatrudniania emerytowanych nauczycieli.

% Młodzi ludzie coraz rzadziej są chętni do podejmowania pracy w oświacie.

POZNAŃSKI



Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, w tym: matematyki, fizyki, biologii, chemii, geografii, informatyki, języka polskiego, języków obcych (głównie j. angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego), WOS.

Nauczyciele przedmiotów zawodowych, w tym: informatyki, mechaniki, mechatroniki, logistyki.

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele: przedszkola, nauczyciele wspomagający.

Pozostali specjaliści: logopeda, pedagog, pedagog specjalny, psycholog, inspektor ds. oświaty, współorganizator kształcenia specjalnego w zakresie pedagogiki specjalnej, tyflopedagog. Bibliotekarz, sprzętaczką, pracownik gospodarczy.

88 % badanych placówek wskazała, że lokalny rynek całkowicie bądź częściowo zaspokaja potrzeby kadrowe. Kadry licznie są kształcone na terenie subregionu, zwłaszcza na kierunku pedagogicznym. Największy procent respondentów uznaje problem starzenia się kadr jako umiarkowany, zgłaszane powody niechęci podjęcia pracy w zawodzie nauczycielskim to zbyt niskie wynagrodzenia w stosunku do oczekiwań, mało atrakcyjne warunki pracy (często umowy na zastępstwo) i niepewność sytuacji w tym sektorze.

17 % respondentów planuje stworzyć nowe stanowiska pracy (wzrost liczby uczniów/godzin nauczycielskich), jednakże głównie zapotrzebowanie na kadry będzie związane z rotacją pracowników. Powody rekrutacji to urlopy macierzyńskie, urlopy na poratowanie zdrowia, wiek emerytalny, zniechęcenie do pracy.

W dłuższej perspektywie czasowej respondenci są mało optymistyczni, szacują utrzymujący się problem z uzupełnieniem wakatów w związku z coroczną rotacją pracowników lub po odejściu obecnych kadr na emeryturę. Wynika to z niechęci młodych specjalistów do podjęcia pracy w niektórych zawodach – uzasadnieniem są niskie zarobki, duża presja społeczna, duża odpowiedzialność, wymagane ciągłe dokształcanie się, możliwość pracy w innych pokrewnych branżach.

LEGENDA

NAZWA POWIATU

Wizualizacja Barometr potrzeb kadrowych - opis str. 4



Grafika wskazuje firmy objęte badaniem wg branż

| | | | | | |
|--|--|--|--------------------------|--|--|
| | rolnictwo | | górnictwo i wydobywanie | | przetwórstwo przemysłowe |
| | dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami | | budownictwo | | handel |
| | transport i gospodarka magazynowa | | informacja i komunikacja | | działalność profesjonalna, naukowa i techniczna |
| | działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | | edukacja | | działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją |

DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej N= liczba firm objętych badaniem

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|------------------|-----------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |

Tabela obejmuje wykaz zawodów wskazanych przez pracodawców jako deficytowe, w stosunku do których zastosowano lokalną analizę edukacyjną.

Kolumna *kształcenie w powiecie* wskazuje dostępność kształcenia na terenie powiatu w danym zawodzie w placówkach oświatowych i w placówkach szkoleniowych, gdzie:

TAK - oznacza możliwość kształcenia w zawodzie na lokalnym rynku pracy,

NIE - oznacza brak możliwości kształcenia w powiecie LUB wykonywanie danego zawodu nie wymaga ukończenia kształcenia w systemie szkolnym.

Kolumna *Wsparcie PUP* wskazuje na występowanie szkoleń dla bezrobotnych, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (dotyczy 12 miesięcy poprzedzających moment realizacji badania).

DEFICYTY - pozostałe zawody N= liczba firm objętych badaniem

Tabela obejmuje wykaz zawodów wskazanych przez pracodawców jako deficytowe, w stosunku do których pominięto analizę edukacyjną.

PLANY ZATRUDNIENIOWE N= liczba firm objętych badaniem

Krótkookresowe plany zatrudnieniowe badanych przedsiębiorstw - wykaz zawodów.

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Odpowiedzi respondentów objętych badaniem.



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| elektromechanik | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | TAK |
| hodowcy drobiu (pracownicy obsługi brojlerów i kur niosek) | praca w niedziele i święta | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| mechanik monter maszyn i urządzeń | kwalifikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| monter wyrobów gotowych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator koparko-ładowarki | uprawnienia na koparko-ładowarkę | NIE | TAK | NIE |
| operator maszyn i urządzeń przetwórczych | uprawnienia na wózki widtowe | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | uprawnienia do obsługi maszyn CNC, doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| operator urządzeń do produkcji wyrobów z gumy | kwalifikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| pracownik działu utrzymania ruchu (mechanik) | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| spawacz | uprawnienia spawalnicze | NIE | TAK | TAK |
| ślusarz | kwalifikacje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| tapicer | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| technik mechanik urządzeń przemysłowych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| tokarz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|--------------------------------------|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier elektryk automatyk | respondenci nie określili wymagań |
| inżynier jakości | wykształcenie wyższe, mile widziane doświadczenie zawodowe |
| konstruktor maszyn i urządzeń | wykształcenie wyższe techniczne, mile widziane doświadczenie zawodowe |
| pakowacz | gotowość do ciężkiej pracy fizycznej |
| pracownicy mieszalni pasz | respondenci nie określili wymagań |
| pracownicy obsługi inwentarza żywego | praca w niedziele i święta |
| robotnik budowlany | respondenci nie określili wymagań |
| technolog produkcyjny | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

magazynierzy

mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych

ręczni pakowacze i znakowacze

monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych

operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych

ślusarze

tapicerzy

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 1 | 3 | niepełny wymiar czasu pracy | 7 | 6 |
| praca tymczasowa | 0 | 1 | outsourcing | 1 | 2 |
| umowa zlecenie | 4 | 5 | praca zdalna | 0 | 4 |
| umowa o dzieło | 1 | 1 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRMY - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wojna w Ukrainie

POWIAT CZARNKOWSKO-TRZCIANECKI



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | znajomość metrologii, uprawnienia SEP | NIE | NIE | NIE |
| betoniarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektromechanik | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| elektryk | uprawnienia SEP | TAK | TAK | TAK |
| elektryk automatyk | ukończenie kierunkowej szkoły wyższej | NIE | NIE | NIE |
| grafik komputerowy DTP | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| kontroler finansowy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| księgowa | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| lakiernik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| magazynier | uprawnienia na wózki widłowe | NIE | TAK | TAK |
| maszynista offsetowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| mechanik maszyn i urządzeń | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| monter chłodniczy | doświadczenie w spawaniu gazowym, umiejętność czytania rysunku technicznego | NIE | NIE | NIE |
| monter urządzeń elektrycznych | uprawnienia SEP, umiejętność czytania rysunku tech. | TAK | TAK | NIE |
| operator ładowarki | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| operator maszyn (do produkcji wyrobów z metalu) | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna | dyspozycyjność, gotowość do pracy w systemie zmianowym 4 brygadowym | TAK | TAK | NIE |
| operator maszyn introligatorskich | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn ręcznych | znajomość obsługi maszyn | TAK | TAK | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator pakowania | mile widziane doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|------------------------------------|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| operator suwnicy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT, praktyczna umiejętność jazdy | NIE | TAK | TAK |
| spawacz | uprawnienia spawalnicze MAG 135, TIG 141, umiejętność czytania rysunku tech. | NIE | TAK | TAK |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| szlifierz | umiejętność czytania rysunku tech. | TAK | TAK | NIE |
| ślusarz | umiejętność czytania rysunku tech., uprawnienia SEP | TAK | TAK | TAK |
| technolog (programista obrabiarek) | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| tokarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|---|---------------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier procesu | znajomość rysunku technicznego |
| inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | respondenci nie określili wymagań |
| konstruktor | znajomość programu AutoCad i Inventor |
| konstruktor - design engineer | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | | |
|---|---|--|--|----------|
| drukarze | elektromechanicy i elektrycy | elektrycy budowlani | introligatorzy | księgowi |
| kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych | | | |
| monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | | monterzy sprzętu elektrycznego | | |
| operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | | operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | | |
| robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | | stolarze meblowi | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | |
| spawacze | ślusarze | | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|------------------------------------|---|--------------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 1 | niepełny wymiar czasu pracy | 4 |
| | 2 | | 4 |
| praca tymczasowa | 4 | outsourcing | 5 |
| | 4 | | 5 |
| umowa zlecenie | 5 | praca zdalna | 3 |
| | 4 | | 7 |
| umowa o dzieło | 0 | | |
| | 0 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---------------------------------|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| cukiernik | chęci do pracy | TAK | NIE | NIE |
| frezer | doświadczenie w zawodzie | TAK | NIE | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | mile widziane doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | TAK |
| kroczy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | gotowości do pracy zmianowej | TAK | TAK | TAK |
| mechanik maszyn przemysłowych | doświadczenie w zawodzie | TAK | NIE | NIE |
| mechanik pojazdów samochodowych | umiejętność naprawy pojazdów ciężarowych | TAK | NIE | NIE |
| menedżer ds. HR | doświadczenie w prowadzeniu działu kadr | NIE | TAK | NIE |
| operator surowicy | uprawnienia na operatora suwnic (proponowane najniższe wynagrodzenie) | NIE | TAK | NIE |
| operator wózka widłowego | doświadczenie w zawodzie | TAK | TAK | TAK |
| piekarz | chęci do pracy | TAK | NIE | NIE |
| pracownik biurowy | umiejętność obsługi programów księgowych | TAK | TAK | TAK |
| robotnik magazynowy | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| spawacz | uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT (MIG/MAG) | NIE | TAK | TAK |
| specjalista ds. marketingu | wyższe wykształcenie, doświadczenie zawodowe (tworzenie strategii SEO, SEM) | TAK | NIE | NIE |
| sprzedawca | chęci do pracy | TAK | TAK | TAK |
| stolarz | chęci do pracy i nauki w zawodzie | TAK | NIE | NIE |
| szwaczka | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| technik automatyk | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| tokarz | doświadczenie w zawodzie | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|----------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier budownictwa | uprawnienia budowlane |
| inżynier mechanik | doświadczenie zawodowe |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

