

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SŁUPCY**

*„Aktualna sytuacja
na rynku pracy
w Powiecie
Słupeckim”*

Słupca, marzec 2011

I. BEZROBOCIE W 2010 roku.

Na koniec 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było 3868 osób bezrobotnych (2126 kobiet) i w porównaniu do roku poprzedniego jest to o 45 osób (1,18%) więcej. W roku 2009 wzrost wyniósł 24,7%

Poziom bezrobocia w powiecie słupeckim w 2010r, został ukształtowany pod wpływem zwiększonego napływu do ewidencji tut. Urzędu. W całym 2010r. zarejestrowanych zostało 5241 osób bezrobotnych (o 352 osoby mniej niż 2009r.) a wyłączono z ewidencji 5196 osób tj. o 360 osób więcej niż w roku 2009.

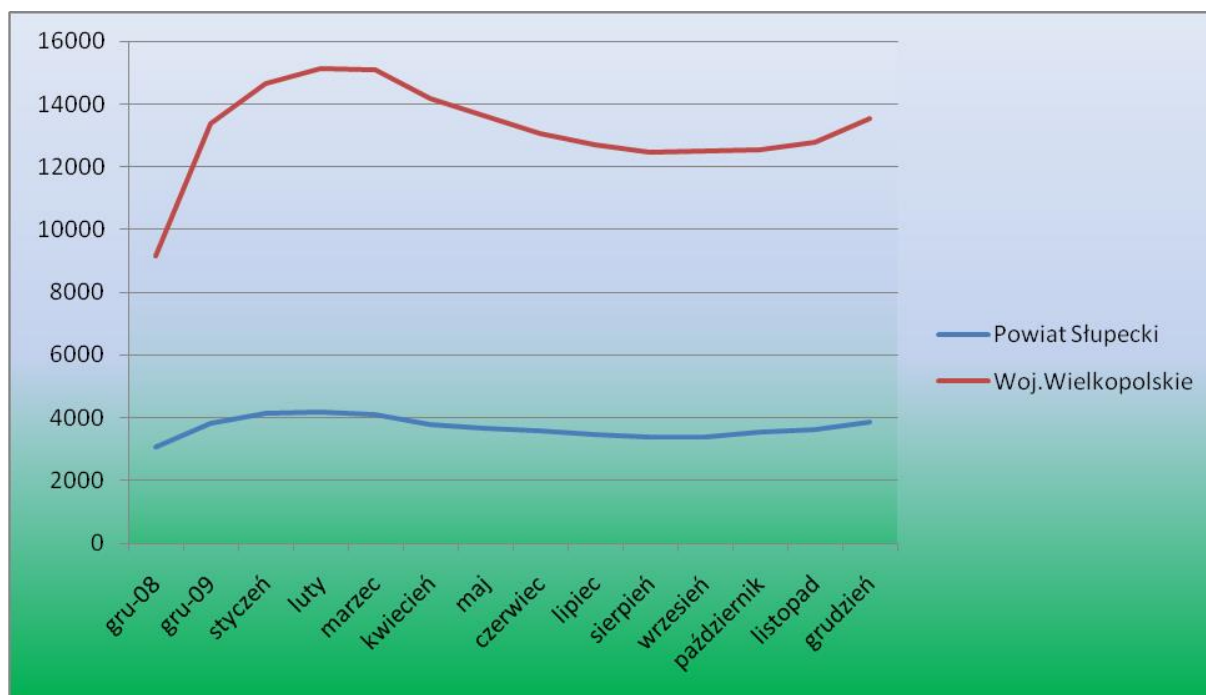
Prawo do zasiłku posiadało 409 osób co stanowi 10,57 % ogółu bezrobotnych . Porównując odsetek osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych do roku 2009 zauważymy spadek o 8,23%

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach powiatu.

Jednostka	Liczba bezrobotnych 01.01.2010	Liczba bezrobotnych 31.12.2010	Zmiana	Liczba mieszkańców	liczba bez. przypadających na 1000 mieszkańców	Porównanie % 01.01.2010 do 31.12.2010
Słupca Miasto	842	871	29	14,2	61	3,44%
Zagórow	688	709	21	9,2	77	3,05%
Słupca Gmina	561	546	-15	9,4	58	-2,67%
Strzałkowo	568	612	44	10	61	7,75%
Ostrowite	389	411	22	5,2	79	5,66%
Lądek	308	264	-44	5,8	46	-14,29%
Orchowo	308	304	-4	4,1	74	-1,30%
Powidz	159	151	-8	2,1	72	-5,03%
POWIAT	3823	3868	45	60	64	1,18%

Jak ukazuje *tabela 1*, największy spadek odnotowano w gm. Lądek tj. -14,29% oraz Powidz tj. -5,03%. Liczba bezrobotnych z gmin Słupca i Orchowo również się zmniejszyła, jednak w nieco mniejszym stopniu. Pozostałe jednostki terytorialne z tut. Powiatu odnotowały wzrost poziomu bezrobocia. Najbardziej widoczna tendencja miała miejsce w gm. Strzałkowo tj. +7,75%

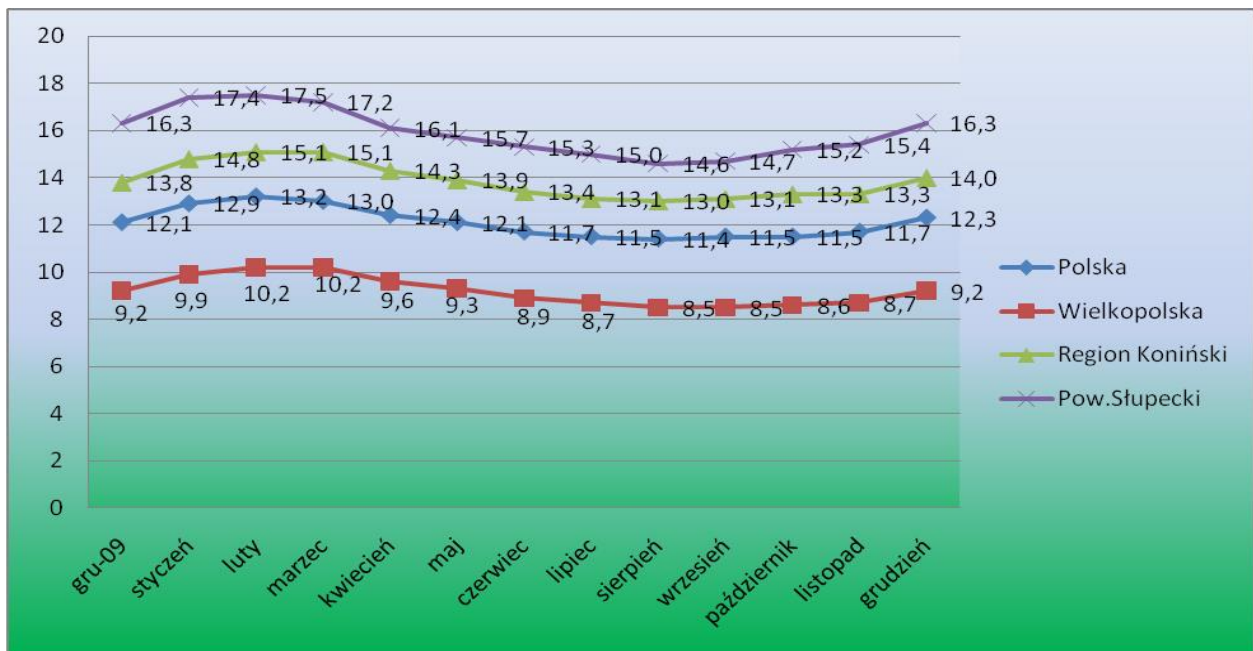
Porównanie trendu wzrostu-spadku osób bezrobotnych tut. Urzędu do danych z woj. Wielkopolskiego.



Jak obrazuje powyższy wykres, poziom bezrobocia na poziomie województwa i tut. Powiatu wykazuje bardzo podobne tendencje. Na koniec grudnia 2008r. odnotowano najniższy poziom bezrobocia, który wyniósł w tut. Powiecie 3066 osób a w Wielkopolsce 91441 osób. W grudniu 2009r. odnotowano liczbę bezrobotnych na poziomie 3823 osób - Powiat Słupecki i 133600 w Wielkopolsce. Najwyższą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym 2010r.

Począwszy od marca 2010r. poziom bezrobocia malał natomiast od miesiąca września zauważamy wzrosty.

Porównanie trendu wzrostu/spadku stopy bezrobocia obrazuje natomiast poniższy wykres.



Wskaźnik stopy bezrobocia odzwierciedla sytuację na rynku pracy. Podobnie jak w przypadku liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie tendencja wzrostu-spadku tego wskaźnika jest zbliżona do danych w województwie i kraju. Podobnie wygląda to również w porównaniu do subregionu konińskiego. Jak obrazuje powyższy wykres stopa bezrobocia w kraju wzrosła w 2010r. o 0,2%, tak samo jak w subregionie konińskim. Wielkopolska i Powiat Słupecki na przełomie omawianego 2010r. nie odnotowała wzrostu stopy bezrobocia.

