

**ZASADY WYDAWANIA ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ I PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ
SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA**

W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W SŁUPCY (zwanym dalej: PUP w Słupcy)

§ 1

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **zwana dalej ustawą**.
2. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.
3. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
7. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022r w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w *rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*, na podstawie umowy z Podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Polski.
2. Podklasami działalności według PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców są następujące podklasy: **01.11.Z, ex.01.13.Z, 01.15.Z, 01.16.Z, ex.01.19.Z, 01.21.Z, 01.24.Z, 01.25.Z, 01.28.Z, 01.29.Z, ex.01.30.Z, 01.41.Z, 01.42.Z, 01.43.Z, 01.45.Z, 01.49.Z, 01.50.Z, 01.61.Z, 01.62.Z, 01.63.Z, 01.64.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.B.**
3. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którym zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 21b ustawy, jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej lub osoba fizyczna, która na podstawie umowy lub innego stosunku prawnego powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

4. **Starosta Słupcecki w imieniu, którego działa PUP w Słupcy** jest właściwy w przedmiocie wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego **siedziba lub miejsce zamieszkania znajduje się na terenie powiatu słupeckiego**.
5. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

§ 3

Okres ważności zezwolenia na pracę sezonową

1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż **9 miesięcy w roku kalendarzowym**.
2. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Polski na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, okres, o którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.
3. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Polski na innej podstawie niż określona w ust. 2, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

§ 4

Warunki wydania zezwolenia na pracę sezonową

1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:
 - 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
 - 2) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **Informację Starosty**, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy (tzw. test rynku pracy).
2. Wymóg określony w ust. 1 pkt 2 **nie stosuje się** w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi będącemu obywatelem jednego z 6 państw, tj. **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy**.

§ 5

Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

1. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami wg wzoru określonego rozporządzeniem.
2. Agencja Pracy Tymczasowej składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wg wzoru określonego rozporządzeniem.
3. Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową można składać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupcy **zwanym dalej PUP w formie papierowej lub drogą elektroniczną** za pośrednictwem portalu **praca.gov.pl** (wniosek powinien być opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP).

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:	Cudzoziemiec obecnie NIE przebywa na terytorium Polski - będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej	Cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Polski	Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową	Wpis wielosezonowy w przypadku, gdy Podmiot występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych
1) oświadczenie Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy stanowiące integralną częścią wniosku, podpisane przez Podmiot powierzający pracę, niezależnie od udzielonego pełnomocnictwa;	✓	✓	✓	✓
2) oświadczenie Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy, podpisane przez Podmiot powierzający wykonywanie pracy, niezależnie od udzielonego pełnomocnictwa Załącznik nr 1 do Zasad;	✓	✓	✓	✓
3) wykaz załączników do wniosków Załącznik nr 2 do Zasad;	✓	✓	✓	✓
4) pełnomocnictwo, jeżeli w sprawie występuje pełnomocnik (PUP udostępnia wzór pełnomocnictwa).	✓ Jeżeli dotyczy	✓ Jeżeli dotyczy	✓ Jeżeli dotyczy	✓ Jeżeli dotyczy
5) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego	✓	✓	✓	✓

dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Polski - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;				
6) kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski – w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski;	Nie dotyczy	✓	✓ Jeżeli dotyczy	✓ Jeżeli dotyczy
7) dowód wpłaty, o którym mowa w § 17;	✓	✓	✓	✓
8) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku, gdy <i>Podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(tylko agencje pracy tymczasowej)</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(tylko agencje pracy tymczasowej)</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(tylko agencje pracy tymczasowej)</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(tylko agencje pracy tymczasowej)</i>
9) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy (tzw. test rynku pracy), wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana - <i>do wniosku należy dołączyć oryginał informacji starosty;</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy)</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy)</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy i zmienił się pracodawca)</i>	Nie dotyczy
10) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez Podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb	✓ Jeżeli dotyczy <i>(nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji,</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki</i>	✓ Jeżeli dotyczy <i>(nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii,</i>	Nie dotyczy

kadrowych pracodawcy – w przypadku, gdy informacja starosty była wymagana;	Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy)	Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy)	Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy i zmienił się pracodawca)	
11) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku, gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	✓
12) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku, gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	✓
13) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ustawy, tj. potwierdzające, że: 1) w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Polski albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest	✓ Jeżeli dotyczy	✓ Jeżeli dotyczy	✓ Jeżeli dotyczy	✓ Jeżeli dotyczy

<p>uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Polsce lub</p> <p>2) przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec przebywał legalnie na terytorium Polski a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;</p>				
--	--	--	--	--

5. W przypadku gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zostanie wniesiony w postaci elektronicznej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku elektroniczne kopie (skany) dokumentów określonych w ust. 4 pkt 4-13
6. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, z których sporządzono elektroniczne kopie.
7. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości. W przypadku wniosku wniesionego w formie elektronicznej, należy dołączyć skany tych dokumentów.