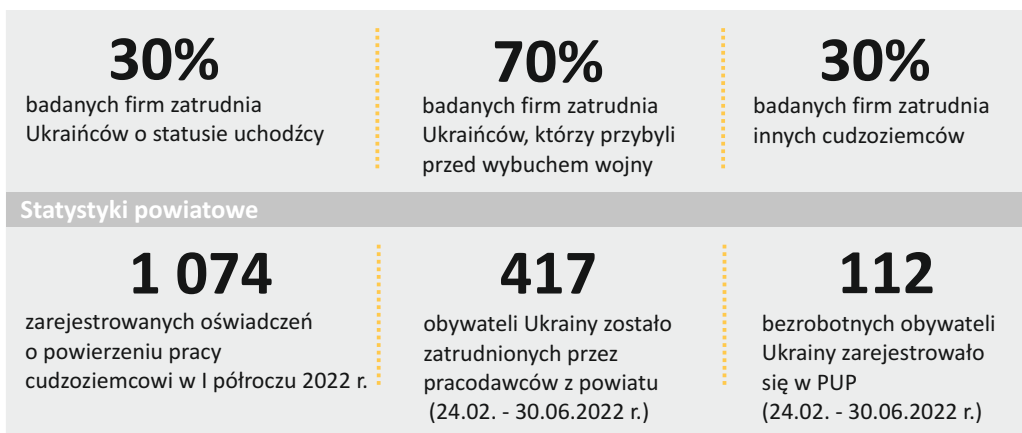
| | | | |
|---|--|---------------------------------|----------------------|
| elektrycy budowlani | hydrauliczy i monterzy rurociągów | kierowcy samochodów ciężarowych | spawacze |
| magazynierzy | mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | | piekarze, cukiernicy |
| robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | specjaliści do spraw reklamy i marketingu | | sprzedawcy sklepowi |
| technicy nauk fizycznych i technicznych | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 3 | niepełny wymiar czasu pracy | 6 |
| | 3 | | 6 |
| praca tymczasowa | 1 | outsourcing | 5 |
| | 1 | | 5 |
| umowa zlecenie | 6 | praca zdalna | 2 |
| | 6 | | 5 |
| umowa o dzieło | 2 | | |
| | 1 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| elektromechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| formierz wyrobów z kompozytów polimerowych | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| kucharz, pomoc kuchenna, kelner | gotowość do pracy w obiektach hotelarskich i zakwaterowania | TAK | NIE | NIE |
| lakiernik samochodowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| mechanik | wykszałcenie zawodowe lub średnie techniczne, doświadczenie w wykonywaniu remontów, przeglądów, czynności konserwacyjnych i prewencyjnych maszyn | TAK | NIE | NIE |
| mechanik utrzymania ruchu | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| operator maszyn | kwalifikacje w zawodzie | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn i urządzeń w przetwórstwie spożywczym | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn papierniczych | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| specjalista mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| wykwalifikowani pracownicy chowu i hodowli zwierząt oraz produkcji roślinnej | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | |
|---|--|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier procesu | respondenci nie określili wymagań |
| koordynator ciągłego doskonalenia | respondenci nie określili wymagań |
| plandekarz | respondenci nie określili wymagań |
| robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | gotowość do pracy przy produkcji rur |
| technolog/inżynier produktu | wykształcenie wyższe z zakresu mechaniki i budowy maszyn, znajomość j. angielskiego, bardzo dobra znajomość zasad dokumentacji technicznej |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | |
|---|--|--|--|
| elektromechanicy i elektrycy | elektromonterzy | elektrycy budowlani | kierowcy operatorzy wózków jezdniowych |
| kucharze | lakiernicy | mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | technicy mechanicy |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | | |
| operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych | technicy nauk fizycznych i technicznych | | |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 3 | niepełny wymiar czasu pracy | 3 |
| | 3 | | 3 |
| praca tymczasowa | 3 | outsourcing | 0 |
| | 4 | | 1 |
| umowa zlecenie | 6 | praca zdalna | 2 |
| | 6 | | 4 |
| umowa o dzieło | 1 | | |
| | 1 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--------------------------------|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| cukiernik | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | uprawnienia elektryczne | TAK | TAK | TAK |
| kierowca kat. C+E | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| kierowca samochodu dostawczego | doświadczenie zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| magazynier | mile widziane uprawnienia do obsługi wózków widłowych | NIE | TAK | TAK |
| mechanik | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych, doświadczenie zawodowe | NIE | TAK | TAK |
| palacz | chęć do pracy | NIE | TAK | NIE |
| piekarz | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| pracownik działu uboju | chęć do pracy | NIE | NIE | NIE |
| pracownik ochrony | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| pracownik produkcji | chęć do pracy | NIE | NIE | NIE |
| zastępca głównego księgowego | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|-------------------|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| pomoc młynarza | chęć do pracy |
| pomocnik piekarza | gotowość do pracy pracy zmianowej, także nocnej |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | |
|--|--|
| kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych |
| masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb | pracownicy ochrony osób i mienia |
| | robotnicy przygotowujący drewno |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 0 | 0 | niepełny wymiar czasu pracy | 1 | 0 |
| praca tymczasowa | 0 | 0 | outsourcing | 1 | 1 |
| umowa zlecenie | 1 | 0 | praca zdalna | 0 | 3 |
| umowa o dzieło | 1 | 0 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

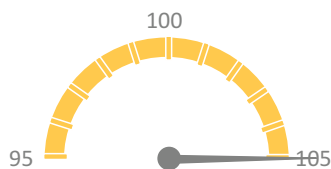
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| elektryk | kwalifikacje zawodowe, uprawnienia SEP do 1 KV, G1, G2, G3 | TAK | TAK | NIE |
| elektryk automatyk | uprawnienia do 1 KV, G1, G2, G3 | NIE | NIE | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | uprawnienia CE | NIE | TAK | TAK |
| krojczy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | elastyczność, uprawnienia na wózki jezdniowe | NIE | TAK | TAK |
| mechanik | kwalifikacje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| monter | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator etykieciarki | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator frezarki do nawierzchni dróg | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator linii | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn i urządzeń | uprawnienia UDT na wózki | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator walca drogowego | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| projektant | znajomość programu SOLID | NIE | NIE | NIE |
| przetwórcza ryb | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| rozbieracz-wykrawacz | kwalifikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | uprawnienia zawodowe | NIE | TAK | TAK |
| specjalista ds. kadr i płac | doświadczenie zawodowe, wiedza praktyczna i teoretyczna | TAK | TAK | TAK |
| sprzedawca | predyspozycje do pracy w zawodzie | TAK | TAK | NIE |
| stolarz meblowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| szwaczka maszynowa | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| tapicer meblowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| ubojowy | kwalifikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| wędliniarz | chęci do pracy | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|---|--|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| referent/specjalista ds kontroli jakości | elastyczność, gotowość do pracy w systemie 3-zmianowym |
| specjalista ds. doskonalenia produkcji | kwalifikacje zawodowe |
| specjalista ds. rozliczeń w dziale kontraktacja surowca | kwalifikacje zawodowe, biegła znajomość MS Office |
| technolog produkcji | znajomość branży wodno-kanalizacyjnej |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

elektrycy budowlani hydraulicy i monterzy rurociągów inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

kierowcy samochodów ciężarowych kierownicy do spraw produkcji przemysłowej magazynierzy

masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali

operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych spawacze sprzedawcy sklepowi

projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 2 | 2 | niepełny wymiar czasu pracy | 6 | 6 |
| praca tymczasowa | 0 | 0 | outsourcing | 2 | 2 |
| umowa zlecenie | 6 | 6 | praca zdalna | 0 | 4 |
| umowa o dzieło | 1 | 0 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zatory płatnicze