Mimo utrzymania tegoż wskaźnika na względnie stałym poziomie w ramach całego roku, tut. Powiat ma jeden z wyższych wskaźników w Wielkopolsce. Według danych na koniec 2010r. pod względem wysokości stopy bezrobocia zajmujemy 4 miejsce w Wielkopolsce.

II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

1. Bezrobotni wg wieku.

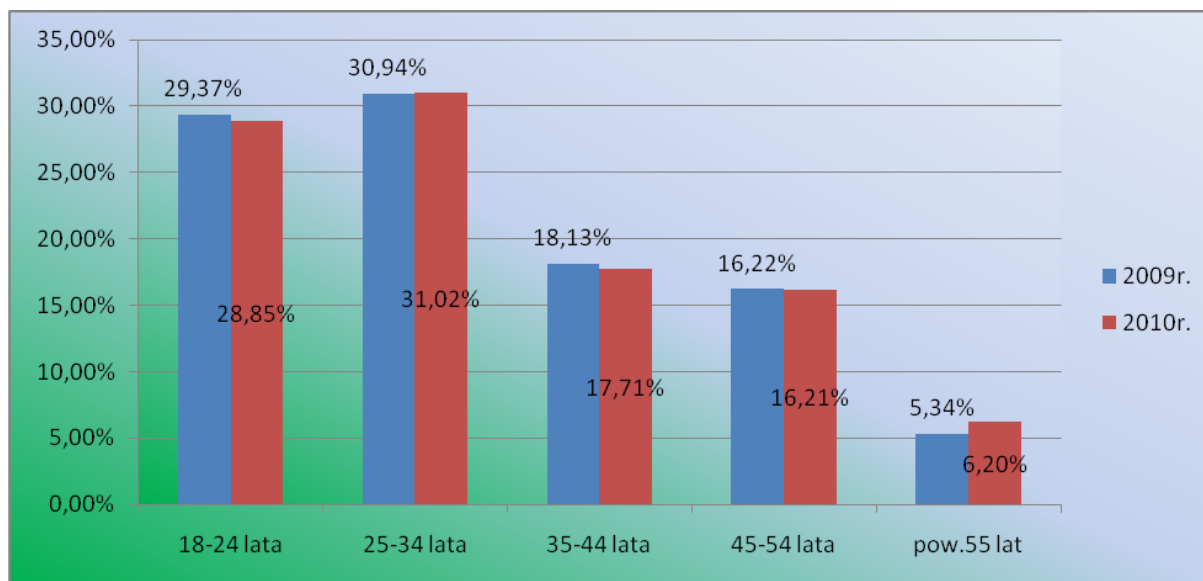
Od kilku już lat bezrobocie w naszym powiecie dotyczy przede wszystkim ludzi młodych, w wieku do 34 lat; których odsetek wyniósł – **60%** ogólnej liczby bezrobotnych.

W końcu grudnia 2010r. zanotowano w młodzieżowej grupie wieku 18- 24 lat 1116 osób. Populacja ta stanowi 29% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, jednocześnie udział tej grupy bezrobotnych w odniesieniu do wielkości tego wskaźnika z końca grudnia 2009r. pozostaje na tym samym poziomie.

Najwyższą pod względem liczebności grupę stanowią bezrobotni w wieku 25-34 lata. W końcu 2010 roku liczebność tej populacji wyniosła 1200 osoby -**31%** ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni w wieku przedemerytalnym, tzn. 55 lat i więcej – 240 osób (tj. 6% ogółu bezrobotnych).

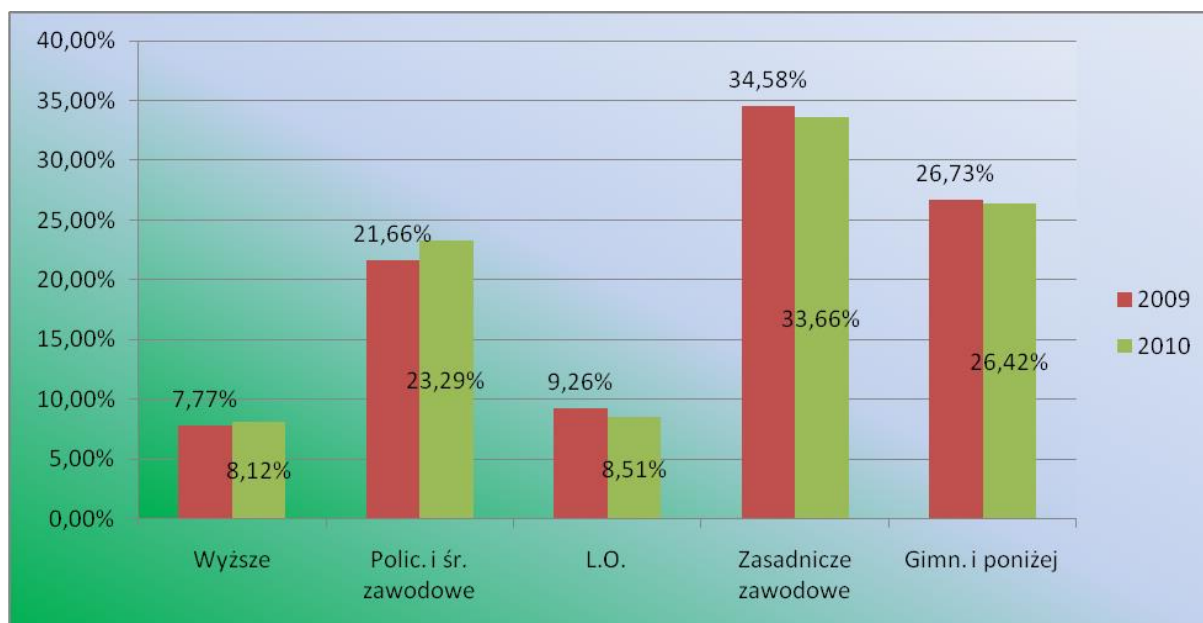
Struktura bezrobotnych wg wieku



2. Bezrobotni wg posiadanego wykształcenia.

Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (34%) oraz gimnazjalne i niepełne gimnazjalne (26%), a najmniej bezrobotnych legitymowało się dyplomami wyższych uczelni (8%).

Struktura bezrobotnych wg wykształcenia



3. Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

W końcu omawianego okresu spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą populację stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat – **26%**. W 2009r. odsetek ten wynosił 24%.

Drugą grupą pod względem wielkości grupą omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – **23%**

Odsetek osób nie posiadających stażu pracy wyniósł – 19,5%.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie przeważają osoby pozostające bez pracy do 12 miesięcy – tj. 68% ogółu bezrobotnych. Tym samym zmniejszył się o kolejne 8% czas pozostawania bez pracy pow. 12 m-cy.

4. Bezrobotni w podziale według zawodów

Najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach:

Zawody	Bezrobotni ogółem
Malarz - tapeciarz	30
Sprzątaczką biurową	31
Robotnik drogowy	31
Pozostali ogrodnicy	32
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	33
Stolarz	35
Magazynier	36
Szwaczka	39
Technik ekonomista	41
Fryzjer	43
Krawiec	47
Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	49
Stolarz meblowy	51
Ślusarz	58
Pozostali rolnicy upraw polowych	62
Kucharz	64
Telemarketer	66
Technik administracji	73
Murarz	81
Robotnik placowy	107
Technik prac biurowych	121
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	129

Robotnik budowlany	165
Robotnik gospodarczy	274
Bez zawodu	409
Sprzedawca	429

5. Niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy zarejestrowanych było 186 osób niepełnosprawnych. Byli to inwalidzi posiadający następujące stopnie niepełnosprawności: lekki – 90 osób, umiarkowany – 71 osób, znaczny – 25 osób. Wśród niepełnosprawnych 140 osób posiadało status osoby bezrobotnej a 46 - poszukującej pracy. W 2010 r. wyłączono z ewidencji tut. Urzędu 275 osób niepełnosprawnych. Główną przyczyną wyłączeń było podjęcie zatrudnienia tj. 47,64%. Podjęcie stażu i szkoleń było przyczyną wyrejestrowania dla 10% niepełnosprawnych.

6. Bezrobocie wśród kobiet.

W końcu omawianego roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet wyniosła 2126 i w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego zwiększyła się o 59 osób. Procentowy udział bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 55 % tj. wzrósł o 1 punkt procentowych w odniesieniu do porównywalnego roku 2009. Prawo do zasiłku posiadały 179 kobiet tj. 43% ogółu uprawnionych, o 2% więcej niż w roku 2009.

