




Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy
ul. Piastów 2, 62-400 Słupca

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

Słupca, kwiecień 2017



Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	20
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	20
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	24
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	48
Podsumowanie.....	54
Załącznik A. Rynek pracy.....	57
Załącznik B. Rynek edukacyjny	88



Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.


W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.



Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$$B/O \frac{k}{t} = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O \frac{k}{t} < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O \frac{k}{t} > 1$$

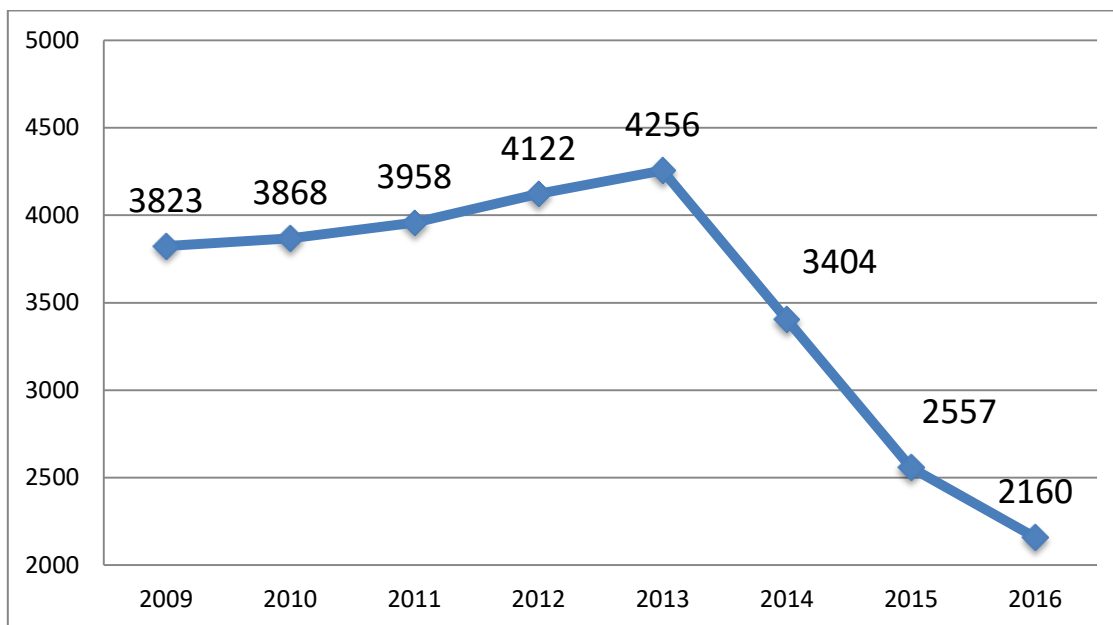
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2016 roku w powiecie słupeckim zarejestrowanych było 2160 osób bezrobotnych, z czego 57,7% stanowiły kobiety. Od końca 2009 roku do końca 2013 roku zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych (o 433 osoby), po czym nastąpił zdecydowany spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, kiedy to liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 2096 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

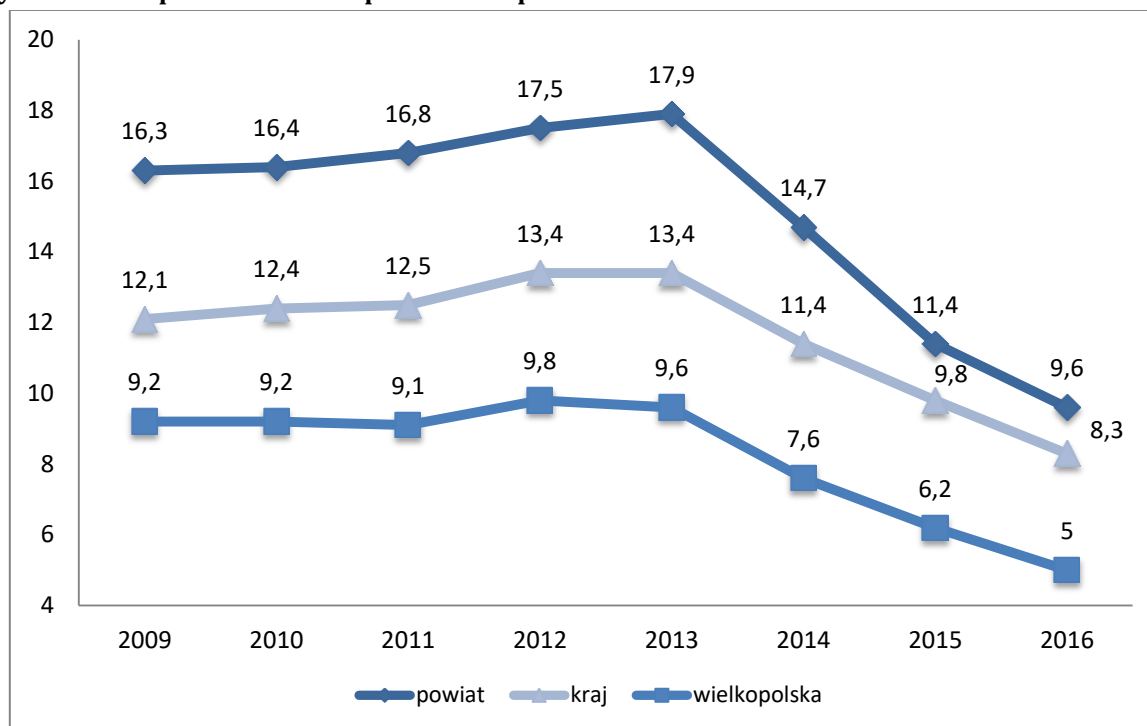
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim w latach 2009 – 2013 ulegała stopniowemu wzrostowi. Podczas gdy w 2009 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wyniosła 16,3% w 2013 roku jej wartość wzrosła o 1,6 pkt. procentowych. Po 2013 roku do końca rozpatrywanego okresu stopa bezrobocia znacząco spadała i w 2016 roku osiągnęła wartość 9,6%. W tym samym czasie w województwie i kraju stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie odpowiednio 5% i 8,3%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie słupeckim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2016 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 319 osób. Ponad 50 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach takich jak: gospodarze budynków (111 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (72 osoby), kucharze (68 osób), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (58 osób), pracownicy obsługi biurowej (54 osoby), fryzjerzy (53 osoby). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	319
5153	Gospodarze budynków	111
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72
5120	Kucharze	68
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	58
4110	Pracownicy obsługi biurowej	54
5141	Fryzjerzy	53
6113	Ogrodnicy	49
7222	Ślusarze i pokrewni	40
9613	Zamiatacze i pokrewni	39
7112	Murarze i pokrewni	38
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	33
6111	Rolnicy upraw polowych	33

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	32
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	26
4321	Magazynierzy i pokrewni	25
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	25
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25

W 2016 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 567 osób. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 218 gospodarzy budynków, 172 robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, 127 kucharzy, 122 pracowników obsługi biurowej, 114 ślusarzy, 110 murarzy, 104 ogrodników, 102 stolarzy meblowych i pokrewnych. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 100 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	567
5153	Gospodarze budynków	218
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	172
5120	Kucharze	127
4110	Pracownicy obsługi biurowej	122
7222	Ślusarze i pokrewni	114
7112	Murarze i pokrewni	110
6113	Ogrodnicy	104
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	102
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	99
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	98
9613	Zamiatacze i pokrewni	92
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	86
5141	Fryzjerzy	78
4321	Magazynierzy i pokrewni	65
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	64
7131	Malarze budowlani i pokrewni	63
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	61
3220	Dietetycy i żywieniowcy	60

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7125	Szklarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00

9121	Praczkę ręczne i prasowacze	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: inżynierowie mechanicy, technicy fizjoterapii i masażyści, rolnicy upraw mieszanych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2144	Inżynierowie mechanicy	5,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,00
7322	Drukarze	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2120	Matematycy, aktuariusz i statystycy	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2511	Analizy systemów komputerowych	0,00


2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0,50
2151	Inżynierowie elektrycy	0,50
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,50
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,50
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,50
3143	Technicy leśnictwa	0,50
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,50
4412	Listonosze i pokrewni	0,50
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,50
8154	Operatorzy maszyn wykończeniowych wyrobów włókienniczych	0,50

