



„ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ cudzoziemca typu S” (Zezwolenie)

1. KOGO I NA JAKI OKRES MOŻNA ZATRUDNIĆ NA ZEZWOLENIA?

- Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane **dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.**
- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy **niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.**

Okres pobytu liczony jest od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

2. KTO MOŻE ZŁOŻYĆ WNIOSEK O ZEZWOLENIE?

- Podmiot prowadzący działalność w zakresie tych PKD może ubiegać się o zezwolenie: 01.11.Z, ex.01.13.Z, 01.15.Z, 01.16.Z, ex.01.19.Z, 01.21.Z, 01.24.Z, 01.25.Z, 01.28.Z, 01.29.Z, ex.01.30.Z, 01.41.Z, 01.42.Z, 01.43.Z, 01.45.Z, 01.49.Z, 01.50.Z, 01.61.Z, 01.62.Z, 01.63.Z, 01.64.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.B (ex. oznacza niepełny zakres danej podklasy działalności według PKD, w którym wydaje)

3. GDZIE I W JAKI SPOSÓB SKŁADA SIĘ WNIOSEK O ZEZWOLENIE?

- Podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca na podstawie Zezwolenia **składa do Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy (PUP) wniosek, jeżeli PUP jest właściwy ze względu na siedzibę Firmy (KRS) lub miejsce zamieszkania (CEIDG).**

➤ Wniosek można złożyć **drogą elektroniczną** za pośrednictwem portalu **praca.gov.pl** lub **w formie papierowej**.

➤ Dla Agencji Pracy Tymczasowej powierzającym pracę cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego przewidziany został odrębny formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

Szczegółowe informacje na temat procedury złożenia wniosku o Zezwolenie, mogą Państwo znaleźć na stronie internetowej slupca.praca.gov.pl – w zakładce - Dla Pracodawców i Przedsiębiorców w części Zatrudnianie Cudzoziemca.

4. WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI

- kopię ważnego dokumentu podróży cudzoziemca
- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski - w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - *gdy Podmiotem jest ta agencja*
- dowód wpłaty - **30 zł na każdego cudzoziemca**
- jeśli w sprawie działa pełnomocnik, należy załączyć pełnomocnictwo
- aktualny wypis z rejestru, do którego został wpisany Podmiot (CEiDG / KRS / GUS / KRAZ)
- załącznik nr 1 i załącznik nr 2 - oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca z innego kraju niż: Białoruś, Gruzja, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska, Republika Armenii, Ukraina (6 krajów), Pracodawca jest zobowiązany dołączyć również Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- dokument potwierdzający spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez Podmiot dla cudzoziemców z poza w/w 6 krajów
- przy wpisie wielosezonowym – dodatkowe dokumenty

5. JAK WYGLĄDA PROCEDURA UZYSKIWANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ?

- Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec NIE PRZEBYWA na terytorium Polski, PUP wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje Podmiotowi **Zaświadczenie**
- PUP dokonuje tych czynności albo wydaje decyzję odmowną w terminie **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku. Jedynie w sprawie wymagającej postępowania wyjaśniającego termin ten został wydłużony **do 30 dni**.
- Oryginał **Zaświadczenia** Podmiot powinien przekazać cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
- O zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, Pracodawca informuje PUP za pośrednictwem portalu: praca.gov.pl (zatrudnianie cudzoziemców => zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca => oświadczenie pomiotu powierzającego wykonywania pracy o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej) lub drogą pisemną.

- **Zezwolenie na pracę sezonową zostaje wydane po wjeździe cudzoziemca na teren Polski** na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego.
- **Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec PRZEBYWA na terytorium Polski i posiada tytuł pobytu umożliwiającą pracę Pracodawca składa wniosek o Zezwolenie lub w sytuacji, kiedy cudzoziemiec wjechał do Polski w związku z Zaświadczeniem o wpisie na pracę sezonową** Pracodawca składa „Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP”.

6. DODATKOWE INFORMACJE

- Jeżeli Pracodawca zapewnia zakwaterowanie, jest zobowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca.
- Pracodawca może powierzyć cudzoziemcowi pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki: cudzoziemiec jest obywatelem jednego z w/w 6 państw, cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.