Najwięcej bezrobotnych kobiety zarejestrowanych było w zawodzie:

Pomoc kuchenna	20
Opiekunka dziecięca	22
Kucharz małej gastronomii	24
Pozostali ogrodnicy	24
Obuwnik przemysłowy	27
Sprzątaczkę biurowa	29
Pozostali rolnicy upraw polowych	32
Technik ekonomista	35
Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	39
Szwaczka	39
Robotnik placowy	40
Fryzjer	42
Krawiec	45
Kucharz	52
Telemarketer	63
Technik administracji	65

Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	84
Technik prac biurowych	108
Robotnik gospodarczy	133
Bez zawodu	256
Sprzedawca	379

7. Bezrobocie na wsi.

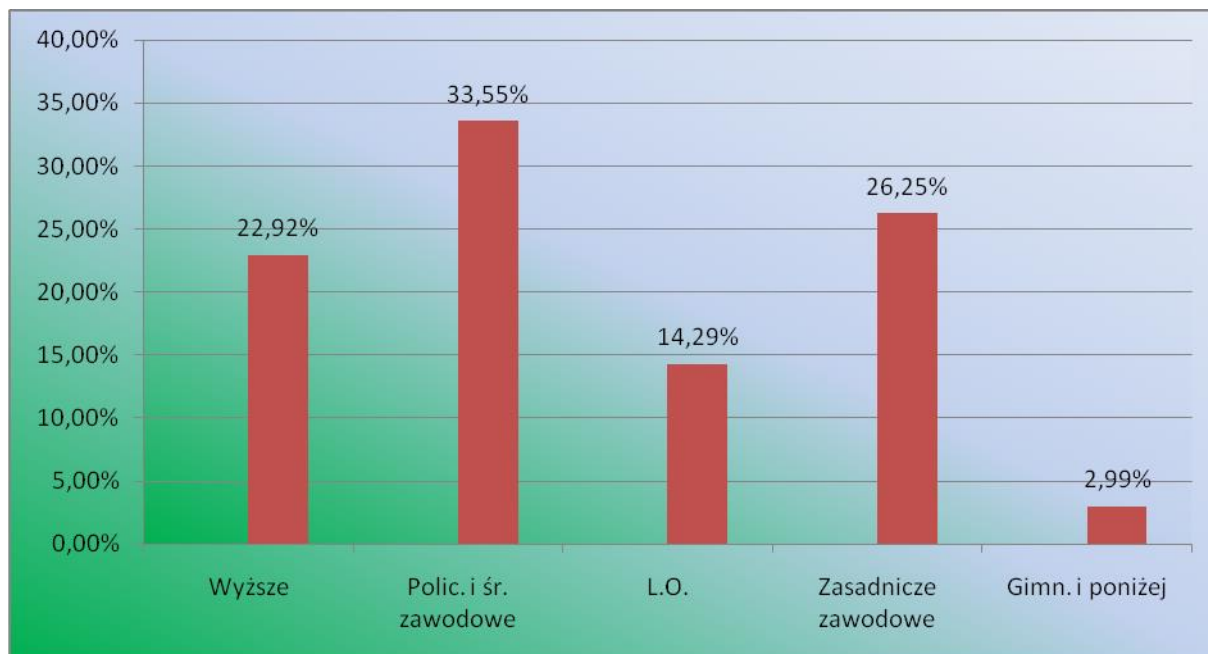
Na koniec grudnia 2010r., w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 2748 (1531 kobiet) osób zamieszkałych na wsi tj. 71% ogółu zarejestrowanych.

8. Absolwenci.

W końcu omawianego 2010 roku w ewidencji tut. Urzędu zarejestrowanych było **301** osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły – „absolwentów”. W ogólnej liczbie bezrobotnych, absolwenci stanowili **7,78%** dla porównania w roku 2009 bezrobotni absolwenci stanowili 8,3%. Przez 2010 rok zarejestrowano ogółem **850** bezrobotnych absolwentów.

Absolwentom wydano łącznie **168** skierowań do prac z czego **59** osób wyrejestrowano. Zatrudnienie znalazło ogółem **223** bezrobotnych absolwentów.

Bezrobotni absolwenci wg. wykształcenia



9. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych (w oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki)

„Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu- jest to iloraz średniej liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie, średniej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie. Na podstawie wartości tego wskaźnika zawód określana jest aktualna sytuacja, w jakim znajduje się zawód. Wskaźnik ten ustala czy zawód jest aktualnie deficytowy, nadwyżkowy czy zrównoważony.

Poprzez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9.

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Jest obliczony, jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływ”). Wskaźnik intensywności nadwyżki większy od 1,1.

Liczba zawodów wśród grupy zawodów wg. kodu czterocyfrowego rozkłada się następująco:

ZAWODY	2009r.	2010
DEFICYTOWE	12	17
NADWYŻKOWE	210	205
ZE WZGLĘDNĄ RÓWNOWAGĄ NA RYNKU PRACY	9	7

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1).

Zawody, w których występuje względna równowaga na słupeckim rynku pracy w końcu 2010 roku

1. Analitycy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 1,0000
2. Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji – 1,0000
3. Doradcy finansowi i inwestycyjni – 1,0000
4. Pracownicy obsługi biurowej – 1,0000
5. Pracownicy stacji obsługi pojazdów – 1,0000

6. Asystenci dentystyczni – 1,0000

7. Pomoce kuchenne – 1,0769

Zawody deficytowe występują zdecydowanie rzadziej na rynku słupeckim niż zawody nadwyżkowe o fakcie tym decyduje brak spójności między zapotrzebowaniem rynku a posiadaniem przez osoby poszukujące zatrudnienia określonych kwalifikacji. Istotne znaczenia ma również sposób poszukiwania przez pracodawców pracowników posiadających „specjalne” kwalifikacje. Uwzględnić należy też fakt, iż nie wszyscy pracodawcy zgłaszają poszukiwanie takich pracowników do PUP.

Zawód jest zaliczany do deficytowego, gdy wskaźnik intensywności deficytu jest większy od 1,1. Zawody deficytowe w powiecie słupeckim rozkładają się następująco:

1. Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 1,2000
2. Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych– 1,5000
3. Agenci sprzedaży bezpośredniej
4. Barmani
5. Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
6. Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
7. Agenci ubezpieczeniowi
8. Kierownicy do spraw finansowych
9. Introligatorzy i pokrewni
10. Pośrednicy pracy i zatrudnienia
11. Optycy okularowi
12. Opiekunowie dziecięcy
13. Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
14. Specjaliści do spraw religii
15. Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
16. Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie
17. Czyściciele pojazdów

Analizując wskaźniki intensywności nadwyżki poszczególnych grup zawodów możemy stwierdzić, iż większość zarejestrowanych w tut. PUP osób bezrobotnych posiada zawody zaliczane do zawodów nadwyżkowych. Oznacza to, że szanse na znalezienie zatrudnienia w tych zawodach są niewielkie nie tylko ze względu na brak ofert w tej profesji,

ale również ze względu na dużą konkurencję wśród osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przedstawiona analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg. zawodów i specjalności jest obrazem danego zawodu na lokalnym rynku pracy oraz zmian zachodzących w poszczególnych relacjach między zawodami, a zapotrzebowaniem rynku pracy. Analizując sytuację w powiecie słupeckim możemy wyciągnąć następujące wnioski:

1. Największe trudności ze znalezieniem pracy mają osoby, bez zawodu, które nigdy nie pracowały
2. Nie wielkie szanse na znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie
3. Niedopasowanie posiadanego zawodu przez osoby kończące szkoły do potrzeb pracodawców
4. Niewielka liczba ofert pracy dla kobiet
5. Brak znajomości języków obcych jest znaczącą barierą w podjęciu pracy

Tabela 2.*Struktura bezrobotnych w podziale na gminy wg stanu na dzień 31.12.2010r.*

GMINY	Ogółem	W wieku					Z wykształceniem				
		poniżej 25 lat	25-34	35-44	45-54	55 lat i więcej	wyższym	police- alnym i średnim zawodo- wym	średnim ogólno- kształcą- cym	zasadni- czym zawodo- wym	gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym
POWIAT SŁUPECKI	3868	1116	1200	685	627	240	314	901	329	1302	1022
Słupca	871	202	291	163	141	74	100	219	115	250	187
Zagórz	709	232	210	103	119	45	62	162	60	237	188
Lądek	264	70	95	48	43	8	19	75	17	85	68
Orchowo	304	82	84	54	62	22	7	62	18	122	95
Ostrowite	411	134	133	65	56	23	26	91	26	155	113
Powidz	151	36	41	31	34	9	8	30	7	56	50
Słupca	546	187	151	107	76	25	47	107	31	191	170
Strzałkowo	612	173	195	114	96	34	47	149	49	191	176

III. POŚREDNICTWO PRACY.

Rok 2010 r. to realizacja działań związanych ze standardami usług rynku pracy zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02.03.2007 r.

w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, aktywnego pośrednictwa pracy celem zwiększenia efektywności zatrudnienia jak również uaktywnienie bezrobotnych.