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | wykształcenie wyższe, doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy na trzy zmiany | NIE | NIE | NIE |
| ciastkarz | mile widziane wykształcenie zasadnicze zawodowe , doświadczenie w zawodzie | TAK | TAK | NIE |
| elektryk | wykształcenie i doświadczenie w zawodzie oraz uprawnienia SEP | TAK | TAK | TAK |
| elektryk elektryk | wykształcenie i doświadczenie w zawodzie oraz uprawnienia SEP | TAK | TAK | TAK |
| graphic desinger | znajomość programów graficznych | NIE | TAK | NIE |
| hartownik | doświadczenie zawodowe, uprawnienia do obsługi urządzeń dźwigowych w celu załadunku wsadów do i z pieca | NIE | TAK | NIE |
| kontroler jakości | doświadczenie zawodowe, umiejętność posługiwania się dokumentacją techniczną i sprzętem pomiarowym | NIE | NIE | NIE |
| księgowa | doświadczenie zawodowe, znajomość przepisów księgowych i podatkowych oraz obsługi komputera, mile widziane osoby z wykształceniem wyższym | TAK | TAK | TAK |
| mechanik | doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy na trzy zmiany | TAK | TAK | NIE |
| mechatronik | doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| operator - hartownik (operator obróbki cieplnej) | doświadczenie zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| operator - obróbka skrawaniem (tokarz, frezer, szlifierz) | wykształcenie i doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| operator maszyn | doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| operator wózka widłowego | doświadczenie zawodowe, uprawnienia do obsługi wózków widłowych /jezdniowych. | NIE | TAK | TAK |
| operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| piekarz | doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy w nocy | TAK | TAK | NIE |
| pracownik magazynu | uprawnienia kierowcy wózka widłowego/jezdniowego, znajomość obsługi komputera, programów magazynowych | NIE | TAK | TAK |
| programista | wykształcenie wyższe, doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| serwisant | doświadczenie zawodowe w naprawie maszyn i urządzeń, zdolności manualne | TAK | TAK | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| specjalista ds. eksportu z j. niemieckim | doświadczenie zawodowe, znajomość języków np. niemieckiego | NIE | TAK | NIE |
| specjalista ds. personalnych | wykształcenie wyższe, doświadczenie zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| szlifierz | wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| ślusarz | wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| tokarz | wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|--|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| developer python oracle | znajomość języków programowania |
| konstruktor | znajomość obsługi programów CAD/CAM, znajomość j. angielskiego, kreatywność |
| metalurg | respondenci nie określili wymagań |
| pomocnik operatora maszyn | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ds. zakupów | doświadczenie zawodowe w branży |
| technolog (obróbki mechanicznej, cieplnej, galwanicznej) | znajomość obsługi programów CAD/CAM, znajomość j. angielskiego |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | |
|--------------|--|--|--------------------------------------|
| inżynierowie | technicy wsparcia informatycznego i technicznego | planiści produkcyjni | sprzedawcy sklepowi |
| magazynierzy | ślusarze | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 3 | niepełny wymiar czasu pracy | 5 |
| | 3 | | 6 |
| praca tymczasowa | 5 | outsourcing | 5 |
| | 5 | | 6 |
| umowa zlecenie | 7 | praca zdalna | 3 |
| | 7 | | 3 |
| umowa o dzieło | 2 | | |
| | 1 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| analityk danych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| grafik komputerowy | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| informatyk | doświadczenie zawodowe w rozbudowywaniu ERT | TAK | TAK | NIE |
| inspektor ochrony danych osobowych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| mechatronik | dynamiczny rozwój automatyki, robotyzacji wymaga odpowiedniego przygotowania | NIE | TAK | NIE |
| monter | umiejętność montażu płyt drewnianych | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| opiekun osoby starszej | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| programista | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| specjalista ds. sprzedaży | znajomość języków obcych np. francuski, arabski, chiński | NIE | TAK | TAK |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| szwaczka maszynowa | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| technik logistyki | doświadczenie zawodowe w rozbudowywaniu łańcucha dostaw | TAK | TAK | NIE |
| technolog drewna | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| webmaster | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|----------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier elektryk | respondenci nie określili wymagań |
| inżynier mechanik | respondenci nie określili wymagań |
| pomocnik stolarza | respondenci nie określili wymagań |
| pomocnik tapicera | respondenci nie określili wymagań |
| sprzątaczką hotelową | respondenci nie określili wymagań |
| załadunkowy | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji

robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

stolarze meblowi

mechanicy precyzyjni

piekarze, cukiernicy

tapicerzy

ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

szwaczki, hafciarki

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 1 | niepełny wymiar czasu pracy | 7 |
| | 2 | | 7 |
| praca tymczasowa | 1 | outsourcing | 5 |
| | 0 | | 4 |
| umowa zlecenie | 5 | praca zdalna | 2 |
| | 4 | | 3 |
| umowa o dzieło | 1 | | |
| | 2 | | |

■ formy zatrudnienia przed pandemią
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=11

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| architekt krajobrazu | znajomość dendrologii | TAK | NIE | NIE |
| automatyk | kompetencje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| hydraulik | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| koordynator/specjalista ds. marketingu | specjalista z wiedzą i doświadczeniem z zakresu marketingu | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | uprawnienia na wózek widłowe | NIE | NIE | TAK |
| mechanik | kompetencje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| monter | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| murarz | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| ogrodnik terenów zieleni | wykształcenie wyższe, znajomość dendrologii, prawo jazdy kat B | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator koparko-ładowarki | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | TAK |
| peklowacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| rozbieracz-wykrawacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| specjalista ds. IT | wymagane kompetencje z zakresu poszczególnych specjalizacji | TAK | NIE | NIE |
| sprzedawca na stacji paliw | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| szwaczka maszynowa | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| ślusarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| tapicer meblowy | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| technolog | doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|------------------|-------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| tokarz obróbki | kompetencje i kwalifikacje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| tylnik | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| ubojowy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=11

| Deficyty kadrowe | |
|------------------------------|--|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier działu technicznego | znajomość branży technicznej, znajomość języka angielskiego w stopniu minimum komunikatywnym |
| lider projektu | znajomość branży technicznej, skończone studia techniczne |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=11

architekci krajobrazu

masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb

murarze

spawacze

tapicerzy

technicy nauk fizycznych i technicznych

ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 2 | niepełny wymiar czasu pracy | 5 |
| | 2 | | 5 |
| praca tymczasowa | 2 | outsourcing | 3 |
| | 2 | | 3 |
| umowa zlecenie | 3 | praca zdalna | 3 |
| | 3 | | 3 |
| umowa o dzieło | 2 | | |
| | 2 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Wojna w Ukrainie



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | wykszałcenie wyższe kierunek automatyka/robotyka, język angielski | TAK | NIE | NIE |
| doradca klienta | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| kasjer-sprzedawca | dyspozycyjność do pracy w systemie dwuzmianowym oraz weekendy | TAK | TAK | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| konstruktor odzieży | kwalifikacje zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| krawcowa | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| magazynier | uprawnienia zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych | uprawnienia UDT na wózki widłowe | NIE | TAK | TAK |
| mechanik | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| monter konstrukcji stalowych | uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT (suwnice) | NIE | NIE | NIE |
| operator betonowni | kwalifikacje, doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | uprawnienia spawalnicze | NIE | TAK | NIE |
| sprzedawca produktów świeżych | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| szwaczka | kompetencje zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| ślusarz-spawacz | uprawnienia spawalnicze, kwalifikacje zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| wytapiacz odlewacz | wykszałcenie zawodowe, gotowość do pracy w systemie zmianowym | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|-----------------------------|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| konwojent | respondenci nie określili wymagań |
| sortowacz | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ds. kontrolingu | znajomość języka angielskiego, umiejętności analityczne |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

| | | | |
|---|---|---|----------|
| formierze odlewniczy | kasjerzy i sprzedawcy biletów | kierowcy samochodów ciężarowych | spawacze |
| konstruktorzy i krojczowie odzieży | krawcy, kuśnierze, kapelusznicy | operatorzy maszyn do szycia | |
| pracownicy sprzedaży | operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych | | |
| magazynierzy | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | technicy nauk fizycznych i technicznych | ślusarze |
| robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | | sprzedawcy sklepowi | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 0 | 0 | niepełny wymiar czasu pracy | 2 | 2 |
| praca tymczasowa | 0 | 0 | outsourcing | 3 | 3 |
| umowa zlecenie | 5 | 5 | praca zdalna | 0 | 2 |
| umowa o dzieło | 1 | 1 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