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie częściej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się natomiast w pośrednictwie dotyczącym: pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 6. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1660	243	1903
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	41	45
2	SPECJALIŚCI	67	61	128
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	206	53	259

4	PRACOWNICY BIUROWI	212	8	220
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	463	75	538
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	17	0	17
7	ROBOTNICY PRZEMY-SŁOWI I RZEMIEŚLNI-CY	296	0	296
8	OPERATORZY I MON-TERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	122	1	123
9	PRACOWNICY WY-KONUJĄCY PRACE PROSTE	273	4	277
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘD-NICY I KIEROWNICY	8,89%	91,11%	100%
2	SPECJALIŚCI	52,34%	47,66%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	79,54%	20,46%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,36%	3,64%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	86,06%	13,94%	100%
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMY-SŁOWI I RZEMIEŚLNI-CY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MON-TERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,19%	0,81%	100%
9	PRACOWNICY WY-KONUJĄCY PRACE PROSTE	98,56%	1,44%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżni-cowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘD-NICY I KIEROWNICY	0,24%	16,87%	0,01
2	SPECJALIŚCI	4,04%	25,10%	0,16
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,41%	21,81%	0,57
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,77%	3,29%	3,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,89%	30,86%	0,90
6	ROLNICY, OGRODNI-CY, LEŚNICY I RYBACY	1,02%	0,00%	



7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,83%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,35%	0,41%	17,86
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,45%	1,65%	9,99
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono pośredników pracy i zatrudnienia, gońców, bagażowych, kierowników w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, mistrzów produkcji w budownictwie, operatorów wprowadzania danych, układaczy towarów na półkach, pomocników bibliotecznych, operatorów maszyn do prania. Wyodrębniono również grupy zawodów deficytowych: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, agenci ubezpieczeniowi, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, technicy farmaceutyczni. W przypadku robotników pracujących przy przeładunku towarów zwraca uwagę względnie wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (maksymalny deficyt)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	9	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	3		0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2		0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	83,33	75,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	100,00	100,00

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (deficyt)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwale bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
214 1	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,17	3,67	0,05		1,00	50,00	50,00
962 2	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,17	1,33	0,13		1,00	6,25	6,25
331 1	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
332 1	Agenci ubezpieczeniowi	1,08	3,42	0,32		1,50	100,00	80,00
122 1	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,92	1,42	0,65		1,00	100,00	0,00
933 3	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3,33	5,08	0,66	33,33	1,18	0,00	0,00
321 3	Technicy farmaceutyczni	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	100,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. W powiecie słupeckim do grup zawodów zrównoważonych zaliczono: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, pracownicy obsługi płacowej, jubilerzy, złotnicy i pokrewni.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA							
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,25	4,67	0,91	84,21	10,53	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,25	1,25	1,00	100,00	100,00	
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00	

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie

ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych: operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, stewardzi, praczki ręczne i prasowacze, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono elementarne grupy zawodów, takie jak: pomoce domowe i sprzątaczk, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, tapicerzy i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych). Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (maksymalna nadwyżka)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	8
5111	Stewardzi	1
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (nadwyżka)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3,00	0,08	36,00	66,67	0,88	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,08	0,17	18,50	66,67	0,80	100,00	100,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17,83	1,17	15,29	55,00	0,97	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	7,00	0,83	8,40	85,71	0,90	20,00	20,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,67	0,58	4,57	75,00	0,67	14,29	14,29
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13,17	8,42	1,56	53,85	0,91	3,45	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5,17	3,58	1,44	60,00	0,83	100,00	50,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Wyszczególnione zostały grupy zawodów, w których pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do pracowników.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	48,78
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	48,78
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	48,78
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	39,02
				Planowanie i organizacja pracy własnej	31,71
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	44,26
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	34,43
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	31,15
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	27,87
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	24,59
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	32,08
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	24,53
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,87
				Współpraca w zespole	16,98

				Planowanie i organizacja pracy własnej	15,09
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Znajomość języków obcych	37,50
				Współpraca w zespole	37,50
				Planowanie i organizacja pracy własnej	37,50
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	37,50
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	24,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,04
				Znajomość języków obcych	2,67
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
				Współpraca w zespole	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,01
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	0,00

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 44,44% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (27,23%) oraz gimnazjalnym i niższym (19,09%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 156	198	9,18%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	461	88	19,09%
zasadnicze zawodowe	709	8	1,13%
średnie ogólnokształcące	191	52	27,23%
policealne i średnie zawodowe	512	41	8,01%
wyższe	283	9	3,18%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	311	7	2,25%
szkoła przysposabiająca do pracy	13	1	7,69%
technikum	166	31	18,67%
liceum ogólnokształcące	137	30	21,90%
liceum profilowane	5	1	20,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	11	1	9,09%
wyższa	112	6	5,36%
brak danych źródłowych	1 401	121	8,64%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Jedynymi zawodami nadwyżkowymi, w których kształcą się uczniowie powiatu słupeckiego są zawody piekarza i cukiernika.

Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w wielu z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych nie przeprowadza się obecnie kształcenia, co może być pomocne w ograniczeniu napływu na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku


Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5111	Stewardzi	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9121	Praczk	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.



W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje najwyższą wartość wskaźnika w przypadku szkół przysposabiających do pracy (100,00%), podczas gdy w przypadku reszty szkół wskaźnik ten przyjmował wartości zdecydowanie niższe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	161	65	48	20	29,81%	12,42%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	1	2	50,00%	100,00%
technikum	227	138	35	27	15,42%	11,89%
liceum ogólnokształcące	284	0	33	11	11,62%	3,87%
liceum profilowane	0	0	2	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	19	2	4	3	21,05%	15,79%

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	156	50	40	25,64%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		3	50,00%
technikum	247	171	41	16,60%
liceum ogólnokształcące	196		9	4,59%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			1	

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury

kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,


N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu



(różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

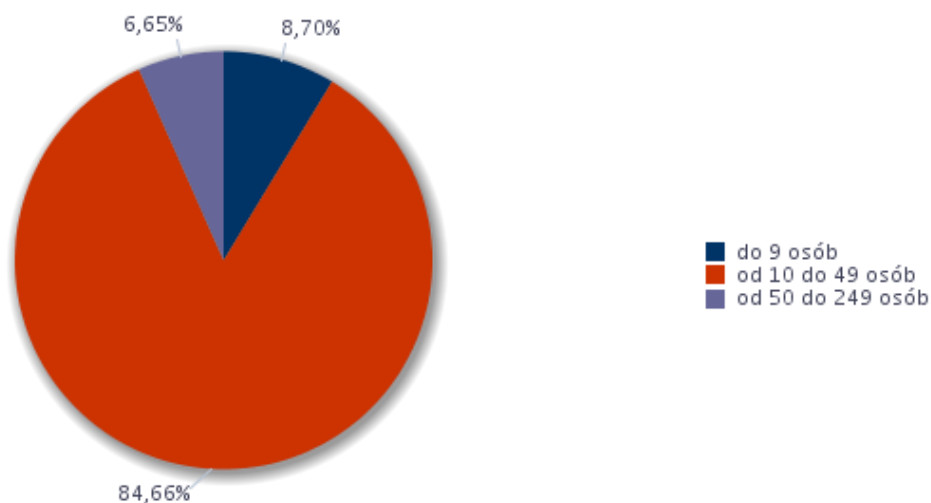
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (84,66% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 8,70% badanej grupy. Najmniejszy odsetek, bo 6,65% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające do 50 do 249 osób.

Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

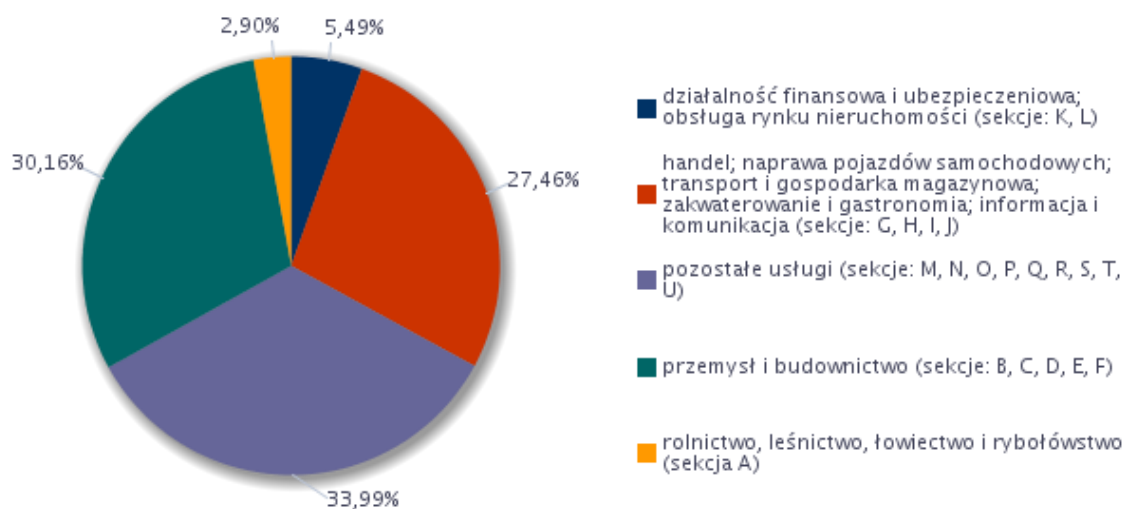
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	28
10-49	43
50-249	6
250 i więcej	0
Podsumowanie	77

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



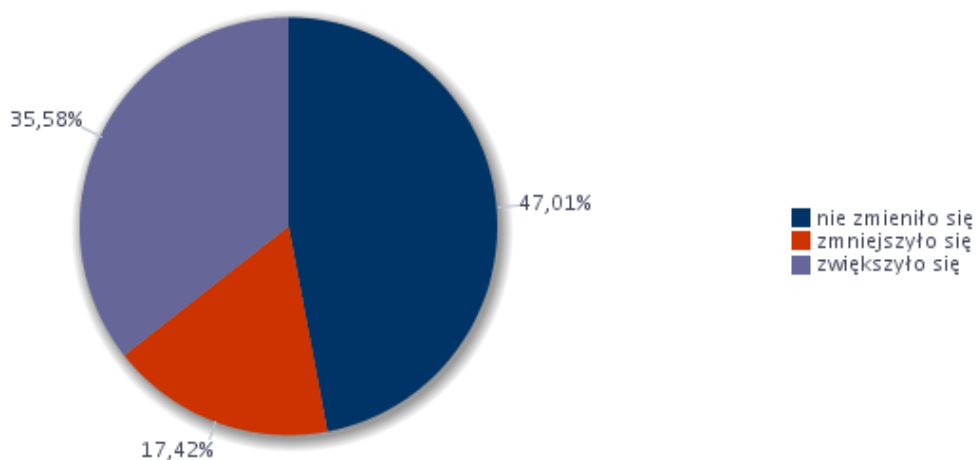
Najwyższy odsetek (33,99%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 30,16% przypadków wskazywano na sekcje B-F, tzn. przemysł i budownictwo. Około 27,46% przedsiębiorstw działa w grupie sekcji G-J: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informacja i komunikacja. Rzadziej wskazywano na rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A – 2,90% odpowiedzi) oraz działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługę rynku nieruchomości, tzn. sekcje K i L (5,49% wskazań).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



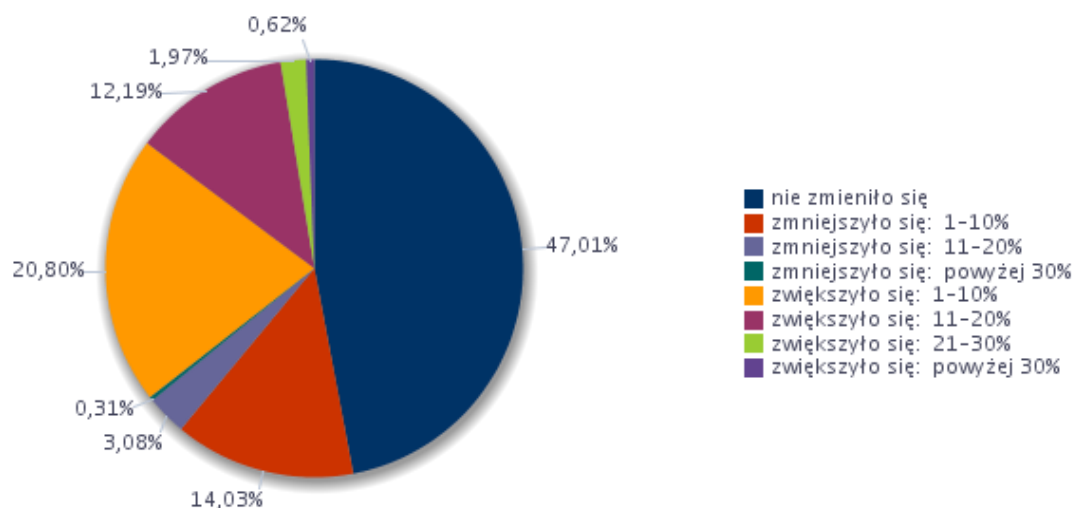
Większość, bo 47,01%, respondentów stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 35,58% respondentów, a na jego zmniejszenie – 17,42% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 20,80% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 12,19% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (14,03% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe

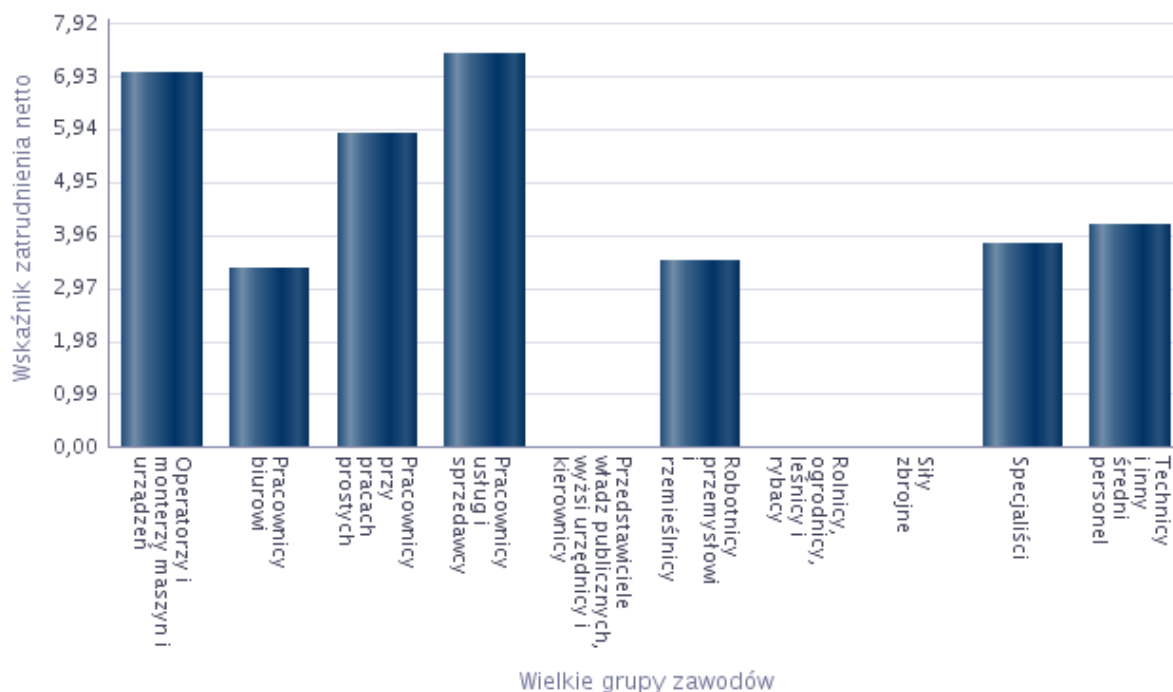


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 18,16. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W większości grup przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,00
Pracownicy biurowi	3,35
Pracownicy przy pracach prostych	5,84
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,34
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,47
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	3,81
Technicy i inny średni personel	4,16

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy.

Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektromonter maszyn elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy do spraw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

rachunkowości i księgowości	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Spawacz		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw reklamy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Specjalista do spraw reklamy	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

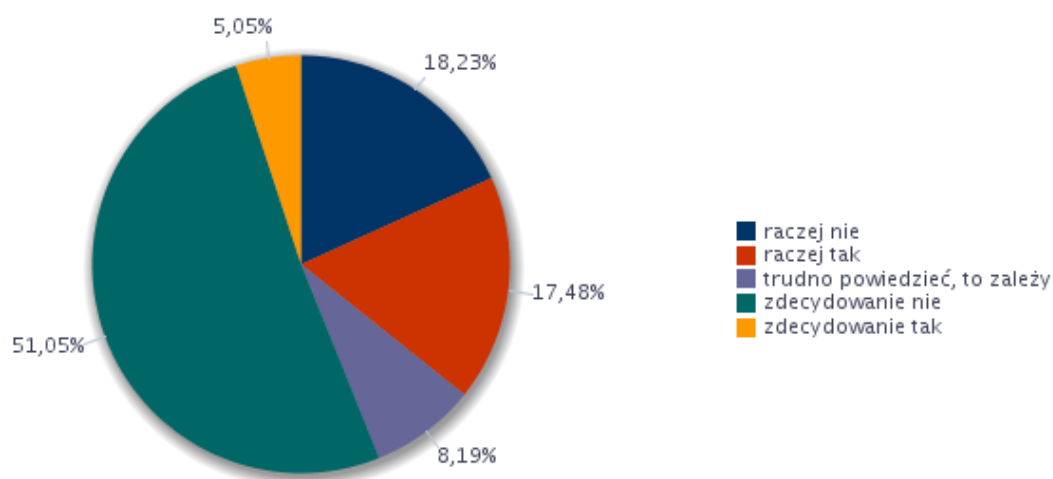
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,53%	
	dodatkowe uprawnienia	1,13%	
	doświadczenie zawodowe	5,37%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,19%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,23%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,35%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,33%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,49%	

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92%
współpraca w zespole	4,94%
wykonywanie obliczeń	1,74%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,40%
wyuczony zawód	5,33%
wywieranie wpływu	1,09%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	1,92%

Większość badanych przedsiębiorców (51,05%) uznało, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Około 18,23% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników oceniło, że raczej nie ma z tym problemów. 22,53% respondentów przyznało, że ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników (17,48% „raczej tak”, 5,05% zdecydowanie tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że we wszystkich zawodach bardzo dobrze oceniono przygotowanie kandydatów do pracy.

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Elektromonter maszyn elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%

Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw reklamy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Dziennikarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

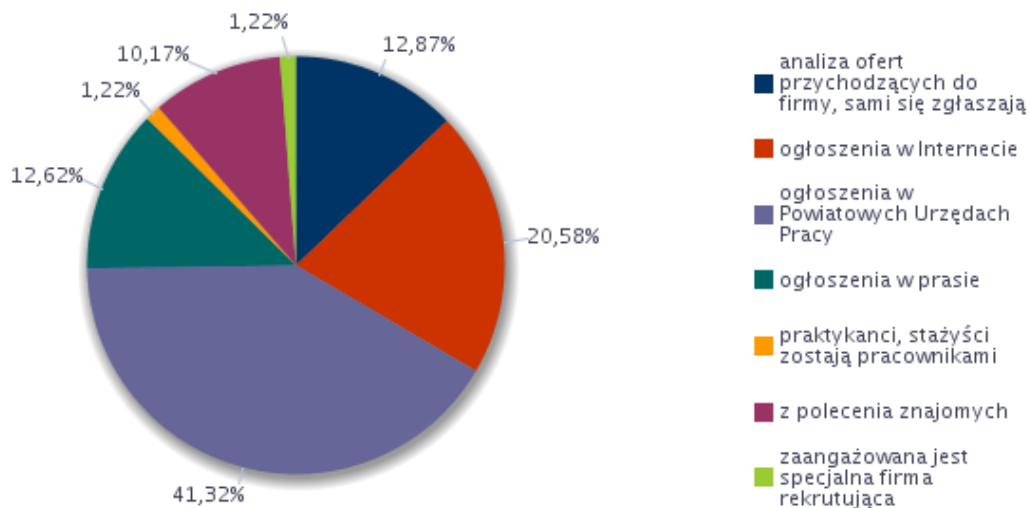
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	0,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,92%	0
	współpraca w zespole	4,92%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	współpraca w zespole	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,13%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,56%	0
	znajomość języków obcych	3,56%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Technicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

elektrycy	nych		
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników są ogłoszenia zamieszczone w PUP – 41,32% wskazań. 20,58% badanych przedsiębiorstw pozyskuje nowych pracowników z ogłoszeń w Internecie, 12,87% znajduje pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, a 12,62% poprzez ogłoszenia w prasie. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

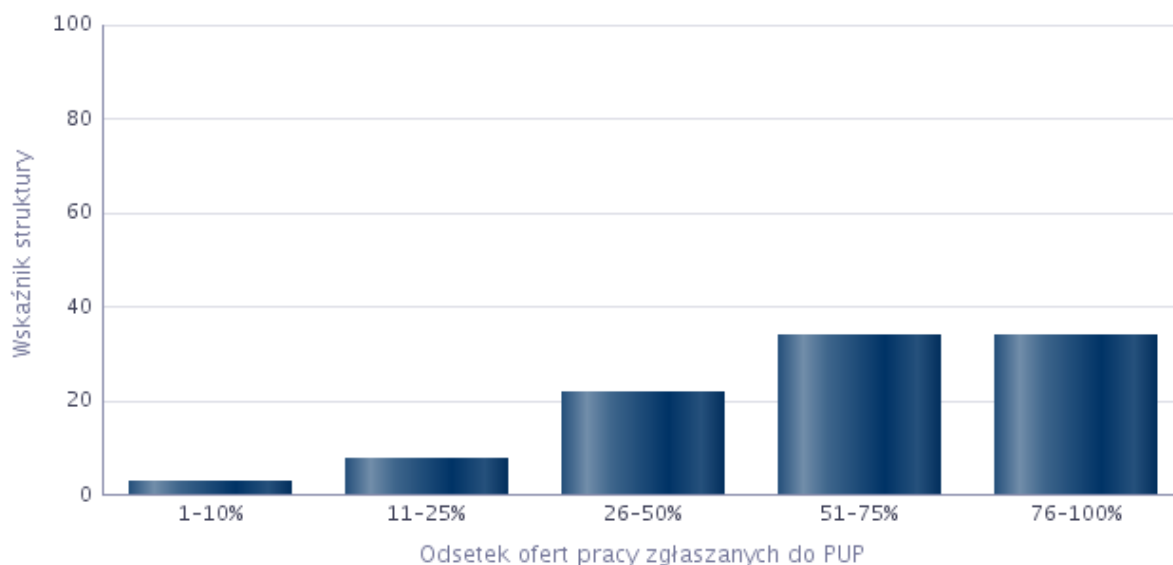


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „76-100%”. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	2,96
11-25%	7,58
26-50%	21,65
51-75%	33,86
76-100%	33,95


Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskaźników na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej sprzedawcy i spawacze.

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Spawacz	7,06%
Sprzedawca*	7,06%
Bibliotekarz*	5,08%
Księgowy	5,08%
Kucharz*	4,70%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,70%
Sprzątaczką biurową	4,70%
Technik elektryk*	4,70%
Stolarz*	3,68%
Ślusarz*	3,68%
Kierowca samochodu dostawczego	2,72%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,72%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,35%
Kelner*	2,35%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,35%
Kierowca samochodu osobowego	2,35%
Monter konstrukcji stalowych	2,35%
Nauczyciel matematyki	2,35%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	2,35%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,35%
Opiekunka środowiskowa*	2,35%
Piekarz*	2,35%

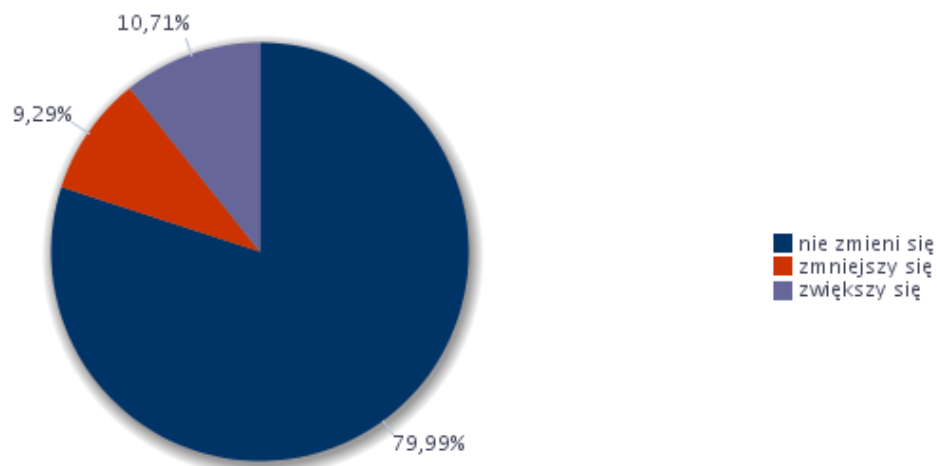


Pomoc kuchenna	2,35%
Pomoc laboratoryjna	2,35%
Pozostali pracownicy działów kadr	2,35%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,35%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,35%
Robotnik gospodarczy	2,35%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2,35%
Archiwista zakładowy	1,32%
Pielegniarka	1,32%
Brukarcz	0,37%
Elektryk*	0,37%
Monter-elektronik*	0,37%
Specjalista do spraw reklamy	0,37%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