W omawianym okresie przeprowadzono 157 wizyt w zakładach pracy, celem których było pozyskanie ofert pracy niesubsydiowanej. Mimo dużego zaangażowania ze strony Pośredników Pracy udało się pozyskać 168 ofert na które skierowano 436 bezrobotnych

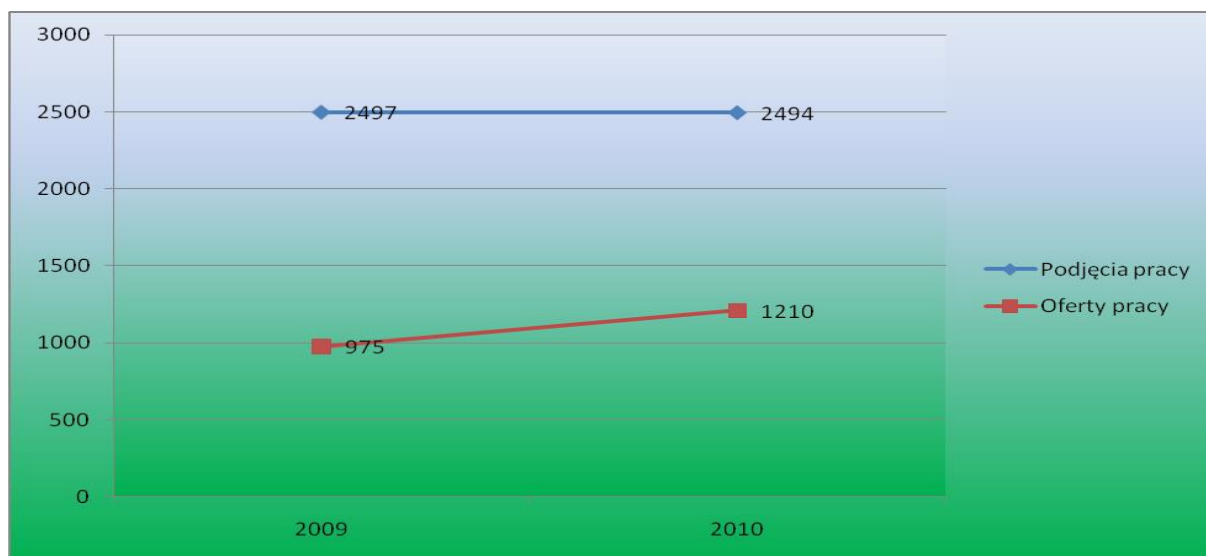
Do końca 2010 r. urząd dysponował **1210** ofertami pracy w tym **749** dotyczyło ofert subwencjonowanych (prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne).

Wykres obrazujący udział ofert subsydiowanych w ofertach pracy ogółem.

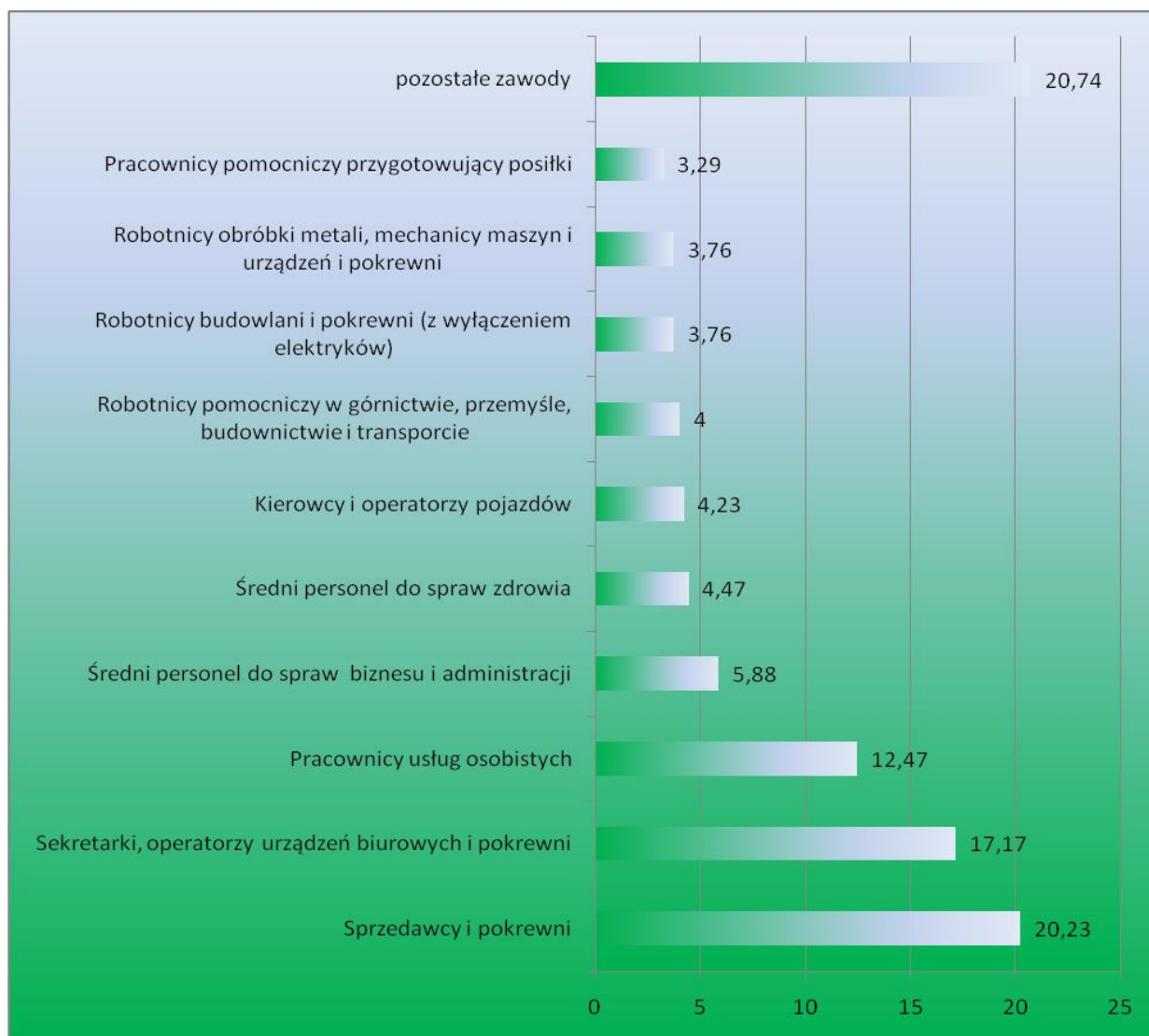


Na podjęcie pracy wyrejestrowano **2494** bezrobotnych. Z tytułu odmowy podjęcia pracy do końca omawianego roku wyrejestrowano **76** osób będących w rejestrze bezrobotnych tut. Urzędu.

Wykres obrazujący tendencję wzrostu ilości ofert pracy do podjęć pracy ogółem.



Największe zapotrzebowanie notowano na pracowników w zawodach(%):

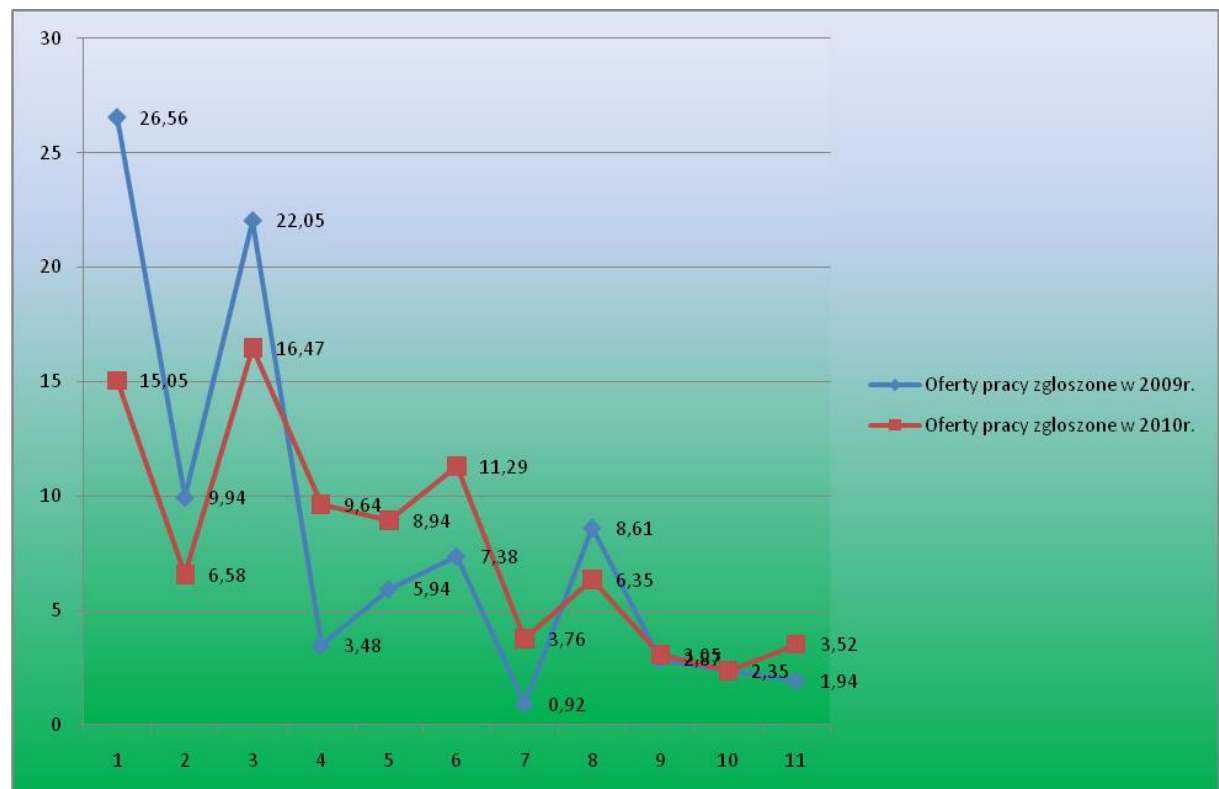


Nie zmieniła się natomiast sytuacja dla kobiet, dla których notuje się niewiele ofert.