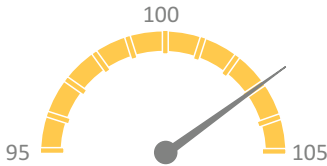
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--------------------------------------|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| cukiernik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| doradca klienta | znajomość języków obcych, szczególnie j. niemieckiego | NIE | NIE | NIE |
| drukarz fleksograficzny | doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku, wykształcenie min. zawodowe, umiejętność pracy w zespole, dokładność, sumienność, odporność na stres, gotowość do pracy zmianowej | NIE | NIE | NIE |
| elektryk automatyk | wykształcenie: inżynier lub technik elektryk | NIE | NIE | NIE |
| kierowca ciągnika siodłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| kierowca operator wózków jezdniowych | uprawnienia na wózki widłowe, wykształcenie min. zawodowe, gotowość do pracy na zmiany i w porze nocnej | NIE | TAK | TAK |
| kierowca samochodu ciężarowego | uprawnienia zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| konstruktor odzieży | kwalifikacje w kierunku tworzenia tabel wymiarowych, szablonów, modelowania i stopniowania odzieży | NIE | NIE | NIE |
| kontroler jakości | wykształcenie: inżynier mechanik, technik mechanik | NIE | NIE | NIE |
| malarz przemysłowy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| monter konstrukcji stalowych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| odlewnik | wykształcenie: technik odlewnik, technik mechanik | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn | uprawnienia na wózki widłowe, wykształcenie min. zawodowe, praca na zmiany i w porze nocnej | NIE | NIE | NIE |
| operator koparki | uprawnienia zawodowe | NIE | NIE | TAK |
| operator obrabiarek skrawających | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| piekarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| programista maszyn CNC | wykształcenie wyższe, mgr. inż.automatyk mechatronik, | NIE | NIE | NIE |
| rzeźnik-wędliniarz | zawód wycuczony | TAK | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| serwisant | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| spawacz | uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT (MIG/MAG), lutowanie twarde | NIE | TAK | TAK |
| specjalista ds. e-commerce | kwalifikacje w kierunku technicznej obsługi platform online, sklepów internetowych | NIE | NIE | NIE |
| specjalista ds. naprawy urządzeń chłodniczych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| specjalista ds. zakupów | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | TAK |
| ślusarz narzędziowy | wykształcenie: technik mechanik, technik maszyn | TAK | NIE | NIE |
| ubojowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|--|--|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| konstruktor | tworzenie tabel wymiarowych szablonów, modelowanie i stopniowanie odzieży |
| konstruktor inżynier | wykształcenie wyższe mechaniczne |
| pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | respondenci nie określili wymagań |
| sortowacz | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ds. kontroli jakości odzieży | wykształcenie plastyczne, ocena jakościowa i kolorystyczna, znajomość materiałów |
| specjalista ds. ochrony środowiska | wykształcenie wyższe kierunkowe, doświadczenie min. 2 lata |
| specjalista ds. planowania mediów | Znajomość mediów intern. i narzędzi do analizy danych (Google Ads i Facebook) |
| sprzątacza | respondenci nie określili wymagań |
| stróż | respondenci nie określili wymagań |
| technolog | respondenci nie określili wymagań |
| technolog produkcji | mgr. inż. mechanik |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | | |
|--|--|--|---------------------------------|-------------------|
| ceramicy | drukarze | inżynierowie elektrycy | kierowcy samochodów ciężarowych | malarze budowlani |
| masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | szwaczki, hafciarki | | |
| spawacze | specjaliści do spraw reklamy i marketingu | specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | | |
| ślusarze | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 2 | 2 | niepełny wymiar czasu pracy | 8 | 8 |
| praca tymczasowa | 0 | 0 | outsourcing | 1 | 2 |
| umowa zlecenie | 9 | 9 | praca zdalna | 0 | 4 |
| umowa o dzieło | 2 | 1 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zmiany legislacyjne i podatkowe



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| administrator IT | kwalifikacje specjalisty ds. IT | TAK | TAK | NIE |
| analityk | znajomość baz danych, umiejętność prognozowania | NIE | NIE | NIE |
| brukarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| doradca techniczno - handlowy | doświadczenie zawodowe w branży | TAK | TAK | NIE |
| elektromechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| główny księgowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | prawo jazdy kat. C i uprawnienia do przewozu towarów | TAK | TAK | TAK |
| kontroler finansowy | wykszałcenie wyższe | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | dotatkowe uprawnienia na wózki widłowe (UDT), doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | TAK |
| monter konstrukcji | znajomość branży stalowej | NIE | NIE | NIE |
| operator koparki | książeczka operatora - uprawnienia | NIE | TAK | TAK |
| operator koparko-ładowarki | książeczka operatora - uprawnienia | NIE | TAK | TAK |
| operator ładowarki | książeczka operatora - uprawnienia | NIE | TAK | TAK |
| operator maszyn | doświadczenie, kwalifikacje zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | doświadczenie, kwalifikacje zawodowe, umiejętność obsługi prasy krawędziowej, prasy wykrawającej | TAK | TAK | TAK |
| operator robotów | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator sprzętu ciężkiego | książeczka operatora - uprawnienia | NIE | TAK | TAK |
| operator walca | książeczka operatora - uprawnienia | NIE | TAK | NIE |
| operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | gotowość do pracy w systemie zmianowym | NIE | TAK | NIE |
| spawacz | książeczka spawacza (metody MAG, TIG), konieczna certyfikacja uprawnień | NIE | NIE | TAK |
| specjalista ds. sprzedaży | doświadczenie w branży | TAK | TAK | TAK |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|------------------------|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| specjalista e-commerce | znajomość procesów Google, remarketing | NIE | NIE | NIE |
| specjalista IT | kwalifikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| ślusarz-spawacz | kwalifikacje do wykonywania zawodu ślusarz - spawacz | TAK | TAK | TAK |
| technolog chemiczny | kwalifikacje i kompetencje zawodowe, gotowość do relokacji | NIE | NIE | NIE |
| telemarketer | znajomość branży farmaceutycznej | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|----------------------|--|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier | kwalifikacje zawodowe, znajomość języka obcego |
| kierownik budowy | wykształcenie wyższe, uprawnienia zawodowe |
| kierownik robót | doświadczenie w branży - budowa dróg |
| konstruktor | kompetencje w kierunku konstruktora maszyn i urządzeń |
| pielęgniarka | gotowość do pracy zmianowej, brak możliwości wykorzystania praktycznego zawodu |
| specjalista produktu | znajomość branży, wiedza techniczna oraz handlowa |
| technolog | gotowość do pracy w branży stalowej |
| windykator | kwalifikacje zawodowe |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | |
|--|--|---------------------------------|--------------|
| elektrycy budowlani | inżynierowie mechanicy | kierowcy samochodów ciężarowych | magazynierzy |
| kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych | projektanci i administratorzy baz danych | lakiernicy | |
| kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | | |
| operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | przedstawiciele handlowi | spawacze | |
| specjaliści do spraw reklamy i marketingu | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 1 | 1 | niepełny wymiar czasu pracy | 5 | 5 |
| praca tymczasowa | 2 | 2 | outsourcing | 2 | 3 |
| umowa zlecenie | 7 | 7 | praca zdalna | 1 | 5 |
| umowa o dzieło | 0 | 0 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| doradca klienta | komunikatywna znajomość j. niemieckiego | NIE | TAK | NIE |
| elektromechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| informatyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| inżynier sprzedaży/przedstawiciel sprzedaży | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| logistyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| odlewnik | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn | gotowość do pracy zmianowej | TAK | NIE | NIE |
| operator obrabiarek skrawających | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| pracownik ekspedycji maszynowej | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik produkcji | gotowość do pracy zmianowej | NIE | NIE | NIE |
| pracownik usług ochrony | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| rzeźnik | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| szwaczka | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| ślusarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| technolog | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | |
|---------------------------|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier budownictwa | komunikatywna znajomość j. niemieckiego |
| pakowacz | respondenci nie określili wymagań |
| pomoc przy rozbiórce | respondenci nie określili wymagań |
| pracownicy porządkowi | respondenci nie określili wymagań |
| pracownik usług czystości | respondenci nie określili wymagań |
| sortowacz | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

ceramicy elektrycy budowlani inżynierowie kierowcy operatorzy wózków jezdniowych tapiczerzy

masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb operatorzy maszyn do szycia technicy nauk fizycznych i technicznych

mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

stolarze meblowi

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 0 | 0 | niepełny wymiar czasu pracy | 6 | 6 |
| praca tymczasowa | 3 | 2 | outsourcing | 3 | 3 |
| umowa zlecenie | 8 | 7 | praca zdalna | 0 | 6 |
| umowa o dzieło | 1 | 0 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Wojna w Ukrainie

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zmiany legislacyjne i podatkowe



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| betoniarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektromechanik | uprawnienia SEP do 1 kV | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | uprawnienia SEP do 1 kV | TAK | NIE | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | prawo jazdy kat. C | NIE | TAK | TAK |
| magazynier | uprawnienia do obsługi wózka jezdniowego | NIE | NIE | NIE |
| mechanik maszyn | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator automatu szklarskiego | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator linii produkcyjnej | książeczka sanepidu | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek skrawających | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn przetwórstwa owocowo-warzywnego | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik utrzymania ruchu | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| rozbieracz-wykrawacz | książeczka sanepidu | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | uprawnienia spawacza | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| konstruktor | respondenci nie określili wymagań |
| konstruktor form | znajomość AutoCad |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

elektrycy budowlani magazynierzy masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb spawacze
 mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | |
|---------------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 0 | 0 |
| praca tymczasowa | 1 | 1 |
| umowa zlecenie | 3 | 3 |
| umowa o dzieło | 1 | 1 |
| niepełny wymiar czasu pracy | 0 | 0 |
| outsourcing | 0 | 0 |
| praca zdalna | 1 | 1 |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Zmiany legislacyjne i podatkowe



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | umiejętność montażu, konserwacji i naprawy urządzeń automatyki przemysłowej | TAK | NIE | NIE |
| elektromechanik | uprawnienia SEP do 1KW, uprawnienia do pracy na wysokości | TAK | NIE | NIE |
| kierowca ciągnika rolniczego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| kowal przy obsłudze młotów mechanicznych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| logistyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| magazynier/operator wózka widłowego | uprawnienia na wózek widłowy | NIE | TAK | TAK |
| operator ładowarki | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| operator maszyn do obróbki drewna | znajomość obsługi maszyn CNC z umiejętnością pisania programów | NIE | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| palacz kotłów parowych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| planista | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| specjalista ds. personalnych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| szlifierz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| ślusarz instrumentów chirurgicznych | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| technolog | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| tłoczarz metalu | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych

operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

kowale i operatorzy pras kuźniczych

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 2 | 2 | niepełny wymiar czasu pracy | 2 | 2 |
| praca tymczasowa | 3 | 3 | outsourcing | 0 | 0 |
| umowa zlecenie | 3 | 3 | praca zdalna | 0 | 4 |
| umowa o dzieło | 1 | 1 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