§ 6

Rozpatrzenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zamierza wjechać na terytorium Polski w ramach ruchu bezwizowego, a Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, o których mowa w § 4 niniejszych zasad, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, PUP w Słupcy:
 - 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
 - 2) wydaje Podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków.
2. PUP w Słupcy rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem **pierwszeństwa** cudzoziemców, którzy **co najmniej raz w okresie 5 lat** poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego Podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
3. Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje temu cudzoziemcowi.
4. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił Staroście Słupeckiemu:
 - 1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski;
 - 2) informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Polski.
 - 3) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedkłada Staroście Słupeckiemu, który wpisał wniosek „**Oświadczenie Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej**” wg wzoru określonego rozporządzeniem.
5. Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od

dnia, w którym Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił dokumenty, o których mowa w ust. 4 pkt 1 - 3, do dnia doręczenia decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

6. Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy PUP, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił Staroście Słupецkiemu dokumenty, o których mowa w ust. 4 pkt 1 - 3.
7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **w terminie 120 dni** od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Polski, postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa:
 - 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
 - 2) w dniu upływu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji lub
 - 3) 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.
8. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.
9. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca przebywającego na terytorium Polski na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, o której mowa w ust. 1, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych, do dnia doręczenia decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, nie dłużej jednak niż przez okres **30 dni**. Przepisy ust. 6 stosuje się odpowiednio.
10. Od decyzji wydanej w sprawie zezwolenia na pracę, można się odwołać do ministra właściwego do spraw pracy za pośrednictwem Starosty Słupецkiego na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy, ul. Piastów 2, 62-400 Słupca, w terminie **14 dni** od dnia doręczenia decyzji.

§ 7

Terminy

PUP w Słupcy wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje Podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie:

1. **7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku wraz z załącznikami** – w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego,
2. **30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku wraz z załącznikami** – w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.

Powyższe terminy stosuje się odpowiednio w sprawach dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową, w których wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nie jest wymagany.

§ 8

Możliwość uzyskania wpisu wielosezonowego (do 3 lat)

Na wniosek Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi PUP w Słupcy może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż **9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego** przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż **3 kolejnych lat kalendarzowych** do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy**, a Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1. powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
2. nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

§ 9

Treść zezwolenia na pracę sezonową

1. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.
2. Zezwolenie na pracę jest wydawane w **3 egzemplarzach**, z których **2 otrzymuje Podmiot** powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

§ 10

Powierzenie pracy innego rodzaju cudzoziemcowi posiadającemu zezwolenie na pracę sezonową

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie **30 dni** w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

1. cudzoziemiec jest obywatelem jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy;
2. cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
3. cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

§ 11

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane

1. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:
 - 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - 3) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej;
 - 4) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników
 - 5) zaistniały okoliczności, o których mowa w § 10.
2. Jeżeli Podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej, Podmiot ten pisemnie powiadamia PUP w Słupcy, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa w ust. 1 pkt 1-3 niniejszego paragrafu, w terminie **7 dni** od dnia ich zaistnienia.

§ 12

Zakwaterowanie cudzoziemca posiadającego zezwolenie na pracę sezonową

1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, a Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, Podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.
2. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, o której mowa w ust. 1, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.
3. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

§ 13

Obowiązek zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia tłumaczenia umowy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest zobowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.

§ 14

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 1, PUP w Słupcy może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis § 6 ust. 4 stosuje się odpowiednio.
2. Jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 1, PUP w Słupcy odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.
3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż **9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego**.
4. Jeżeli Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.
5. Przepis ust. 4 stosuje się odpowiednio, jeżeli po zakończeniu pracy na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie innej umowy, a pozostałe warunki wykonywania pracy określone w zezwoleniu na pracę sezonową nie ulegną zmianie.
6. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył Podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.
7. Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.

§ 15

Odmowa wydania zezwolenia na pracę sezonową

1. PUP w Słupcy wydaje decyzję o **odmowie wydania zezwolenia** na pracę cudzoziemca, gdy Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
 - 1) w toku postępowania:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
 - 2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c ustawy;
 - 3) został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
 - 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
 - 5) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
 - 6) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo jest Podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
 - 7) jest osobą fizyczną karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest Podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
 - 8) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 88h ust. 4 ustawy;
 - 9) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który:
 - a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
 - b) nie spełnia wymagań Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,
 - c) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny.
2. Przepisy ust. 1 pkt 3-7 stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
3. PUP w Słupcy wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę również w przypadku, gdy dane osoby, której dotyczy wniosek, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Polski jest niepożądany lub wymagają tego zobowiązania

wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską.