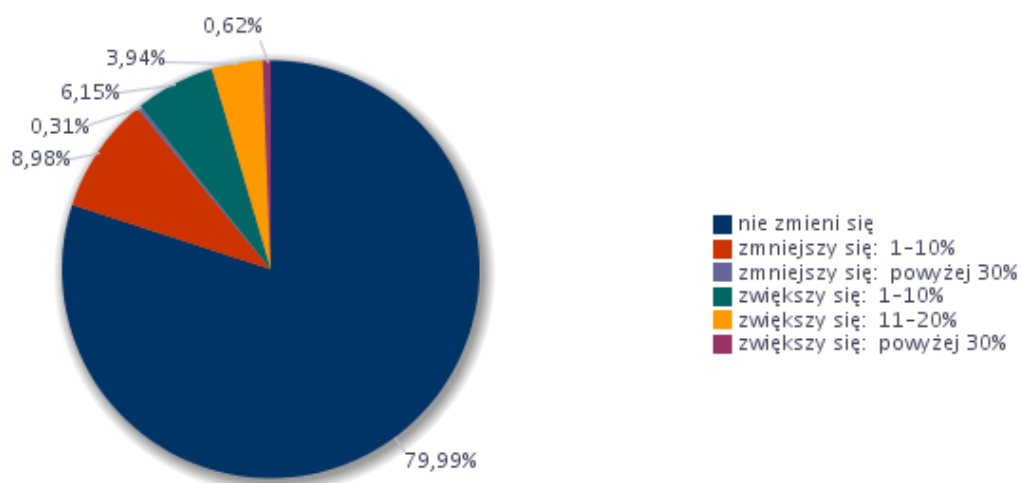
Zdecydowana większość, bo 79,99% pracodawców stwierdziła, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 10,71% respondentów, a na jego zmniejszenie – 9,29% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Respondenci, którzy wskazali zmniejszenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 8,98% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zmniejszy się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zwiększy się, najczęściej odpowiadano, że zwiększy się o 1-10% (6,15% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku – dane szczegółowe

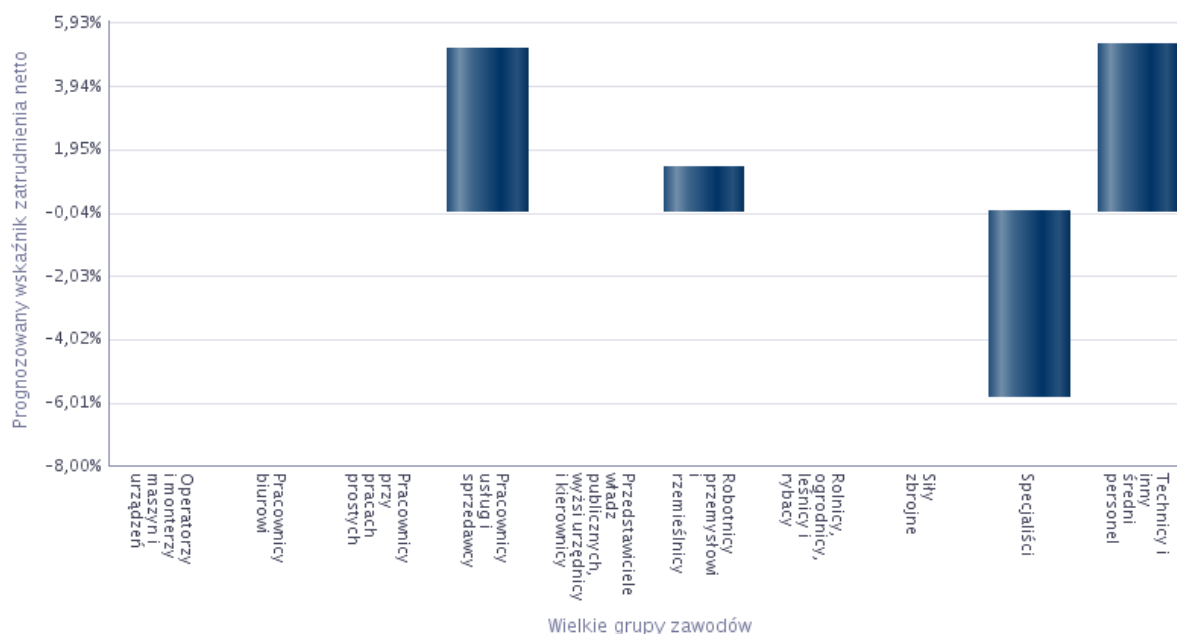


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 1,42%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup: pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Współczynnik ten przyjął ujemną wartość dla specjalistów. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,12%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,43%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-5,85%
Technicy i inny średni personel	5,29%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy samochodów ciężarowych, pracownicy socjalni i elektromonterzy instalacji elektrycznych.

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	28,56%

Kierowca samochodu ciężarowego	14,28%
Pracownik socjalny	14,28%
Elektromonter instalacji elektrycznych	11,16%
Stolarz*	8,03%
Ślusarz*	8,03%
Brukarz	2,25%
Elektryk*	2,25%


Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,00%
	współpraca w zespole	2,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,53%
	dodatkowe uprawnienia	1,13%
	doświadczenie zawodowe	5,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,23%



obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,35%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,33%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,49%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92%
współpraca w zespole	4,94%
wykonywanie obliczeń	1,74%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,40%
wyuczony zawód	5,33%
wywieranie wpływu	1,09%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	1,92%

Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że powinno się kłaść nacisk na szkolenie bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. pośrednicy pracy i zatrudnienia (104 oferty pracy), robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (61 ofert pracy), gońcy, bagażowi i pokrewni (42 oferty pracy), kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych (33 oferty pracy). Wymienione zawody nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w wyżej wymienionych grupach zawodów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: listonosze i pokrewni (0 ofert pracy), stewardzi (0 ofert pracy), robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (0 oferty pracy), operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (0 oferty pracy), operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych (0 oferty pracy), praczki ręczne i prasowacze (0 oferty pracy).

Na terenie powiatu słupeckiego wyszczególnione zostały także zawody zrównoważone, m.in.: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (15 ofert pracy), pracownicy obsługi płacowej (1 oferta pracy), pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (56 ofert pracy), jubilerzy, złotnicy i pokrewni (1 oferta pracy). Należy również dodać, że liczba zawodów deficytowych zdecydowanie przeważała liczbę zidentyfikowanych zawodów nadwyżkowych. Należałoby w związku z tym podjąć działania promujące kształcenie w zawodach, na które występuje największe zapotrzebowanie. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania i zwiększenia w ten sposób puli zawodów zrównoważonych.

Stosunkowo dużą grupę bezrobotnych tworzyły osoby bez zawodu, które na koniec roku 2016 stanowiły około 9,18% zarejestrowanych bezrobotnych. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2016 roku 35,58% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 17,42% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym

pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niewielka jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (10,71%) nad tymi zakładającymi jego zmniejszenie (9,29%). Wyniki badania wśród pracodawców z terenu powiatu pokazują, że w 2017 roku powinno wzrastać zapotrzebowanie na pracowników z takich grup zawodów jak: technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Istotny spadek zapotrzebowania prognozowany jest przede wszystkim w przypadku specjalistów.

Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie najczęściej poszukiwani będą pracownicy z takich zawodów jak: pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik socjalny, elektromonter instalacji elektrycznych, stolarz, ślusarz, brukarz oraz elektryk. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w powiecie słupeckim oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w roku 2016.