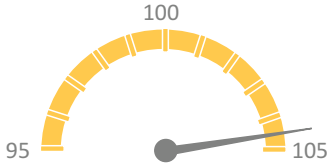
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

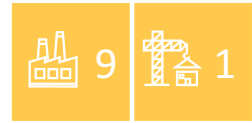
Rosnąca inflacja

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty

Zatory płatnicze



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej **N=10**

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| krojczy pianki | uprawnienia/kwalifikacje do pracy na maszynach do cięcia pianki CNC | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | uprawnienia na wózki widłowe | NIE | NIE | NIE |
| mechanik-monter rowerów/wózków | zaangażowanie, dokładność, sumienność | NIE | NIE | NIE |
| modelarz | kwalifikacje do pracy w dziale konstrukcyjnym Modelarnia | NIE | NIE | NIE |
| montażysta stelaży meblowych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn | dyspozycyjność, doświadczenie i uprawnienia zawodowe | NIE | NIE | TAK |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek zespołowych | zaangażowanie, dobra organizacja pracy, precyzyjność | NIE | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | uprawnienia zawodowe, dyspozycyjność | NIE | TAK | TAK |
| projektant-konstruktor | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| spawacz | uprawnienia spawacza, doświadczenie zawodowe, gotowość do pracy w delegacji, dyspozycyjność | TAK | NIE | TAK |
| stolarz | doświadczenie w zawodzie w produkcji mebli z drewna litego (dąb) | TAK | NIE | NIE |
| szlifierz | doświadczenie kierunkowe w zawodzie | NIE | NIE | NIE |
| szwaczka | doświadczenie w zawodzie, precyzyja | NIE | NIE | TAK |
| tapicer | doświadczenie w zawodzie (tapicerowanie), precyzyja | NIE | NIE | NIE |
| tapicer meblowy | doświadczenie w zawodzie (tapicerowanie), precyzyja | NIE | NIE | NIE |
| tłumacz j. niemieckiego | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|---|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| klejacz | respondenci nie określili wymagań |
| organizacja procesów produkcyjnych | respondenci nie określili wymagań |
| pracownik wykonujący czynności sortowania elementów drewnianych | doświadczenie w obsłudze maszyn do optymalizacji jakościowej drewna |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

| | | | |
|---|--------------|--|------------------|
| kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | magazynierzy | operatorzy maszyn do szycia | spawacze |
| robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | tapicerzy | specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | |
| specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | | | stolarze meblowi |
| szlifierze narzędzi i polerowacze metali | | operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | |
| ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 0 | 0 | niepełny wymiar czasu pracy | 8 | 8 |
| praca tymczasowa | 0 | 0 | outsourcing | 1 | 1 |
| umowa zlecenie | 8 | 8 | praca zdalna | 0 | 3 |
| umowa o dzieło | 0 | 0 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=11

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| elektromonter | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| handlowiec | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| kierowca ciągnika siodłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| kierowca operator wózków jezdniowych | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| kierowca samochodu ciężarowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| kierowca traktora | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| kontroler jakości | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| lakiernik samochodowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| logistyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| mechanik maszyn i urządzeń | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| mechanik pojazdów samochodowych | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| menadżer sprzedaży / obsługa klienta | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| mistrz produkcyjny wydziału przetwórstwa tworzyw sztucznych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator kotłów i urządzeń | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator ładowarki | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| operator maszyn stolarskich | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| operator suwnicy | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| planista | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| robotnik magazynowy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| szwaczka | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| ślusarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| technolog drewna | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| technolog produkcji | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| tłoczarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| traser | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=11

| Deficyty kadrowe | |
|---|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| manager projektu | respondenci nie określili wymagań |
| nabijacz | respondenci nie określili wymagań |
| pakowacz | respondenci nie określili wymagań |
| piankowy | respondenci nie określili wymagań |
| robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=11

| | | | | |
|---|---|--|----------|----------|
| inżynierowie | inżynierowie mechanicy | specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | spawacze | ślusarze |
| maszyniści kotłów parowych | maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych | tapiczerzy | | |
| mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | magazynierzy | mechanicy pojazdów samochodowych | | |
| operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | | | |
| operatorzy maszyn do szycia | przedstawiciele handlowi | robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | | |
| robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | pracownicy sprzedaży | technicy nauk fizycznych i technicznych | | |
| ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali nauk fizycznych i technicznych | kierowcy samochodów ciężarowych | | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 4 | 4 | niepełny wymiar czasu pracy | 5 | 5 |
| praca tymczasowa | 3 | 4 | outsourcing | 1 | 0 |
| umowa zlecenie | 6 | 6 | praca zdalna | 3 | 6 |
| umowa o dzieło | 2 | 2 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

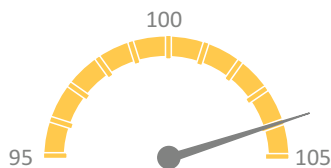
Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wojna w Ukrainie



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| cieśla | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| drobiarz ubojowy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| elektromechanik | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | Uprawnienia SEP | TAK | TAK | TAK |
| informatyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| mechanik maszyn i urządzeń | umiejętność spawania MAG | NIE | NIE | NIE |
| monter rusztowań | uprawnienia monter | NIE | TAK | TAK |
| murarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | doświadczenie w zawodzie | TAK | NIE | NIE |
| operator koparki | uprawnienia na koparkę | NIE | NIE | TAK |
| operator ładowarki | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| operator maszyn | znajomość obrabiarek skrawających | TAK | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | uprawnienia na wózek teleskopowy z wysięgnikiem | NIE | TAK | TAK |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| specjalista ds. obsługi klienta | znajomość języka niemieckiego | NIE | NIE | NIE |
| szwaczka | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| technik utrzymania ruchu | znajomość rysunku technicznego podstawowa wiedza z zakresu hydrauliki/pneumatyki | NIE | NIE | NIE |
| technolog żywności | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| ustawiacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| wytacznik | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| zbrojarz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier budowy | respondenci nie określili wymagań |
| pomocnik monteru rusztowań | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ds. kontraktacji | znajomość hodowli zwierząt |
| specjalista ds.BHP | znajomość języka niemieckiego |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | |
|--|-----------------------------|--|---------|
| betoniarze, betoniarze zbrojarze | cieśle i stolarze budowlani | dyżurni ruchu, manewrowi | murarze |
| elektromechanicy i elektrycy | formierze odlewniczy | kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | |
| masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb | operatorzy maszyn do szycia | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | |
| robotnicy robót stanu surowego | tapicerzy | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 3 | niepełny wymiar czasu pracy | 4 |
| | 3 | | 4 |
| praca tymczasowa | 1 | outsourcing | 2 |
| | 1 | | 3 |
| umowa zlecenie | 6 | praca zdalna | 1 |
| | 6 | | 3 |
| umowa o dzieło | 1 | | |
| | 1 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--------------------------------|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| drukarz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| elektromechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| grafik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| hydraulik | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| introligator | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| kierowca samochodu ciężarowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| logistik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| mechanik | umiejętność naprawy samochodów ciężarowych | TAK | TAK | NIE |
| nastawiacz maszyn | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| specjalista ds. logistyki | doświadczenie zawodowe minimum dwa lata | TAK | TAK | NIE |
| specjalista ds. rachunkowości | specjalista ds. konsolidacji | TAK | TAK | TAK |
| specjalista IT | znajomość SAP MII Developer | TAK | TAK | NIE |
| specjaliści ds. płac | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| szwaczka | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| ślusarz | kwalifikacje zawodowe ślusarz-spawacz | TAK | TAK | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|------------------|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| tokarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| project manager | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | |
|---|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| drukarze | introligatorzy | kierowcy samochodów ciężarowych | projektanci grafiki i multimedków |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | operatorzy maszyn do szycia | tapicerzy | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 5 | niepełny wymiar czasu pracy | 7 |
| | 5 | | 7 |
| praca tymczasowa | 3 | outsourcing | 3 |
| | 4 | | 2 |
| umowa zlecenie | 9 | praca zdalna | 3 |
| | 9 | | 5 |
| umowa o dzieło | 2 | | |
| | 2 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Zmiany legislacyjne i podatkowe