Ponadto zaobserwowano zjawisko, cykliczności ofert od niektórych pracodawców, mających trudności z kompletowaniem załogi.

Wykres przedstawiający strukturę ofert pracy wg sekcji PKD (w %) gdzie:

1. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.
2. Przetwórstwo przemysłowe.
3. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle.
4. Budownictwo.
5. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.
6. Edukacja.
7. Rolnictwo, leśnictwo łowiectwo i rybactwo.
8. Pozostała działalność.
9. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.
10. Transport, gospodarka magazynowa.
11. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.



Z powyższego wykresu widać, że w kilku działaniach wg. PKD zaistniały dość znaczne zmiany w strukturze napływających ofert pracy. Największa różnica w stosunku do roku 2009 zaszła w grupie „administracja publiczna i obrona

narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” odnotowano spadek ilości ofert pracy o 11,51% w „*przetwórstwie przemysłowym*” spadek o 3,36%, w „*handlu hurtowym i detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle*” spadek o 5,58%

Wzrost ilości ofert pracy odnotowano w sekcjach *budownictwo, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, rolnictwo, leśnictwo łowiectwo i rybactwo, działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej,*

W analizowanym okresie zorganizowano 5 giełdy pracy dla:

1. Urząd Gminy Łądek w dwóch terminach roboty publiczne (usuwanie sutków powodzi) – wezwano 43 osoby stawilo się 30 osób zatrudniono 7.
2. Fedo Sp. Z o.o. Poznań (Intermarche) w trzech terminach w zawodach: sprzedawca, magazynier, rzeźnik, księgowy, kadrowiec, fakturzystka. – wezwano 234 osoby, wydano 145 skierowań – zatrudniono 33 osoby.
3. F-ma Handlowa J.Kaczmarek Polanowo-technik rolnik-handlowiec – wezwano 10 osób, stawilo się 9 osób - zatrudniono 1 osobę.
4. F-ma „Olga” Słupca w zawodzie fryzjer - wezwano 12 osób, stawilo się 11 osób zatrudniono 1 osobę.
5. Sp. Inwalidów „Prosna” Konin w zawodzie sprzątaczką (z grupą inwalidzką) wezwano 10 osób, stawilo się 10 osób.

W ramach tzw. legalnej migracji zarobkowej do prac sezonowych do końca 2010r. wyjechało **363** osoby, głównie do Niemiec, Francji i Holandii.

Oferty pracy zagraniczne będące w bazie EURES (jednolity system wymiany informacji

o wolnych miejscach pracy w UE) cieszą się sporym zainteresowaniem jednak barierą

ze skorzystania z nich jest brak znajomości języka danego kraju.

Innym zadaniem pośrednictwa pracy jest rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji bez konieczności uzyskiwania zezwoleń na pracę (do sześciu m-cy w roku). Łącznie do końca omawianego roku zarejestrowano 20 oświadczeń obywateli Ukrainy i Białorusi od 4 pracodawców.

Ponadto wydano siedem informacji na temat „zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z poza UE w

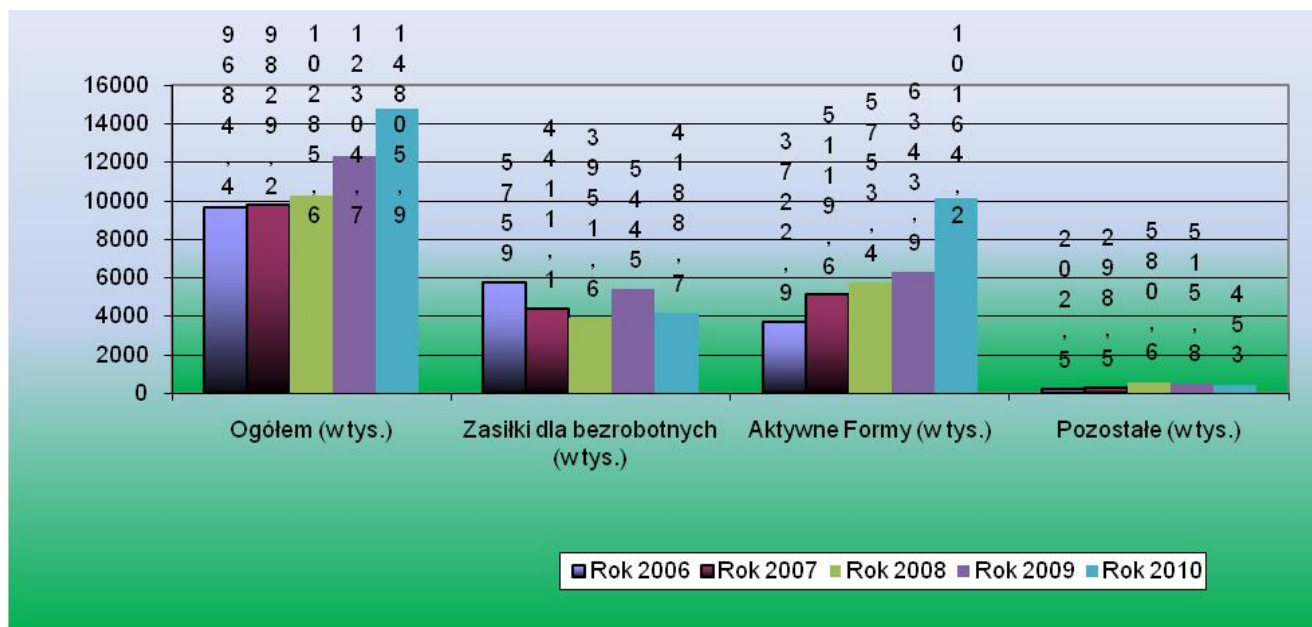
oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy”. Informację wydano dla 5 pracodawców:

1. Paulenkovich Sp. Komandytowa, Bielsko gm. Orchowo
2. PPHU „Konspol-Bis” Słupca
3. Mała Gastronomia – Ewa Piotrowska-Hoany w Strzałkowie
4. Kadry –World&Work, Kraków
5. Firma Handlowa Jan Kaczmarek, Polanowo gm. Powidz.

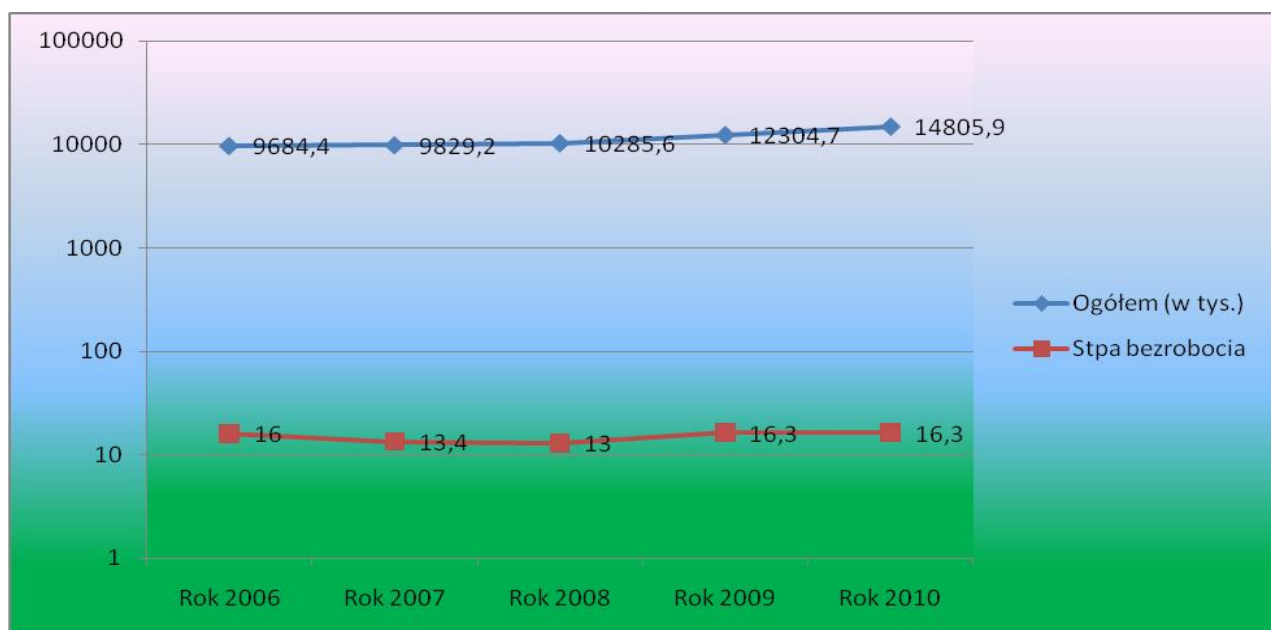
IV. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

	Ogółem (w tys.)	Zasilki dla bezrobotnych (w tys.)	Aktywne Formy (w tys.)	Pozostałe (w tys.)
Rok 2009	12304,7	5445,0	6343,9	515,8
Rok 2010	14805,9	4188,7	10164,2	453,0
% rok 2010 do 2009	20,3	-23,1	60,2	-12,2

Wykres obrazujący wydatki FP od 2006 roku.