TABELA 26. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE SŁUPECKIM - INFORMACJA SYGNAŁNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Operatorzy wprowadzania danych
		Układacze towarów na półkach
		Operatorzy maszyn do prania
		Pomocnicy biblioteczni
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Technicy farmaceutyczni
W-NO	zawód zrównoważony	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

NADWYŻKA	ny	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pracownicy obsługi płacowej
	zawód nadwyżkowy	Pomoce domowe i sprzętaczk
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Praczk
		Stewardzi
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	16	18	9	0	0,00	4	4	41	25,00	0,00	9,17	5,75	1,59	44,44	1,13	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	260	291	104	10	9,62	48	67	61	67,16	37,31	112,50	13,67	8,23	46,15	1,12	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	594	600	236	22	9,32	99	206	53	45,15	29,61	248,33	32,58	7,62	41,95	1,01	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	287	302	118	6	5,08	48	212	8	66,98	50,94	123,58	21,33	5,79	40,68	1,05	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1204	1300	632	36	5,70	338	463	75	62,63	24,19	632,33	52,83	11,97	53,48	1,08	-	-	0,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I	180	210	97	0	0,00	61	17	0	47,06	11,76	89,58	1,42	63,24	62,89	1,17	-	-	0,04

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	RYBACY																		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY	1004	1071	414	17	4,11	193	296	0	41,22	11,15	436,00	41,67	10,46	46,62	1,07	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	189	206	94	0	0,00	55	122	1	36,07	6,56	100,42	19,25	5,22	58,51	1,09	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	539	597	252	1	0,40	139	273	4	33,33	19,78	263,83	29,08	9,07	55,16	1,11	-	-	0,13
Razem		4278	4599	1958	92	4,70	985	1660	243	50,36	24,28	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00			-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	4	0	0		0	1	4	100,00	0,00	0,92	1,42	0,65		1,00	deficyt	deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																	-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	33		0,00	0,00	2,75	0,00				max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,80		-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	5	7	1	14,29	3	0	1		0,00	5,08	0,08	61,00	42,86	0,63		-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00			-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	3	0	0		0	8	0	50,00	50,00	0,17	3,67	0,05		1,00		deficyt	deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,33		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	4	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,67	0,17	4,00		2,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	5	0	0		0	0	0	0,00	0,00	2,83	0,00			5,00	-	max nadwyżka	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-	
2161	Architekci	5	4	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																-	max deficyt	
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	1	2	1	0	0,00	1	7	0	100,00	0,00	1,33	0,58	2,29	100,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	5	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,67	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie spe-	5	6	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	50,00	1,20	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	cializacji																		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																-	max deficyt	
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	16	16	6	2	33,33	0	3	0	100,00	100,00	4,58	0,25	18,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

2294	Audiofonolodzy i logopedzi																	-	-	
2295	Optometryści																	-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,29	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																	-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	30	26	12	0	0,00	5	3	0	33,33	0,00	10,00	0,25	40,00	41,67	0,87	-	-	0,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	16	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	7,92	0,08	95,00	50,00	1,45	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	10	6	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,33	0,08	64,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																	-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania	18	23	6	1	16,67	3	2	0	100,00	100,00	8,92	0,17	53,50	50,00	1,28	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	gdzie indziej niesklasyfikowani																			
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	9	2	0	0,00	1	2	1	100,00	0,00	2,33	0,25	9,33	50,00	1,13	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	4	3	0	0,00	3	0	3		0,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,00	-	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	6	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	4	3	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,75	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7	8	5	1	20,00	3	2	1	100,00	50,00	4,00	0,25	16,00	60,00	1,14	-	-	0,00	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	5	2	0	0,00	1	2	2	100,00	50,00	2,58	0,33	7,75	50,00	1,00	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	19	24	2	0	0,00	1	8	1	100,00	62,50	5,08	0,75	6,78	50,00	1,26	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,25	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	5	5	0	0,00	3	2	41	100,00	50,00	5,17	3,58	1,44	60,00	0,83	nadwyżka	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej nie-	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	sklasyfikowa- ni																		
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej nie- sklasyfikowa- ni	7	5	4	3	75,00	0	10	0	0,00	0,00	1,42	0,83	1,70	0,00	0,71	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
2622	Biblioteko- znawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	15	16	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,07	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politologodzy	11	15	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,36	-	-	0,00
2634	Psychologodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw spo- łecznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	5	5	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	2,33	0,33	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filologodzy i tłumacze	0	2	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2651	Artyści pla- stycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2652	Kompozyto- rzy, artyści muzycy i	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	śpiewacy																			
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	16	5	1	20,00	3	5	0	100,00	40,00	5,83	0,42	14,00	60,00	1,07	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	25	35	5	1	20,00	4	3	0	66,67	66,67	9,83	2,25	4,37	80,00	1,40	-	-	0,01	
3113	Technicy elektrycy	4	3	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,75	-	deficyt	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	18	1	1	100,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	47	40	21	6	28,57	6	0	19		0,00	17,67	1,58	11,16	28,57	0,85	-	-	0,01	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
3118	Kreślarze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	33,33	0,63	-	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28	29	9	0	0,00	3	0	0		0,00	8,17	0,00		33,33	1,04	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	max deficyt	
3212	Technicy analityki medycznej																-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	60	61	24	0	0,00	11	0	0		0,00	27,50	0,00		45,83	1,02	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i	1	3	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	100,00	3,00	-	max nad-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	masażysty																		wyżka	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	4	3	1	33,33	1	4	0	0,00	0,00	2,33	0,33	7,00	33,33	0,80	-	-	0,00	
3256	Ratownicy medyczni	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,50	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	21	11	0	0,00	6	24	0	95,83	50,00	11,67	2,00	5,83	54,55	1,31	-	-	0,01	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	16		0,00	1,58	1,33	1,19	50,00	0,50	-	-	0,00	
3313	Księgowi	7	6	2	0	0,00	0	3	2	66,67	33,33	1,67	0,42	4,00	0,00	0,86	-	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88	87	27	2	7,41	10	0	0		0,00	29,25	0,00		37,04	0,99	-	-	0,01	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	3	0	0		0	5	0	100,00	80,00	1,08	3,42	0,32		1,50	deficyt	deficyt	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	25	27	14	0	0,00	8	5	11	100,00	40,00	15,83	1,33	11,87	57,14	1,08	-	-	0,01	
3323	Zaopatrzeniowcy	4	6	1	0	0,00	0	17	0	100,00	94,12	2,67	1,42	1,88	0,00	1,50	-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	24	28	4	1	25,00	2	2	0	100,00	0,00	6,33	2,17	2,92	50,00	1,17	-	-	0,00	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
3333	Pośrednicy pracy i za-	0	0	0	0		0	104	0	0,00	0,00	0,00	8,67	0,00			max deficyt	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	trudnienia																		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieklasyfikowani	7	7	3	1	33,33	1	0	1		0,00	2,83	0,08	34,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	61	55	33	1	3,03	13	0	0		0,00	31,08	0,00		39,39	0,90	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	45	40	21	0	0,00	9	14	0	100,00	71,43	17,75	1,17	15,21	42,86	0,89	-	-	0,01
3421	Sportowcy i dżokeje																-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