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej **N=11**

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---------------------------------|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | umiejętność programowania | TAK | TAK | NIE |
| elektryk | uprawnienia SEP | TAK | TAK | TAK |
| elektromechanik | umiejętność naprawy urządzeń elektrycznych | TAK | TAK | TAK |
| kierowca samochodu ciężarowego | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| kontroler jakości | znajomość rysunku technicznego | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| mechanik produkcji | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| monter obrabiarek | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| operator aparatów spawalniczych | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| operator maszyn | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| operator maszyn skrawających | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| ślusarz | znajomość narzędzi, umiejętność naprawy | TAK | TAK | TAK |
| tłoczarz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| tokarz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=11**

| Deficyty kadrowe | |
|-------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| konstruktor | znajomość programów CAD: 2D i 3D |
| pakowacz | respondenci nie określili wymagań |
| pomocnik stolarza | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=11**

| | | | |
|---|--|------------------|----------|
| magazynierzy | mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | stolarze meblowi | ślusarze |
| monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | spawacze | |
| operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | technicy nauk fizycznych i technicznych | | |
| ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 3 | niepełny wymiar czasu pracy | 1 |
| | 3 | | 1 |
| praca tymczasowa | 3 | outsourcing | 4 |
| | 3 | | 4 |
| umowa zlecenie | 4 | praca zdalna | 0 |
| | 4 | | 4 |
| umowa o dzieło | 1 | | |
| | 1 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=22

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| betoniarz-zbrojarz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| chłódnik-maszynista chłodnictwa | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| elektromechanik | kwalifikacje zawodowe, umiejętność naprawy urządzeń | TAK | NIE | NIE |
| elektromonter zakładowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | uprawnienia SEP, także powyżej 1 kV, gotowość do pracy w dziale utrzymania ruchu | TAK | TAK | TAK |
| frezer | umiejętność obsługi maszyn konwencjonalnych | NIE | NIE | NIE |
| galwanizer | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| instalator-hydraulik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| kierowca kat. C | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | uprawnienia SEP | NIE | NIE | NIE |
| konserwator suwnic | kurs UDT z zakresu konserwacji suwnic, uprawnienia SEP do 1kV | NIE | TAK | NIE |
| kontroler jakości | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| księgową | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| magazynier | uprawnienia na wózki jezdniowe | NIE | TAK | TAK |
| malarz-szpachlarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| maszynista | wysokie wymagania zdrowotne, długi okres szkolenia (do 2,5 roku) | NIE | NIE | NIE |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| monter | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| monter sieci | umiejętności zawodowe | TAK | TAK | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| nastawiacz maszyn do tworzyw sztucznych | kwalfikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn | kompetencje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| operator suwnicy | kurs UDT | NIE | TAK | NIE |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| pracownik utrzymania ruchu - mechanik | kwalfikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| programista | kwalfikacje zawodowe | TAK | TAK | TAK |
| serwisant | doświadczenie zwodowe w serwisowaniu maszyn/urządzeń, znajomość języka obcego | TAK | TAK | NIE |
| serwisant sieci telekomunikacyjnych | umiejętności zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| spawacz | uprawnienia spawalnicze, metoda TIG, MAG | TAK | NIE | NIE |
| specjalista ds. kadr i płac | znajomość programu TETA / Symfonia, wykształcenie średnie lub wyższe | NIE | TAK | TAK |
| specjalista ds. marketingu | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| sprzedawca | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| stolarz/cieśla szalunkowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| szlifierz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| ślusarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| technolog żywienia | umiejętność obsługi maszyn konwencjonalnych | TAK | NIE | NIE |
| tokarz | umiejętność obsługi maszyn konwencjonalnych | NIE | NIE | NIE |
| ustawiacz | gotowość do odbycia stażu na stanowisko manewrowego | NIE | NIE | NIE |
| wędliniarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| zbrojarz | umiejętność czytania rysunku technicznego | NIE | NIE | NIE |
| zegarmistrz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| złotnik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=22**

| Deficyty kadrowe | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| konstruktorzy/inżynierowie | respondenci nie określili wymagań |
| manewrowy | respondenci nie określili wymagań |
| nauczyciel wychowania przedszkolnego | respondenci nie określili wymagań |
| pakowacz | respondenci nie określili wymagań |
| rewident taboru | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ds.inwestycyjnych | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ze znajomością j.obcego | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista-inżynier | respondenci nie określili wymagań |
| technolog | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=22**

| | | | |
|--|---|---|--------------|
| betoniarze, betoniarze zbrojarze | cieśle i stolarze budowlani | dyżurni ruchu, manewrowi | magazynierzy |
| elektromechanicy i elektrycy | inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | inżynierowie mechanicy | |
| masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb | maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych | | |
| inżynierowie budownictwa | spawacze | monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | |
| maszyniści kolejowi i metra | pracownicy do spraw transportu | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | |
| ręczni pakowacze i znakowacze | specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | sprzedawcy sklepowi | |
| technicy mechanicy | technicy technologii żywności | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|----|----|-----------------------------|----|----|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 6 | 6 | niepełny wymiar czasu pracy | 12 | 13 |
| praca tymczasowa | 9 | 9 | outsourcing | 6 | 6 |
| umowa zlecenie | 14 | 15 | praca zdalna | 2 | 7 |
| umowa o dzieło | 5 | 5 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Wojna w Ukrainie



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=11

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| cieśla | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektryk mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| kierowca kat. B | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| kupiec kategorii (szkło/stal/elektronika) | znajomość j. angielskiego dodatkowo j. niemieckiego oraz rosyjskiego, znajomość rysunku technicznego, umiejętność prowadzenia rozmów | NIE | NIE | NIE |
| malarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| monter instalacji sanitarnych | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| murarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn budowlanych | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| ostrzarz | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik z umiejętnością obsługi Auto Cad | umiejętności zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | umiejętności i uprawnienia z różnych metod spawania | NIE | TAK | TAK |
| sprzedawca stacji paliw | komunikatywność, pracowitość | NIE | NIE | NIE |
| ślusarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| tynkarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=11**

| Deficyty kadrowe | |
|---|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| pomocnik lakiernika | respondenci nie określili wymagań |
| pomocnik stolarza | respondenci nie określili wymagań |
| robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | gotowość do pracy jako pomoc przy produkcji |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=11**

| | | | |
|--|--|--|-------------------|
| lakiernicy | malarze budowlani | masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb | monterzy izolacji |
| operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | murarze | piekarze, cukiernicy | spawacze |
| pracownicy wykonujący prace proste | robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | ślusarze | |
| robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 1 | niepełny wymiar czasu pracy | 9 |
| | 1 | | 9 |
| praca tymczasowa | 1 | outsourcing | 1 |
| | 1 | | 1 |
| umowa zlecenie | 8 | praca zdalna | 0 |
| | 8 | | 1 |
| umowa o dzieło | 0 | | |
| | 0 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

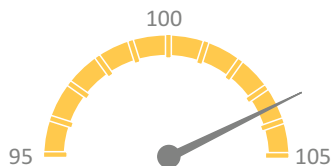
Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--------------------------------------|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| analityk danych | wykszałcenie minimum średnie kierunkowe, znajomość MS Excel | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | wykszałcenie średnie techniczne (również w kierunku automatyk) | TAK | NIE | TAK |
| handlowiec | znajomość j. angielskiego lub j. niemieckiego | TAK | NIE | NIE |
| kontroler jakości | wykszałcenie średnie | NIE | NIE | NIE |
| mechanik | wykszałcenie zawodowe, doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | TAK |
| operator maszyn | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | TAK |
| operator wózka widłowego | stosowne uprawnienia, umiejętność wymiany butli gazowej | NIE | TAK | TAK |
| operator wtryskarki | wykszałcenie średnie techniczne | TAK | TAK | TAK |
| pracownik magazynowy | uprawnienia do obsługi wózka widłowego | TAK | TAK | NIE |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | uprawnienia spawalnicze metodą 135, 136, 138 | TAK | TAK | TAK |
| specjalista ds. technologii żywienia | wykszałcenie minimum średnie kierunkowe | TAK | NIE | NIE |
| specjalista ds. utrzymania ruchu | wykszałcenie minimum średnie techniczne | TAK | NIE | NIE |
| stolarz | wykszałcenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| ślusarz | wykszałcenie zawodowe / średnie techniczne | TAK | TAK | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|--|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| instruktor praktyczny nauki zawodu ślusarz | wykształcenie zawodowe |
| inżynier procesu produkcyjnego | respondenci nie określili wymagań |
| inżynier spawalnik | certyfiakat IWE/IWI |
| inżynier systemu MES | respondenci nie określili wymagań |
| konstruktor | znajomość AutoCad |
| product manager | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ds. jakości | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista ds.reklamacji | respondenci nie określili wymagań |
| technolog produkcji | znajomość j.angielskiego lub j.niemieckiego |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych

robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

spawacze

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 1 | 1 | niepełny wymiar czasu pracy | 8 | 8 |
| praca tymczasowa | 1 | 1 | outsourcing | 5 | 6 |
| umowa zlecenie | 9 | 9 | praca zdalna | 0 | 1 |
| umowa o dzieło | 0 | 0 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Rosnąca inflacja, wzrost kosztów prowadzenia działalności oraz wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów, pracowników do prac prostych, pracowników liniowych

Zmiany legislacyjne i podatkowe

Wojna w Ukrainie



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| energetyk | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| montażysta drzwi wewnętrznych / zewnętrznych | samodzielność, kilkuletnie doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| montażysta stolarki okiennej | samodzielność, kilkuletnie doświadczenie zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| monter instalacji i wentylacji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| projektant elektronik | umiejętność projektowania, uruchamiania i testowania elektroniki analogowej i cyfrowej | NIE | NIE | NIE |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| technik administracji | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|----------------------------------|--|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| CMS process lead | znajomość języka angielskiego i niemieckiego, znajomość programów specjalistycznych |
| inżynier produkcji | znajomość języka angielskiego |
| issue resolution analyst | znajomość języka angielskiego na poziomie C1, znajomość specjalistycznego oprogramowania |
| specjalista ds. rozwoju produktu | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu robotnicy budowlani robót wykończeniowych szklarze
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy spedytorzy technicy elektronicy technicy nauk fizycznych i technicznych