Wykres obrazujący trend wzrostu-spadku wydatków FP i stopy bezrobocia w %



V. LIMIT I ŚRODKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, ICH PODZIAŁ I WYKONANIE.

Decyzjami finansowymi (z marca, maja, czerwca, lipca, września i października) Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił środki FP na finansowanie programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2010 roku w wysokości 10.208.500 zł. Wymienioną kwotę należy pomniejszyć o zobowiązania 2009 roku w kwocie 660.912 zł. Ostatecznie na nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych pozostała kwota w wysokości 9.547.588 zł którą rozdysponowano na niżej wymienione formy:

I Algorytm 4.780.788 zł za zaktywizowanie ogółem 808 osób

- Prace interwencyjne + „13” 413.888 zł za zaktywizowanie 97 osób
- Roboty publiczne 451.025 zł aktywizacja 78 osób
- Szkolenia grupowe i indywidualne 704.603 zł aktywizacja 220 osób
- Studia podyplomowe bezrobotnych 66.590 zł dla 19 osób
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje) 422.300 zł dla 22 osób
- Refundacje kosztów wyposażenia doposażenia stanowisk pracy 1.205.200 zł za 65 osób
- Staże 1.396.100 zł dla 203 osób
- Prace społecznie użyteczne 83.910 zł za 70 osób
- Zwrot kosztów dojazdu i powrotu za staż 22.175 zł za 33 osoby

- Refundacja składki KRUS 597 zł za 1 osobę
- Zwrot na EFS za jedną dotację 14.400 zł

Ogółem na zaplanowane zaktywizowanie 1003 osób bezrobotnych łącznie ze zobowiązaniami zaktywizowano 1100 osób tj. o 9,7% więcej przy finansowym wykonaniu przyznanego limitu (5.441.700 zł) w wysokości 99,66 % (5.423.299zł).

II Programy celowe z rezerwy Ministra w ogólnej wysokości 4.766.800 zł rozdysponowano na niżej wymienione formy:

- a) skierowane do bezrobotnych w wieku do 30 lat 1.071.700 zł
 - Dotacje 831.200 zł dla 43 osób
 - Staże 168.910 zł dla 30 osób
 - Szkolenia (Mały Biznes, aktywne poszukiwanie pracy, szkolenia zawodowe) 71.590 zł dla 74 osób
- b) skierowane do osób w wieku 45/50+ 133.500 zł
 - Dotacje 116.400 zł dla 6 osób
 - Szkolenia 17.100 zł dla 6 osób
- c) związane z usuwaniem skutków powodzi na terenie gminy Łądek 48.400 zł
 - Roboty publiczne dla 9 osób
- d) Rozwój małych, średnich przedsiębiorstw 297.000 zł
 - Refundacje doposażenia wyposażenia stanowisk pracy za 17 osób
- e) Aktywizacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Art. 49 ustawy) 286.100 zł (wnioskowano o kwotę 354.300 zł)
 - Dotacje dla 15 osób
- f) Projekt współfinansowany z EFSu poddziałanie 6.1.3 „Zaplanuj swoją przyszłość” 2.930.100 zł
 - Staże 523.000 zł dla 70 osób
 - Dotacje 2.297.800 zł dla 119 osób
 - Szkolenia (Mały Biznes, aktywne poszukiwanie pracy, operator koparko-ładowarki) 109.300 zł dla 97 osób

Ogółem w ramach przyznaných środków finansowych łącznie ze zobowiązaniami w 2010 r. zaktywizowano 1.586 osób tj. o 6,8 % więcej niż planowano (1.485) przy wykonaniu finansowymi 99,57 % (10.164.815 zł)

Dodatkowo uchwałą Rady Powiatu Słupckiego z dnia 26.03.2010 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) PUP otrzymał

środki finansowe na aktywizację osób niepełnosprawnych – bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach przyznanej kwoty zrefundowano pracodawcom wyposażenie stanowisk pracy dla 7 osób (206.500 zł) oraz przeszkolono 1 osobę na kursie operator koparki (3.600 zł)

Szczegółowe rozliczanie finansowo-rzeczowe przyznanego w 2010 r. limitu środków finansowych FP na rzecz zatrudnienia łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ujęto w załączonej tabeli..

Wykonanie finansowe i rzeczowe limitu FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Stan na dzień 31.12.2010r.

Forma	Zobowiązania z 2009r.		Plan 2010r. bez zobowiązań		Ogółem ze zobowiązaniami		Wykonanie w układzie kasowym		Oszczędności w zł	% wykonania		Zobowiązania na 2011r		Uwagi
	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota		Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Prace interwencyjne	75	167.412	97	413.888	172	581.300	175	574.663	6.637	101,7	98,9	32	75.781	
ogółem z tego:														
„13”	-	-	-	80.000	-	80.000	-	77.500	2.500	-	96,9			
Z algorytmu	75	167.412	97	333.888	172	501.300	175	497.163	4.137	101,7	99,2	32	75.781	
Roboty publiczne	5	24.585	78	451.025	83	475.610	86	474.062	1.548	103,6	99,7	4	14.007	
ogółem algorytm														
Szkolenia ogółem	2	16.349	220	704.603	222	720.952	224	719.050	1.902	100,9	99,7	1	496	
algorytm z tego:														
Grupowe	-	-	171	503.349	171	503.349	171	501.447	1.902	100	99,6	1	496	
Indywidualne	2	16.349	49	201.254	51	217.603	53	217.603	-	103,9	100	-	-	
Studia podyplomowe	-	-	19	66.590	19	66.590	19	61.900	4.690	100	92,9	17	23.110	
Dotacje	-	-	22	422.300	22	422.300	22	422.300	-	100	100	-	-	
DMP	-	-	65	1.205.200	65	1.205.200	65	1.205.200	-	100	100	-	-	
Staże	104	446.500	203	1.396.100	307	1.842.600	396	1.841.880	720	129	100	114	440.000	
Pr. społecznie użyteczne	-	-	70	83.910	70	83.910	70	82.386	1.524	100	98,2	-	-	
Zwrot kosztów dojazdu	9	6.066	33	22.175	42	28.241	42	26.861	1.380	100	95,1	8	2.960	
Ref. składki KRUS	-	-	1	597	1	597	1	597	-	100	100	-	-	
Zwrot na EFS za B. Ratajczaka	-	-	-	14.400	-	14.400	-	14.400	-	-	100	-	-	
	195	660.912	808	4.780.788	1003	5.441.700	1.100	5.423.299	18.401	109,7	99,66	176	556.354	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
EFS 6.1.3. Zaplanuj swoją przyszłość	-	-	286 (252)	2.930.100	286 (252)	2.930.100 (2.930.121,30)	286	2.928.086	2.014	100	99,9	-	-	
Stáže	-	-	70	523.000	70	523.000	70	522.997	3	100	100	-	-	
Dotacje	-	-	119	2.297.800	119	2.297.800	119	2.297.800	-	100	100	-	-	
Szkolenia Ogółem z tego:	-	-	67+30= 97	109.300	97	109.300	97	107.289	2.011	100	98,2	-	-	
<i>Mały Biznes</i>	-	-	30+15	36.800	30+15	36.800	45	36.726	74	100	99,8	-	-	
<i>Aktywne poszukiwanie pracy</i>	-	-	45	36.500	45	36.500	45	34.862	1.638	100	95,5	-	-	
<i>Operator Koparko- ładowarki</i>	-	-	7	36.000	7	36.000	7	35.701	299	100	99,2	-	-	
Rezerwa Ministra do 30 lat			147	1.071.700	147	1.071.700	147	1.057.059	14.641	100	98,6	-	-	
Dotacje			43	831.200	43	831.200	43	831.200	-	100	100	-	-	
Stáže			30	168.910	30	168.910	30	162.168	6.742	100	96			
Szkolenia			74	71.590	74	71.590	74	63.691	7.899	100	89,0			
<i>Mały Biznes</i>			40	34.108	40	34.108	40	34.061	47	100	99,9			
<i>Aktywne Poszukiwanie pracy</i>			30	15.390	30	15.390	30	15.389	1	100	100			
<i>Szkolenia zawodowe</i>			4	22.092	4	22.092	4	14.241	7.851	100	64,5			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Rezerwa Ministra 45/50+	-	-	12	133.500	12	133.500	12	126.186	7.314	100	94,5	-	-	
Dotacje	-	-	6	116.400	6	116.400	6	114.600	1.800	100	98,4	-	-	
Szkolenia	-	-	6	17.100	6	17.100	6	11.586	5.514	100	67,7	-	-	
Rezerwa Ministra Powódź	-	-	7	48.400	7	48.400	9	47.085	1.315	128,6	97,3	-	-	
<i>Roboty publiczne</i>	-	-	7	48.400	7	48.400	9	47.085	1.315	128,6	97,3	-	-	
Rezerwa Ministra rozwój MŚP DMP	-	-	15	297.000	15	297.000	17	297.000	-	113,3	100	-	-	
Rezerwa Ministra art. 49 dotacje	-	-	15 (18)	286.100 (354.300)	15 (18)	286.100 (354.300)	15	286.100	-	100	100	-	-	
OGÓLEM	195	660.912	1.290	9.547.588	1.485	10.208.500	1.586	10.164.815	43.685	106,8	99,57	176	556.354	