4. PUP w Słupcy wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli w danym roku nastąpiło przekroczenie obowiązującego go limitu zezwoleń na pracę, o którym mowa w art. 90b ust. 1 ustawy.
5. PUP w Słupcy **może wydać decyzję o odmowie** wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego Podmiotu lub Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:
 - 1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
 - 2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
 - 3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników,
 - 4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników,
 - 5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

§ 16

Uchylenie zezwolenia na pracę sezonową

1. PUP w Słupcy wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:
 - 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji (nie stosuje się w przypadku, o którym mowa w art. 88u ust. 4 i 5 ustawy),
 - 2) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową,
 - 3) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał,
 - 4) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4 ustawy,

- 5) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia,
 - 6) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy.
2. Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Polski w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.
 3. W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę sezonową na podstawie ust. 1 pkt 5 lub 6 cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten Podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę sezonową nie zostało uchylone

§ 17

Opłata

1. Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca podlega opłacie w wysokości **30 zł**.
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest zobowiązany dokonać opłaty w wysokości, o której mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, od każdego zezwolenia na konto bankowe Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy nr:
64 1020 2212 0000 5402 0486 9733.
3. Wpłaty należy dokonać oddzielnie w związku z każdym wnioskiem.
4. Do każdego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową należy dołączyć dowód wpłaty (oryginał lub kopia i oryginał do wglądu lub wygenerowany elektronicznie dowód wpłaty).

W tytule każdego przelewu należy wskazać:

- 1) tytuł „**zezwolenie na pracę sezonową dla: imię i nazwisko cudzoziemca**” na którego składane jest zezwolenie albo „**przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla: imię i nazwisko cudzoziemca**”;
 - 2) **nazwę/imię i nazwisko oraz adres/miejsce zamieszkania Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.**
5. Opłata 30 zł obowiązuje za **złożony wniosek o wydanie zezwolenia na prace sezonową**;
 - 1) zwrot opłaty jest możliwy wyłącznie w przypadku, gdy Podmiot przeleje środki na rachunek bankowy PUP, ale nie złoży wniosku bądź w sytuacji, kiedy Podmiot złoży wniosek do niewłaściwego urzędu. PUP dokonuje zwrotu wpłaty tylko na wniosek Podmiotu,
 - 2) w przypadku, gdy w dowodzie wpłaty wpisano dane innego cudzoziemca niż dane cudzoziemca, którego dotyczy zezwolenie, PUP może zaliczyć tą wpłatę na poczet przyszłego zezwolenia, pod warunkiem przedstawienia przez Podmiot odpowiednich wyjaśnień na piśmie, o ile w urzędzie nie złożono wcześniej zezwolenia w sprawie cudzoziemca, którego dane widnieją w dowodzie wpłaty.

§ 18

Dodatkowe informacje

1. Jeżeli Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi chce otrzymać potwierdzenie wpływu dokumentów do PUP, zobowiązany jest złożyć oryginał wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca wraz z załącznikami oraz kopię złożonych dokumentów. **PUP nie sporządza kopii dokumentów.**
2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może działać przez pełnomocnika, którym może być osoba fizyczna posiadająca zdolność do czynności prawnych.
3. Pełnomocnictwo powinno być udzielone na piśmie albo w formie dokumentu elektronicznego (opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP).
4. Pełnomocnik dołącza do akt pełnomocnictwo lub urzędowo poświadczony odpis pełnomocnictwa. Adwokat, radca prawny, rzecznik patentowy, a także doradca podatkowy mogą uwierzytelnić odpis udzielonego im pełnomocnictwa oraz odpisy innych dokumentów wykazujących ich umocowanie.
5. Przygotowane dokumenty będą odbierane: osobiście przez Podmiot albo pełnomocnika, wysyłane drogą pocztową na adres Podmiotu lub pełnomocnika bądź przekazywane w formie elektronicznej. Forma odbioru dokumentów uzależniona jest od wyboru Podmiotu.
6. PUP nie jest właściwą instytucją do udzielania informacji o cudzoziemcach dotyczących kwestii legalizacji pobytu cudzoziemca w Polsce i / lub kwestii historii zatrudnienia na terenie Polski.
7. Podmiot/pełnomocnik dostarcza do urzędu uzupełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową wraz z załącznikami, o których mowa w §5. **PUP nie wypełnia wyżej wymienionych dokumentów, jedynie weryfikuje ich prawidłowość pod względem formalnym i merytorycznym.**
8. Podmiot, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie wezwany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż **7 dni**. Nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.
9. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach każdorazowo decyzję podejmuje Dyrektor PUP.
10. Zasady wchodzi w życie **z dniem 1 lipca 2024r.**
11. Zmian niniejszych Zasad dokonuje Dyrektor PUP.

Załączniki:

1. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b w zw. z art. 88x ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
2. Wykaz załączników do wniosków

Dane kontaktowe ze strony PUP

1. Druki dokumentów związanych z wydawaniem zezwolenia na pracę sezonowa i przedłużenia na pracę sezonową dostępne są na stronie internetowej PUP Słupca:
<http://slupca.praca.gov.pl> zakładka: Dla Pracodawców i Przedsiębiorców /Zatrudnianie cudzoziemców.
2. Merytorycznie odpowiedzialnym w zakresie obsługi Podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie Oświadczenia jest stanowisko do spraw zatrudniania cudzoziemców w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy, ul. Piastów 2, 62-400 Słupca, **tel. 63 275 14 44 w. 264 kom. 781 273 527 fax 63 275 14 44 e-mail:** dawid.kukulski@pup-slupca.pl, marika.radoszewska@pup-slupca.pl.
3. **Dokumenty związane z zatrudnianiem cudzoziemców są przyjmowane oraz wydawane od poniedziałku do piątku w godz. od 07.00 do godz. 15.00.**