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 1 | niepełny wymiar czasu pracy | 0 |
| | 1 | | 1 |
| praca tymczasowa | 1 | outsourcing | 5 |
| | 1 | | 5 |
| umowa zlecenie | 7 | praca zdalna | 1 |
| | 8 | | 4 |
| umowa o dzieło | 3 | | |
| | 3 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

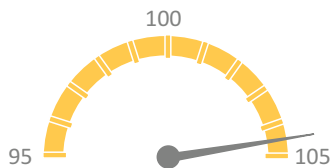
Rosnąca inflacja

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| agent ds. zakupów | znajomość j. niemieckiego | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| laborant | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| lakiernik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| operator maszyn | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| ślusarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| technolog | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| logopeda | respondenci nie określili wymagań |
| nauczyciel wychowania przedszkolnego | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | |
|----------------------------|--------------|--|
| audiofonolodzy i logopedzi | magazynierzy | mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych |
| spawacze | ślusarze | technicy nauk chemicznych, fizycznych |
| | | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 4 | niepełny wymiar czasu pracy | 8 |
| | 5 | | 8 |
| praca tymczasowa | 7 | outsourcing | 0 |
| | 6 | | 0 |
| umowa zlecenie | 9 | praca zdalna | 0 |
| | 9 | | 5 |
| umowa o dzieło | 2 | | |
| | 1 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

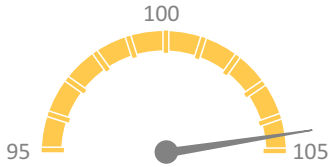
Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Deficyty kadrowe wśród wykwalifikowanego personelu, specjalistów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej **N=10**

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | znajomość systemu Smart Factory, SMED | NIE | NIE | NIE |
| cukiernik | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | uprawnienia do 15kV, doświadczenie zawodowe (najlepiej w dziale utrzymania ruchu) | TAK | TAK | TAK |
| elektryk utrzymania ruchu | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| formierz rdzeniarsz | chęci do pracy | TAK | NIE | NIE |
| kelner | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| kierowca | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| kucharz | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| magazynier operator wózka widłowego | dyspozycyjność, sprawność fizyczna, uprawnienia UDT do obsługi wózków widłowych, doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | TAK |
| mechanik | doświadczenie zawodowe w naprawie maszyn/ urządzeń | TAK | NIE | NIE |
| monter mebli/ stelaży | doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, dyspozycyjność, zdolności manualne | NIE | NIE | NIE |
| monter urządzeń elektronicznych | gotowość do pracy w systemie dwuzmianowym, zdolność rozróżniania kolorów oraz widzenie małych elementów | TAK | NIE | NIE |
| operator cięcia kabla | gotowość do pracy w systemie trzymianowym, zdolność rozróżniania kolorów oraz widzenie małych elementów | NIE | NIE | NIE |
| operator linii produkcyjnej | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn wyłaczających | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | NIE |
| operator suwnicy | uprawnienia do obsługi suwnicy | NIE | NIE | NIE |
| piekarz | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| planista produkcyjny | znajomość j. angielskiego, doświadczenie zawodowe, bardzo dobra znajomość MS Excel, doświadczenie w pracy z klientami | NIE | NIE | NIE |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|-------------------------------|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| pracownik działu projektowego | bardzo dobra znajomość czytania rysunku technicznego i programu AutoCad | NIE | NIE | NIE |
| pracownik transportowy | uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT | TAK | NIE | NIE |
| spawacz | kwalifikacje zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| specjalista ds. zakupów | doświadczenie zawodowe, znajomość j. angielskiego i MS Excell | TAK | NIE | NIE |
| sprzedawca | kwalifikacje i doświadczenie zawodowe | TAK | TAK | TAK |
| szwaczka | doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, dyspozycyjność, zdolności manualne | TAK | NIE | NIE |
| ślusarz | uprawnienia spawalnicze | TAK | NIE | NIE |
| tapicer | doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, dyspozycyjność, zdolności manualne | TAK | NIE | NIE |
| tapicer meblowy | kwalifikacje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| wytapiacz / zalewacz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|---|--|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| pakowacz | doświadczenie zawodowe, dyspozycyjność |
| pracownik działu technicznego aluminium | bardzo dobra znajomość czytania rysunku technicznego, bardzo dobra znajomość AutoCad |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | | | |
|-------------------------------|----------------------|-----------------------------|---------------------|-----------|-----------------------------|
| elektrycy budowlani | kelnerzy | kucharze | magazynierzy | monterzy | operatorzy maszyn do szycia |
| piekarze, cukiernicy | planiści produkcyjni | pracownicy obsługi biurowej | sprzedawcy sklepowi | | |
| ręczni pakowacze i znakowacze | spawacze | spedytorzy | ślusarze | tapicerzy | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 2 | niepełny wymiar czasu pracy | 7 |
| | 2 | | 7 |
| praca tymczasowa | 3 | outsourcing | 4 |
| | 4 | | 6 |
| umowa zlecenie | 8 | praca zdalna | 3 |
| | 8 | | 5 |
| umowa o dzieło | 3 | | |
| | 3 | | |

■ formy zatrudnienia przed pandemią
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Rosnąca inflacja

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| cukiernik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| elektrycy, elektromechanicy i elektrycy | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| export manager | znajomość języków obcych | NIE | NIE | NIE |
| key account manager | doświadczenie handlowe w środowisku międzynarodowym | NIE | NIE | NIE |
| kierowca samochodu ciężarowego | prawo jazdy kat C+E, kwalifikacje zawodowe | NIE | TAK | TAK |
| lakiernik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| mechanik maszyn i urządzeń | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| operator wózka widłowego | uprawnienia na wózek widłowy | NIE | TAK | TAK |
| piekarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| pracownicy przetwórstwa spożywczego | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik produkcji | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| project manager | doświadczenie w zarządzaniu projektami | NIE | NIE | NIE |
| robotnik gospodarczy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| specjaliści technologii żywności i żywienia | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| szwaczka | umiejętność obsługi maszyn szwalniczych | TAK | NIE | NIE |
| technicy mechanicy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| technolog | wykszałcenie kierunkowe | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|--|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynierowie chemicy i chemicy | respondenci nie określili wymagań |
| inżynierowie elektrycy i energetycy | respondenci nie określili wymagań |
| inżynierowie mechanicy | respondenci nie określili wymagań |
| konstruktor | praktyczna znajomość specjalistycznych oprogramowań |
| pomoc szwalni | umiejętność pracy w zespole, zaangażowanie |
| specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

kierowcy samochodów ciężarowych

magazynierzy

piekarze, cukiernicy

stolarze meblowi

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 4 | niepełny wymiar czasu pracy | 7 |
| | 4 | | 7 |
| praca tymczasowa | 2 | outsourcing | 2 |
| | 2 | | 2 |
| umowa zlecenie | 5 | praca zdalna | 0 |
| | 5 | | 1 |
| umowa o dzieło | 1 | | |
| | 1 | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

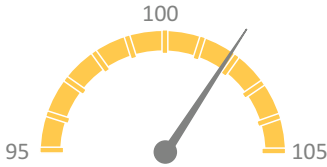
Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Mniejsze zapotrzebowanie na usługi/produkty

Wojna w Ukrainie



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=13

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| frezer | kwalifikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| kierowca ciągnika siodłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| klejarz | umiejętność obsługi maszyn | NIE | NIE | NIE |
| krawcowa | kwalifikacje do szycia lekkiego | TAK | NIE | NIE |
| krojczy | umiejętność wykrawania materiałów lekkich za pomocą maszyny cutter | NIE | NIE | NIE |
| księgowa | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| mechanik maszyn przemysłowych | kwalifikacje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| mechanik samochodowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| monter mebli tapicerowanych | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator elektrodrążarki | kwalifikacje zawodowe | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| pracownik gospodarczy | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| programista | umiejętność tworzenia plików do wykrojów | TAK | NIE | TAK |
| stolarz | umiejętność obsługi maszyn do obróbki drewna | TAK | NIE | NIE |
| szwaczka | doświadczenie zawodowe | NIE | TAK | NIE |
| ślusarz | kwalifikacje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| tapicer | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=13**

| Deficyty kadrowe | |
|-------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| pakowacz | respondenci nie określili wymagań |
| pomocnik stolarza | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=13**

kierowcy operatorzy wózków jezdniowych

mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych

kierowcy samochodów ciężarowych

stolarze meblowi

operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy

monterzy

szwaczki, hafciarki

tapicerzy

technicy mechanicy

technicy nauk fizycznych i technicznych

ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 0 | 0 | niepełny wymiar czasu pracy | 5 | 5 |
| praca tymczasowa | 0 | 0 | outsourcing | 0 | 2 |
| umowa zlecenie | 4 | 4 | praca zdalna | 2 | 2 |
| umowa o dzieło | 0 | 0 | | | |

formy zatrudnienia przed pandemią
 formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu oraz wzrost kosztów prowadzenia działalności