3431	Fotografowie	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	8	5	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	3,42	0,17	20,50	0,00	0,73	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	5	0	0,00	4	4	0	100,00	75,00	5,67	0,33	17,00	80,00	1,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	14	3	2	66,67	0	0	0	0,00	2,50	0,00	0,00	0,00	0,88	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	4	5	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	1,25	-	-	0,00		
3437	Tancerze	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00		
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych																-	max deficyt	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	39	37	16	3	18,75	5	2	1	100,00	0,00	15,00	0,25	60,00	31,25	0,95	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	2	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00	1,00	max deficyt	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	-	-	0,00		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	122	136	54	0	0,00	24	93	5	88,17	62,37	59,08	9,17	6,45	44,44	1,11	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	7	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	50,00	1,14	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	12	0	83,33	75,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	18	18	7	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	8,50	0,08	102,00	28,57	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16	14	5	1	20,00	1	0	0		0,00	4,83	0,00		20,00	0,88	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicz-	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	nych																		
4224	Recepcjoniści hotelowi	21	19	7	4	57,14	2	6	0	16,67	16,67	6,50	0,50	13,00	28,57	0,90	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	6	1	0	0,00	0	7	0	85,71	85,71	1,42	0,58	2,43	0,00	1,20	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	6	1	0	0,00	0	15	0	100,00	100,00	1,25	1,25	1,00	0,00	1,20	równowaga	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	4	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,08	0,17	18,50	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	65	64	25	0	0,00	9	65	0	29,23	16,92	22,08	7,42	2,98	36,00	0,98	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	5	7	5	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	5,50	0,00		80,00	1,40	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,75	0,25	15,00	25,00	0,71	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-	
5120	Kucharze	127	129	68	9	13,24	35	18	0	50,00	5,56	68,08	1,50	45,39	51,47	1,02	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	16	18	9	0	0,00	6	26	6	65,38	57,69	8,33	4,67	1,79	66,67	1,13	-	-	0,01
5132	Barmani	5	8	2	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	2,50	0,33	7,50	50,00	1,60	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	78	87	53	8	15,09	26	9	0	33,33	11,11	56,08	0,75	74,78	49,06	1,12	-	-	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	18	3	0	0,00	1	12	0	91,67	58,33	3,83	1,00	3,83	33,33	1,13	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5153	Gospodarze budynków	218	239	111	0	0,00	60	107	0	95,33	38,32	104,08	10,92	9,53	54,05	1,10	-	-	0,05
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	max deficyt	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00					-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	567	617	319	19	5,96	176	213	16	49,30	15,49	318,33	23,08	13,79	55,17	1,09	-	-	0,15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	16	15	10	0	0,00	4	3	16	66,67	0,00	9,33	1,58	5,89	40,00	0,94	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	86	87	32	0	0,00	16	16	0	6,25	6,25	31,50	1,33	23,63	50,00	1,01	-	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	11	4	0	0,00	2	12	0	33,33	25,00	4,67	1,00	4,67	50,00	1,22	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	13	0	0		0	19	37	84,21	10,53	4,25	4,67	0,91		1,63	równowaga	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	3	1	0	0,00	0	9	0	100,00	44,44	1,00	0,75	1,33	0,00	0,60	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	13	15	5	0	0,00	5	0	0		0,00	6,17	0,00		100,00	1,15	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	100,00	1,20	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	21	7	0	0,00	1	13	0	46,15	0,00	6,75	1,08	6,23	14,29	1,00	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	gdzie indziej niesklasyfikowani																			
6111	Rolnicy upraw polowych	52	60	33	0	0,00	24	1	0	0,00	0,00	31,75	0,08	381,00	72,73	1,15	-	-	0,01	
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	104	115	49	0	0,00	28	4	0	100,00	50,00	41,33	0,33	124,00	57,14	1,11	-	-	0,02	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	10	6	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	8,50	0,08	102,00	83,33	2,00	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	10	3	0	0,00	1	11	0	36,36	0,00	2,25	0,92	2,45	33,33	1,43	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	7	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,14	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	-		
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwato-	4	3	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	0,00	0,75	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	rzy budynków																		
7112	Murarze i pokrewni	110	114	38	1	2,63	13	22	0	54,55	4,55	38,50	1,83	21,00	34,21	1,04	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,75	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	16	6	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	5,75	0,25	23,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	27	20	17	0	0,00	8	8	0	50,00	12,50	12,42	0,67	18,62	47,06	0,74	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7121	Dekarze	11	14	5	0	0,00	4	14	0	85,71	14,29	6,33	1,17	5,43	80,00	1,27	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	17	13	14	0	0,00	6	16	0	18,75	18,75	9,08	1,33	6,81	42,86	0,76	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7125	Szklarze	12	16	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	6,00	0,08	72,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	64	62	25	3	12,00	10	24	0	62,50	8,33	19,08	3,00	6,36	40,00	0,97	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłod-	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	nicznych																		
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	2	2	100,00	0	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	0,00	1,13	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	63	72	25	0	0,00	15	17	0	82,35	17,65	29,25	1,42	20,65	60,00	1,14	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	20	24	7	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	11,17	0,17	67,00	57,14	1,20	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	19	22	12	0	0,00	8	33	0	3,03	3,03	15,25	13,75	1,11	66,67	1,16	-	-	0,01
7213	Błacharze	19	20	8	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	8,92	0,17	53,50	37,50	1,05	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	20	16	11	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	7,25	3,83	1,89	27,27	0,80	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	114	125	40	2	5,00	18	23	0	47,83	17,39	46,58	1,92	24,30	45,00	1,10	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	20	18	7	0	0,00	6	10	0	20,00	20,00	7,00	0,83	8,40	85,71	0,90	nad- wyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	98	110	35	7	20,00	7	10	0	50,00	10,00	33,17	0,83	39,80	20,00	1,12	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17	19	9	0	0,00	6	2	0	50,00	0,00	10,42	0,17	62,50	66,67	1,12	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych																-	-	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni																-	-	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																-	równowaga	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	2	4	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,50	0,25	2,00		2,00	-	-	0,00
7323	Introrigatorzy i pokrewni																-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	16	9	1	11,11	3	10	0	40,00	0,00	9,50	0,83	11,40	33,33	0,89	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

7412	Elektromechanicy i elektrycy	16	16	10	1	10,00	5	2	0	50,00	50,00	8,75	0,17	52,50	50,00	1,00	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	0,83	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	17	7	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	7,58	2,00	3,79	14,29	1,06	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36	35	20	0	0,00	11	2	0	0,00	0,00	17,83	1,17	15,29	55,00	0,97	nadwyżka	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	102	128	24	0	0,00	14	43	0	41,86	4,65	43,75	3,58	12,21	58,33	1,25	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i	11	9	6	0	0,00	2	9	0	11,11	11,11	6,42	0,75	8,56	33,33	0,82	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	produkcji wyrobów z drewna																		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40	38	23	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	20,75	0,08	249, 00	43,48	0,95	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	40	52	16	0	0,00	13	2	0	0,00	0,00	20,92	0,17	125, 50	81,25	1,30	-	-	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	7	0	14,29	14,29	2,67	0,58	4,57	75,00	0,67	nad- wyżka	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	9	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfi- kowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i po- krewni	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalnin																-	max deficyt	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	wydobyw- czych ropy, gazu i innych surowców																		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,17	0,33	3,50	100,00	1,33	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	14	15	7	0	0,00	4	22	0	45,45	4,55	7,50	1,83	4,09	57,14	1,07	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00		3,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	5	1	0	0,00	0	14	0	35,71	7,14	1,42	1,17	1,21	0,00	0,83	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	17	13	11	0	0,00	8	0	0		0,00	7,83	0,00		72,73	0,76	max nadwyżka	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	2,00	-	deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	6	2	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	1,33	0,33	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	13	10	8	0	0,00	4	0	0		0,00	6,25	0,00		50,00	0,77	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	8	2	0	0,00	0	0	0	0,00	3,00	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	9	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,29	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	1	0	0,00	1	7	0	28,57	0,00	2,33	0,58	4,00	100,00	1,17	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	20	12	0	0,00	6	12	0	41,67	0,00	13,00	1,00	13,00	50,00	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,67	0,33	5,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	23	21	13	0	0,00	7	29	0	3,45	0,00	13,17	8,42	1,56	53,85	0,91	nadwyżka	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	32	12	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	14,33	0,08	172,00	66,67	1,39	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	14	6	0	0,00	3	10	0	40,00	0,00	9,50	0,83	11,40	50,00	1,40	-	-	0,00
8343	Maszyniści i	4	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,0		1,50	-	-	0,00


Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

	operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni														0					
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3	3	1	0	0,00	1	5	0	100,00	0,00	1,08	3,42	0,32	100,00	1,00	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	8	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	46	51	26	1	3,85	19	26	0	88,46	69,23	27,50	2,17	12,69	73,08	1,11	-	-	0,01	
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																-	max deficyt		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	41	46	22	0	0,00	14	2	0	100,00	0,00	21,25	0,17	127,50	63,64	1,12	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	172	188	72	0	0,00	32	40	0	60,00	10,00	77,58	4,33	17,90	44,44	1,09	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19	19	10	0	0,00	5	2	3	0,00	0,00	12,58	1,42	8,88	50,00	1,00	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	99	113	58	0	0,00	33	44	0	38,64	27,27	55,42	3,67	15,11	56,90	1,14	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	11	13	3	0	0,00	1	61	0	0,00	0,00	3,33	5,08	0,66	33,33	1,18	deficyt	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	26	29	6	0	0,00	2	23	0	86,96	69,57	7,50	1,92	3,91	33,33	1,12	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	92	100	39	0	0,00	22	2	0	50,00	50,00	42,67	0,17	256,00	56,41	1,09	-	-	0,02
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	0	0		0	42	0	0,00	0,00	0,00	3,50	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku



9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	16	0	6,25	6,25	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	18	24	10	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	11,08	3,08	3,59	60,00	1,33	-	-	0,01
Ra- zem		427 8	459 9	195 8	92	4,70	985	1660	227	50,36	24,28	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
3-LETNIE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO	0	0	5	3	0,00%	0,00%
4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	2	3	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-TECHNIKUM	74	53	0	8	0,00%	10,81%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE-ZASADNICZA SZKOŁA ŻAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM IM.K.K. BACZYŃSKIEGO W KONINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA III SOBIESKIEGO W GNIEŹNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	5	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	42	0	2	0	4,76%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOPROŚLYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZAŁKA J.PIŁSUDSKIEGO W SŁUPCY	138	0	1	6	0,72%	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LOG ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W SŁUPCY	20	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONAD-GIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	26	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SŁUPCY	13	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W SŁUPCY	4	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO PROFESJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNASZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO-WYCHOWAWCZY IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SŁUPCY	2	0	1	2	50,00%	100,00%
SZKOŁA POLICEALNA "PROGRES"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA W SŁUPCY	10	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	15	7	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 WE WRZESNI	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 WE WRZESNI	0	0	0	2	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W KONINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIEŚLNICZA NR 2	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM W SŁUPCY	9	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIELICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKOWIE- TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.STEFANA BATOREGO W KONINIE-LICEUM PROFILOWANE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MAKSYMILIANA JACKOWSKIEGO - TECHNIKUM NR I	67	48	13	9	19,40%	13,43%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MASYMILIANA JACKOWSKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II	28	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GÓRNICZO-ENERGETYCZNYCH -4 LETNIE TECHNIKUM ZAWODOWE PO GIMNAZJUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ MEDYCZNYCH IM. KAROLA MARCINKOWSKIEGO - SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - TECHNIKUM GEODEZYJNE	0	0	13	2	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA /PO GIMNAZJUM/	39	26	2	1	5,13%	2,56%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - 4 - LETNIE TECHNIKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W TRZEMESZNIE - TECHNIKUM 4 LETNIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	30	0	14	0	46,67%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM PROFILOWANE NR II W SŁUPCY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 2	9	2	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO TECHNIKUM NR 2 W SŁUPCY	53	19	0	1	0,00%	1,89%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE	18	11	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SŁUPCY	113	39	43	18	38,05%	15,93%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
3-LETNIA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0,00%
3-LETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO	0	0	2	0,00%
4-LETNIE TECHNIKUM	0	0	3	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- TECHNIKUM	82	47	7	8,54%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W STRZAŁKOWIE- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KONIŃSKIM CENTRUM EDUKACYJNYM	0	0	1	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKOLENIOWEGO WIEDZA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOPRO- SŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWO- DOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONI- NIE	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MAR- SZAŁKA J.PIŁSUDSKIEGO W SŁUPCY	119	0	2	1,68%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LOG ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA W KONINIE Z SIEDZIBĄ W SŁUPCY	28	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	29	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SŁUPCY	13	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODO- WEGO PROFESJA	0	0	1	0,00%
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO- WYCHOWAWCZY IM. MARIII GRZEGORZEW- SKIEJ - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIA- JĄCA DO PRACY W SŁUPCY	6	0	3	50,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM SZKOLE- NIOWEGO WIEDZA W SŁUPCY	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM AGROBIZNESU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE	33	25	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJAL- NA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM W SŁUP- CY	3	0	0	0,00%
ZESPOŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. DEZYDEREGO CHŁAPOWSKIEGO W WITKO- WIE- TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM.EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO- TECHNIKUM NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.STEFANA BATOREGO W KONINIE-LICEUM PROFILOWANE NA POD- BUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MAKSYMILIANA JACKOWSKIEGO - TECHNIKUM NR I	85	68	9	10,59%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W SŁUPCY IM. MASYMILIANA JACKOWSKIEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - TECHNIKUM GEODEZYJNE	0	0	15	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. BRACI KOSTANECKICH W ZAGÓROWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA /PO GIMNAZJUM/	52	26	5	9,62%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 4 W GNIEŹNIE - 4 - LETNIE TECHNIKA	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W TRZEMESZNIE - TECHNIKUM 4 LETNIE	0	0	1	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I HUTNICZYCH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROŚŁYCH	20	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO TECHNIKUM NR 2 W SŁUPCY	47	31	1	2,13%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SŁUPCY	101	24	32	31,68%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	36	35			2,78%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0	9	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1	4	5			0,00%	20,00%
Fryzjerzy			4	2	35	33			11,43%	6,06%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	7	2			0,00%	0,00%
Introligatory i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	1	0	5	5	14,29%	0,00%	20,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze,			0	0	8	5			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

kapelusznicy i pokrewni											
Kucharze	8	8	1	1	35	32	12,50%	12,50%	2,86%	3,13%	
Lakiernicy			0	0	5	2			0,00%	0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			1	0	13	10			7,69%	0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			2	2	9	9			22,22%	22,22%	
Mechanicy pojazdów samochodowych			4	2	16	16			25,00%	12,50%	
Monterzy izolacji				0		1				0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%	
Ogrodnicy				0		1				0,00%	
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		2				0,00%		
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	23	3	1	16	10	13,04%	4,35%	18,75%	10,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	9	4			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Planiści produkcyjni			0	0	12	7			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	2	2	3	33,33%	33,33%	100,00%	66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	1	8	9			12,50%	11,11%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1	5	5			0,00%	20,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	5			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

pracujący na własne potrzeby											
Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%		
Rolnicy upraw polowych			0	0	6	5			0,00%	0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	5	3			0,00%	0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	16	16	2	1	6	5	12,50%	6,25%	33,33%	20,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	22	22	9	5	84	70	40,91%	22,73%	10,71%	7,14%	
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	24	19			4,17%	0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	17	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Tapicery i pokrewni				0		1					0,00%
Technicy budownictwa	18	18	4	2	9	9	22,22%	11,11%	44,44%	22,22%	
Technicy elektroniki i pokrewni	3	3	1	1	2	3	33,33%	33,33%	50,00%	33,33%	
Technicy elektrycy	2	2		0		1			0,00%		0,00%
Technicy farmaceutyczni				0		3					0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	3	1			33,33%	100,00%	
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%		
Technicy mechanicy	27	27	4	0	21	23	14,81%	0,00%	19,05%	0,00%	
Technicy medyczni i dentyści			0		1				0,00%		
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1	2	4			0,00%	25,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1					100,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	1	2	16	15	20,00%	40,00%	6,25%	13,33%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informacyjnego i technicznego	13	13	6	3	11	12	46,15%	23,08%	54,55%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni				0		1				0,00%
Ślusarze i pokrewni	16	16	1	0	26	12	6,25%	0,00%	3,85%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	4	4	44	40	19,05%	19,05%	9,09%	10,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczzonego.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0	1		0,00%
Blacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywnościowcy			0	25		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	9		11,11%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy			3	28		10,71%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	6		16,67%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	13	0	4	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	6		0,00%
Kucharze	9	9	4	30	44,44%	13,33%
Lakiernicy			0	3		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	18		16,67%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	3		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	11	11	0	9	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	7		0,00%
Planiści produkcyjni			0	11		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	1	2	7,14%	50,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	8		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	6		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	8	8	4	8	50,00%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	5		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	4		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	1	4	5,26%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	23	23	5	73	21,74%	6,85%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	11		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	2	4	18,18%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	11	11	1	3	9,09%	33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni	3	3	1	3	33,33%	33,33%
Technicy elektrycy	7	7	1	1	14,29%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i po-			0	1		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słupeckim w 2016 roku

krewni						
Technicy mechanicy	27	27	6	25	22,22%	24,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	12	1	3	8,33%	33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	1	16,67%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	0	15	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	2	12	16,67%	16,67%
Ślusarze i pokrewni	7	7	2	18	28,57%	11,11%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	1	36	4,76%	2,78%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.