PFRON Wykonanie:

-Refundacja wyposażenia stanowisk pracy 7 x 29.500 zł = 206.500 zł

-szkolenia 1 osoba koparko-ładowarki 3.600 zł

Ogółem 210.100 zł

Ewaluacja projektu 6.1.3. za 2008 i 2009 r. w X i XI.2010 na kwotę 14.367 zł płatne z innych fakultatywnych.

Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

1. „Profesjonalna kadra”.

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL. Realizacja projektu rozpoczęła się 01.09.2009 roku i trwać będzie do 31.10.2012 roku. Głównym celem projektu jest wzmocnienie i rozwój potencjału kadrowego Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy. Beneficjentami projektu są pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy wykonujący kluczowe zadania w ramach standardów usług rynku pracy:

- pośrednicy pracy (6 osób).
- doradcy zawodowi (2 osoby)
- starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego (1 osoba)
- lider klubu pracy (2 osoby)
- samodzielny specjalista ds. programów (1 osoba)

oraz pracownik wykonujący bezpośrednio zadania związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych, na stanowisku referenta w Dziale Promocji Zatrudnienia i Instrumentów Rynku Pracy .

Zrealizowane formy wsparcia w ramach projektu w 2010 roku to:

- **dofinansowanie zatrudnienia dla 5 pracowników,**
- szkolenia podnoszące jakość świadczonych usług przez pracowników kluczowych dla 11 osób,
- dofinansowanie studiów magisterskich i podyplomowych dla 1 pracownika.

2. „Zaplanuj swoją przyszłość” .

Projekt systemowy, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL. Głównym celem projektu jest zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Uczestnikami projektu „Zaplanuj swoją przyszłość” były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy jako osoby bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zrealizowane wsparcie w ramach projektu:

- Szkolenia dla 97 osób na kwotę 107 289,00 zł
 - „Mały biznes” 45 osób
 - „Aktywne poszukiwanie pracy” 45 osób
 - „Operator koparko-ładowarki” 7 osób
- Staże dla 70 osób na kwotę 522 997,00 zł
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 119 osób na kwotę 2 297 800,00

Całkowita wartość dofinansowania na 2010 rok: 2 930 100 zł z tego wydatkowano 2 928 086 zł.

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy finansowane z Rezerwy Ministra

1. Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. W ramach programu zaplanowano aktywizację w/w osób poprzez udział w stażach (30 osób) poprzedzonych szkoleniem z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy z elementami autoprezentacji. Szkolenie to ułatwiło start młodym ludziom na rynku pracy, którzy nie mieli doświadczenia w poszukiwaniu pracy. Szkolenie oprócz wiedzy na temat mechanizmów rynku pracy, pozwoliło uczestnikom na określenie swoich mocnych i słabych stron, przeanalizowania predyspozycji, kwalifikacji i umiejętności a także przygotowało do rozmowy kwalifikacyjnej i sporządzenia dokumentów aplikacyjnych. Po zakończeniu szkolenia uczestnicy programu zostali skierowani na staż. Ta forma wsparcia umożliwiła im nabycie doświadczenia zawodowego, które jest najważniejszą barierą na jaką napotykają młodzi ludzie na rynku pracy. Z uwagi na to, że młodzi ludzie chętnie podejmują się prowadzenia własnej działalności gospodarczej, w ramach programu zrealizowano wsparcie w postaci przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które poprzedzone zostały szkoleniem z zakresu otwarcia i prowadzenia działalności gospodarczej (40 osób). Szkolenie miało na celu przygotowanie teoretyczne do otwarcia i prowadzenia działalności gospodarczej. Dzięki szkoleniu uczestnicy poznali zasady sporządzania biznes planów, skutecznego marketingu i promocji, zarządzania firmą i pracownikami, a także dowiedzieli się jak sprawnie przejść procedurę zakładania działalności gospodarczej, czy też jak prowadzić księgowość w firmie. Dzięki temu ich start na rynku pracy z własną działalnością gospodarczą był ułatwiony.

Otrzymana kwota na realizację programu : 1 071 700 zł z czego wydatkowano 1 057 059 zł

Zrealizowane formy wsparcia:

- Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 30 osób na kwotę 15 389 zł
- Szkolenie z zakresu otwarcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób na kwotę 34 061 zł
- Szkolenie zawodowe dla 4 osób na kwotę 14 241 zł
- Staż dla 30 osób na kwotę 162 168 zł
- Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej dla 43 osób na kwotę 831 200 zł

2. Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

Celem projektu było przywrócenie zdolności do pracy zawodowej, aktywizacja oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby powyżej 45 roku życia. Projekt ten miał także za zadanie zmianę mentalności społeczeństwa, dotyczącej wizerunku osób w wieku przedemerytalnym jako niezdolnych do wydajnej pracy, a także skrócenie czasu jej poszukiwania. W naszym projekcie działania ukierunkowane były na pomoc w/w osobom bezrobotnym w podjęciu samozatrudnienia. Zrealizowano kompleksową aktywizację 6 osób w

wieku powyżej 45 roku życia organizując dla nich szkolenie z zakresu przygotowania do otwarcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także w ramach szkolenia doradztwo indywidualne. Dzięki szkoleniu uczestnicy poznali zasady sporządzania biznes planów, skutecznego marketingu i promocji, zarządzania firmą i pracownikami, a także dowiedzieli się jak sprawnie przejść procedurę zakładania działalności gospodarczej, czy też jak prowadzić księgowość w firmie. W tej grupie bezrobotnych wiele osób nie potrafi obsługiwać komputera dlatego też w ramach w/w szkolenia zdobyli wiedzę z zakresu podstawowej obsługi komputera, obsługi pakietu Office, podstaw arkusza kalkulacyjnego, wykorzystania edytora tekstu i Internetu. Po ukończeniu szkolenia uczestnicy programu otrzymali wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dzięki czemu wyposażyli swoją działalność w urządzenia niezbędne do jej funkcjonowania.

Otrzymana kwota na realizację programu: 133 500 zł z tego wydatkowano 126 186 zł

Formy wsparcia:

- Szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej dla 6 osób na kwotę 11 586 zł
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób na kwotę 114 600 zł

3. Program aktywności zawodowej osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

W związku z zaistniałą sytuacją powodziową, która przyniosła ze sobą zniszczenia środowiska, infrastruktury i mienia, a co za tym idzie straty materialne mieszkańców terenów dotkniętych klęską żywiołową, zrealizowano wsparcie tych terenów poprzez przyznanie środków na zatrudnienie w ramach robót publicznych. Zatrudnione przez gminę osoby bezrobotne pracowały przy usuwaniu skutków powodzi na terenie gminy Łądek. Celem działań podjętych w ramach programu było zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia oraz poprawa stanu terenów popowodziowych w w/w gminie. W ramach programu zaktywizowano 9 osób bezrobotnych, zamieszkujących gminę Łądek zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy.

Otrzymana kwota na realizację programu: 48 400 zł z tego wydatkowano 47 085 zł.

4. Program dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości.

Celem programu było wsparcie osób bezrobotnych poprzez zatrudnienie ich w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, które umożliwi podjęcie i utrzymanie zatrudnienia

przez min dwa lata dla uczestników programu. Praca na stworzonym lub doposażonym stanowisku pracy pozwoli tym osobom zdobyć doświadczenie zawodowe, nowe umiejętności oraz wpłynie na poprawę kondycji psychicznej.

Na realizację programu otrzymano we wrześniu kwotę w wysokości 297 000 zł która pozwoliła zorganizować 17 miejsc pracy.

5. Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aktywizacja w/w osób odbyła się poprzez przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rodzaj wsparcia dotacje został wybrany z uwagi na duże zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Na realizację programu otrzymano we wrześniu i październiku środki finansowe w wysokości 286 100 zł (wnioskowano o 354 300zł). Wymieniona kwota pozwoliła na wypłatę 15 dotacji.