Rosnąca inflacja

Wojna w Ukrainie

Ograniczony dostęp do surowców i komponentów

Zatory płatnicze



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| automatyk | wiedza z zakresu programowania PLC, wiedza z zakresu elektroniki, mechaniki, pneumatyki, znajomość języka angielskiego | TAK | NIE | NIE |
| dyspozytor | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| elektryk | uprawnienia energetyczne | TAK | NIE | NIE |
| kierowca ciągnika siodłowego | kwalifikacje zawodowe | TAK | TAK | TAK |
| kierowca samochodu ciężarowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | TAK |
| kierowca samochodu dostawczego | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn do obróbki drewna | znajomość rysunku technicznego | TAK | NIE | NIE |
| operator maszyn i urządzeń | doświadczenie w pracy z maszynami | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| operator wózka widłowego | uprawnienia specjalistyczne wydawane przez UDT | TAK | TAK | TAK |
| pracownik gospodarczy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik produkcji | gotowość do pracy przy maszynie | NIE | NIE | NIE |
| przedstawiciel handlowy | znajomość branży i wiedza elektrotechniczna | NIE | NIE | NIE |
| specjalista ds. obsługi klienta | znajomość branży i wiedza elektrotechniczna | TAK | NIE | NIE |
| spedytor | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| sprzedawca | kwalifikacje zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| wulkanizator | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| specjalista ds. skupu i transportu | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

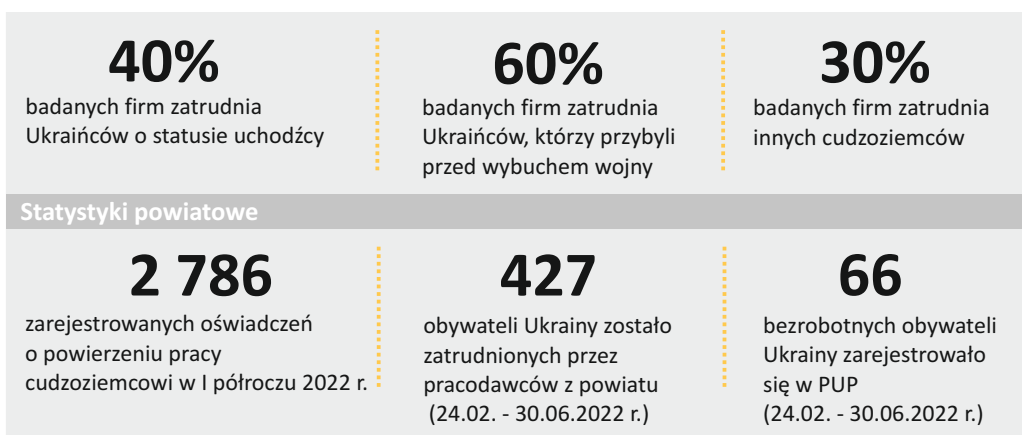
| | | |
|--------------------------------|--|--|
| elektrycy budowlani | kierowcy samochodów ciężarowych | kierowcy samochodów osobowych i dostawczych |
| pracownicy do spraw transportu | przedstawiciele handlowi | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| spedytorzy | mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | sprzedawcy sklepowi |
| stolarze meblowi | technicy nauk fizycznych i technicznych | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|--------|-----------------------------|--------|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 2 4 | niepełny wymiar czasu pracy | 6 7 |
| praca tymczasowa | 2 3 | outsourcing | 4 4 |
| umowa zlecenie | 8 7 | praca zdalna | 2 9 |
| umowa o dzieło | 2 3 | | |

■ formy zatrudnienia przed pandemią
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Deficyty kadrowe wśród pracowników do prac prostych, pracowników liniowych



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej **N=10**

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|--|-----------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| krojczy | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| lakiernik | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| mechanik maszyn i urządzeń | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator automatu szyjącego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| operator linii produkcyjnej | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| operator maszyn do obróbki drewna | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| operator wózka widłowego | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | TAK |
| pracownik produkcyjny metalowych wyrobów stolarki budowlanej | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik utrzymania ruchu | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | NIE | TAK | NIE |
| specjalista ds. magazynowania i logistyki | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| specjalista IT | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| stolarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| szwaczka | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| tapicer | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| technik kontroli jakości | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| technolog obróbki skrawaniem | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody**N=10**

| Deficyty kadrowe | |
|---|-----------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| specjalista w dziale planowania i konstrukcji | respondenci nie określili wymagań |
| specjalista w dziale planowania procesów budowy karoserii | respondenci nie określili wymagań |
| robotnik pomocniczy przy produkcji | respondenci nie określili wymagań |

PLANY ZATRUDNIENIOWE**N=10**

inżynierowie elektronicy

robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

spawacze

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------------------------|---|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 4 | 4 | niepełny wymiar czasu pracy | 2 | 2 |
| praca tymczasowa | 7 | 8 | outsourcing | 8 | 9 |
| umowa zlecenie | 8 | 9 | praca zdalna | 1 | 7 |
| umowa o dzieło | 1 | 1 | | | |

■ formy zatrudnienia przed pandemią
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)

Zatory płatnicze



Branże:



DEFICYTY - zawody poddane analizie edukacyjnej

N=10

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---|---|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| analityk danych | wykształcenie wyższe | NIE | NIE | NIE |
| asystent ds. księgowości | wykształcenie wyższe | NIE | TAK | NIE |
| elektromechanik | wykształcenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| elektryk | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| frezer | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| kierowca kat. T | doświadczenie zawodowe | NIE | TAK | TAK |
| kierowca samochodu ciężarowego | doświadczenie w pracy | NIE | TAK | TAK |
| kontroler jakości | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| logistik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| magazynier | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| mechanik | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| ogrodnik terenów zielonych | umiejętność obsługi kosi spalinowej, kosiarki i wykaszarki | TAK | TAK | NIE |
| operator maszyn | gotowość do pracy w nocy; odpowiedzialność za wyniki, uprawnienia specjalistyczne np. kierowanie ładowarkami wydawane przez UDT | NIE | NIE | NIE |
| operator obrabiarek sterowanych numerycznie | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| operator wózka widłowego | uprawnienia zawodowe | NIE | TAK | TAK |
| operator wtryskarki | respondenci nie określili wymagań | NIE | NIE | NIE |
| pracownik biurowy | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | NIE |
| pracownik działu utrzymania ruchu | wiedza z zakresu automatyki, elektromechaniki, elektryki | NIE | NIE | NIE |
| programista | wykształcenie wyższe | TAK | NIE | NIE |
| spawacz | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |

| Deficyty kadrowe | | Kształcenie w powiecie | | Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy) |
|---------------------------------|--|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Nazwa zawodu | Wymagania | Placówki oświatowe | Placówki szkoleniowe | |
| specjalista ds. obsługi klienta | znajomość języków obcych: angielskiego, francuskiego, niemieckiego, znajomość programu Excel | NIE | NIE | NIE |
| specjalista ds. personalnych | wykształcenie wyższe | NIE | NIE | NIE |
| sprzedawca - doradca klienta | respondenci nie określili wymagań | TAK | TAK | TAK |
| szlifierz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |
| szwaczka maszynowa | doświadczenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| ślusarz | wykształcenie zawodowe | TAK | NIE | NIE |
| tokarz | respondenci nie określili wymagań | TAK | NIE | NIE |

DEFICYTY - pozostałe zawody

N=10

| Deficyty kadrowe | |
|----------------------------------|---|
| Nazwa zawodu | Wymagania |
| inżynier działu utrzymania ruchu | znajomość języka angielskiego, wykształcenie techniczne; doświadczenie zawodowe |
| konstruktor | wykształcenie wyższe techniczne |
| ładowacz nieczystości | respondenci nie określili wymagań |
| technolog | respondenci nie określili wymagań |
| technolog procesu produkcyjnego | Wiedza technologiczna z zakresu szycia |

PLANY ZATRUDNIENIOWE

N=10

| | | | |
|---|--|---|--------------------------------------|
| drukarze | elektrycy budowlani | inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | ładowacze nieczystości |
| kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | kierowcy samochodów ciężarowych | magazynierzy | |
| malarze budowlani | ogrodnicy | operatorzy maszyn do szycia | robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy |
| technicy nauk fizycznych i technicznych | operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | | |
| operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | sprzedawcy sklepowi | technicy mechanicy | |
| ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali nauk fizycznych i technicznych | | | |

FORMY ZATRUDNIENIA - liczba wskazań

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---|
| kontrakt B2B / samozatrudnienie | 0 | niepełny wymiar czasu pracy | 7 |
| | 0 | | 6 |
| praca tymczasowa | 1 | outsourcing | 2 |
| | 1 | | 2 |
| umowa zlecenie | 7 | praca zdalna | 4 |
| | 6 | | 6 |
| umowa o dzieło | 2 | | |
| | 1 | | |

■ formy zatrudnienia przed pandemią
■ formy zatrudnienia w kwietniu 2022

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW



GŁÓWNE ZAGROŻENIA DLA ROZWOJU FIRM - opinie przedsiębiorców

Rosnąca inflacja

Wzrost kosztów prowadzenia działalności

Wyższe koszty energii elektrycznej i gazu

Skutki pandemii (stosowanie obostrzeń, lockdown, absencja pracownicza)