Programy realizowane w partnerstwie przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy.

1. „Lepsze jutro”

W dniu 20.01.2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy podpisał umowę partnerską z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Słupcy, w sprawie wspólnej realizacji projektu pt. „Lepsze jutro” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VII „Promocja Integracji Społecznej”, Działanie 7.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji”

Celem głównym projektu była aktywizacja społeczna i zawodowa osób w wieku aktywności zawodowej, będących klientami PCPR w Słupcy. Osoby niepełnosprawne uczestniczyły w turnusie rehabilitacyjnym, w Obozie Aktywnej Integracji, w ramach, którego odbył się: kurs umiejętności społecznych, warsztat kreowania wizerunku oraz elementy kursu aktywnego poszukiwania pracy, a także zajęcia mające na celu oderwanie się od problemów dnia codziennego, np. układanie kompozycji florystycznych. Natomiast wychowankowie RZ uczestniczyli w kursie prawa jazdy kat. B, kursie kosmetycznym oraz kursie Aktywnej Przedsiębiorczości.

Beneficjenci uczestniczyli również w sesjach doradczych i motywacyjnych z psychologiem i doradcą zawodowym. Wszyscy uczestnicy wzięli udział w konferencji zamykającej projekt.

W projekcie uczestniczyło 28 osób niepełnosprawnych i 9 wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych. Były to osoby w wieku aktywności zawodowej (15-64

lat-wg wytycznych PO KL), bezrobotne i/lub nieaktywne zawodowo lub zatrudnione, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

2. „Odpoczynek w naszej gminie już na całą Polskę słynie”

Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy, od 15 marca 2010 roku, współpracował w realizacji projektu Gminnego Ośrodka Kultury w Łądku pt. „Odpoczynek w naszej gminie już na całą Polskę słynie” realizowanego w ramach Działania 7.3 Integracja lokalna na rzecz aktywnej integracji, udzielając pomocy podczas rekrutacji uczestników do Projektu.

Projekt skierowany był do mieszkańców gminy Łądek, bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy w wieku do 25 lat i po 50 roku życia. W ramach Projektu zrealizowano szereg szkoleń, które pozwoliły beneficjentom ostatecznym na zdobycie wiedzy praktycznej i nabycie nowych umiejętności przydatnych w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Realizowane warsztaty w ramach projektu to:

- Wikliniarskie,
- Rzeźbiarskie,
- Tworzenie wyrobów ze słomy i siana,
- Hafciarskie,
- Robótki ręczne,
- Kulinarne,
- Pisanie projektów o dofinansowanie z funduszy UE.

3. „Wzrost przedsiębiorczości w subregionie konińskim poprzez samozatrudnienie”

Projekt realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 6.2, w partnerstwie z Agencją Rozwoju Regionalnego w Koninie i Powiatowymi Urzędami Pracy w Koninie, Turku i Kole. Okres realizacji projektu od 01.12.2008r. do 30.11.2010r.

Projekt miał na celu poprawę sytuacji na rynku pracy i rozwój społeczno – gospodarczy subregionu konińskiego poprzez: wspieranie osób fizycznych na etapie planowania działalności gospodarczej poprzez:

- Wsparcia szkoleniowo – doradczego skierowanego do uczestników projektu.
- Przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla wybranych uczestników projektu w formie dotacji inwestycyjnej w wysokości 40 tys. zł oraz wsparcia pomostowego (1,1 tys. zł przez 6 miesięcy).

Beneficjentami Ostatecznymi w ramach projektu były osoby fizyczne, zameldowane na terenie subregionu konińskiego, planujące rozpocząć pozarolniczą działalność gospodarczą, spełniające wymagania konkursowe, a w szczególności osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy. Z powiatu słupeckiego do udziału w projekcie zakwalifikowało się 40 osób, spośród których 20 osób otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe.

4. "Dobry początek".

Program zrealizowany w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Słupcy, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.1.1 POKL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej*. Pierwsze porozumienie partnerskie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy zawarł 07 kwietnia 2008 roku, kolejne 20 stycznia 2009 roku i 20 stycznia 2010 roku. Projekt stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi UE, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Do wyzwań tych należą: uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Uczestnicy projektu to osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, bądź z kwalifikacjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy, których sytuacja na rynku pracy jest bardzo trudna.

Wśród form aktywnej integracji dla uczestników projektu znalazły się:

- kurs komputerowy z elementami księgowości,
- kurs prawa jazdy kat. B,
- kurs prawa jazdy kat. C,
- treningi kompetencji i umiejętności społecznych,
- warsztaty pracy z doradcą zawodowym,
- kurs z zakresu prawa pracy, bhp, ochrony przeciwpożarowej oraz ratownictwa medycznego,
- kurs „Małego biznesu”,
- kurs kosmetyczny z wizażem,
- kurs efektywnej i asertywnej komunikacji interpersonalnej.

VI. DORADZTWO ZAWODOWE I KLUB PRACY.

Doradcy Zawodowi w 2010 roku zorganizowali **826** porad indywidualnych, polegających na bezpośrednim kontakcie z klientem i mających na celu określenie problemu zawodowego. W ramach spotkań indywidualnych przeprowadzono również **159** indywidualnych informacji zawodowych, szczególnie dla osób ubiegających się o wzięcie udziału w szkoleniu zawodowym. Doradcy Zawodowi przeprowadzili również **88** spotkań w formie warsztatów grupowych. Na spotkaniach tych uczestnicy poszerzają swoją wiedzę z zakresu efektywnego poszukiwania pracy. W ramach spotkań grupowych zorganizowano **46** grupowych porad doradczych oraz **42** grupowe informacje zawodowe w których uczestniczyło razem **733** osoby. W 2010r. Doradcy Zawodowi kierowali również osoby bezrobotne na badania lekarskie, do: lekarza medycyny pracy skierowano, do poradni psychologicznej. Badania te mają na celu określenie zdolności kandydata do wzięcia udziału w szkoleniu. Dla osób przebywających w rejestrze osób

bezrobotnych powyżej 180 dni zgodnie z art. 34 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy Doradcy Zawodowi zakładali Indywidualne Plany Działania.

W Klubie Pracy spotkania z osobami bezrobotnymi są prowadzone w formie zajęć aktywizacyjnych, i szkoleń z zakresu „Umiejętności poszukiwania pracy”.

Zajęcia aktywizacyjne - dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy i są realizowane w formie warsztatów. W trakcie zajęć podejmuje się również tematykę dotyczącą planowania kariery zawodowej.

W 2010 roku. Liderzy Klubu Pracy podczas zajęć aktywizacyjnych zwracali uwagę na praktyczny charakter spotkań.

Uczestnicy zajęć zostali poinformowani o działaniach PUP w zakresie wykorzystania instrumentów rynku pracy. W trakcie zajęć Liderzy Klubu Pracy pracowali nad zwiększeniem motywacji uczestników do aktywnego poszukiwania pracy, zmiany ich sytuacji zawodowej w tym korzystania z możliwości szkoleń i przekwalifikowań.

W sposób ciągły w Klubie Pracy prowadzone są działania indywidualnych form kontaktu z klientem (sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, podań, analizowanie ofert pracy, czy szkoleń)

W 2010 roku. zorganizowano **99** zajęć aktywizacyjnych w których wzięło udział **759** osób w tym **434** kobiety. Sporządzono **173** Indywidualnych Planów Działania.

W ramach II edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, w zajęciach warsztatowych wzięły udział 23 osoby.

.

VII. UWAGI KOŃCOWE.

Omawiany 2010 rok, charakteryzował się wzrostem ilości osób bezrobotnych - o 1,18%. Odsetek osób które opuszczają ewidencję tut. Urzędu z powodu podjęcia pracy zmniejszył się w stosunku do 2009 roku o 3% i wyniósł 48% .

W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy zarejestrował 1210 propozycji pracy tj. więcej o 235 oferty niż w 2009r.

Rosnące wymagania rynku pracy jak i coraz wyższa świadomość społeczna wymusza na osobach poszukujących zatrudnienia zdobywania coraz wyższych kwalifikacji. Przekłada się to m.in. na wzrost populacji bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie. W roku 2001 odsetek tychże osób stanowił ok. **1 %**, w roku 2008 – **6%** , 2010- **8%**

Na terenie tut. Powiatu w 2010r. nie nastąpiły zwolnienia grupowe. Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy otrzymał informację o zamiarze w zwolnień w Jednostce Wojskowej 3293 w Powidzu.

Głównymi cechami słupeckiego bezrobocia jest:

- większy udział w bezrobociu kobiet **54%**

- **89%** bezrobotnych nie otrzymuje zasiłków

-bardzo niski poziom wykształcenia-**26%** bezrobotnych posiada wykształcenia gimnazjalne i niższe a łącznie z bezrobotnymi posiadającymi wykształcenie zawodowe bardzo niski i niski poziom wykształcenia posiada – **60%**

- najliczniej grupą bezrobotnych są ludzie młodzi w wieku do 35 lat – **60%**

-osoby które nie posiadają stażu pracy stanowią niespełna - **20%**